

Opning

LL/HTV –kurs

Teams, torsdag 23.november



UTDANNINGSFORBUNDETS
LANDSMØTE 2023

6.-9. NOVEMBER 2023

Ny minstesum f.o.m. rekneskapsåret 2023

Endringsforslag 346 Komité - Ansees ivaretatt

Forslagsstiller 122 Steinar Vegsund Strømsli, Vestland

Linje 28-28

Beskrivelse av forslag

Nytt punkt d) etter linje 28

d) Fri egenkapital inntil 80 000 kr for lokallagene jf. pkt c), skal gjelde fra og med regneskapsåret 2023.

Endringsforslag 291 (Komité - Avvist)

Forslagsstiller 122 Steinar Vegsund Strømsli, Vestland

Linje 18-18

Beskrivelse av forslag

- **a.** Kontingentmidlene fordeles slik:

Fylkesnivå	23,6% <u>24,6%</u>
Lokallagsnivå (inkludert klubbnivå)	28,6%
Sentralt nivå	43,8%
Konfliktfond	4% <u>3%</u>

For	Mot	Blanke stemmesedler
95	94	2
Tot antall stemmer:		191
Tot antall stemte:		191
Delegater tilstede:		192
Delegater fraværende:		1

28.3

~~Hvert fylkeslag tildeles fem delegatplasser~~ Maksimalt 60 delegatplasser fordeles likt mellom fylkeslagene,
deretter fordeles de øvrige delegatplassene forholdsvis etter medlemstallet i de enkelte fylkeslagene pr. 1.
januar i landsmøteåret.

Sentralstyrets innstilling: **Vedtas**

Mot	For	Blanke stemmesedler
51	137	3
Tot antall stemmer:		191
Tot antall stemte:		191
Delegater tilstede:		192
Delegater fraværende:		1

Redaksjonskomiteens innstilling til § 38 427 (Komité - Instiller)

Forslagsstiller 181 Astrid Pia Stensaker, Troms

Linje 0-0

Beskrivelse av forslag

Redaksjonskomiteen foreslår nytt punkt i § 38:

Sentralstyret oppnevner et nasjonalt nettverk for voksenopplæring.

Mot	For	Blanke stemmesedler
36	156	0
Tot antall stemmer:		192
Tot antall stemte:		192
Delegater tilstede:		192
Delegater fraværende:		1

16.2

Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalene skjer i egne valg ~~møter innkalt~~ organisert av styret på det aktuelle nivået. i lokallaget, fylkeslaget eller klubben.

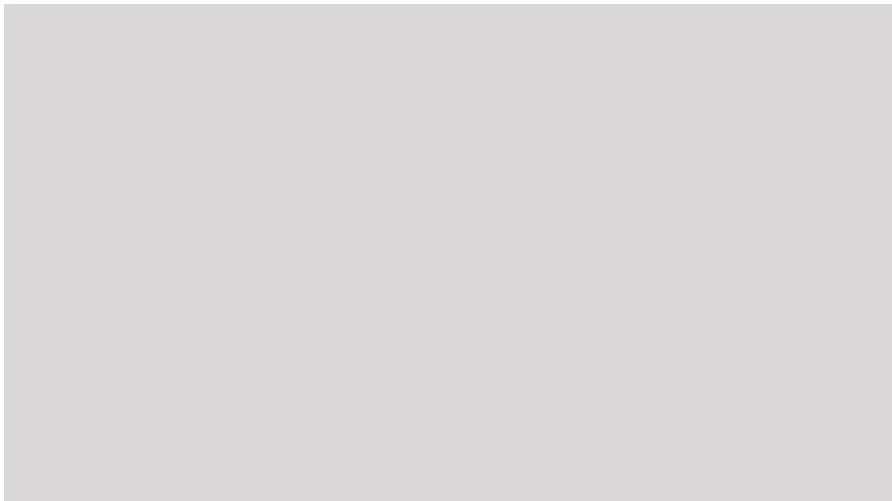
~~Valgmøtene arrangeres normalt i tilknytning til~~ Valg av hovedtillitsvalgte etter kommunal hovedavtale gjøres i forkant av valgene på årsmøter i lokallag/fylkeslag.

Valg av tillitsvalgt på klubbnivå skjer i ordinært valgmøte (jf. § 73) eller i forbindelse med valg av klubbstyre.

Valgkomiteen er ansvarlig for innstilling etter forslag fra medlemmer på gjeldende avtaleområde.

Sentralstyrets innstilling: **Vedtas**

Mot	For	Blanke stemmesedler
59	133	0
Tot antall stemmer:		192
Tot antall stemte:		192
Delegater tilstede:		192
Delegater fraværende:		1



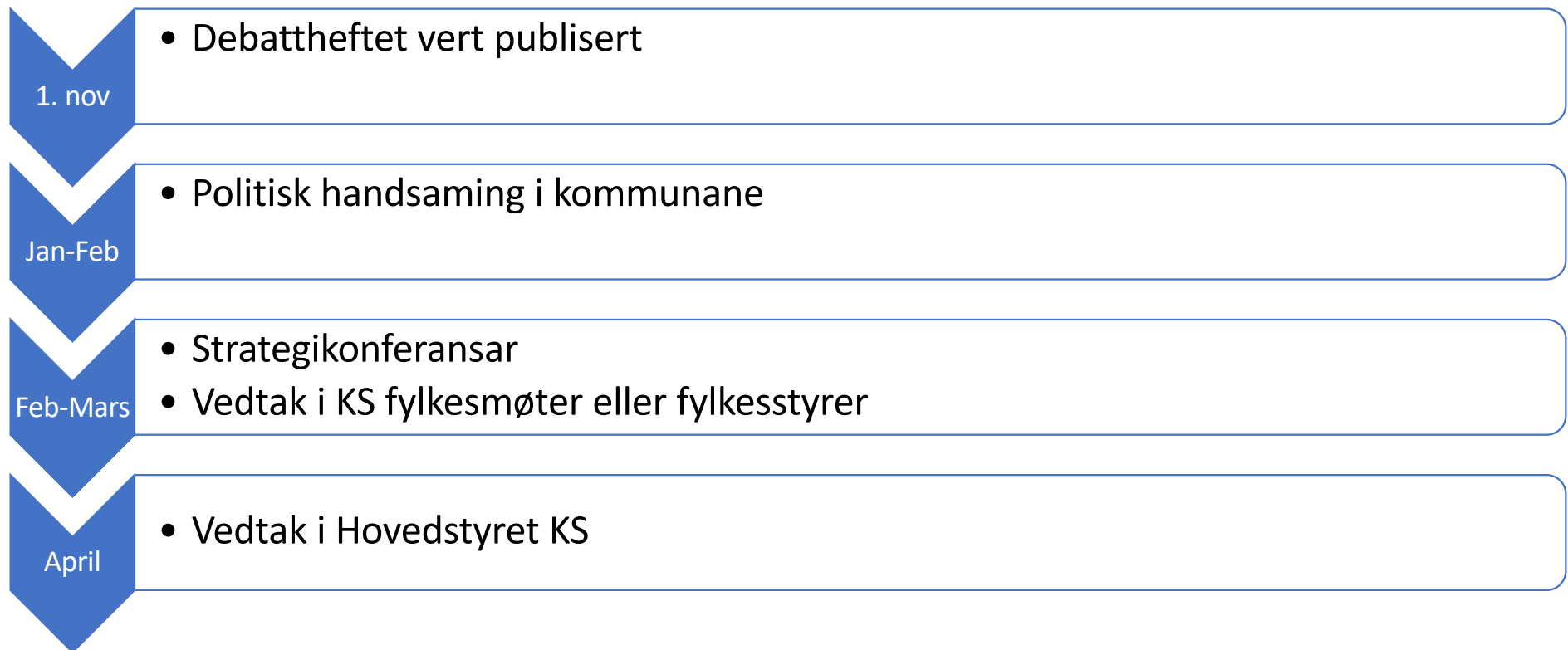


Debattefte 2024

Rom for gode tjenester



Tidslinje for debattheftet



Element frå heftet

sentralt lønssystem, delt inn etter utdanningsnivå og ansiennitet. Alle på samme utdannings- og ansiennitetsnivå har lik garantilønn og får like store tillegg i de sentrale lønnsoppgjørene. Dette sikrer likebehandling på tvers av yrkesgrupper.

Alle kommuner og fylkeskommuner er pålagt å følge tariffavtalene som inngås sentralt, men avtalene gir også lokalt handlingsrom i lønns- og arbeidsgiverpolitikken.

- Her prøver KS å framstille det slik at uansett korleis lønnsoppgjeret går vil det vere likt for alle. Her kan det vere verdt å nemne korleis yrkesgruppene er fordelte på dei ulike utdanningsnivåa.

	Årsverk samla	Årsverk uv.personal i skulen	%-vis andel uv.personal på nivået	Fordeling av uv.personal samla
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	51 095	-	0,0 %	0,0 %
Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	92 665	-	0,0 %	0,0 %
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	4 745	-	0,0 %	0,0 %
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	70 243	2 046	2,9 %	2,9 %
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	34 422	20 542	59,7 %	28,9 %
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	32 566	32 458	99,7 %	45,6 %
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	4 539	3 223	71,0 %	4,5 %
Lektor med tilleggsutdanning	12 914	12 914	100,0 %	18,1 %
			Kjelde: TBSK 2022	

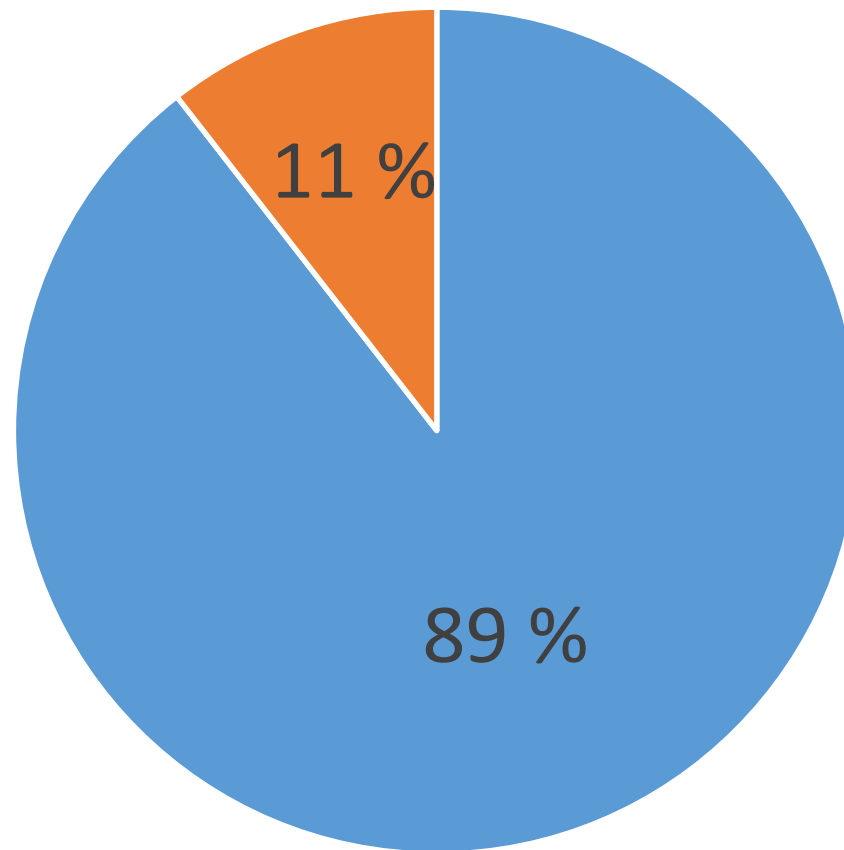
3. Nyskapende arbeidsgivere

Mangel på personell og kompetanse er den utfordringen flest kommuner og fylkeskommuner nevner i analysen Menon Economics har gjort for KS av svarene på fjorårets debatthefte. Dette bekreftes i [KS' Arbeidsgivermonitor 2023](#).

77 prosent av kommunene svarer at rekruttering av kompetanse er ganske eller meget utfordrende. [KS' Arbeidsgivermonitor 2023](#) viser at rekrutteringsutfordringene er størst for yrkesgrupper i helse- og omsorgssektoren, men som figur 3.3 viser, er det også utfordrende å rekruttere ingeniører, IKT-utdannede og barnehagelærere.

Færre kommuner og fylkeskommuner svarer at det er utfordrende å rekruttere lærere. Det bekreftes i [en undersøkelse Senter for økonomisk forskning](#) har gjort for KS. De aller fleste skolene synes ikke det er veldig utfordrende å rekruttere lærere, men det er store variasjoner. Det er generelt utfordrende å rekruttere lærere i Nord-Norge, til små utkantskoler, til enkeltfag og trinn, og til tekniske yrkesfag på videregående skole.

Er lærarane inkluderte i prioriteringa?



■ Ja ■ Nei

5. KS spør

1

Hvilke lønns- og arbeidsvilkår er viktig å ivareta og/eller prioritere ved hovedtariffoppgjøret 2024?

2

Bør KS ha mål om at Hovedtariffavtalen gir kommunen/fylkeskommunen større handlingsrom for egen lønnspolitikk?

3

Hva bør KS gjøre for å skaffe kommunen/fylkeskommunen større handlingsrom for å etablere og fastsette arbeidstidsordninger som øker heltidsandelen?

Hei dere,

KS har nå lagt ut sitt debatthefte om hovedtariffoppgjøret for 2024, og vi står ved inngangen til den perioden da alle landets kommuner skal gi sine tilbakemeldinger om prioriteringer og behov til KS sentralt. I fjor gjorde vi som organisasjon et formidabelt påvirkningsarbeid i fylkes- og lokallag, som var helt avgjørende for at vi kunne gå inn i forhandlinger med et langt bedre utgangspunkt enn tidligere. Det blir svært viktig for oss å videreføre, og styrke, dette arbeidet i år. Målet må være at enda flere ordførere, lokalpolitikere og lokallag i de ulike politiske partiene får møter med oss i forkant av sin behandling av debattheftet. Som i fjor, er det viktig at vi sikrer at kommunene behandler debattheftet politisk, og vi må synliggjøre den dramatiske lærermangelen.

[Debatthefte-2024-versjon-01-11-23.pdf \(ks.no\)](#)

Vi vil utarbeide en folder over samme lest som i fjor til bruk i det lokale politiske påvirkningsarbeidet. Fylkes- og lokallagslederne kan allerede nå begynne arbeidet med å avtale møter med fylkesordførere, ordførere og partier i eget fylke og i kommunene. Møtene bør ideelt sette avholdes i løpet av desember-måned da innspill til tariff 2024 skal behandles politisk i kommuner og fylkeskommuner tidlig på nyåret.

Sekretariatet er i gang med å lage folderen og vi regner med at den er ferdig i god tid før månedsskiftet november/desember. Vi kommer også til å drøfte dette på samlinger for fylkeslederne og sentralstyret framover.

Lykke til med dette viktige arbeidet! Og som alltid: Meld tilbake til oss om behov og ønsker for en best mulig prosess.

Vidare arbeid

- Det har nett vore kommuneval og fleire nye politikarar er valde
 - Tid for dei minste (kjem meir om det i dag)
 - Debatthefte
- Sjekk ut kor tid kommunen skal handsame debattheftet
- Gjer avtalar med gruppeleiarar om å møtast
- Særleg viktig å gjere avtalar med ordførarar
- Vi tek eit digitalt møte med LL når materiellet er publisert (mest truleg **torsdag 7. desember**)