

Referat fra årsmøte i

Utdanningsforbundet Rakkestad

Torsdag 23. mars kl. 18-21 på Rakkestad ungdomsskole

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Innkalling ble sendt ut den 3.januar 2023

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

Innkallingen ble godkjent.

1.2. Valg av dirigenter

Innstilling til vedtak: Som dirigenter velges Trude Sveen og Lill Eikrem

Trude Sveen og Lill Eikrem ble valgt til dirigenter.

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Som referenter velges Jeanette F. Olsen og Anne-Hilde H. Tande-Petersen

Jeanette F. Olsen og Anne-Hilde H. Tande-Petersen ble valgt til referenter.

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges Betsy Kvalsnes og Susann Sørtorp

Betsy Kvalsnes og Susann Sørtorp ble valgt til protokollunderskrivere.

1.5. Sakliste**Sak 1 Konstituering**

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement
- 1.8. Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret

- 2.1 Årsmelding
- 2.2 Regnskap 2022

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode**Sak 4 Budsjett****Sak 5 Innmeldte saker****Sak 6 Valg**

- 6.2. Valg av nestleder
- 6.4. Valg av styremedlemmer
- 6.5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret
 - 6.5.2 Valg av 2.vara
 - 6.5.3 Valg av 3.vara
- 6.6. Valg av valgkomite
 - 6.6.1 Valg av valgkomité
- 6.7 Valg av delegater til fylkesårsmøtet
 - 6.7.1 Valg av delegater
 - 6.7.2 Valg av 1.varadelegat
 - 6.7.3 Valg av 2. varadelegat

Sak 7 Forslag på kandidater til verv som velges på fylkesnivå

- 7.1 Forslag til kandidater til fylkesstyret

Avslutning

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes

Saklisten ble godkjent.

1.6. Godkjenning av møtereglement

1. Leder åpner møtet og gjennomfører godkjenning av innkalling og valg av dirigent.
2. Dirigentene/møtelederne leder møtet videre.
3. Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet.
4. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser dette med å heve hånden.
5. Taletiden er begrenset til 3 minutter. Replikker: 1 minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
6. Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
7. Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
8. Forslag i saker leveres skriftlig.
9. Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
10. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
11. Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.7 i Valgreglement -generelt om valgene.
12. Årsmøtet kan med 2/3 flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på sakslisten. Vedtak i slike saker krever også 2/3 flertall.

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes

Møtereglementet ble godkjent.

1.7. Godkjenning av valgreglement

Valgene gjelder for to år med virkning fra 1. august 2023, hvis ikke noe annet fremkommer i innstilling til vedtak.

Alle valg skal være skriftlige. Møteleder kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger. Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått, og som har sagt ja til å stille. Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 – 5) og fra styret (pkt. 6 – 8)
2. Kandidater som det er fremmet forslag om fra årsmøtet (benkeforslag)

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

1. Valg av lokallagsleder (§ 58.1.6.1)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom kandidatene. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er mer enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de gjestående to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.

2. Valg av nestleder i lokallaget

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2)

Valgkomiteen må fremme forslag på hovedtillitsvalgt(-e) og vara hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle medlemsgruppene/tariffområdene innenfor lokallaget.

Valgene gjennomføres som særskilte valg i *særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle medlemsgruppene/tariffområdene på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret. *Det vil si at bare medlemmene innenfor tariffområdet valgene gjelder for, har stemmerett.

4. Valg av medlemmer i lokallagsstyret i plenum (§ 58.1.6.3 og § 61.2)

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder. Lokallagsstyret har inntil ni medlemmer. (Dette tallet omfatter leder, nestleder og det antall styremedlemmer årsmøtet bestemmer.)

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges. Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt (leder, nestleder), opplyses representantene om hvilken sammensetning som må ivaretas for å komme ut med riktig sammensetning og kvotering for resten av lokallagsstyret. (Se § 61.2 og § 15)

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (§ 58.1.6.3 og § 61.2 siste ledd)

Det velges minst 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité (§ 58.1.6.4)

Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer til ny valgkomite for årsmøteperioden. Valgkomiteen velges på samme måte som øvrige medlemmer og varamedlemmer til lokallagsstyret, punkt 4 og 5 ovenfor. Valgkomiteens sammensetning og ansvar er hjemlet i vedtektene § 64.

7. Valg av delegater og varadelegater til fylkesårsmøtet (plenum)

Så snart lokallagsstyret mottar melding fra fylkesstyret om fordeling av delegatplasser mellom lokallagene og eventuell sammensetning av delegasjonene innenfor de enkelte lokallagene, må lokallagsstyret videresende disse opplysningene til valgkomiteen.

Det vises til egne retningslinjer for årsmøte i fylkeslag, der de enkelte fylkesstyrene innenfor generelle kriterier gis ansvar for fordelingen av delegatplasser til lokallagene.

Valgkomiteen fremmer forslag på det antall og den sammensetning av delegater til fylkesårsmøtet som er fastsatt. Valgkomiteen fremmer også forslag på varadelegater i tilstrekkelig antall.

Delegater velges på samme måte som (øvrige) medlemmer av lokallagsstyret.

Varadelegater velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

8. Forslag på kandidater til verv i fylkeslaget (plenum)

Etter innstilling fra lokallagsstyret skal årsmøtet behandle forslag på kandidater til fylkesstyret og til valgkomiteen i fylkeslaget (§58).

Årsmøtene i lokallagene kan også bli gitt andre oppgaver knyttet til valgene på fylkesårsmøtet. Dette vil eventuelt framgå av melding fra fylkesstyret.

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes

Valgreglementet ble godkjent.

1.8. Valg av møtefunksjonærer

Innstilling til vedtak: Som møtefunksjonærer velges:

Anne Kari Torgrimsby, tellekorps ved behov
Anne-Grethe Sankerud, tellekorps ved behov

Anne Kari Torgrimsby og Anne-Grethe Sankerud ble valgt til møtefunksjonærer, tellekorps ved behov.

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret

2.1 Årsmelding

Lokallagets melding for perioden 01.08.22-31.07.23

Lokallagsstyret har i denne perioden bestått av:

Lokallagsleder: Trude Sveen, Os skole, lærer, GSK - frikjøp 60%

Nestleder: Lill Eikrem, Rakkestad ungdomsskole, GSK lærer – frikjøp 15%

Styremedlemmer:

Jeanette F. Olsen, Kirkeng skole, GSK

Hege F. Grøndal, Rakkestad ungdomsskole, GSK

Agnete Undrum-Westeng, Fladstad barnehage, BHG

Agusta Kristinsdottir, Elle Melle barnehage, BHG (*vara, inn for Angete Undrum-Westeng f.o.m. 1 .januar 2023*)

Anne-Hilde H. Tande-Petersen, Bergenhus skole, GSK

Lena Hågensen, Os skole, leder

Varamedlemmer:

1 vara: Carl Erik Skagen, fast møtende vara, Byggekllossen barnehage, BHG

2 vara: Agusta Kristinsdottir, Elle Melle barnehage, BHG, leder

3 vara: Lars Fagerhøi, Rakkestad ungdomsskole, leder

Ansvarsområder innad i lokallagsstyret:

- Kontaktperson grunnskole: Trude Sveen
- Kontaktperson barnehage: Agnete Undrum-Westeng
- Kontaktperson ledere: Lena Hågensen
- Kontaktperson pensjonistene: Anne-Hilde H. Tande-Petersen
- Ansvarlig medlemsvekst: Trude Sveen og Lill Eikrem

Forhandlingsutvalg:

- Trude Sveen (leder)
- Lill Eikrem
- Jeanette F. Olsen
- Hege F. Grøndal

Lokallagsstyrets arbeid i perioden

Perioden startet med lærerstreiken hvor hovedtillitsvalgt (HTV) og lokallagsleder (LLL) ikke kunne ha kontakt med arbeidsgiver. Lokallagsleder og hovedtillitsvalgt har deltatt på kurs arrangert av Utdanningsforbundet Viken og Utdanningsforbundet sentralt.

HTV har deltatt i ansettelse innenfor barnehage, skole og PPT. Det har også vært gjennomført ulike forhandlinger som gjelder medlemsgrupper i lokallaget, som forhandlinger om kompetansetillegg og lønn.

Lokallagsstyret har hatt månedlige styremøter i årsmøteperioden. Vi har i hovedsak behandlet lokale saker, da Utdanningsforbundet Viken har nedprioritert høringer pga arbeid med nye fylkesstyrer. Styret har jobbet med fokusområder fra handlingsplanen, samt saker fra medlemsgrupper og klubber.

I desember gjennomførte vi et styreseminar på Baldersnäs Herrgård hvor vi la en strategi for vårt arbeid med politisk påvirkning inn mot valget 2023. Med utgangspunkt i saker fra klubber og medlemsgrupper, valgte vi ut 4 fokusområder; læremidler og utstyr, lærertetthet, tid til ledelse og økt grunnbemanning i hele åpningstiden i barnehagene. Før jul sendte vi ut et skriv til ordfører og de politiske partiene hvor vi skrev kort om disse fokusområdene vi mener er viktig. I løpet av vårhalvåret vil det komme leserinnlegg i avisa om hvert av våre fokusområder. Vi vil også stille partiene spørsmål og publisere svarene de gir oss.

Prossesser

God medbestemmelse og involvering er viktig for at prosesser ute på arbeidsplassene skal oppleves som gode. Hovedtillitsvalgt (HTV) har i perioden deltatt på ulike møter med arbeidsgiver (HR). Medbestemmelse med kommunalsjef oppvekst er noe HTV jobber med å få på plass.

HTV møter fast i ADMU (administrasjonsutvalget) og AMU (arbeidsmiljøutvalget) og belyser her viktige saker som angår medlemmene. Aktuelle saker har vært: sykefravær, arbeidsmiljø, ressurser/nedskjæringer og avvikshåndtering. Disse møtene avvikles som hovedregel to ganger pr. halvår.

HTV deltar også på møter med arbeidsgiver, HR-sjef/ass. rådmann og et utvalg av hovedtillitsvalgte i kommunen. På disse møtene informeres det og diskuteres ulike problemstillinger budsjett og økonomiplan, tolking av avtaleverk, inkludering av tillitsvalgte, forhandlinger osv. I dette møteforumet kan deltakerne bringe inn saker de ønsker diskutert, samlet fra arbeidstakersiden eller forbundsvis om det er ønskelig. Forumet oppleves som viktig for lokallaget for å kunne fremme medlemmenes saker.

HTV deltar månedlig i møte med rådmannens ledergruppe (arbeidsgiver på kommunalt nivå) hvor vi får informasjon og kan komme med innspill og bekymringer rundt saker som gjelder våre medlemmer, som blant annet nedskjæringsprosessen i kommunen, høyt sykefravær, arbeidsbelastning osv.

HTV er en del av referansegruppa (tillitsvalgte og hovedverneombud) som deltar i prosessuell oppfølging av budsjett 2023 og økonomiplan 2023-2026 sammen med gruppelederne i de politiske partiene og rådmannens ledergruppe. Her kan HTV peke på utfordringer og påvirke prosessen med tanke på innsparinger i kommunen.

HTV har også deltatt i en workshop hvor det var bred deltakelse av kommunens tjenesteapparat, politi, aktuelle interesseorganer og frivillig sektor. Arbeidet dannet grunnlag for utarbeidelse av forslag til kriminalitetsforebyggende program 2023-2025.

HTV fra Utdanningsforbundet, Fagforbundet, Norsk Sykepleierforbund m.fl. i kommunen har jevnlig samarbeidsmøter med rådgiver Anita Valleraune (ansvar for sykefravær og oppfølging) og hovedverneombud. Tema på møtene er arbeidsmiljø, sykefravær og sykefraværsoppfølging.

Medlemsaktiviteter

Medlemstallet har ligget stabilt rundt 205 (+/- 3) i denne perioden.

Det har vært en nedgang i pensjonistmedlemmer etter nyttår. Vi har prøvd å få på plass en pensjonistkontakt som kan være med å arrangere og koordinere aktiviteter for denne medlemsgruppa, foreløpig uten hell. Lokallaget har avtale med nærliggende lokallag om at våre pensjonistmedlemmer får tilbud og invitasjon til møter og kurs som arrangeres der.

Utdanningsforbundet Rakkestad ønsker å være et attraktivt lokallag for alle medlemsgrupper, og ha tett samarbeid med de tillitsvalgte på arbeidsplassene.

ATV-kurs

Vi har fått i gang samlinger for de tillitsvalgte i barnehage og skole. Målet er å ha to samlinger i halvåret hvor de tillitsvalgte får informasjon og kurs i ulike temaer. Vi ønsker

også at samlingene skal være et nyttig treffpunkt for de tillitsvalgte hvor de kan ta opp saker som rører seg og diskutere aktuelle saker.

- Tillitsvalgtkurs

Lokallaget har 1 ny tillitsvalgt som har deltatt på kursrekken som består av 4 deler. Kurset gir en innføring i hva det innebærer å være tillitsvalgt og man får et innblikk i sentralt avtaleverk.

- Fellesskolering for tillitsvalgte og verneombud

I oktober 2022 arrangerte Utdanningsforbundet, sammen med Fagforbundet, NSF og Hovedverneombud en felles skolering for alle tillitsvalgte og verneombud i kommunen. Her hadde blant annet nestleder i Utdanningsforbundet Viken, Gro Abrahamsen en økt om etiske retningslinjer, hovedavtalen og arbeidsmiljøloven.

- Sosiale medier

Lokallaget har vært opptatt av å synliggjøre våre og forbundets aktivitet gjennom sosiale medier. Vi har en Facebookgruppe, «Utdanningsforbundet Rakkestad», hvor vi deler aktuelle saker fra Utdanningsforbundet, medlemslitteratur, annen litteratur og forskning som berører alle medlemsgruppene våre.

- Månedsbrev

Etter hver måned blir det skrevet et månedsbrev som publiseres på vår Facebookgruppe. Her retter vi søkelyset på lokallagets aktiviteter for at medlemmene skal få informasjon om arbeidet som gjøres.

- Medlemsmøter

Lokallaget arrangerte i november 2022 et felles medlemsmøte for medlemmer i barnehage hvor hovedfokus var å få tilbakemelding på hva medlemsgruppen ønsker av lokallaget og hvilke saker lokallaget bør prioritere å jobbe med. Leder og nestleder hadde også i løpet av samme måneden et møte med ledermedlemmer og et fellesmøte med medlemmer i PPT, læringsmiljøkonsulent og fagsjef barnehage med samme agenda.

- Medlemsgaver

Medlemmer på de ulike arbeidsplassene fikk termokopp i gave i august, og i desember arrangerte vi igjen vår adventskalender på Facebook. Vi opplever at medlemmene setter pris dette og deltakelsen på julekalenderen var stor. Desember er helt klart måneden med mest aktivitet på gruppesiden vår.

Politisk påvirkningsarbeid

Leder og HTV har vært til stede på Velferdsutvalget, da viktige saker for våre medlemmer ble tatt opp.

I oktober fikk alle lokallagsledere i oppdrag om å ta kontakt med ordføreren i kommunen for å bevisstgjøre politikerne på det ansvaret de har for å påvirke KS før tariffoppgjørene. I tillegg til å poengtere vårt budskap under streiken. I Rakkestad hadde ikke debattheftet til KS blitt behandlet politisk, noe ordfører tok tak i etter samtalen. Det ble bestemt i ADMU i november at debattheftet skulle behandles i ADMU og deretter i Formannskapet.

I forkant av at debattheftet skulle opp i Formannskapet, tok HTV kontakt med ordfører da det ikke hadde vært behandlet i ADMU. De tillitsvalgte ble da hasteinnkalt på et møte med de politiske partiene hvor vi fikk snakket om hva vi mente politikerne burde prioritere. Selve saken var gjort unntatt offentligheten av rådmann, noe som ble endret av politikerne etter innspill fra HTV.

Etter rikslønnsnemdas kjennelse, jobber HTV med å påvirke politikerne til å gi de sparte lønnsutgiftene tilbake til de som tapte på et senere virkningstidspunkt. HTV har blant annet kontaktet de politiske partiene og spurt om de er villige til å etterbetale lønnen på et annet virkningstidspunkt.

Utdanningsforbundet har skrevet leserinnlegg sammen med Fagforbundet, NSF og hovedverneombudet. I innlegget ble det satt søkelys på bekymringer rundt kommunens økonomi og nye investeringer, før man har avklart innsparinger kommunen må gjøre.

Lokallaget har en strategi på hvordan vi skal jobbe med politisk påvirkning før valget 2023. I løpet av våren vil det komme leserinnlegg om de fire fokusområdene som er nevnt under lokallagets arbeid.

Medbestemmelse

Lokallaget har hatt fokus på medbestemmelse, spesielt på kommunalt nivå også i denne perioden. Viktigheten av medbestemmelse og rettighetene i forhold til dette frontes i alle fora hvor hovedtillitsvalgt samtaler med arbeidsgiver og politikere. Fremgangen her går saktere enn ønsket, spesielt i forhold til medbestemmelse på kommunerådet oppvekst og kultur.

Avvikshåndtering

Lokallaget har lenge jobbet med avvikshåndtering og bruk av kommunens avvikssystem QM+. Stab HR satt i fjor i gang arbeidsgrupper bestående av ledere, tillitsvalgte og verneombud. De jobber nå med ny modell for internkontroll hvor det skal formuleres styringsdokument for internkontrollen i Rakkestad. De skal også se på oppbygningen av QM+ og internkontrollen og det blir en opplæring i ny versjon. Lokallaget håper at dette vil være med på å øke fokus på avvik og at alle enheter bruker systemet aktivt.

Lønnspolitikk

Høsten 2022 var det kun sentrale forhandlinger i kap. 4 og det ble derfor kun gjennomført lokale forhandlinger i kap.3 og 5. I tillegg er det forhandlet kompetansetillegg for de som har tatt videre – og etterutdanning. Lønnsutviklingen til lærerne i skole og barnehage, som ligger i kap. 4, ble i 2022 fastsatt sentralt. Allikevel har lokallaget jobbet opp mot politikerne i forhold til innspill på prioriteringer kommunen sender til KS. Målet har vært å belyse den mindrelønnsutviklingen våre grupper har hatt i forhold til sammenlignbare grupper i kommunen. Lokallaget jobber også fokus på lønnsutvikling til lederne, da lønnen ikke er konkurransedyktig sammenlignet med lederavlønning i vår region. HTV har hatt møter med ledermedlemmene for å få innspill og diskutere saken. Samtidig er det satt i gang en prosess med arbeidsgiver og andre hovedtillitsvalgte i kommunen for å drøfte en mulig overføring av lederne til kap. 3.

Innstilling til vedtak: Årsmøtet godkjenner lokallagsstyret sin melding.

Lokallagsstyret sin melding ble godkjent av årsmøtet.

2.2 Regnskap 2022

Resultatrapport 2022

RAKKESTAD

	202200 - 202212	202200 - 202212
RESULTAT		
	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ
INNTEKTER		
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-183 965	-194 360
3990 Refusjon SPK-midler	-3 512	-4 580
Sum Driftsinntekter	-187 477	-198 940
KOSTNADER		
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	4 600	10 000
5400 Arbeidsgiveravgift	670	1 200
Sum Lønnskostnader	5 270	11 200
6540 Inventar, innkjøp	0	500
6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	0	500
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	80 804	90 000
6800 Data- og kontorrekvisita	227	0
6940 Portokostnader, postboksleie	1 792	1 700
Sum kontorhold mm	82 823	92 700
7102 Passasjertillegg	0	500
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	1 024	2 000
7111 Passasjertillegg	291	0
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	155	0
7143 Andre reiseutgifter	0	500
7144 Hotell	31 932	60 000
7171 Bevertning ved møter	21 064	7 000
7190 Andre kurs/møte kostnader	0	1 000
7321 Profileringsmateriell	5 891	5 000
7422 Representasjon, gaver	45 186	2 000
7790 Streikekostnader	-938	0
Sum reise mm	104 606	78 000
DRIFTSRESULTAT	5 222	-17 040
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER		
8040 Renteinntekter bank	0	-21
8171 Bankgebyr	1 488	300
Sum Finansposter	1 488	279
Årsresultat	6 710	-16 761
OVERFØRINGER		
8962 Dispon. årsresult fri egenkapital	-6 710	0
Sum overføringer	-6 710	0

Balanserapport for periode 202200-202212

Rakkestad

202200 - 202212	202100-202112
Dette år	Forrige år

EIENDELER

Sum Anlegsmidler	0	0
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	-2 908	8 022
Sum Fordringer	-2 908	8 022
Sum Investeringer	0	0
1920 Bank	56 650	52 404
Sum Bankinnskudd	56 650	52 404

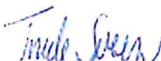
Sum Eiendeler	53 742	60 426
---------------	--------	--------


EGENKAPITAL OG GJELD

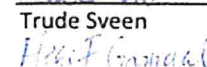
Periodens resultat	0	0
2050 Fri egenkapital	-60 426	-45 548
2052 Årets resultat	6 710	-14 878
Sum Egenkapital	-53 716	-60 426
2960 Påløpte kostnader	-26	0
Sum Gjeld	-26	0

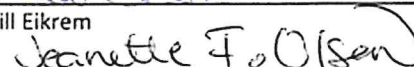
Sum Egenkapital og Gjeld	-53 742	-60 426
--------------------------	---------	---------

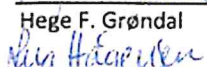
Differanse	0	0
------------	---	---



 Trude Sveen

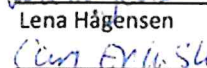

 Lill Eikrem

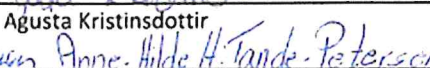

 Hege F. Grøndal


 Jeanette Foyen Olsen


 Lena Hågensen


 Agusta Kristinsdottir


 Carl-Erik Skagen


 Anne-Hilde H. Tande-Petersen

Innstilling til vedtak: Årsmøtet tar lokallagsstyret sin melding til orientering og godkjenner lokallagets regnskap for 2022

Lokallagsstyret sin melding ble tatt til orientering og regnskap for 2022 ble godkjent av årsmøtet.

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Lokallagstyret har utarbeidet en handlingsplan som danner grunnlaget for arbeidet i lokallagstyret, både i tidligere og inneværende årsmøteperioder. Handlingsplanen følger Utdanningsforbundet sitt politiske dokument «Vi utdanner Norge», som ble vedtatt på landsmøtet i 2019.

Hovedmål:

- Utdanningsforbundet Rakkestad skal ivareta interessene til medlemmene når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål
- Utdanningsforbundet Rakkestad skal arbeide for at barn, unge og voksne får et godt opplæringstilbud, og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet
- Utdanningsforbundet Rakkestad ønsker at de lokale innsatsområdene skal gjenspeile arbeidet som gjøres sentralt og i fylket, men med lokale tiltak
- Planen evalueres/redigeres i forkant av hvert årsmøte

I tillegg vil det være viktig å følge godt opp årsmøtesakene som skal behandles på dette årsmøtet. Lokallagstyret har i fellesskap kommet frem til at vi mener det skal satses ekstra på områdene som er uthevet for årsmøteperioden 2023/2024:

LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

Arbeidsmål	Tiltak	Ansvar
Lønnsutvikling for alle medlemsgruppene	Lokale forhandlinger: alle medlemsgrupper, kompetansetillegg og funksjonstillegg.	HTV, forhandlingsutvalget
Avspasering og overtid	Følge hovedtariffavtalen. Ved avspasering skal det utbetales 50% lønn og avspasere time for time. Ved overtid/vikartime skal det utbetales 150% lønn. (gjelder for 100% stilling). Arbeide for felles forståelse av avtaleverket.	HTV/ATV
Avlønning ledere	Jobbe for at lederlønningene i større grad avspeiler arbeids- og ansvarsomfang, samt er konkurransedyktige i forhold til nærliggende kommuner.	HTV og vara HTV
Ledeleseressurs	Fremme behovet for økt ledelsesressurs på skolene.	HTV og vara HTV HTV og ATV

Leders styringsrett over planfestet arbeidstid	Jobbe med en felles forståelse for hva man skal bruke den planfestede arbeidstiden til. Dette bør være felles for Rakkestadskolen.	HTV, vara HTV og ATV
Delt dagsverk, dette bør skje automatisk. Det bør være et standardskjema som fylles ut to ganger i året	Hva utløser delt dagsverk i skole og barnehage? (Foreldremøter, div arrangementer, personalmøter, SU) -Samarbeide med kommunalsjef og ledere.	
Arbeidsklær/utstyr	Samtale med arbeidsgiver for å belyse behovet, legge inn krav om økte tillegg.	HTV og ATV
20-års ansiennitetsstige	Lokale forhandlinger (Oppstart med 6 års ansiennitet, lønnes etter 10 års ansiennitet etter 4 års arbeid? Kan man forhandle om dette utenom de lokale forhandlingene).	HTV, forhandlings- utvalget.
Seniortiltak	Beholde kontaktlærertillegget det siste året. Øke nedsatt tid etter 57 år for lærerne og innføre nedsatt tid for barnehagelærerne. Eventuelt andre virkemidler.	HTV og vara
Arbeidsplasser	Kontorplasser i barnehagene med tilgang til skriver, kopimaskin og annet nødvendig materiell. Adekvate arbeidsplasser i skole.	HTV og ATV

STYRING, LEDELSE OG MEDBESTEMMELSE

Arbeidsmål:	Tiltak:	Ansvar:
Fellesskolering i hovedavtalen med:	Kursing	HTV og ATV
Økt fokus på medbestemmelse i kommunen. Medbestemmelse på enhetene og på kommunalt nivå	Utarbeide en oversikt/forståelse over hva medbestemmelse er. Samtale med arbeidsgiver på de ulike nivåene. Årshjul for medbestemmelse på alle nivåer.	
Økt fokus på pedagogisk utviklingsarbeid i Rakkestadskolen	Samtale med arbeidsgiver i alle ledd.	HTV, ATV
Hva er Rakkestadskolen, og hvor skal vi?	Åpne for samtaler med arbeidsgiver i alle ledd.	HTV, ATV

KVALITET, PROFESJONSUTVIKLING OG RAMMEVILKÅR

Arbeidsmål	Tiltak	Ansvar
<i>Skolering QM+, avvik/varsling</i>	<i>Møte med arbeidsgiver, fagforbundet og kommunalsjef. Skolering på alle nivåer</i> <i>Motivere medlemmene til å ta i bruk avvikssystemet.</i>	<i>HTV og ATV</i>
Bruke mer av felles plantid til profesjonsutvikling Jobbe for å få et større fokus på pedagogisk utvikling i plan- og utviklingstid	Tas opp med lederne på alle nivåer.	ATV, HTV
Som pedagoger skal vi gjøre det vi er utdannet til. Profesjonen bør mene noe om egen rolle og andre instansers rolle	Ta opp med arbeidsgiver på alle nivå.	HTV og ATV
Utarbeide en langsiktig plan på kompetanseheving og etterutdanning	Etterspørres på kommunalt nivå, åpne for samtaler. <i>Få arbeidsgiver til å gjøre denne tilgjengelig for alle ansatte.</i>	HTV
Temakvelder/medlemsmøter	Etterspørre hos medlemmene om hva deres ønsker og behov er.	HTV og ATV

ORGANISASJONEN I UTVIKLING

Arbeidsmål	Tiltak	Ansvar
Lokale samarbeidsmøter og kurs med ATV 'ene	Lage en lokal plan for disse møtene. Viktig med forståelse hos arbeidsgiver slik at alle ATV 'ene deltar.	LLL, HTV
Opprettholde det gode samarbeidet med fylkesleddet Samarbeid med lokallag, spesielt nettverket i Indre	Ta dette opp i de rette fora <ul style="list-style-type: none"> - Mer tid til frikjøp - Styrke avtaleverk 	LLL
Synlighet: at lokallaget er en levende organisasjon for medlemmene	Fortsette med tiltak som julekalender, medlemsgaver, Facebook, månedsbrev besøk på arbeidsplassene o.l.	LLL, nestleder og ATV

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Retningslinjene for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode ble vedtatt av årsmøtet.

Sak 4 Budsjet

Innledning ved nestleder Lill Eikrem

Budsjett Utdanningsforbundet Rakkestad 2023

Inntekter		
3290	Kontingentrefusjon	190 262
3910	Andre driftsinntekter (fri)	-
8040	Renteinntekter	
	Sum inntekter	190 261,72
Utgifter		
5017	Møtegodtgjøring	10 000,00
5230	Reisetilskudd hjem - arbeid	-
5400	Arbeidsgiveravgift	1 000,00
6380	Kontorforsikringer	-
6390	Andre kostnader lokaler	-
6400	Leie/service kontormaskiner	-
6420	Leie datasystemer	-
6540	Inventar, innkjøp	500,00
6550	Kontorteknisk utstyr	500,00
6630	Service/lisenser IKT	-
6740	Frikjøp tillitsvalgte	90 000,00
6780	Honorar uten oppg.plikt	-
6800	Kontorrekvisita	-
6820	Trykksaker	-
6840	Aviser og abonnementer kontoret	-
6841	Faglitteratur	-
6861	Oppslagsverk	-
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	-
6900	Telefon	-
6910	Linjekostnader IKT	-
6940	Portokostnader, postboksleie	1 800,00
7102	Passasjertillegg	1 000,00
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	3 000,00
7141	Administrativ forpleining	-
7142	Flybilletter	-
7143	Andre reiseutgifter	500,00
7144	Hotell	60 000,00
7150	Diettkostnader oppgavepliktig	-
7170	Leie kurslokale/møterom	-
7171	Bevertning ved møter	20 000,00
7190	Andre kurs/møte kostnader	3 000,00
7321	Profileringsmateriell	10 000,00
7420	Støtte andre organisasjoner	-
7422	Gaver	10 000,00
8171	Bankgebyr	1 500,00
	Sum utgifter	212 800,00
	RESULTAT	-22 538,28

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar budsjettet for 2023

Budsjettet for 2023 ble vedtatt av årsmøtet.

Sak 5 Innmeldte saker

5.1 Sak innsendt av klubben ved Rakkestad ungdomsskole

Laget rundt eleven

I et samfunn med komplekse utfordringer, blir stadig flere oppgaver tillagt skolen og skolens personale/lærere. Det som tidligere var en ren opplæringsinstitusjon, blir nå tillagt ansvaret for: elevens psykiske helse, manglende motivasjon og manglende evne til å jobbe, manglende grensesetting, utfordringer med økt bruk av sosiale medier, utholdenhet i oppgaver, økt skolefravær, mer omfattende og utfordrende skole-hjem-samarbeid, at eleven skal bli fulgt opp av de rette instansene, mistanke om tvangsgifte og ekstremisme, økende rusbruk og voldsbruk blant unge, mobbing som skjer både på nett og på fritiden etc. Skolen skal rett og slett løse problemene i samfunnet.

I tillegg skal alt rapporteres for å sikre kommunen mot eventuelle rettsaker i framtiden. Her jobber man etter prinsippet «det som ikke er nedskrevet, er heller ikke gjort». Det å være kontaktlærer var tidligere en attraktiv funksjon, men har nå blitt en belastende funksjon hvor lønn eller arbeidstid ikke står i forhold til ansvaret. Både under pandemien og lærerstreiken understreket nasjonale og lokale politikere, helsemyndigheter og andre fagpersoner hvor viktig læreren og skolen er for barn og unge. Både når det gjelder opplæring og ivaretagelse av den psykiske helsen – vi er rett og slett uunnværlige!

Forslag til vedtak:

Vi i klubben på Rakkestad Ungdomsskole forventer at lokallagsstyret og forbundet sentralt jobber for at læreren primært skal jobbe med læring. Det kreves en gjennomgang av lærerens reelle oppgaver og tidsbruk. Dette må deretter sees i sammenheng med utdanning, kompetanse og arbeidskontrakt. Det må enten ansettes flere lærere eller andre ansatte for å dekke ikke-pedagogiske oppgaver.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Årsmøte Utdanningsforbundet Rakkestad ber lokallaget jobbe lokalt for å sikre at lærerne skal jobbe med opplæring, samtidig som at de har et lag av fagpersoner, som ivaretar sosialt arbeid, psykisk/fysisk helse ute på skolene. Lokallaget sender saken videre opp i organisasjonen.

5.2 Sak innsendt av klubben ved Kirkeng skole

Læremidler i Rakkestadskolen

På grunn av dårlig økonomi har Rakkestad gått for en digital løsning (Skolestudio) uten en satsing på analoge læremidler. Vi på Kirkeng skole ønsker en løsning der vi kan bruke både digitale og analoge læremidler i undervisningen. Det er viktig at vi er med på avgjørelsen om hvilke læremidler vi mener er best for elevene, og at vi finner gode løsninger der både digitale og oppdaterte analoge læremidler er tilgjengelige. Da mange av de trykte lærebøkene er utdaterte i tillegg til gamle PC-er og mangelfullt utstyr, er det vanskelig å gjennomføre undervisning på en god og tilfredsstillende måte i henhold til LK20.

Forslag til vedtak:

Vi i klubben på Kirkeng skole ønsker at lokallaget Rakkestad skal synliggjøre lærebokmangelen samt behovet for PC-er og digitalt utstyr, i tillegg til å påvirke kommunens budsjett og fremme ønske om øremerkede midler.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Årsmøtet til Utdanningsforbundet Rakkestad ber lokallaget synliggjøre behovet for lærebøker, PC-er og digitalt utstyr ved å påvirke kommunens budsjett og fremme ønske om øremerkede midler.

5.3 Sak innsendt av klubben ved Rakkestad ungdomsskole

Bruk av private mobiltelefoner

Med digitaliseringen som skjer i samfunnet i dag stilles det stadig større krav til bruk av privat mobil i arbeidshverdagen for en lærer. Det er skole-hjemsamarbeid både med telefonsamtaler og transponder. Dialog med andre instanser. Tofaktorautentisering som innføres i stadig flere av systemene vi bruker. Turer med elever utenfor skolens område. Til alt dette bruker vi lærere våre private mobiler. Om alle lærere skal bruke skolens telefon og oppgi dens nummer for å kunne bli kontaktet vil merkantil aldri ha tilgang til telefon og bruke mye av sin tid på å finne den læreren de som ringer ønsker kontakt med. Da kontaktlærerne er de som har mest skole-hjemsamarbeid og kontakt med andre instanser mener vi det er nødvendig at de har arbeidstelefoner.

Forslag til vedtak:

Vi i klubben på Rakkestad Ungdomsskole ønsker at lokallaget Rakkestad skal jobbe for at kontaktlærere i Rakkestad kommune har tilgang til mobiltelefon i sitt arbeid.

Styrets innstilling til vedtak:

Årsmøte Utdanningsforbundet Rakkestad ber om at lokallaget jobber for at kontaktlærerne og ped. lederne i kommunen skal få tilgang til tjenestetelefon i arbeidstiden.

5.4 Sak fra lokallagsstyret

Redusere egenandel på styrerkonferansen og skolelederkonferansen

Utdanningsforbundet arrangerer hvert år styrerkonferanse og skolelederkonferanse. Dette er et viktig møtested for våre ledermedlemmer, både sosialt og faglig. Konferansene skal gi lederne faglig påfyll, inspirasjon, gode refleksjoner og nettverksbygging. Ved å gå på konferanser i regi av Utdanningsforbundet, styrker det fellesskapet og eierskap til eget forbund.

I 2022 var egenandelen for medlemmer 3000 kr (4500 kr). I tillegg kommer utgifter som reise, overnatting og mat. Konferansene er et viktig tilbud til våre ledermedlemmer som vi ønsker at de skal kunne prioritere å delta på. Utdanningsforbundet Rakkestad ser at med en presset kommuneøkonomi, vil dette bli vanskeligere å prioritere for ledere i mange kommuner.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Årsmøtet til Utdanningsforbundet Rakkestad ber om at Utdanningsforbundet sentralt ser på muligheten for å redusere eller fjerne egenandelene på styrerkonferansen og skolelederkonferansen for våre medlemmer. Vi ber om at denne saken løftes inn til sentralstyret for videre behandling som landsmøtesak i 2023.

5.5 Sak fra lokallagsstyret

Bruk av privat mobil

Skillet mellom privatliv og arbeidsliv viskes mer og mer ut med nye teknologier og kommunikasjonsflater. Hva som er pålagt og hva som er forventet er uklart, og elever og foreldre tar hyppigere kontakt digitalt når det passer dem. Forventingen om raske svar øker, dels fordi vi selv gjør oss tilgjengelige.

For lærere i skole og barnehage betyr dette at yrket og rollen i stadig større grad går inn i den private sfære og flyttes over på privat mobil og digitale kanaler som læreren selv må bekoste utenfor arbeidstid. Dette uten at dette er regulert eller kompensert likt i alle landets kommuner. Det er viktig at fagforeningene tar grep om denne utviklingen og at man ikke går med på en gradvis utvisking av hva som er lærerens privatliv og private eiendeler, og når lærer er disponibel for arbeidsgiver.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Rakkestad mener at man må jobbe for at man får betalt for bruk av privat mobil, og at man skal kunne reservere seg mot at dette brukes i arbeidet og da får utdelt telefon fra arbeidsgiver. For å få dette til må det arbeides for at det lages sentrale avtaler for hvordan dette skal reguleres og kompenseres. Saken sendes til Utdanningsforbundet Viken som tar den videre til Utdanningsforbundet sentralt.

Sak 6 Valg

Valgkomiteen har bestått av:

Leder: Bjørn-Arne Eikrem, Rakkestad ungdomsskole
Anne Kari Torgrimsby, Os skole
Gry Lene Dalen, Fladstad barnehage
Camilla Arneberg, Læringsverkstedet Knertitten barnehage (har trukket seg, grunnet kandidatur til styret).

Valgkomiteens innstilling til nytt lokallagsstyre, nestleder, vara hovedtillitsvalgt og varamedlemmer til lokallagsstyret. Innstilte kandidater er markert med gult. De uten fargemarkering er altså **ikke på valg** på dette årsmøtet.

Til lokallagsstyret, som nestleder, styremedlemmer og varamedlemmer velges:

Lokallagsleder:	Trude Sveen, Os skole
Hovedtillitsvalgt:	Trude Sveen, Os skole
Nestleder:	Anne-Marit Svanskov, Elle Melle barnehage (2 år)
Styremedlem:	Camilla Arneberg, Læringsverkstedet Knertitten barnehage (2 år)
Styremedlem:	Hege F. Grøndal, Rakkestad ungdomsskole (2 år)
Styremedlem:	Jeanette F. Olsen, Kirkeng skole (2 år)
Styremedlem:	Anne-Hilde H. Tande-Petersen, Bergenhus skole
Styremedlem:	Lena Hågensen, Os skole, leder

Fast møtende vara: Carl Erik Skagen, Byggekllossen barnehage

2. vara styremedlem: Agusta Kristinsdottir, Elle Melle barnehage, leder (2 år)

3. vara styremedlem: Lars Fagerhøi, Rakkestad ungdomsskole, leder (1 år)

6.2 Valg av nestleder og vara HTV i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Anne-Marit Svanskov, Elle Melle barnehage	2 år
---	------

6.4 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Camilla Arneberg, Læringsverkstedet Knertitten barnehage	2 år
Hege F. Grøndal, Rakkestad ungdomsskole	2 år
Jeanette F. Olsen, Kirkeng skole	2 år

6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

6.5.2 Valg av 2. varamedlem

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Agusta Kristinsdottir, Elle Melle barnehage 2 år

6.5.3 Valg av 3. varamedlem

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Lars Fagerhøy, Rakkestad ungdomsskole 1 år

6.6 Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Rakkestad for kommende årsmøteperiode

6.6.1 Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Elin Kristine Nordgjede, Byggekllossen barnehage 2 år

6.7 Valg av delegat til fylkesårsmøte

6.7.1 Valg av delegater

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Trude Sveen, lokallagsleder og HTV, GSK

Agusta Kristinsdottir, BHG

6.7.2 Valg av 1. varadelegat

Lill Eikrem, nestleder, GSK

6.7.3 Valg av 2. varadelegat

Carl Erik Skagen, BHG

Sak 7 Forslag til kandidater til verv i fylkeslaget

7.1 Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Følgende foreslås til verv i fylkesstyret i Utdanningsforbundet Østfold:

Wenche Langvik Pereira, GSK, Sarpsborg, leder

Ole Jørgen Christiansen, GSK-leder, Fredrikstad, nestleder

Jens Adolfsen, VGO, Sarpsborg, HTV-F

Merete Henden, VGO, Indre Østfold, vara HTV-F/vara fylkesstyremedlem

Mari Emma Odberg Bjerke, FAS, Halden, fylkesstyremedlem

Marit B. Raknerud, GSK-leder, Indre Østfold, vara fylkesstyremedlem/fylkesstyremedlem

Lill Eikrem, GSK, Rakkestad, fylkesstyremedlem

Knut Olav Farbrot, GSK, Sarpsborg, fylkesstyremedlem

Karina S. Moseby, GSK, Indre Østfold, vara fylkesstyremedlem

Silje Grønfooss, BHG, Moss, fylkesstyremedlem

Elisabeth Bye Aasen, BHG, Indre Østfold, fylkesstyremedlem

Ulrika Hanssen, BHG, Fredrikstad, fylkesstyremedlem

Linda Sæther, BHG-privat, Halden, vara fylkesstyremedlem

Jannicke Iren Johansen, BHG-leder, Halden, fylkesstyremedlem

De foreslåtte personene til verv i Utdanningsforbundet Østfold ble vedtatt av årsmøtet.

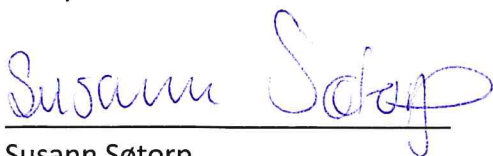
Avslutning

Leder delte ut gaver til de som gikk ut av styret og valgkomiteen.

Protokollsignatur



Betsy Kvalsnes



Susann Sørtorp

Referenter: Anne-Hilde H. Tande-Petersen og Jeanette Foyn Olsen