

Arbeidstid
Hovedavtalen

SINTEF- rapport for Unio
KS debatthefte

Hovedavtalen

- Forhandlinger pågår
- Krav om å styrketillitsvalgtordningen
- Permisjon med full lønn (ikke hel eller delvis som nå)
- **Fellesskolering i Hovedavtalen**
- <https://www.utdanningsforbundet.no/lonn-og-arbeidsvilkar/tariffavtaler/ks/digital-fellesopplaring-i-hovedavtalen-i-ks/>

SINTEF- rapport

- **Helt ferskforskningsrapport fra SINTEF på oppdrag fra Unio**
- **Om emosjonelle og relasjonelle belastninger i arbeidet**
- 7500 lærere i grunnskolen, barnehagelærere. Politi, sykepleiere og fysioterapeuter har deltatt i undersøkelsen

<https://www.utdanningsforbundet.no/nyheter/2023/sintef-stor-emosjonell-belastning-for-larerne-i-barnehage-og-grunnskole/>



KS debatthefte

- Mangel på personell og kompetanse er den utfordringen flest kommuner og fylkeskommuner nevner i analysen
 - 77 prosent av kommunene svarer at rekruttering av kompetanse er ganske eller meget utfordrende.
 - [KS' Arbeidsgivermonitor 2023](#) viser at rekrutteringsutfordringene er størst for yrkesgrupper i helse og omsorg
- * Også utfordrende å rekruttere ingeniører, IKT-utdannede og barnehagelærere.

Hva med lærere i skolen?

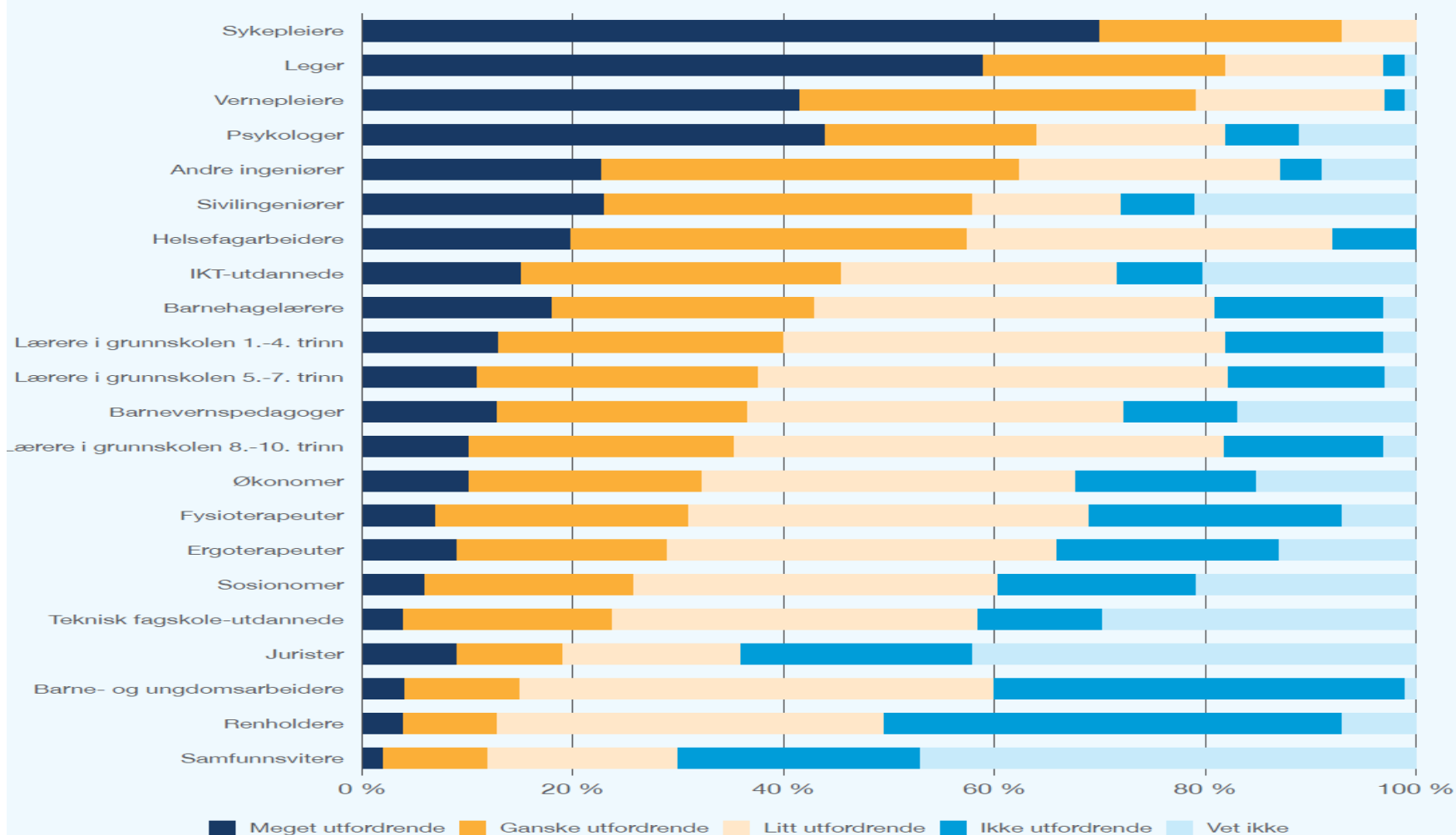
Stemmer dette?

- Færre kommuner og fylkeskommuner svarer at det er utfordrende å rekruttere lærere
- De aller fleste skolene synes ikke det er veldig utfordrende å rekruttere lærere, men store variasjoner
- Dette stemmer ikke! Mer enn 80 % av kommunene svarer at det er utfordrende.



Rekrutteringsutfordringer

Figur 3.3: Rekrutteringsutfordringer i kommuner. N=168.



Lærerutdanningene

Studieprogram	Tilbod studieplass 2022	Tilbod studieplass 2023	Endring (prosent)
Barnehagelærer	3604	2828	-21,5
Grunnskulelærer 1-7	1806	1557	-13,8
Grunnskulelærer 5-10	1699	1281	-24,6
Lektor for trinn 8-13	1730	1509	-12,8
Lærer praktiske og estetiske fag	454	396	-12,8
Yrkesfaglærer	302	262	-13,2

KS spør



Hvilke lønns- og arbeidsvilkår er viktig å ivareta og/eller prioritere ved hovedtariffoppgjøret 2024?

1. Skal kommunen vere ein attraktiv arbeidsgjevar, må ein ha konkurransedyktig lønn og eit lønssystem som bygger på utdanning, kompetanse og ansvar. Prosentvise generelle tillegg og sentrale lønnsjusteringar for stillingsgrupper med høgare utdanning er viktig. I 2024 er det viktig at dei sentrale tilleggga er høge nok til å snu mindrelønnsutviklinga til lærarane med lengst utdanning. Dei store rekrutteringsutfordringane klarar vi ikkje å ordne lokalt.



Bør KS ha mål om at Hovedtariffavtalen gir kommunen/fylkeskommunen større handlingsrom for egen lønnspolitikk?

2. Nei, handlingsrommet er stort nok, det er kommuneøkonomien som er for dårleg. Sidan ein i år allereie har avtalt at det skal vere lokale forhandlingar, bør sentrale partar gi tydelege føringar for disponering av midlane lokalt.



Hva bør KS gjøre for å skaffe kommunen/fylkeskommunen større handlingsrom for å etablere og fastsette arbeidstidsordninger som øker heltidsandelen?

3. Godt lokalt partssamarbeid og å tilby heile stillingar med gode lønns- og arbeidsvilkår vil auke heltidsandelen. For lærarar i barnehage er det viktig med gode livsfasetiltak. For lærarar i barnehage og skule er det viktig med auka handlingsrom for den enkelte lærar, tid til samarbeid, og erfarings- og kunnskapsdeling i heile profesjonsfellesskapet.

Hvordan jobbe med KS debatthefte

- **KS strategikonferanse 5. – 6. mars, Scandic Alexandra Molde**
- **Vi må bevisstgjøre lokale politikere:**
 - Avtal møte med politikerne i din kommune
 - Send folderen til de du ikke møter
 - Skriv et brev med fakta
 - Spør kommunen hvordan heftet skal behandles
 - Hvem skal behandle el svare på spørsmålene?
 - Krev svar!

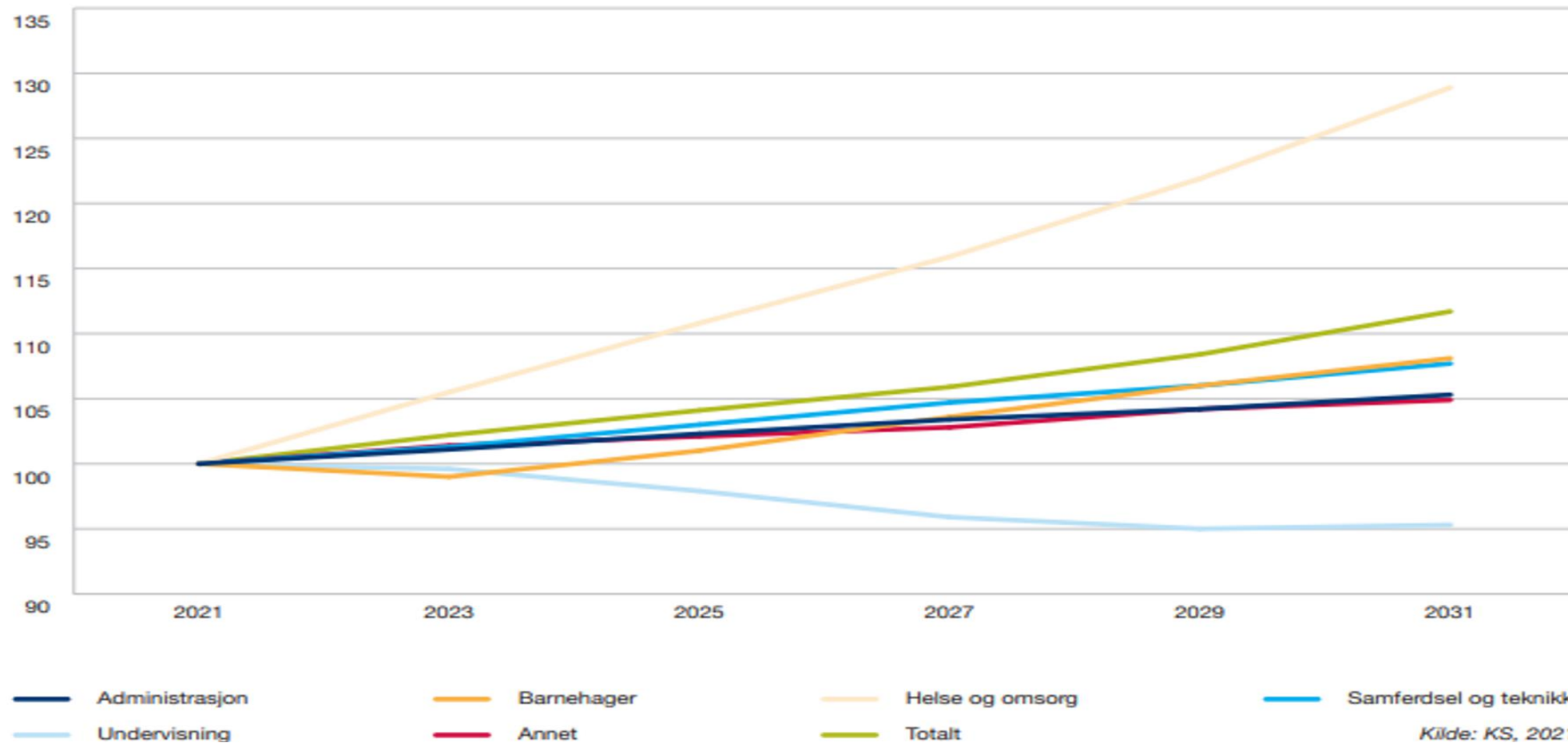


Lønnsvekst 2017 – 2023

Krav til utdanningslengde/nivå	Lønnsvekst 2017-2023*
Uten særskilt krav til utdanning	19,2
Fagbrev	19,7
Fagbrev med 1 årig fagskole	21,0
3 - årig universitets og høyskoleutdanning	22,7
4 - årig universitets og høyskoleutdanning	20,2
5 års universitets og høyskoleutdanning	19,4
Mastergrad/Hovedfag (min. 5 år)	17,8
Mastergrad/Hovedfag med 1 års tilleggsutdanning	18,3
(*For 2023 er lønnsvekst lagt til grunn som anslått under oppgjøret.)	

Utsnitt fra KS Arbeidsgivermonitor 2021

Figur 2.8: Fremskrevet årsverksbehov i kommunesektoren, etter tjenesteområde. 2021 = 100.



Tabell 2.5: Endring i årsverksbehov, 2021-2031.

	Antall	Prosent
Totalt	+ 46 600	+ 11,7 %
Administrasjon	+ 1 400	+ 5,3 %
Barnehager	+ 3 400	+ 8,1 %
Helse og omsorg	+ 45 600	+ 28,9 %
Samferdsel og teknikk	+ 1 800	+ 7,7 %
Undervisning	- 6 300	- 4,7 %
Annet	+ 700	+ 4,9 %

Arbeid i grupper - brainstorming

- 1. heftet skal behandles politisk
- 2. behandlingen skal ikke holdes unna offentligheten
- Hvordan vil vi gripe an arbeidet?
- Hvordan jobbet man i fjor?
- Fikk man kommunedirektør og eller politikere i tale?
- Hvordan er situasjonen i din kommune? Er det nok kvalifiserte lærere i skole og i barnehage?
- Ta utgangspunkt i arket med snakkepunktene

