

Handlingsplan Utdanningsforbundet Drammen 2021 - 2022

Lønns- og arbeidsvilkår		
Mål	Hvordan arbeide/ påvirke	Konkrete tiltak
Gode lønnsvilkår	<ul style="list-style-type: none"> Arbeide imot lokale individuelle forhandlinger som er basert på resultat og prestasjoner. Arbeide for objektive kriterier i lokale forhandlinger. Jobbe for at arbeidsgiver skal forholde seg til pro rata. Være pådriver i utforming av lokal lønnspolitikk. Lønn og særavtaler i tre tidligere kommuner må harmoniseres. Påvirke organisasjonen gjennom fylkeslaget i kampen mot underregulering av pensjoner 	<ul style="list-style-type: none"> Delta i lokale lønnsforhandlinger med tydelige forventninger om pro rata. Innhente innspill fra klubbene/medlemsgruppene før lokale forhandlinger. Arbeide for at arbeidsgiver får på plass en plan for harmonisering. Gjøre lokal lønnspolitikk kjent for medlemmene. Påvirke lokal lønnspolitikk til å bruke lønn som middel for rekruttering der det er nødvendig. Skolere og informere medlemmer i private skoler og barnehager om pensjonsforhold.
Gode arbeidsvilkår	<ul style="list-style-type: none"> Tariff- og særavtaler skal respekteres. Bemanningsnormen i barnehagen skal gjelde i hele åpningstiden. Påvirke arbeidsgiver i arbeidet med gode seniortiltak og andre livsfasetiltak. Fokus på ledernes arbeidsvilkår. Fokus på vold og trusler mot ansatte i oppvekstsektoren. 	<ul style="list-style-type: none"> Felles skolering for ledere og tillitsvalgte i Hovedavtalen. Følge opp at minstenormen for lærertetthet i skoler og bemanningsnormen i barnehager blir gjennomført. Jobbe for et politisk vedtak som sier at private skoler og barnehager i kommunen må ha en tariffavtale. Veiledningsavtale for nyansatte må følges opp/videreføres. (Husk private arbeidsplasser.) Arbeide for å få ATV på alle arbeidsplasser. Gi administrasjonen virkelighetsbeskrivelser om utfordringen og endringene i hverdagen for lederne. Følge opp at virksomhetene har gode rutiner for vold og trusler mot ansatte.

Organisasjonen		
Mål	Hvordan	Konkrete tiltak
Engasjerte og aktive medlemmer. Ivareta alle medlemsgrupper	<ul style="list-style-type: none"> • Arrangere møter og arrangementer. • Motivere til faglige og pedagogiske diskusjoner • Holde tett kontakt med pensjonistrådet 	<ul style="list-style-type: none"> • Et årlig stort medlemsmøte med "trekkplaster". • Sende månedsinfo. • Utarbeide kurs og møteplan, gjøre den kjent for medlemmene. • Markedsføre Utdanningsforbundets egne kurs for medlemmene. • Flere medlemsmøter som er tilrettelagt for utvalgte medlemsgrupper. • Invitere leder av pensjonistrådet på styremøter
Trygge og aktive arbeidsplassstillitsv algte	<ul style="list-style-type: none"> • God skolering i lov og avtaleverk • ATV-samlinger og skolering etter de tillitsvalgtes behov • Tilgjengelighet og rask respons fra lokallaget til ATV 	<ul style="list-style-type: none"> • Fange opp aktuelle saker; gi ATV kursing og påfyll på slike saker på ATV-kurs. Alle kurs skal evalueres av deltakerne. • En representant fra lokallaget bør delta på alle ATV-skoleringer. • Bevisstgjøre ATV på rett til permisjon med lønn for ATV-opplæring.
Aktive klubber og pensjonistråd	<ul style="list-style-type: none"> • Besøk fra lokallaget • Bidra til aktive klubbstyrer • Engasjere klubbene i saker som går mellom arbeidsplassnivå og sentralløddet. • Bidra til og legge til rette for pensjonistrådets medlemsmøter og aktiviteter for pensjonistene. 	<ul style="list-style-type: none"> • ATV holder klubbmøter • Viktig med klare bestillinger fra lokallaget på ting som må tas opp ute i klubbene. • Arbeidsplasser kan ha felles klubbmøter som lokallaget er med på å arrangere/lede. • Høring: Lokallaget lager en framstilling (f.eks pp) der sentrale punkter fremheves. • Utarbeide en strategi for å innhente tilbakemeldinger fra klubbene. • Lokallaget besøker private barnehager. • Gi økonomisk støtte til pensjonistrådets aktiviteter.
En synlig organisasjon	<ul style="list-style-type: none"> • Synlighet i offentlig debatt 	<ul style="list-style-type: none"> • Delta i offentlig debatt; Utdainnlegg, intervjuer. • Delta på forskjellige arenaer sammen med politikere. • Bruke sosiale medier, for eksempel med videoer/ filmsnutter på aktuelle saker.

	<ul style="list-style-type: none"> • Drøfte og delta i prosesser på kommunalt (og privat) nivå • Informere og påvirke politisk 	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre representasjon i råd, utvalg og møter hvor det er naturlig at UDF er representert. • Delta i PRIDE-arrangement.
Aktiv pådriver inn mot fylkesledd og sentralledd	<ul style="list-style-type: none"> • Ivareta lokallaget og bidra med erfaringer til fylkeslaget og sentralleddet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid med andre lokallag i Viken. • Samarbeide med ASSS-nettverket • Utnytte mulighetene i politiske utvalg i Viken, utveksle erfaringer. • Øke representasjonen fra våre medlemmer inn i råd og utvalg.
Omstilling til et bærekraftig samfunn	<ul style="list-style-type: none"> • Følge opp landsmøtevedtak og de konkrete føringene som blir gitt som følge av dette. 	<ul style="list-style-type: none"> • Følge opp sentrale tiltak på dette området, og legge dette til grunn i vårt samarbeid med arbeidsgiver.
Profesjonen		
Mål	Hvordan	Konkrete tiltak
Profesjonsetisk Bevissthet	<ul style="list-style-type: none"> • Styrke og utvikle profesjonsfaglig medbestemmelse på arbeidsplassene. • Styrke profesjonsbevissthet i arbeidet med fagfornyelsen i skolene og rammeplanen i barnehagen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Jobbe for å styrke profesjonsetisk bevissthet i medbestemmelse. • Jobbe for at klubbene skal være med på å sette premissene for hvordan vår profesjon skal jobbe med utviklingsarbeid på arbeidsplassen. • Være pådrivere i den profesjonsetiske debatten på arbeidsplass- og lokallagsnivå.