

Hvem er FAS?

I KS er de store gruppene:

- Skoleadministrative
- PPT
- Spesialpedagogiske team ol
- ...

I staten er de store gruppene

- Statsforvalteren
- Statped
- NAV stat
- Bufetat
- ...
- Pedagoger andre steder... (sykehus (Spekter), kirka (Ka) ...)
- ...



Sheila

Medlemmer i spesped-team og kompetansesenter av ulike typer definerer seg noen ganger som FAS, andre ganger ikke...

Hvem er dere?

TV2 Faglig administrativ støttesystem (FAS)

HVEM ER VI?

Lotte Ploug (Lindesnes kirkelige fellesråd avd Mandal)

Linda Olsen Stensland (Lindesnes kommune Vigeland botjeneste)

Miriam Aurebekk (Grimstad kommune, Barn, unge og familie)

Sheila Vaage Benestad (Agder fylkeskommune, fylkesadministrasjonen) FST FAS/HTV-F)

STREIFBLIKK.



TV2 dag 1 FAS-tillitsvalgte



Profesjons-
organisasjon



FAGFORENING

Liten i en stor organisasjon

- Hva kan vi forvente?

Utdanningsforbundet har fem medlemsgrupper:

- Barnehage
- Grunnskole
- Videregående skole/fagskole
- Universitet og høgskole (UH)
- **Faglig og administrativt støttesystem (FAS)**

–

Utdanningsforbundet har 191 092 medlemmer.

Ca. 6.300 av oss er i FAS.

Agder: 11.667 medlemmer hvorav ca. 363 i FAS.

Medbestemmelse
på arbeidsplassen?

Hva gjør jeg som
tillitsvalgt hvis et
medlem ber meg bistå
når arbeidsgiver
innkaller til et ubehagelig
møte?

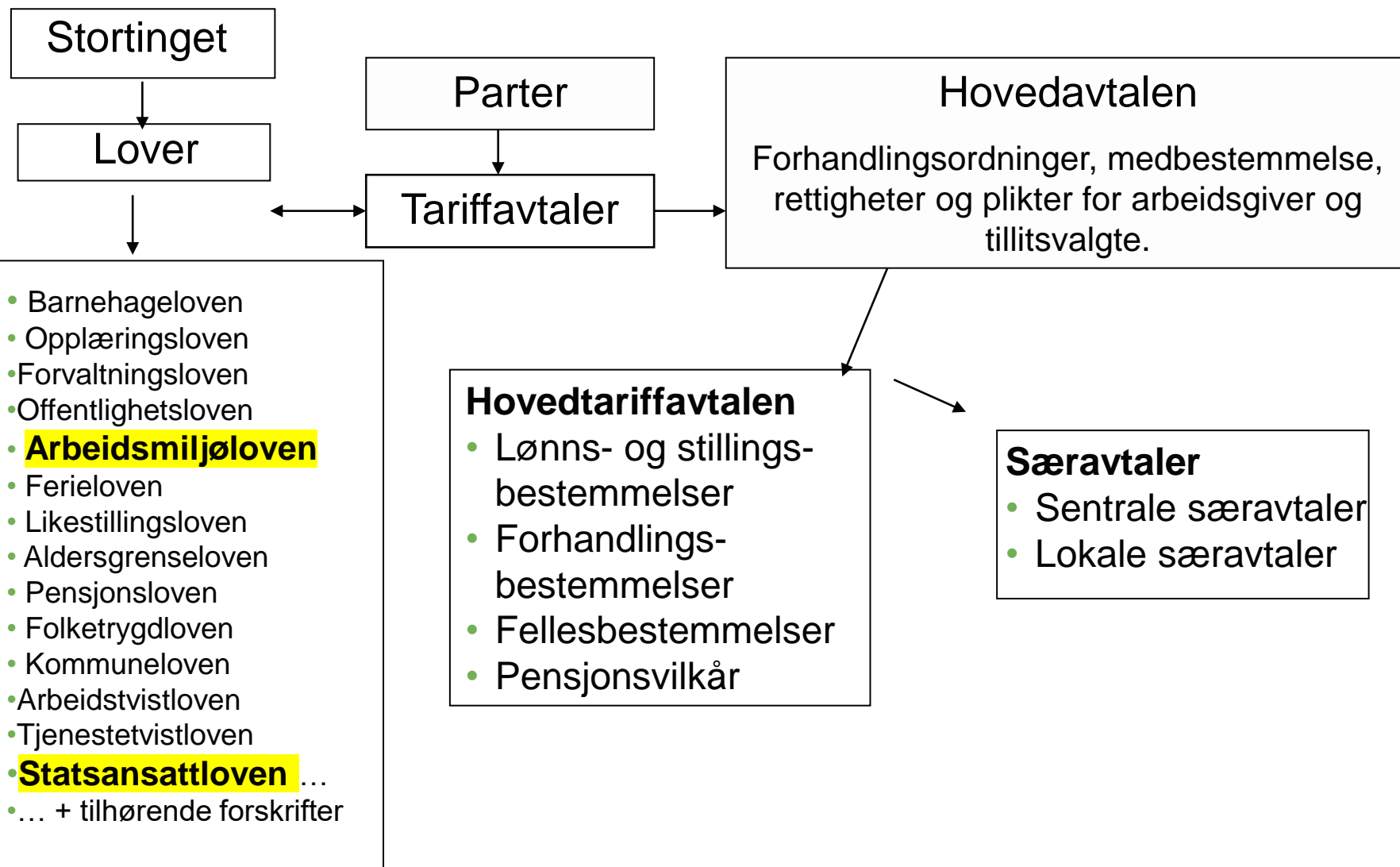
**Hva gjør dere
hvis klubben vil
påvirke
Utdannings-
forbundet?**

Hva gjør jeg med
lønnsforhandlinger?

Annet...?



Lov- og avtalesystemet KS, Stat, KA



ARBEIDSMILJØLOVEN

§ 10-1.Definisjoner

(1) Med arbeidstid menes den tid arbeidstaker står til disposisjon for arbeidsgiver.

(2) Med arbeidsfri menes den tid arbeidstaker ikke står til disposisjon for arbeidsgiver.



ARBEIDSMILJØLOVEN

§ 1-9. *Ufravikelighet*

Loven kan ikke fravikes ved avtale til ugunst for arbeidstaker med mindre det er særskilt fastsatt.



ARBEIDSMILJØLOVEN

§ 10-2.Arbeidstidsordninger

...(3) Arbeidstaker har rett til fleksibel arbeidstid dersom dette kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten. ...

§ 10-4.Alminnelig arbeidstid

Den alminnelige arbeidstid må ikke overstige ni timer i løpet av 24 timer og 40 timer i løpet av sju dager. ...

§ 10-6.Overtid

... (2) Varer arbeidet for noen arbeidstaker ut over lovens grense for den alminnelige arbeidstid regnes det overskytende som overtidsarbeid.

TARIFFAVTALE; OPPGAVER:

1. Finn den tariffavtalen som gjelder for ditt område.
 2. Hva sier den om arbeidstid?
 3. Finnes det noen særavtaler om arbeidstid for ditt tariffområde? (lokalt/sentralt)?
 4. Hvilke bestemmelser gjelder for arbeidstid for medlemmene du er tillitsvalgt for?
 5. Når utløses overtid på din arbeidsplass?
-
6. Forklar arbeidstidsordninger på din arbeidsplass for de andre.

ARBEIDSMILJØLOVEN

§ 10-7.Oversikt over arbeidstiden

Det skal foreligge en oversikt som viser hvor mye den enkelte arbeidstaker har arbeidet. Oversikten skal være tilgjengelig for Arbeidstilsynet og arbeidstakernes tillitsvalgte.



Betyr det at man må ha en plan?
Betyr det at alle må registrere arbeidstiden sin?

JUST DO IT!

Du er plasstillitsvalgt og Hanne kommer til deg for å få hjelp til å kreve overtid.

Forrige torsdag kom avdelingsleder til henne med noen oppgaver som måtte bli ferdig før helga. Siden Hanne hadde en del arbeidsoppgaver fra før, og gjerne ville bli ferdig før kl. 16 fredag, jobbet hun til kl. 20 torsdag. Hanne mener hun har rett på fire timer overtid, og ber deg om hjelp til å finne ut av dette.

1. I hvilke bestemmelser leter du for å finne ut om Hanne har rett på overtid?
2. Vil du støtte Hannes krav om overtid?
3. Hva avgjør om dette blir tema å klubbmøte, slik du ser det?
4. Har dere opplevd tilsvarende problemstilling i virkeligheten? Hva gjorde du?

TID ELLER OVERTID – HVORDAN LØSE EKSTRAOPPGAVER



Husk!

- alle avtaler må gjøres skriftlig
- e-post og sms er skriftlig
- snakk med din tillitsvalgt når du er i tvil

ANDRE LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

Hvordan reguleres lønnsinnplassering i din tariffavtale?

- formell kompetanse?
- ansiennitetsberegning?
- stillingskategori?
- ved overflytting til annen stilling?
- annet?

Hva sier din tariffavtale om lønnsutvikling?

- forhandlingsordninger?

Hva sier din tariffavtale om lønn under sykdom?

Hva sier din tariffavtale om permisjoner?



***HOW SOMETHING APPEARS
IS ALWAYS A MATTER OF PERSPECTIVE...***

MEDBESTEMMELSE

Medbestemmelse reguleres av arbeidsmiljøloven og Hovedavtalene

Drøfting: arbeidsgiver må høre organisasjonenes mening før de beslutter noe. Arbeidsgiver har styringsrett, organisasjonene har resignasjonsplikt.

Forhandlinger: Arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonen v tillitsvalgt er likeverdige parter. Man kan skrive protokoll om det man er enige om, eller det man er uenige om. Blir man ikke enig finnes vanligvis en tvist («gå til brudd»)

Hva slags saker drøfter dere på din arbeidsplass?

Hvilke andre fagforeninger er med i drøftingene?

Hva slags samarbeid har dere med de andre fagforeningene?

Profesjon og rettighet; hvordan argumenterer du i ulike typer saker?

Profesjon og rettighet; hvordan argumenterer du?

A) Hva legger dere vekt på om dere ser på utfordringen med *profesjonsfaglige* briller?

B) Hva legger dere vekt på om dere ser på utfordringen med *rettighetsbriller*?

C) Er det motsetninger mellom A) og B)?

Case

Dere har ventet lenge på at arbeidsrommet og samtalerommene skal pusses opp på din arbeidsplass. Nå har du lest i avisa at det blir utsatt pga dårlig økonomi.

Oppgave 1

Tillitsvalgt må be om et medbestemmelsesmøte med leder for å få mer informasjon.

A. I henvendelsen til leder må dere begrunne at det er nødvendig med et medbestemmelsesmøte. Hva skriver dere?

B. Hvilken informasjon vil dere be om?



C. Hvem – i eller utenfor Utdanningsforbundet – kan det være lurt å ta kontakt med i denne saken?



Oppgave 2

Leder svarer positivt på henvendelsen og dato for medbestemmelsesmøte blir satt. Tillitsvalgt lurte på om det bør avholdes et klubbmøte før medbestemmelsesmøtet.

- A. Skal den tillitsvalgte invitere til klubbmøte om denne saken? (*Ja/Nei*)

- B. Hvilke argumenter er det for og mot å invitere til klubbmøte? (*For/imot*)

Case forts

På klubbmøtet blir det foreslått at de ansatte pusser opp arbeidsrommet selv.

- Hva kan være problematisk ift dette?
- Hva kan du som tillitsvalgt gjøre med denne situasjonen?

Vedtekter --- --- --- --- --- --- --- Hovedavtale



Reservebilder

Hovedtariffavtalen gir nærmere bestemmelser (KS, utdrag)

4.2 37,5 timer pr. uke

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer pr. uke, jf. arbeidsmiljøloven §§ 10-4 og 10-12.

6.1 Grunnlag for overtidsgodtgjøring

Pålagt arbeid ut over den ordinære arbeidstid er overtidсарbeid

4.5 Arbeidstidens inndeling

Arbeidstidens inndeling, herunder eventuell innføring av fleksibel arbeidstid, fastsettes etter drøftinger med vedkommende organisasjons tillitsvalgte uavhengig av eldre lokale avtaler om arbeidstidens inndeling.

Drøftingsnivå?

6.5.1 133 ⅓ %

For overtidssarbeid utført på helge- og høytidsdager og påskeaften samt etter kl. 12.00 på pinse-, jul- og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag.

6.5.2 100 %

1. For overtidssarbeid utført mellom kl. 21.00 og kl. 06.00.
For overtidssarbeid påbegynt før kl. 06.00 som varer fram til arbeidstidens begynnelse.
2. For overtidssarbeid på lørdager og søndager.
3. For overtidssarbeid utført etter den ordinære arbeidstids slutt på dager før helgedager.

6.5.3 50 %

For overtidssarbeid utført til annen tid enn foran nevnt.

Mange kommuner og virksomheter har egne reglementer der bl.a. «fleksibiliteten» i avtalene kan være regulert, og rutiner kan være beskrevet.

Arbeidstidsreglementet drøftes med hovedtillitsvalgte.

Hva står det i deres arbeidstidsreglement?



Arbeidstid spesialpedagog barnehage 100%

37,5 timer i uken fordeles slik:

- 29 timer med barn, tilpasset ift til kjøring 7,5 timer samarbeid/planleggingstid
- 1 time teammøte (LOKAL)

Arbeidstid spesialpedagog barnehage 100%

Følger sfs2201 pkt 3.2

Den ordinære arbeidstiden er 37,5 timer pr. uke. Minst 4 timer i gjennomsnitt pr. uke av den ordinære arbeidstiden skal anvendes til planlegging, for- og etterarbeid for pedagogiske ledere/barnehagelærere.

STATEN: HTA § 7 Arbeidstid

Den alminnelige arbeidstiden skal ikke overstige 37,5 timer pr. uke. ...

Arbeidstiden skal i den utstrekning det er mulig, legges i tidsrommet mellom kl. 07.00 og kl. 17.00 og fordeles på 5 dager pr. uke. ...

§ 13 Overtid ...

+ Statens personalhåndbok

Arbeidstid fylkesadm. inkl PPT

4.1. Ordinær arbeidstid

• Ordinær arbeidstid er 7,5 timer pr. dag inkludert pausetid. Ordinær arbeidstid pr. uke er 37,5 timer.

• Tilgjengelig kl. 08.00 – 15.30,

4.2 Fleksibel arbeidstid

• Den enkelte medarbeider har rett til fleksibel arbeidstid, styrt av egne ønsker og behov, tilpasset arbeidets art. (...)

• 4.3 Overtid (...)

• 4.4 Reisetid (...) (LOKAL)

Arbeidstid spesialpedagog skole 100%

Følger sfs2213: 1687,5 t/å fordelt på

- Arbeidsplanfestet tid, inkl undervisning jf årsrammer. (1300 bs-1224 us)
- Tid til for- og etterarbeid