

Lokale forhandling

Tanker for økten

- Praktisk erfaringsutveksling: Kap 3 og kap 5
- Hva med de som går av med pensjon etter 01.05
- Fagbegreper
- Lokallønnspolitisk plan
- Kap 4 neste år



Intro Kap 3 og kap 5 -



Digitale «forhandlinger»

- Hvor mange
- Delvis digitalt / helt digitale?
- Erfaringer....

Gruppene:

Truls, Hanne, Jan-Hallvard, Sebastian, Ingeborg, Ingjerd

Eirik, Marianne, Brit, Borghild, Cathrine, Ingerd

Nina, Hansi, Siri, Sigrund, Reidar, Lise

Stian Røst, Signe, Bjørg, Line, Helge, Alfild

Maren, Stian Heimtun, Ann Iren, Stian Stenberg, Vigdis, Sveinung, Åsa

Liv, Silje, Øystein, Karen-Elise, Arne, Elisabeth, Julie

Kristin, Rune, Asbjørn, Wenche, Stefan, Marit,

Oversikt 3, 5 og PPT etter oppgjøret i 2023.xlsx – NB sett inn dato bak når dere endrer

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
18	Sandnes	829 000	931 000	845-890000		705 000	797 000	740-790000		600 000	710 000				I stedet for gj.snitt og Median har vi lagt inn det typiske området de fleste er innplassert. På sfo-
19	Sauda	731 000	750 000	738 750	737 500	621 490	643 500	636 000	643 500						Inspektør og Avd leder er kap 4 og SFO leder er inspektør eller rektor avhengig av skule. '
20	Sokndal		800 000			662 749	697 400								inspektør kap 3
21	Sola	855 000	883 050	819 284	819 722	754 000	754 000	754 000	754 000						
22	Stavanger	781 200	931 400	848 253	843 950	710 000	798 200	717 837	720 100	551 200	681 200	627 400	630 200		SFO-leder inkluderer medlemmer som også er ATO-leder
23	Strand	816 182	882 640	840 156		705 000	758 032	720 464		460 000	521 200				23.05.23 før nye forhandlinger til høsten
24	Suldal	715 000	824 000	753 500	748 000	630 000	695 000	662 500							oppdatert 26.05.23
25	Time	840000	860 000	849 000	809 000	735 000	760 000	750 625	747 500						01.mai.2
26	Tysvær	786 000	809 000	801 625	809 000	702 000	743 139	720 189	718 236						
27	Utsira														
28	Vindafjord	802 000	857 000												
29	RFK	986000	1024091	998 685	996 179	782 000	852 029	797 947	796 317						
30															
31															
32															
33															
34	Bjerkreim	709000	709000												
35	Bokn	744500	744500	744500	744500										
36	Eigersund	662 464	724 570	699 728	703 868										
37	Gjesdal	681 000	722 000	700 000	700 000	633 000	635 000	634 000	634 000						
38	Haugesund	727 560	768 840												
39	Hjeltnelund	727 800	753 900	739 167											
40	Hå	679 000	698 000			Pers.lønn + funksjonstilleg	55 000								
41	Karmøy	705000	730000			608000	608000								
42	Kleppe	715000	725000	720000		Lønn + funkttillegg									
43	Kviteseid														
44	Lund		684200												
45	Randaberg	674 685	695 900			563 100									
46	Sandnes	762000	845000			672000	724000								
47	Sauda	700000	714150	704700	700000										
48	Sokndal														
49	Sola	725795	725795	725795	725795										
50	Stavanger	750700	842600	795340	800450	640700	781500	683108							
51	Strand	768302	782840	773148	768302	602773									
52	Suldal	685 000	744 000	715 000	716 000										
53	Time	708000	745000			620000	655000	>>							
54	Tysvær	742000	760000	750000	749000										
55	Utsira														
56	Vindafjord	813000	813000												

Alt ligger på lokallag på tvers / lønnsversikt kap3,5 og PPT – tidligere år ligger i undermapper

Pensjon – Nina

"En lønnsøkning må skje før uttak av pensjon for at den skal kunne påvirke pensjonsberegningen." - sitat epost fra KLP

Hva da med ledere som er ansatt pr. 30.4, men som f.eks går av 1.8 - skal disse forhandles på?

AFP pensjonister:

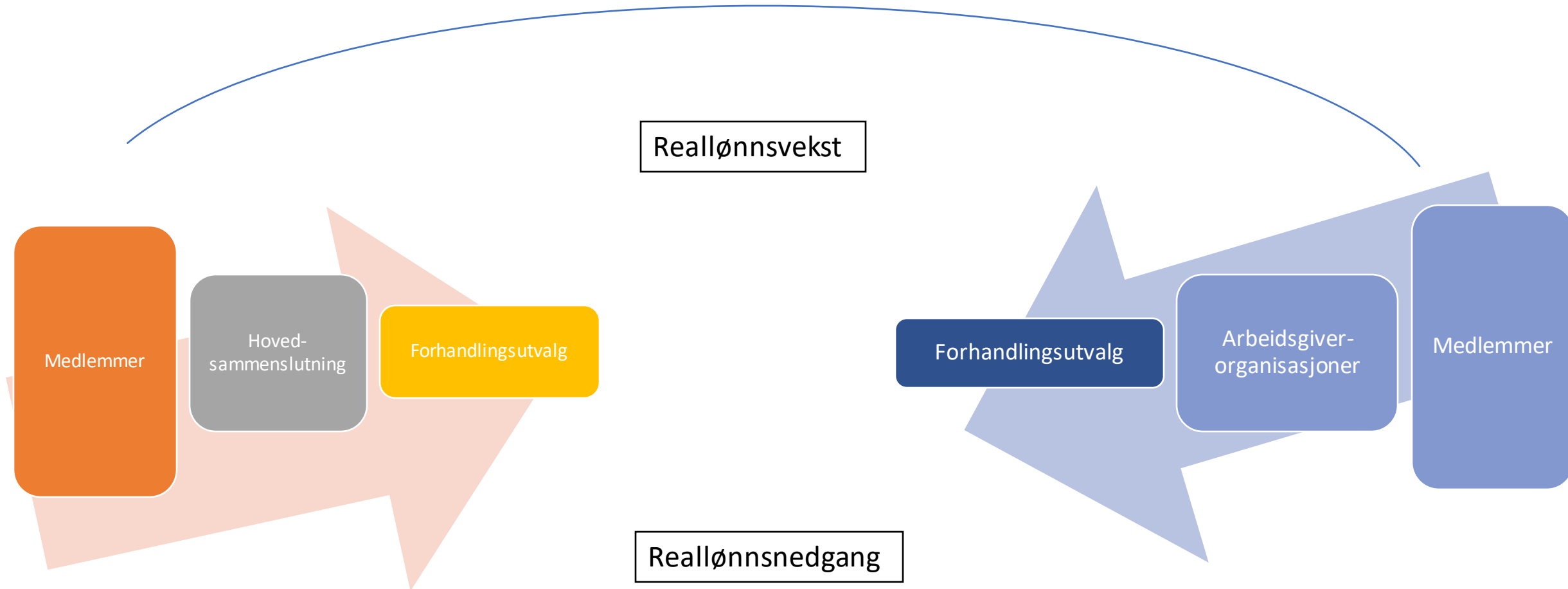
Snittet av de 3 beste årene av de 5 første årene av de 7 siste årene 😊 I realiteten betyr dette at årets inntekt, fjorårets inntekt ikke teller med når man skal regne ut for AFP pensjonister.

Dog kan enkelte KLP pensjonister ha en annen utregning.

Pensjonist før forhandlingene er gjennomført? Anbefaler at pensjonisten tar kontakt med sin pensjonskasse for informasjon om hva som er gunstig for den enkelte. Alternativt – ring Nina:-)

Hva kan vi bli enig om?


Samfunnsdebatten



Hva skjer når



Partallsår:
Hovedoppgjør



Oddetallsår:
Mellomoppgjør

Hovedoppgjør

- Det forhandles om alle elementene i hovedtariffavtalen for eksempel lønn, kveldstillegg, overtid, pensjon
- Uravstemming (også for KS)

Gjelder som regel for 2 år, men med formulering om det skal opptas forhandlinger om eventuelle lønnsendringer for 2.avtaleår

Mellomoppgjør

- Forhandles stort sett kun om lønn.
- Grunnlaget for forhandlingene står som regel i hovedoppgjøret.

nnso ppgjør




Arbeidsgivers
lønnsutgifter ved
starten av året


- **Ramme**
- Glidning
- Overheng
- Generelt tillegg
- Garantilønnssystemet
- Gruppe 1 og Gruppe 2

Arbeidsgivers
lønnsutgifter ved
starten av året

- Ramme
- **Glidning**
- Overheng
- Generelt tillegg
- Garantilønnssystemet
- Gruppe 1 og Gruppe 2



Arbeidsgivers
lønnsutgifter ved
starten av året

- 
- Ramme
 - Glidning
 - **Overheng**
 - Generelt tillegg
 - Garantilønnssystemet
 - Gruppe 1 og Gruppe 2

Ordforklaringer

Ramme

Glidning

Overheng

Generelt tillegg

Garantilønnssystemet

Gruppe 1 og Gruppe 2



Et tillegg som treffer alle.

Dette gis enten i rene kroner eller som en prosentsats.

Vår politikk er at vi ønsker tillegg som prosentsatser, det vil gi mer til våre grupper.

- Ramme
- Glidning
- Overheng
- **Generelt tillegg**
- Garantilønnssystemet
- Gruppe 1 og Gruppe 2

A large orange circle is positioned on the left side of the slide, partially cut off by the edge.

Lokale forhandlinger
og påvirkning på
garantilønnsystemet.

- Etter oppgjøret i 2016 Så ble det endret fra minstelønnssystem til garantilønnsystem.

I garantilønnsystemet så ligger tillegg gitt i lokale forhandlinger "oppå" garantilønnen.




Innhold i 3.2.1 møter - Vedlegg 3 i HTA

- Erfaringer fra tidligere forhandlinger
- Forhandlingsforløp
- Gjensidig informasjon om forhandlingsutvalgenes sammensetning
- Hvem som omfattes av forhandlingene – herunder forholdet til de uorganiserte
- Lokal lønnspolitikk og kriterier. Det skal tilstrebes enighet om kriteriene
- Tydelige prioriteringer og begrunnelser fra alle parter
- Hvilke statistikk og hvilke lønnsopplysninger arbeidsgiver skal legge fram i forbindelse med forhandlingene
- Rutiner for informasjon om forhandlingsresultatene



Lokallønnspolitisk plan

- Må evalueres hvert år – ligger det noe der vi kan bruke (inn mot kap 4)
 - Sammenligne i grupper
 - Hva fungerer / hva fungerer ikke
 - Er det noe vi kan forhandle inn i den lokalpolitiske planen som kan være til vår fordel
- 

HTA kap 1 3.2 lokal lønnspolitikk

- Det forutsettes at lønn benyttes som et personalpolitisk virkemiddel.
- Lønnspolitikken skal bl.a. bidra til å:
 - motivere til kompetanseutvikling
 - motivere til mer heltid
 - beholde, utvikle og rekruttere
 - sikre kvalitativt gode tjenester
 - fremme og ivareta likestilling mellom kjønnene

Det gjennomføres årlige drøftingsmøter om rekrutteringssituasjonen og om framtidig kompetansebehov/kompetanseutviklingsbehov for ulike stillingsgruppene

Kap 4 neste år

- Starte forberedelser allerede i løpet av 2023
- Se igjennom tidligere protokoller
- Kommer regneark (nokså likt som i 2021).
- Større forventninger om at det brukes – resultatene må rapporteres inn via regneark

