

2023

Aktuelle saker i Utdanningsforbundet

Tema

- Nytt fylkesstyre
- Landsmøte 2023
- Tid for de minste
- Arbeidstid
- Hovedavtale
- Mot tariff 2024

Nytt fylkesstyre 1.8. 2023 – 31.7. 2027



Landsmøtet 2023

- Landsmøtet er høyeste organ i Utdanningsforbundet
- Hvert 4. år
- 193 delegater, inkludert sentralstyret
- 11 delegater fra Møre og Romsdal, valgt av fylkesårsmøte

Ny ledertrio



Sentralstyremedlemmer



VI UTDANNER NORGE



- Utdanningsforbundets politiske dokument
- Vedtatt av landsmøtet
- Gjennomslag for mange saker fra Møre og Romsdal

Vern av lærertittelen -

Vurdering i skolen – kunstig intelligens

Nye tariffpolitiske virkemidler for skoleverket

Mer relevante lærerutdanninger

Lærerrolla og laget rundt barn, unge og voksne

Livsfasetiltak i barnehagen (inn i arbeidstid)

Vedtaksfestet nasjonalt nettverk for voksenopplæringen

Bemanningsnorm i PP-tjenesten

Nasjonalt regelverk for antall elever per lærer i videregående

Samsvar mellom elevenes timetall og lærernes årsverk

Avvikle nasjonale prøver

Uttalelser

1. Vold, trusler og trakassering mot ansatte er ikke et privatsak, men et arbeidsmiljøproblem

2. Stopp krigen!

Forhandlinger om ny Hovedavtale KS

Startet 20. november

Ferdig 7. desember

Forhandler gjennom Unio

Unios krav 1 er overlevert

§ 3-6 Tillitsvalgtopplæring

Tillitsvalgte har rett til opplæring som har betydning for deres funksjon som tillitsvalgt.

Forholdene skal legges til rette slik at det tas hensyn til arbeidstakerorganisasjonens/forhandlingssammenslutningens og den enkelte tillitsvalgtes behov for opplæring.

Ved slik opplæring gis det permisjon med full ~~hel eller delvis lønn. For hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt gis permisjon med full lønn. Med lønn~~ menes i denne forbindelse ordinær lønn, faste årsbeløp og variable tillegg etter oppsatt turnusplan

Arbeidstid

Barnehage, forhandles desember

Skole, forhandles november/desember

Begge avtalene er sagt opp, og det skal forhandles

Innspill arbeidstid skole - FS 2213

- Mer tid til eget og felles arbeid i team innenfor dagens ramme
- Skjerme tida til eget for- og etterarbeid ved å sikre ubunden tid
- Ingen restpott/vikarpott/teknisk undertid.
- Økt tid til kontaktlærer alle klassestørrelser
- Jevn arbeidsbelastning gjennom skoleåret
- Nedsatt leseplikt alle skoleslag
- Sikre at tidsressurspotten går til den skal



Innspill arbeidstid barnehage SFS 2201

- **Økt bemanning for å dekke opp plantida**
- **Sikre plantid på en bedre måte enn i dag. Plantid utenom arbeidstid i bhg.**
- **Økt tid til planlegging**
- **Seniortiltak i barnehagen**
- Diffrensiert plantid mellom barnehagelær og ped.leder
- Konkretisere hva plantiden skal inneholde
- Økt lederressurs
- Særaldersgrense



Tid for de minste

- Det mangler 2 600 barnehagelærere
- Grunnbemanning er for lav
- Sykefraværet er skyhøyt
- 76% høyere enn snittet for alle sysselsatte
- Manglende trygghet og stabilitet
- For lite bemanning store deler av dagen
- Barnehageloven brytes, det ikke forsvarlig pedagogisk tilbud mange steder
- Ikke forsvarlig tilsyn



Utdanningsforbundets modell



- **Minst én ekstra barnehagelærer i alle landets barnehager, og en styrket barnehagelærernorm.**

1. styrke dagens barnehagelærernorm til 1:6 (under tre år) og 1:12 (over tre år)
2. sikre alle ordinære barnehager én ekstra barnehagelærer;
3. det utløses ett nytt barnehagelærerårsverk per åtte barnehagelærerårsverk i de større barnehagene.