

# **LOKALE FORHANDLINGER 2024**

# LØNNSPOLITISK PLAN

---

- Hovedtariffavtalens lønnssystem forutsetter at det utarbeides en lokal lønnspolitik
- Lokal lønnspolitik og kriterier for lokale lønnstillegg utformes etter drøftinger med de ansattes organisasjoner
- Det skal tilstrebes enighet om kriteriene

# LØNNSPOLITISK PLAN

---

- Arbeidsgiver skal ta initiativ til regelmessig revidering av den lokale lønnspolitikken, for å sikre at det er sammenheng med kommunens mål
- Om dette ikke skjer, be om at arbeidsgiver prioriterer dette arbeidet i god tid før neste års forhandlinger

# **LØNN SOM PERSONALPOLITISK VIRKEMIDDEL**

- **Lønnspolitikken skal bidra til å:**
  - Motivere til kompetanseheving
  - Motivere til mer heltid
  - Beholde, utvikle og rekruttere
  - Sikre kvalitativt gode tjenester
  - Fremme og ivareta likestilling mellom kjønnene

# ÅPENHET

---

- Lønnspolitisk plan MÅ gjøres kjent for alle ansatte slik at:
  - Det skapes forutsigbarhet
  - Gis en mulighet for ansatte til å innrette seg for å få mulighet for lønnsmessig uttelling

Viktig at lokal lønnspolitikk har legitimitet blant de ansatte.

Uten legitimitet vil lønnspolitikken vanskelig la seg realisere som et positivt personalpolitisk virkemiddel

# FORPLIKTENDE DOKUMENT

---

- Den lønnspolitiske planen danner grunnlaget for forhandlingene!
- Vurdering av et eventuelt brudd vil ta utgangspunkt i lønnspolitisk plan og referat fra lønnspolitisk drøftingsmøte (3.2.1)

# FOR

- Etablerer god dialog med tillitsvalgte og setter seg inn i lovverket, avtaleverket for slik medbestemmelse.

# MOT

- «personlig egnethet» i dokumentet.

Hva betyr det?

Kan det konkretiseres?

# FOR

- Lønn skal vurderes etter objektive og forutsigbare kriterier:
- Kompetanse
- Ansiennitet
- Ansvar
- Sentrale føringer

# MOT

- Lønn skal vurderes etter følgende kriterier:
- Lojalitet
- Engasjement
- Fleksibilitet



# FOR

- Utvikle et lønnssystem i samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene som er kjent, forståelig og kommunisert i organisasjonen.

# MOT

- "Ytelse" Hva legger arbeidsgiver i dette begrepet?
- "Belønning"

# FOR

- Tabell over lokal lønnsgaranti legges inn i lokal lønnspolitik
- Tabell over lokale tillegg for funksjonsstillinger legges inn i lokal lønnspolitik

# MOT

Kva legges i begrep som:

- Markedshensyn
- Konkurransedyktig
- Bærekraftig

# FOR

- Underskriving av protokoller i kapitel 4, utstår til hele potten er fordelt og organisasjonen har fått oversikt over samlet bruk. De som får lønnsøkning i lokale forhandlinger, får skriftlig beskjed fra arbeidsgiver innen 3 virkedager etter forhandlingene

# MOT

Ledere skal «normalt» ha lønnsutvikling.

Hva skal til for at de ikke skal ha en årlig lønnsutvikling?

# FOR

Arbeidsgiver kaller inn til drøftingsmøte(r) før lokale forhandlinger, følgende blir drøftet:

- Rekrutteringssituasjonen og framtidig kompetansebehov/kompetanse utviklingsbehov for ulike stillingsgrupper i kommunen.
- Erfaringer fra tidligere forhandlinger (positive og negative).

# MOT

# FOR

- Revideringsplan
- Når skal planen revideres?
- Dato

# MOT