

Møtepapirer, årsmøte
Utdanningsforbundet Nesodden
24.mars 2023, Hellviktangen kunstkafé



Registrering og servering fra 17:15 til 17:30

Årsmøtet starter 17:45

20:15 avsluttes årsmøtet og festivitas starter

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2. Valg av dirigent

Innstilling til vedtak: Som dirigent velges Silja Solem

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Trude Nes og Aina L. Friling

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges Heidi Larsen og Aase Regine Nordby

1.5. Sakliste

Sak 1 Konstituering

Sak 2 Behandle sak om endring av vedtekt ang fremføring av årsmøteperiode

Sak 3 Valg

Sak 4 Behandle årsmelding

Sak 5 Behandle regnskap og budsjett

Sak 6 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram

Sak 7 Nominasjoner

Sak 8 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

INNSTILING TIL VEDTAK

Saklisten godkjennes

1.6. Godkjenning av møtereglement

Møtereglement

1. Dirigentene / møtelederne åpner og leder møtet.
2. Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet.
En representant fra fylkeslaget har talerett.
3. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette ved å rekke opp hånden. Ønskes replikk, lages v-tegn med fingrene.
4. Taletiden er begrenset til **to minutter**. Replikker: **ett minutt**. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
5. Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
6. Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutt taletid. Da rekker man opp hånden.
7. Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
8. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
9. Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot.
Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning.
Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.6
Valgreglement -generelt om valgene.

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes

1.7. Valg av møtefunksjonærer

Innstilling til vedtak: Som møtefunksjonærer velges:

Heidi Hansen, leder av tellekorps
Camilla Nordgreen, nestleder av tellekorps
Sigve K. Tingvik, ordstyrer
Aina L. Friling, ordstyrer
Aase Regine Nordby, tidtaker

Godkjenning av møtefunksjonærer:

INNSTILLING TIL VEDTAK:

Møtefunksjonærer godkjennes.

Sak 2 Endring av vedtekt 57.3 – Årsmøteperiode

Vedtekt 57.3: ordinært årsmøte innkalles normalt hvert år innen utgang av april, unntatt i år med fylkesårsmøter. Da avholdes årsmøtet innen utgang av mars. Etter årsmøtevedtak kan årsmøtet avholdes hvert 2. år.

Vi har opplevd at det har vært dalende interesse for å delta på årsmøte i regi av lokallaget. Styret mener det er viktig at det er godt oppmøte ved våre årsmøter da det skaper engasjement blant medlemmene. Videre gir en årsmøteperiode på 2 år ro for styret til å jobbe med de ulike årsmøtesakene.

Ved dette årsmøtet vil da de som har ett år igjen av sitt verv stille for valg for ett år til slik at alle sitter 2 år sammen. Hele styret vil da være på valg om 2 år.

INNSTILLING TIL VEDTAK:

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Nesodden avholdes hvert 2. år. Unntak er om det er fylkesårsmøte det året det ikke er planlagt årsmøte. Ordningen vil bli tatt opp til evaluering om 4 år. Søknad sendes til Utdanningsforbundet Akershus.

Sak 3 Valg

3.1 Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene:

Lokallagsstyret hadde i fjor 8 medlemmer. Valgkomiteen mener at det er en fordel med oddetall antall medlemmer i et styre. Dette er for å sikre overtall ved avstemminger. Vi har derfor lagt frem et forslag der styret utvides med ett styremedlem til 9 medlemmer. Det er oddetall og vil kunne gjøre avstemming enklere. Vi velger å innstille 3 vara styremedlemmer.

Valgene til styret og til valgkomiteen gjelder for to år med virkning fra 1. august 2023 til 31. juli 2025.

Alle valg er skriftlige bortsett fra valg i konstitueringssaken. Dirigentene kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen votering, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen, og det ikke foreligger andre forslag.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått og som har sagt ja til å stille. Stemmer som inneholder andre navn, blir forkastet. Kandidater som er foreslått, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (verv i styret og hovedtillitsvalgte) og forslag fra lokallagsstyret (verv i lokal valgkomite)
2. Eventuelt kandidater som er foreslått av deltakere på årsmøtet

Blank stemmer blir regnet som avgitt stemme. Ved likt stemmetall mellom to kandidater i omvalg, avgjøres det ved loddtrekning. Dersom det holdes omvalg mellom tre eller flere kandidater hvor den med færrest stemmer skal ut, avgjøres det også ved loddtrekning ved stemmelikhet.

Ved valg av tillitsvalgt etter hovedavtalen (HTV) er det kun medlemmer som jobber innenfor kommunalt tariffområde som kan stemme.

Styret skal gjenspeile medlemsmassen, i privat og offentlig grunnskole, barnehage, videregående, FAS og ledere. Ved tilleggsforslag/ benkeforslag, må man være klar over at eventuelle endringsforslag må ivareta den totale balansen i forslaget.

Felles valgt på årsmøtet

- Lokallagsstyre
- Møtedelegater til fylkesårsmøte i Utdanningsforbundet Akershus
- Valgkomité

Godkjenning av valgreglement:

INNSTILLING TIL VEDTAK:

Valgreglementet godkjennes.

Valgkomitéens innstilling og begrunnelse:

Valgkomiteen har innstilt 9 faste medlemmer og 3 vara medlemmer for den kommende årsmøteperioden. Styret skal gjenspeile medlemsmassen, i privat og offentlig barnehage, grunnskole, videregående, FAS og ledere. Vår innstilling består i år også av medlemsgruppen FAS. Eventuelle endringsforslag må ivareta den totale balansen i forslaget. Trekker styremedlemmer seg i perioden, vil varamedlemmer rykke opp i prioritert rekkefølge.

I tillegg til de vervene som opprinnelig sto på valg har vi innstilt ny nestleder. Dette er fordi nestleder trakk seg fra sitt verv sent i prosessen. Valgkomiteens innstilling inneholder derfor ny kandidat til dette vervet i tillegg til de andre.

Blir sak 2 vedrørende utvidet årsmøteperiode godkjent av årsmøtet, vil alle kandidater være på valg. Blir saken avvist, vil kun de som er markert med gult være på valg.

Lokallagsstyret

Verv	Navn	Medlemsgr.	Arbeidssted	Valgperiode
Leder/ HTV2	Evelyn Farbrot	GSK	Nesoddtangen skole	2022-24 2023-2025
Nestleder/HTV3	Sigve Kristian Tingvik	BHG	Kongleveien bhg	2023-25
Styrembl. /HTV1	Trude T. Nes	GSK	Myklerud skole	2023-25
Styremedlem	Ralf Matthiesen	VGO	Nesodden vgs	2023-25
Styremedlem	Benedikte Bølling	BHG/LED	Munkestien bhg	2023-25
Styremedlem	Silja Solem	GSK	Bjørnemyr skole	2023-25
Styremedlem	Marit Stokke	GSK	Berger skole	2022-24 2023-25
Styremedlem	Aase Regine Nordby	GSK	Tangenåsen u.skole	2022-24 2023-25
Styremedlem	Anine Svendsen Hagen	BHG/LED	Askeladden bhg	2023-25
1.vara	Heidi Larsen	FAS	Kommuneadm.	2023-25
2. vara	Malihe Abolfathy Mellembakken	BHG	Munkestien bhg.	2022-24 2023-25
3. vara	Petter Falkenberg	GSK	Alværn u.skole	2023-25

GSK: grunnskole BHG: barnehage LED: ledere VGO: videregående opplæring FAS: faglig administrativt støttesystem

Fylkesårsmøte

Valgkomiteen har fulgt føringene fra fylkestyret og innstiller 3 delegater, hvorav 1 er fra grunnskole, 1 fra barnehage og 1 fra videregående opplæring, samt 3 vara. Innstillingen følger kravene om kjønnskvalifisering.

Delegater:

Evelyn Farbrot (gsk), **Benedikte Bølling** (bhg), **Ralf Matthiesen** (vgo)

Vara:

1. vara: **Trude T. Nes** (gsk), 2. vara: **Anine Svendsen Hagen** (bhg), 3. vara: **Ellen Torun Kvalheim Andresen** (vgo)

Valgkomiteen har bestått av:

Leder, **Kjersti Brustad**, Bjørnemyr skole, gsk

Protokollfører, **Susanne Halvari Dale**, Munkestien barnehage, bhg

Robert Aas, Kongleveien barnehage, bhg

Marcus M. Knudsen, Alværn u.skole, gsk

Ellen Holst, Nesoddtangen barneskole

Henriette Tiltne, Fjordvangen barnehage, bhg-privat område

3.2 Valg av lokallagsleder (§ 58.1.6.1)

Leder blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått flest stemmer i første valgongang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er mer enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de gjenstående to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Evelyn Farbrot

3.3 Valg av nestleder (§ 58.1.6.1)

Nestleder blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått flest stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er mer enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de gjenstående to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Sigve Kristian Tingvik

3.4 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS- HTV1

Tillitsvalgt etter hovedavtalen skjer i særskilt valg av medlemmer som jobber innenfor kommunalt område. Tillitsvalgt etter hovedavtalen blir et fullverdig medlem av lokallagsstyret. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått flest stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er mer enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de gjenstående to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer. Ved stemmelikhet, avgjøres valget mellom de to ved loddtrekning.

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Trude T. Nes

3.5 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS- HTV2

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Evelyn Farbrot

3.6 Valg av tillitsvalgt etter hovedavtalen i KS-HTV-3

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Sigve Kristian Tingvik

3.7 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:

Valg av medlemmer til lokallagsstyret skjer i henhold til kvoteringsbestemmelse i vedtektene § 15.1.: Det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50 % i alle valgte organisasjonsledd, og § 15.2: Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst en lederrepresentant.

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

øvrige styremedlemmer:

Marit Stokke, Berger skole, GSK

Aase Regine Nordby, Tangenåsen u.skole, GSK

Anine Svendsen Hagen, Askeladden barnehage, BHG/LED

Silja Solem, Bjørnemyr skole, GSK

Ralf Matthiesen, Nesodden vgs., VGO

Benedikte Bølling, Munkestien barnehage, BHG/LED

3.8 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret:

Styret skal ha minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge, jfr. vedtektene § 61.2.

Valgkomiteens innstilling til vedtak

1. vara styremedlem: **Heidi Larsen**, administrasjonen, FAS
2. vara styremedlem: **Malihe Abolfathy Mellembakken**, Munkestien barnehage, BHG
3. vara styremedlem: **Petter Falkenberg**, Alværn u.skole, GSK

3.9 Valg delegater til Fylkesårsmøte

Valgkomiteen har fulgt føringene fra fylkesstyret og innstiller 3 delegater, hvorav 1 er fra grunnskole, 1 fra barnehage og 1 fra videregående opplæring, samt 3 vara. Innstillingen følger kravene om kjønnskvalifisering.

Valgkomiteens innstilling til vedtak

Delegater: Evelyn Farbrot (GSK), Benedikte Bølling (BHG), Ralf Matthiesen (VGO)

Vara: 1. vara: Trude Nes (GSK), 2. vara: Anine Svendsen Hagen (BHG), 3. vara: Ellen Torun Kvalheim Andresen (VGO)

3.10 Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Nesodden for kommende årsmøteperiode

Årsmøtet velger en valgkomité med minimum fire medlemmer. Valgkomitéen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15.

Valgkomitéen konstituerer seg selv.

Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer og varamedlemmer i lokallagsstyret. Valgkomiteens sammensetning og ansvar er hjemlet i vedtektene § 64.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Medlemmer:

Camilla Nordgren, Nesoddtangen skole, GSK

Susanne Halvari Dale, Munkestien barnehage, BHG

Robert Aas, Kongleveien barnehage, BHG

Marcus M. Knudsen, Alværn ungdomsskole, GSK

Henriette Tiltnes, Fjordvangen barnehage, BHG-privat område

Ellen Anita Holst, Nesoddtangen skole, GSK

PÅUSE

Vi er en tydelig togrenet organisasjon, der vi både er opptatt av arbeidsforholdene til medlemmene og barnehage- og skoleutvikling og dermed også oppvekstpolitikk.

Sak 4 Behandle årsmeldinger fra lokallagsstyret



4.1 Årsmelding for Utdanningsforbundet Nesodden 2022

I perioden har følgende hatt verv:

Lokallagsstyret:

Leder:	Evelyn Farbrot
Tillitsvalgt ansvar privat område:	Evelyn Farbrot
Nestleder:	Silja Solem
Styremedlem:	Aina Langeland Friling
Styremedlem:	Marit Stokke
Styremedlem:	Sigve K. Tingvik
Styremedlem	Benedikte Bølling
Styremedlem	Aase Regine Nordby
Styremedlem:	Trude Nes
1. vara:	Anine S. Hagen
2. vara:	Malihe Abolfathy
3. vara:	Ralf Mathiesen
HTV (KS-1)	Trude Nes
HTV (KS-2)	Evelyn Farbrot
HTV (KS-3)	Sigve Kristian Tingvik

Regnskapsansvarlig:	Evelyn Farbrot
AMU-representanter:	Trude Nes Nils Jørgen Doksrød
Vara AMU-medlemmer:	Inger B. Thedin Silja Solem
Valgkomité:	Kjersti Brustad, leder for komitéen Susanne Halvari Dale Robert Aas Henriette Tiltnes Ellen Holst Marcus M. Knudsen
Forhandlingsutvalg:	Trude Nes, leder Nils Jørgen Doksrød Heidi Hansen Evelyn Farbrot Birgitte Sveen Jørstad Sigve Kristian Tingvik

Medlemsmasse:

Lokallaget har 590 medlemmer fordelt på 47 ulike arbeidsplasser. Deriblant 12 skoler (9 kommunale/1 fylkeskommunal/1 sykehusskole /1 Rudolf Steinerskole), 23 barnehager (9 kommunale/14 private), voksenopplæringssentre (ODA og Introsenteret), kommuneadministrasjonen, PPT, Oppfølgingsteamet, Miljøtjenesten, Sunnaas Sykehus avd. Nesodden poliklinikk og Sunnaas sykehus HR avd. TRS. I tillegg har vi en stor andel pensjonistmedlemmer.

Organisering i Utdanningsforbundet Nesodden:

Kontoret har vært bemannet av:

Hovedtillitsvalgt i virksomheter i KS- området HTV-1 Trude Nes 100 %, HTV-3 Sigve Kristian Tingvik og lokallagsleder og HTV-2 Evelyn Farbrot 70 %, samt nestleder Silja Solem 10%

Tillitsvalgte/ kontaktpersoner i perioden:

Alvørn u.skole:	Mattis Eika
Bakkeløkkka u.-skole:	Anne Tolk og Idunn Røyrhus Øyerhaug
Berger skole:	Nils Jørgen Doksrød frem til 31.01.23 / Marit Stokke fra 01.02.23
Bjørnemyr skole:	Kjersti Brustad
Fjellstrand skole:	Marie Wien
Jaer skole:	Anita Elvenes
Myklerud skole:	Jan Richard Reynolds
Nesoddtangen skole:	Sondre J. Pettersen og Julie Svendsen
Sunnaas sykehus skole:	Charlotte Barclay Rolfsen Gaasland
Steinerskolen Nesodden:	Marita Myklestad Ellingsen
Tangenåsen u.-skole:	Aase Regine Nordby
Nesodden vgs.:	Ralf Matthiesen
Bjørnemyr barnehage:	Maria Charlotte Sandnæs frem til 31.07.22 / Nina C. Grøndahl fra 01.08.22
Kongleveien barnehage:	Sigve Kristian Tingvik
Eplehagen barnehage	Amet Ferati
Munkestien barnehage:	Susanne Halvari Dale
Vestsiden barnehage:	Eleonora Santos
Heia barnehage:	Aneth Ingeborg Bøe frem til 31.07.22, Christine Ness fra 01.08.22
Oksval barnehage:	Sonja Hønsen Johannessen
Sunnhagen barnehage	Terje Nicolaysen
Fjordvangen barnehage:	Henriette Tiltne
Helvik barnehage:	Elisabeth Hovland
Askeladden barnehage:	Runa Kristoffersen
Fagerstrand barnehage:	Kontaktperson Siri Askildsen Lindseth
FAS- Tangenten	Heidi Larsen

Oppfølging av strategisk plan 2022



Lokallagsstyret



UTDANNINGS
FORBUNDET

Nesodden

*Vi vokser.
Utdanningsforbundet har nå 590
medlemmer. Vi har også fått tillitsvalgte på
flere arbeidsplasser. Det er svært gledelig.*

Konflikt og streik

Konflikt og streikemarkeringer farget dette året. Lokallagets medlemmer viste stort engasjement og streikevilje i årets lønnskonflikt med KS. Vi deltok på flere arrangement i regi av sentralplan, fylkesplan og andre lokallag som var i streik. Vi holdt også mange egne markeringer på Nesodden og rundt i Follo.

Vi markerte oss tydelig i PBL-streiken for en anstendig pensjon. I den forbindelse ble det blant annet avholdt et medlemsmøte i regi av Follonettverket. Denne streiken fikk et

positivt resultat som viser at det lønner seg å være organisert.

Lokallaget kom styrket ut av streikene og har vokst med flere medlemmer. Sammen er vi sterke og sammen skal vi jobbe for at Utdanningsforbundet Nesodden er det naturlige valget for pedagoger, ledere og rådgivere med lærerutdanning.

NESODDEN SKOLE DEBATT

Nesoddlærere på streikemarkering



Bilde av Nesoddlærere klare for markering i Askim. Bilde av Cecilie Perez.

Av Evelyn Farbrøt, lokallagsleder Utdanningsforbundet Nesodden

Publisert: 24.08.22 07:28

Del

– Vi streiker for fremtidens skole



NYHETER

Streikevilje på Nesodden: - Dette er nødvendig for framtidens skole



Det var en kampklar gjeng med lærere Ama møtte ved Tangen Senter. Snart må kanskje de også ut i streik som sine kolleger i andre kommuner. Foto: Trond Folckersahm

Tillitbasert kommunikasjon og ledelse

Ledere i barnehage og skole er i en særstilling da de leder utviklingsarbeid for en gruppe ansatte med faglig høy forståelse for dette arbeidet. For at utviklingsarbeidet skal bli vellykket er det essensielt med kontinuitet og høy grad av involvering på alle plan.

Autonomien til ledere i barnehage og skole har blitt svekket. Lokalt må ledere få tillit til å iverksette og gjennomføre utviklingsarbeid ved den enkelte virksomhet. Utviklingsarbeid må ta utgangspunkt i hva som er hensiktsmessig i den enkelte virksomhet.

Vi opplever at autonomien til ledere og lærere er svekket og ber om tillitsbasert kommunikasjon og at ledelse blir gitt ut til virksomhetene. Satsningsområder kan bli avtalt sentralt, men metoder for implementering skal utvikles i samarbeid med kollegiet.



Lønn og ansiennitet

Lønnsoppgjøret i år gikk til tvungen lønnsnemnd.

Postene på lønsslippene er for mange uforståelige. Vi er lovet et møte for arbeidsplassstillitsvalgte med Lønn i nær fremtid.

I hovedtariffoppgjøret i 2022 er det nå besluttet at all tidligere privat og offentlig tjeneste godskrives i lønnsansienniteten, Hovedtariffavtalen §12.1.

Vi kjemper for å gjøre Nesodds skolen lukrativ for lærerne i et samfunn som står i fare for å oppleve akutt lærermangel innenfor overskuelig framtid.

Amta 11.09.21

Media

Vi har et godt samarbeid med lokale journalister i Amta.

Utdanningsforbundet har gjentatte ganger stilt opp i intervjuer der vi har satt søkelyset på Nesodden kommune som arbeidsgiver. Blant annet har vi problematisert at kommunen ikke har

en lokal rekrutteringsplan for å sikre lærere med lærerutdanning. Vi var også svært synlige i media under lærerstreiken og har skrevet flere leserbrev.

Vet du at hver femte lærer i skolen faktisk ikke er lærer i det hele tatt?

Leserbrev skrevet av Evelyn Farbrot, Amta 26.05.22

NYHETER

Frykter lærermangel på Nesodden: - Alarmklokkene bør ringe



Utdanningsforbundets lokallagsleder på Nesodden, Evelyn Farbrot, kjemper for å gjøre nesodds skolen lukrativ for lærerne i et samfunn som står i fare for å oppleve akutt lærermangel innenfor overskuelig framtid. Foto: Trond

Lite fornøyd med løsningen: - Konflikten er forsterket



IKKE FORNØYD: - Streiken er stoppet, men konflikten er forsterket. Det sier Evelyn Farbrot, lokallagsleder for Utdanningsforbundet på Nesodden Foto: Trond Folckersahm

Politiske møter i kommunen

Utdanningsforbundet navigerer tydelig i det politiske landskapet. Vi lytter til og bidrar med informasjon der vi har mulighet til å påvirke. Vi følger alltid med på kommunestyremøter, formannskapsmøter og skole- og oppvekstutvalgsmøter. Vi har i perioden hatt en uavhengig representant i skole- og oppvekstutvalget. Gjennom

plassen er vi tidlig med i saker som omhandler oppvekstområdet. Vi opplever at vi har et godt samarbeid med mange politiske partier. Vi har i år gitt innspill til flere partiers partiprogram angående å rekruttere og beholde lærere med lærerutdanning i skole og barnehager. Vi har også satt søkelyset på ressursmangelen i vår sektor.

Jevnlige møter med tillitsvalgte

Gjennom kurs og opplæring av tillitsvalgte har vi et team av tillitsvalgte som er tett på våre medlemmer og som er rustet til å følge opp saker lokalt. I dialog med de tillitsvalgte får vi innspill og kan dele informasjon som er viktig i arbeidet for å ivareta våre medlemmers arbeidsmiljø og rettigheter. Møter og kurs for de tillitsvalgte er i tillegg med på å skape et nettverk blant de tillitsvalgte.

I denne årsmøteperioden har vi hatt fellers temamøter for våre tillitsvalgte med skolering med arbeidsgiver eller tillitsvalgte i Utdanningsforbundet Viken. I tillegg har vi hatt skolering for barnehage og skole hver for seg. Dette tenker vi å fortsette med i 2023.

Utdanningsforbundet skiller seg fra andre fagforeninger ved at vi har godt skolerte plasstillitsvalgte på arbeidsplasser der vi har to eller flere medlemmer. Det er vår styrke at vi på denne måten er nær våre medlemmer.



*Fra seminar for tillitsvalgte om varsling
Foto Evelyn Farbrot*

Lederoffensiven

Gjennom de siste årene har vi med glede fått flere ledermedlemmer. Som et ledd i arbeidet for våre ledere, har vi flere møter for medlemsgruppen. Det ble blant annet avholdt et lederseminar i regi av Utdanningsforbundet Nesodden i desember 2022. Dette seminaret ble godt mottatt og mange av våre medlemmer fikk deltatt. Viktige

problemstillinger ble reist av Eskil Dahl Roterud, om blant annet lederes psykiske arbeidsmiljø og arbeidsmiljøloven.

Mer tid til kompetanseheving og styrking av lederes autonomi er viktige saker som Utdanningsforbundet Nesodden vil ha med videre inn til landsmøtet.



Foto: Evelyn Farbrot



Foto: Evelyn Farbrot

Assisterende styrere

Våren og høsten 2022 gjennomførte Utdanningsforbundet drøftinger med arbeidsgiver angående assisterende styrere som ledende stillinger i Nesodden kommune. Utdanningsforbundet har i mange år jobbet for at våre assisterende styrere skal bli tatt inn i lederkapitlet i hovedtariffavtalen. Etter drøftingene fikk vi delvis gjennomslag for våre krav.

Assisterende styrer i Heia barnehage har en 100 % stilling og blir fra 2023 flyttet til lønnskapittel 3.4.3 – tilsvarende assisterende rektorer. Assisterende styrere som i dag ikke har 100 % administrativ stilling blir værende som ledere i lønnskapittel 4, som tidligere. Vi er likevel fornøyde med at vi før sommeren 2023 skal evaluere endringene.

Praksislærere i barnehage og skole

Utdanningsforbundet Nesodden arbeider for at det skal være lik praksis for barnehagene og skolene som tar

inn studenter. Vi vil sette søkelys på hvordan veiledere kompenseres. Saken vil bli løftet til medbestemmelse i 2023.

Videreutdanning

Lokallaget er i dialog med arbeidsgiver om midler til videreutdanning for lærere i skole og barnehage. Arbeidsgiver er i utgangspunktet positiv til at kommunens ansatte skal få mulighet til å ta videreutdanning.

Utfordringen ligger i at det er for få studieplasser for at alle som ønsker det skal få ta videreutdanning. Vi jobber også politisk for at det skal avsettes penger til videreutdanning for lærere i barnehage og skole.

Videregående skole

Medlemmene ved Nesodden videregående skole utgjør lokallagets største klubb. Lokallagsleder har god dialog med tillitsvalgt og ledermedlemmene. Det sterke samarbeidet styrkes også ved at klubben ved Nesodden videregående

skole er representert ved ett styremedlem og ett vara styremedlem.

Utdanningsforbundet Nesodden er opptatt av å følge hele utdanningsløpet og ønsker å ha et tett samarbeid med videregående.



Foto: Aina Langeland Friling

Avvik og varsling

Høsten 2022 arrangerte vi et seminar for tillitsvalgte i Follo. Temaet for dette seminaret var avvik og varsling. Vår kursholder, Trond Børresen, loste lokallagsstyrene og de tillitsvalgte trygt gjennom saker og håndtering av avvik og varslinger.

I medbestemmelse har vi løftet behovet for opplæring og et fokus på at kulturen for å melde avvik og varsling. Vi har vært opptatt av at det er trygt å melde fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Hovedtillitsvalgt sitter i tillegg i en arbeidsgruppe sammen med arbeidsgiver der fokus er å bedre håndteringen av avvik, samt skape en bedre kultur for melding av avvik. I medbestemmelse og i AMU er det også tatt opp at det er behov for fellesskolering i avvikssystemet.

Vi har et tett samarbeid med hovedverneombudet og vara hovedverneombud i saker som omhandler arbeidsmiljøet.



Foto: Evelyn Farbrot

INNSTILLING TIL VEDTAK:

Årsmøtet tar lokallagsstyret sine årsmeldinger fra 2022 til orientering.

Sak 5 Behandle regnskap 2022, budsjett 2023 og rammebudsjett 2024

		Regnskap 2022	Budsjett 2023	Rammebudsjett 2024
	INNTEKTER			
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-419 222	-451 107	-451 107
	SPK	-5 726	-5 000	-5 000
3430	Tilskudd	-26 934		
3910	andre driftsinntekter	-30 863	-1 000	
7720	Streikeinntekter	-1 596		
	Sum Driftsinntekter	-484 341	-457 107	-456 107
	KOSTNADER			
5010	Fast lønn			
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	20 250	25 000	25 000
5090	Påløpne feriepenger			
5239	Telefondekn.i form av lønnsytelse	5 050	5 050	5 050
5400	Arbeidsgiveravgift	3 693	5 000	5 000
5403	Arb.giv.avg. pål. feriep.			
	Sum Lønnskostnader	28 993	35 050	35 050
	Leie datasystemer	2 119		
6540	Inventar, innkjøp			
6550	Kontorteknisk utstyr			
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	99 186	135 000	150 000
6746	Honorar næringsdrivende 6781	4 000	10 000	5 000
6800	Kontorrekvisita			
6806	Datautstyr 6550	1 216		
6820	Trykksaker			
6840	Aviser og abonnementer kontoret	5 079	5 100	5 200
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	7 497	17 000	7 000
6940	Portokostnader, postboksleie	1 314	1 500	1 500
	Sum	120 411	168 600	168 700
7420	Støtte andre org.	10 500		
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	7 093	10 000	10 000
7143	Andre reiseutgifter	4 200	5 000	5 000
7144	Hotell	31 472	120 000	60 000
7170	Leie kurslokale/møterom	1 950		
7171	Bevertning ved møter	90 427	100 000	100 000
7172	Deltakeravgift møter/kurs	5 000	4 500	5 000
7190	Andre kurs/møte kostnader	36 022	40 000	40 000
7321	Profileringsmateriell	114 306	10 000	10 000
7392	Representasjon - bevertning			
7422	Representasjon, gaver	19 609	15 000	10 000
	Sum	320 578	304 500	240 000
	DRIFTSRESULTAT	-14 358	51 043	-12 357
	FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER			
8040	Renteinntekter bank			
8171	Bankgebyr	1 663	1 700	1 700
8173	hjelpekonto 9996			
8962	Dispon. årsresultat fri egenkapital			
	Sum Finansposter	1 663	1 700	1 700
	Ordinært Resultat før skatt	-12 695	52 743	-10 657
	Ordinært Resultat	-12 695	52 743	-10 657
	Egenkapital 31.12.2022	153 227		

INNSTILLING TIL VEDTAK:

Regnskapet for 2022 tas til orientering. Det fremlagte budsjettet for 2023 og rammebudsjettet for 2024 vedtas. Disse blir lagt til grunn for driften i perioden. Styret gis fullmakt til å justere innenfor totalbudsjettets ramme.

Sak 6 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem

Sak 6.1	Fastsettelse av lønn ved ansettelse
Meldt inn av	Klubben ved Tangenåsen ungdomsskole
Saken gjelder	På bakgrunn av at lønnsberegninger har vært gjort ulikt ved ansettelser, ønsker Klubben på Tangenåsen ungdomsskole at det utarbeides klare rammer for lønnsberegninger. Skoleledere har plikt til å informere om dette i ansettelsesprosessen, eventuelt Personal når de sender ut tilbud om jobb til søkeren.
Forslag til vedtak	Det utarbeides klare rammer for lønnsberegninger. Skoleledere har plikt til å informere nyansatte om dette i ansettelsesprosessen, eventuelt Personal når de sender ut tilbud om jobb til søkeren.
Styrets innstilling til vedtak	I arbeidet med gjennomgang av lokale retningslinjer for tilsetninger, vil hovedtillitsvalgte påpeke at det må legges vekt på informasjon til søkere om lønnsfastsetting. Hovedtillitsvalgte vil understreke ovenfor arbeidsgiver at ledere har ansvar for å informere ansatte om kriterier for hva som ligger til grunn for lønnsfastsetting.

6.2	Debetkort/kredittkort til lokallagene i Utdanningsforbundet
Meldt inn av	Lokallagsstyret
Saken gjelder	<p>Utdanningsforbundets vedtekter gir ikke lokallag mulighet til å opprette debetkort/ kredittkort. Dette var en ordning vi tidligere hadde da vi var en del av Utdanningsforbundet Akershus, og ordningen fungerte slik at regnskapsansvarlige ikke selv måtte legge ut penger for innkjøp til lokallaget. Slik det er nå må regnskapsansvarlig be om faktura eller legge ut selv. Det er ikke alltid mulig å få faktura og det ender ofte med at regnskapsansvarlig må bruke eget kredittkort. Har ikke regnskapsansvarlig kredittkort, må vedkommende legge ut på forskudd og så få refundert beløpet. I visse tilfeller kan dette være snakk om nok så store beløp.</p> <p>Vi vet med sikkerhet at det er bruk av firmakort i organisasjonen over lokallagsnivå. Vi mener det må være lik grad av tillit til alle deler av organisasjonen. Dette fordi man er valgt i tillit til et verv av medlemmene i Utdanningsforbundet. Mislighold vil uansett være en forbrytelse og må eventuelt politianmeldes.</p> <p>Vi mener det er urimelig at det skal være slik at de som drifter lokallaget må blande sin egen private økonomi sammen med lokallagets. Det skal ikke være slik at likviditeten til regnskapsansvarlig skal avgjøre om man kan kjøpe inn varer til lokallaget.</p>
Forslag til vedtak	Vi ber om at retningslinjer for bruk av kontingentmidler på lokalplan under avsnitt «Utbetalinger» andre paragraf endres til at regnskapsansvarlig i lokallaget kan skaffe debetkort/ kredittkort.
Styrets innstilling til vedtak	Vi ber om at retningslinjer for bruk av kontingentmidler på lokalplan under avsnitt «Utbetalinger» andre paragraf endres til at regnskapsansvarlig i lokallaget kan skaffe debetkort/ kredittkort.

6.3	Rekrutteringsutfordringer barnehage
Meldt inn av	Lokallagsstyret
Saken gjelder	<p>Det har over tid vist seg at det er vanskelig å rekruttere barnehagelærere til stillinger i barnehagene på Nesodden.</p> <p>Utdanningsforbundet har lokalt over mange år jobbet for at arbeidsgiver skal gjøre det attraktivt å søke pedagogstilling i barnehagene. Vi har bl.a. fått økt det lokale tillegget for barnehagelærere, samt at barnehagelærere kan få lokale lønnstillegg for gjennomført relevant etter- og videreutdanning.</p> <p>Vi mener at det fortsatt er mulig å gjøre flere tiltak for at antall dispensasjoner i barnehagene skal reduseres.</p>
Forslag til vedtak	Utdanningsforbundet Nesodden jobber politisk for å synliggjøre antall dispensasjoner i barnehagene og jobber opp mot arbeidsgiver ved å argumentere for å ta i bruk virkemidler som å ha to pedagogiske ledere per avdeling, synliggjøre lokale tillegg, legge til rette for arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning (ABLU) og redusere åpningstid.
Styrets innstilling til vedtak	Utdanningsforbundet Nesodden jobber politisk for å synliggjøre antall dispensasjoner i barnehagene og jobber opp mot arbeidsgiver ved å argumentere for å ta i bruk virkemidler som å ha to pedagogiske ledere per avdeling, synliggjøre lokale tillegg, legge til rette for arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning (ABLU) og redusere åpningstid.

Sak 6.4	Vikarer i barnehage og skole
Meldt inn av	Lokallagsstyret
Saken gjelder	<p>Barnehager og skoler melder om bekymring for mangel på vikarer. Noen barnehager og skoler har faste vikarer, men mange opplever nå at det er utfordrende å få tak i tilkallingsvikarer.</p> <p>Vikarsituasjonen har over tid vært krevende og det er behov for å se på gunstige tilsettingsformer som gjør at barnehager og skoler har tilgang på faste vikarer. Ved å sette inn vikarer fra første dag, vil også den reelle grunnbemanningen etter dagens ordning bedres.</p> <p>Akutt og kortvarig vikarbehov løses mange steder ved at man velger å slå sammen klasser, flytter lærere fra spesialundervisning til ordinær undervisning, setter fagarbeidere/assistenter inn i undervisning eller pålegger lærere ekstra undervisningstimer. I barnehage løses situasjonen ved å omdisponere personalet, plantid utgår eller forskyves.</p> <p>Hensyn til barn og unges beste er et grunnleggende prinsipp og barns beste skal vurderes i alle saker og tiltak som berører dem. Å gå med underbemanning er ikke til barnas beste.</p>
Forslag til vedtak	Utdanningsforbundet Nesodden oppfordrer Nesodden kommune til å legge til rette for å øke grunnbemanningen/tilsette ut over minstenorm, samt å ha gode ordninger for faste vikarer.
Styrets innstilling til vedtak	Utdanningsforbundet Nesodden oppfordrer Nesodden kommune til å legge til rette for å øke grunnbemanningen/tilsette ut over minstenorm, samt å ha gode ordninger for faste vikarer.

Sak 6.5	Samarbeid mellom de hovedtillitsvalgte i lokallaget
Meldt inn av	Valgkomiteen
Saken gjelder	Det kommer signaler om tøffe tider og innsparinger i kommunen. I slike prosesser kan samarbeidet med kommuneadministrasjonen bli utfordrende. Da er det viktig at hovedtillitsvalgte står sammen, sikrer forankring og har noen å snakke med. Det er også viktig å sikre kompetansedeling mellom de hovedtillitsvalgte, både for å ta gode avgjørelser og for å sørge for kontinuitet i arbeidet. Tett samarbeid mellom de hovedtillitsvalgte hindrer at viktig kunnskap går tapt f.eks. ved sykdom eller om noen fratrer verv. Derfor er det viktig at de hovedtillitsvalgte samarbeider godt og fordeler oppgaver seg imellom, på en måte som sikrer bredde i arbeidet opp mot kommunen. Et godt samarbeid mellom de hovedtillitsvalgte vil kunne gi god ryggdekning i saker og er avgjørende for medlemmene i lokallaget.
Forslag til vedtak	Det skal være et tett samarbeid mellom hovedtillitsvalgte 1, 2 og 3 som skaper bredde i arbeidet og som sikrer at viktige avgjørelser, informasjon og kunnskap rundt samarbeidet med kommuneadministrasjonen ligger hos flere og ikke går tapt. Fordelingen av arbeidet, samt hvordan legge til rette for møteplasser, må de hovedtillitsvalgte selv finne gode og hensiktsmessige løsninger på, med mål om at alle tre involveres og sikres kjennskap i viktige saker.
Styrets innstilling til vedtak	Det skal være et tett samarbeid mellom hovedtillitsvalgte 1, 2 og 3 som skaper bredde i arbeidet og som sikrer at viktige avgjørelser, informasjon og kunnskap rundt samarbeidet med kommuneadministrasjonen ligger hos flere og ikke går tapt. Fordelingen av arbeidet, samt hvordan legge til rette for møteplasser, må de hovedtillitsvalgte selv finne gode og hensiktsmessige løsninger på, med mål om at alle tre involveres og sikres kjennskap i viktige saker. Styret oppretter et AU, som har formøte, i forkant av medbestemmelsesmøter og ved andre viktige saker. HTV-1 kaller inn til møter.

Sak 6.6	Årsmøtesak ledere
Meldt inn av	Lokallagsstyret
Saken gjelder	<p>Ledere i barnehage og skole er i en særstilling da de leder utviklingsarbeid for ansatte med faglig høy forståelse for dette arbeidet. For at utviklingsarbeidet skal bli vellykket, er det essensielt med høy grad av involvering på alle plan, samt kontinuitet i arbeidet.</p> <p>Ledere i barnehage og skole har i flere år opplevd at autonomien deres har blitt svekket. Årsaken er at det kommer stadig flere pålegg ovenfra, både fra sentrale og lokale myndigheter, samt at tiden til pedagogisk ledelse rammes ved en økning i administrative oppgaver som må løses. Samtidig som kommuneøkonomien går på sparebluss, opplever lederne økning i antall og mengde oppgaver som må løses. Pandemien har for alvor vist hvordan våre ledermedlemmer forventes å være i beredskap og på jobb døgnet rundt, helligdag som hverdag. Samtidig som arbeidsoppgavene blir stadig flere, ser vi at søkerallet på lederstillinger går ned.</p> <p>Dersom vi ønsker å rekruttere og beholde gode ledere i barnehage og skole må vi sette søkelys på ledernes arbeidssituasjon. Ledernes autonomi er et viktig element i en slik satsing. Prioriterte områder som blir avtalt sentralt og</p>

	kommunalt må gi handlingsrom for hva som er hensiktsmessig på den enkelte virksomhet. Ledere må få tillit til å iverksette og gjennomføre utviklingsarbeid ved den enkelte virksomhet og metoder for implementering skal utvikles i samarbeid med kollegiet. Ledere har et særskilt ansvar for å legge til rette for prosesser som bidrar til profesjonalisering og utvikling av pedagogisk praksis, og må derfor både ha tillit og tid til å gjennomføre dette arbeidet.
Forslag til vedtak	Utdanningsforbundet skal prioritere arbeidet for at ledere i utdanningssektoren sikres faglig autonomi og gode rammer for pedagogisk ledelse. Saken sendes til fylkesårsmøte i Utdanningsforbundet Akershus som landsmøtesak.
Styrets innstilling til vedtak	Utdanningsforbundet skal prioritere arbeidet for at ledere i utdanningssektoren sikres faglig autonomi og gode rammer for pedagogisk ledelse. Saken sendes til fylkesårsmøte i Utdanningsforbundet Akershus som landsmøtesak.

Sak 6.7	Kompensasjon telefongodtgjørelse for lærere – krav om ny sentral særavtale
Meldt inn av	Lokallagsstyret
Saken gjelder	Lærere i barnehage og skole møter nye teknologiske utfordringer i jobbsammenheng, noe som ofte krever bruk av egen mobiltelefon. Vi ønsker en økonomisk godtgjøring til hver lærer for bruk av private telefoner. Ordningen skal ikke pålegge lærere å benytte telefonen utenfor arbeidstid og bør kun være et supplement til jobbtelefon og andre kommunikasjonsplattformer.
Forslag til vedtak	UDF sentralt fremforhandler en ny sentral særavtale for lærere i barnehage og skole – fast kompensasjonstillegg for bruk av egen telefon i tjeneste. Tillegget er en ytelses- og brukskompensasjon, som ikke må forveksles med fullt ut finansiert jobbtelefon.
Styrets innstilling til vedtak	UDF sentralt fremforhandler en ny sentral særavtale for lærere i barnehage og skole – fast kompensasjonstillegg for bruk av egen telefon i tjeneste. Tillegget er en ytelses- og brukskompensasjon, som ikke må forveksles med fullt ut finansiert jobbtelefon.

Sak 6.8	Kontaktlærerressursen
Meldt inn av	Klubben ved Tangenåsen ungdomsskole
Saken gjelder	Kontaktlærere er blitt pålagt mer arbeid etter sist gang kontaktlærerressursen ble styrket. Det siste arbeidet som er pålagt kontaktlærere er Arbeid med økt tilstedeværelse på skole . Bekymringsfullt fravær er når eleven har; <ul style="list-style-type: none"> - en enkelttime eller mer ugyldig fravær - har høyt gyldig fravær, - fem dager eller mer de tre siste måneder - har kommet for sent tre ganger på en måned - møter opp på skolen, men forlater den igjen. Lærere har alltid reagert på elevers fravær. Det nye er at det raskt iverksettes samarbeidsmøter som er svært tidkrevende.

	<p>Det er en annen elevgruppe i skolen i dag sammenliknet med tidligere. Dagens elever, og foreldre, har mange kommunikasjonskanaler og forventer rask respons. Det er større forventninger til individuell oppfølging. Det medfører flere elevsamtaler og samarbeidsmøter med hjemmene, også med andre instanser. Flere elever enn tidligere krever tilpasset opplæring. Det er tidskrevende for kontaktlæreren som koordinerer dokumentasjon, tilpassede arbeidsplaner og samarbeid med faglærere, samt tett oppfølging av den enkelte elev. Tiden som er avsatt til kontaktlærer strekker ikke til. Kontaktlærere bruker mer enn det tredobbelte av den tiden som er avsatt.</p>
Styrets innstilling til vedtak	<p>Utdanningsforbundet ønsker at det gjennomføres en spørreundersøkelse blant kontaktlærere for å kartlegge hvor mye tid de bruker til kontaktlærerarbeid, hvilke oppgaver som ligger til funksjonen og om kontaktlærere har en stillingsbeskrivelse. Vi melder saken til fylkesårsmøtet og ber om at saken behandles på Landsmøtet.</p>

Sak 6.9	Lønn for støttepedagoger i barnehage
Meldt inn av	Lokallagsstyret
Saken gjelder	Nesodden kommune er ikke en lukrativ arbeidsgiver for støttepedagoger med masterutdanning eller barnehagelærere med videreutdanning i spesialpedagogikk.
Forslag til vedtak	Utdanningsforbundet skal jobbe opp mot arbeidsgiver for å synliggjøre at Nesodden kommune ikke er en lukrativ arbeidsgiver og skal jobbe for at de får lønn etter utdanning, jamfør hovedtariffavtalen og minimum lik lønn som pedagogisk leder.
Styrets innstilling til vedtak	Utdanningsforbundet skal jobbe opp mot arbeidsgiver for å synliggjøre at Nesodden kommune ikke er en lukrativ arbeidsgiver og skal jobbe for at de får lønn etter utdanning, jamfør hovedtariffavtalen og minimum lik lønn som pedagogisk leder.

Sak 7 Nominasjoner

7.1 Nominering til verv i Utdanningsforbundet Akershus

Verv	Navn på kandidater	Nåværende lokallag/arbeidsplass	Medlemsgruppe
Leder	Gro I. Abrahamsen	Frogn	GSK
Nestleder	Lars Elvethun Torskenes	Lillestrøm	GSK
Fylkesstyremedlemmer	Aina Langeland Friling	Nesodden	VGO-LED
	Heidi Larsen	Nesodden	FAS
	Lene Øye Svendby	Ås	BHG
	Leif Inge Westbøe	Nannestad	BHG
	Bjørn Sigurd Hjetland	Bærum	GSK
	Bodil Kirkerød	Nordre Follo	GSK
	Trude Nes	Nesodden	GSK
	Kristin Løver	Lillestrøm	GSK
	Annette Blyberg	Lørenskog	BHG
	Caroline Viken	Asker	FAS
Varamedlemmer til fylkesstyret	Anita Flølo	Vestby	GSK
	Trude Nes	Nesodden	GSK
	Jane Lomax	Bærum	VGO
	Anne Margrethe Stagrum	Rælingen	GSK-LED
	Bente Hermansen	Nordre Follo	FAS
	Shahrad Nouri	Ullensaker	VO-GSK
	Kine Midtun	Asker	BHG

Hovedtillitsvalgte på fylkeskommunalt nivå	Aina L. Friling Ida Holljen Katharina Kvam Thor-Arne Johansen Jane Lomax Marit Fulland Danielsen	Nesodden Ås Bærum Lillestrøm Bærum Lørenskog
--	---	---

7.2 Forslag til valgkomiteen i Utdanningsforbundet Akershus:

- Audun Johannesen lokallagsleder Ås. Vil være pensjonist ved neste valg. Mangeårig erfaring fra Utdanningsforbundet.
- Evelyn Farbrot lokallagsleder Nesodden.
- Andre Kallum lokallagsleder Enebakk. Vil kun være styremedlem etter dette årsmøtet og leder i skole i Enebakk.

7.3 Forslag som delegat til landsmøte:

Evelyn Farbrot, lokallagsleder Utdanningsforbundet Nesodden

Hanne Nesfeldt, hovedtillitsvalgt og leder for valgkomiteen til Utdanningsforbundet Viken, Utdanningsforbundet Ås

Børre Holen, lokallagsleder Utdanningsforbundet Asker

7.4 Forslag til verv på Sentralplan

Gro Irene Abrahamsen- medlemsgruppe grunnskole- er nå 1. nestleder i Utdanningsforbundet Viken

Eskild Dahl Roterud- medlemsgruppe ledere- er nå styremedlem i Utdanningsforbundet Viken

Cecilie Perez- medlemsgruppe grunnskole- tidligere styremedlem i Utdanningsforbundet Viken

Ann Mari Milo Lorentzen, medlemsgruppe barnehage

Jorunn Folkvord, medlemsgruppe grunnskole, til Representantskapet og til Sentralplan

Palma Anette Kleppe- medlemsgruppe ledere og barnehage – til Representantskapet

INNSTILLING TIL VEDTAK:

Årsmøte stiller seg bak kandidatene som er foreslått til Utdanningsforbundet Akershus og til ny valgkomite i Utdanningsforbundet Akershus. Årsmøtet stiller seg bak forslag til kandidater til Landsmøtet og forslag til kandidater til Sentralplan og Representantskapet.

Sak 8 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Strategisk plan for Utdanningsforbundet Nesodden

Overordnede retningslinjer for arbeidet i lokallaget denne perioden:

Utdanningsforbundet Nesodden skal ivareta interessene til medlemmene når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål.

Utdanningsforbundet Nesodden skal være en tydelig samfunnsaktør og fremme vår profesjon. Utdanningsforbundet Nesodden skal bidra til å sette dagsorden og være opptatt av langsiktige og prinsipielle saker. Vår strategiske plan bygger på «*Vi utdanner Norge*» og årsmøtets sentrale føringer for arbeidet til Utdanningsforbundet Nesodden i perioden. Styret leder virksomheten i årsmøteperioden og disponerer lokallagets midler innenfor de rammene årsmøtet setter.

Overordnede mål:

Rollen som tillitsvalgt:

Mål:

De tillitsvalgte har kunnskap som står i forhold til de oppgaver de er satt til å løse.

Medlemmene har kunnskap om sine rettigheter og plikter og opplever organisasjonstilhørighet.

Medlemmenes arbeidssituasjon og arbeidsmiljø

Mål:

Ivareta medlemsgruppens interesser i arbeidssituasjon og arbeidsmiljø.

Organisasjonspolitikk og tariffarbeid

Mål:

Utdanningsforbundet Nesodden skal ivareta organisasjonens oppgaver på lokalplan ut fra Utdanningsforbundets politiske vedtak.

Arbeide for bedre lønns- og arbeidsvilkår for alle medlemmer

Mål: Konkurransedyktig lønn til barnehagelærere og lærere

Tiltak: Jobbe for økt lønn ved tilsetting.
Kurse tillitsvalgte om lønssamtale jfr. HTA 3.2.2.
Informere søkere ved intervju om muligheten for å stille lønnskrav ved tilsetting.
Bruke informasjon om lønnsnivå i omkringliggende kommuner i arbeidet for å øke lønnsnivået for våre medlemmer.

Mål: Konkurransedyktig lønn for lederstillinger

Tiltak: Jobbe for en konkurransedyktig lønn ved rekruttering av ledere.
Gjennomføre jevnlig drøftinger knyttet til lederrollen med arbeidsgiver.
Bruke informasjon om lønnsnivå i omkringliggende kommuner i arbeidet for å øke lønnsnivået for våre ledermedlemmer.

Mål: Øke rekruttering av barnehagelærere, lærere og ledere

Tiltak: Være pådriver gjennom deltakelse i statlig etter- og videreutdanning.
Informere kommunen i medbestemmelsesmøter hva som vil påvirke pedagoger til å velge kommunen som arbeidsplass.
Jobbe for at barnehagelærerstillingen blir gjort om til pedagogiske lederstillinger i kommunale barnehager.
Jobbe for at barnehagelærere med videreutdanning i spesialpedagogikk i støttepedagogstillinger blir lønnet likt som pedagogiske ledere.
Jobbe for at kommunen sørger for en systematisk veiledning av nyansatte.
Samarbeide med Nesodden kommune om profilering av kommunen/utforming av stillingsannonser.

Mål: Pedagoger i barnehage og skole skal ha tid til for- og etterarbeid

Tiltak: Skolering av tillitsvalgte i arbeidstidsavtalene SFS 2201 i barnehage og SFS 2213 i skole.
Tilby lokal introduksjon av arbeidstidsavtalene for ledermedlemmer samt holde fellesskolering sammen med arbeidsgiver til ledere og tillitsvalgte i SFS2213 annethvert år.
Oppfølging av tillitsvalgte i forbindelse med utarbeidelse av lokale arbeidsavtaler i barnehage og skole.

Mål: Utdanningsforbundet lokalt og sentralt kjenner til medlemmenes syn på lønns- og arbeidsvilkår

Tiltak Medlemmenes syn på arbeidsforhold og lønn er kjent innad i Utdanningsforbundet.
Styret formidler tilbakemeldinger fra medlemmene videre i Utdanningsforbundet.

Mål: Utdanningsforbundet jobber for at private barnehager og skoler følger tariffavtaler.
Utdanningsforbundet jobber for at private barnehager og skoler har tillitsvalgte

Tiltak: Oppfølging av tillitsvalgte i private barnehager og skoler.
Besøke private barnehager og skoler.
Synliggjøre fordeler ved å være organisert i Utdanningsforbundet.
Invitere oss inn til møter med eier av private barnehager uten tariffavtaler og synliggjøre hva reell medbestemmelse og gode trygge ordninger kan gjøre for rekruttering og for å beholde ansatte.

Mål: Utdanningsforbundet jobber for å skape en livsfasebasert personalpolitikk og gode seniorpolitiske tiltak

Tiltak: Følge opp kommunen i forhold til lov- og avtaleverk, tilsettinger og medbestemmelse.
Samarbeide med politikere og kommunen for å finne virkemidler som bidrar til gode personaltiltak.

Arbeidsmiljø

Mål: Styrke og etablere faste rutiner for å skape et godt arbeidsmiljø på arbeidsplassene.
Bruke resultatene av medarbeiderundersøkelsen for å bedre eventuelle arbeidsmiljømessige utfordringer på arbeidsplassen

Tiltak: Gjennomgå resultatet av medarbeiderundersøkelsen på arbeidsplassnivå i medbestemmelse og i personalet.
IA-møter to ganger i året med tillitsvalgt, verneombud og leder.

Skolere tillitsvalgte i relevant lov- og avtaleverk (HA, HTA, AML)
Årlig samling for tillitsvalgte og verneombud i samarbeid med
hovedverneombudet, arbeidsgiver og hovedtillitsvalgte.

Profesjonsidealer og yrkesutførelse

Mål: Lærernes profesjonsetiske plattform er kjent for medlemmene.

Medlemmene har økt bevissthet knyttet til profesjonsetiske utfordringer i hverdagen.

Tiltak: Utdanningsforbundet Nesodden informerer om og jobber aktivt med profesjonsetiske dilemmaer på kurs og samlinger.

Mål: Være tydelig aktør i den politiske debatten som omhandler barnehage, SFO og skole i kommunen gjennom å fremme politikken til Utdanningsforbundet.
Være tydelig aktør i samhandling med kommuneadministrasjon på Nesodden.

Tiltak: Samarbeide med kommunens politikere i forhold til økonomiplan og skole- og barnehagepolitikk og i arbeidet for gode rammevilkår for skole og barnehage.
Være til stede/deltaker i grupper og utvalg som har innflytelse på tildeling av ressurser til barnehage og skole.
Være tilstede på Skole- og oppvekstutvalgets møter.
Barnehage- og skolepolitiske saker får mediedekning.
Utdanningsforbundet Nesodden skal være representert i grupper og utvalg der saker som kan få konsekvenser for medlemmers arbeidsforhold blir behandlet.
Skape debatt blant medlemmene i forhold til vår profesjon og etikk.

Medlemsarbeid og medlemsverving

Mål: Alle virksomheter med mer enn fem medlemmer skal ha godt skolerte og oppdaterte tillitsvalgte

Tiltak: Lokal introduksjon holdes for nye tillitsvalgte.
Skolere tillitsvalgte i medbestemmelse.
Tillitsvalgtes henvendelser skal besvares raskt.
Lokale kurs for tillitsvalgte i KS-området og om mulig i privat område.
Lokalt kurs for tillitsvalgte og lokallagsstyret annen hvert år.
Lokallagsleder holder kontakt med tillitsvalgte i private barnehager.
Lokallagsleder følger opp Rudolf Steinerskolen og Sunnaas sykehus HF.
Hovedtillitsvalgte og lokallagsleder deltar på klubbmøter og følger opp de tillitsvalgte på arbeidsplassene i KS-området.
Arrangere møter, kurs og seminar for arbeidsplassstillitsvalgte.
Legge til rette for nettverksbygging for å sikre erfaringsutveksling.
Tillitsvalgstopplæring i regi av Follonettverket.

Mål: **Utdanningsforbundet oppleves som den rette fagforeningen for medlemmene.**
De ulike medlemsgruppene opplever at deres interesser blir ivarettatt av organisasjonen.
Skape gode møteplasser for alle medlemmer i lokallaget.

Tiltak: Arrangere medlemsmøter.
Samarbeide med lokallagene i Follo om felles møteplasser.
Arrangere årlige pensjonsmøter.
Besøke de ulike arbeidsplassene.

Mål: **Være tilgjengelige for medlemmer i Utdanningsforbundet Nesodden.**

Tiltak: Svare raskt på henvendelser fra medlemmer
Facebook-gruppe for medlemmene
Instagram konto

Mål: **Økte medlemstall i alle medlemsgrupper.**

Tiltak: Medlemsverving intensiveres, spesielt i starten av barnehage- og skoleåret.
Besøke kommunale, private og fylkeskommunale arbeidsplasser der vi kan verve medlemmer.
Informere medlemmer og potensielle medlemmer om medlemsfordeler.
Rydde i medlemsregisteret minst to ganger i året.

Miljø

Mål: Utdanningsforbundet på Nesodden skal være mest mulig miljøvennlig.

Tiltak: Vi handler lokalt når det er mulig.
Vi printer ikke ut dokumenter når digitale alternativer gjør samme nytten.

INNSTILLING TIL VEDTAK:

Årsmøtesaksvedtakene innlemmes i strategisk plan. Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode.