

# Klubbarbeid

Erfaringsdeling

Alle medlemmer på arbeidsplassen er en del av klubben, også ledermedlemmer. Klubbmøter er en møteplass der medlemmene diskuterer saker som er viktige for dem i deres arbeidshverdag.

Der det er ønskelig eller mulig, kan to eller flere arbeidsplasser utgjøre en klubb.

Når klubben skal diskutere saker som skal opp til drøfting i medbestemmelsesmøter, deltar ikke ledere som er arbeidsgivers representant på arbeidsplassen på den delen av klubbmøtet.

# Tillitsvalgt på arbeidsplass

## Tillitsvalgt på arbeidsplass

For deg som er tillitsvalgt på arbeidsplassen, klubbleder eller i klubbstyret.



### Tillitsvalgt på arbeidsplass

- Ny som tillitsvalgt på arbeidsplassen
- Klubbarbeid
- Slik engasjerer du medlemmer
- Trykksaker for deg som er tillitsvalgt på arbeidsplass
- Møte med arbeidsgiver
- Arbeidsplassstillitsvalgtes rettigheter og plikter
- Tillitsvalgtes beste råd

Legg til i snarveier



### Landsmøtet 2023

Talane, sakene, debattane. Valet av ny leiing. Sjå opptak av strauminga frå landsmøtet!

Les mer →

### Hva forventes av deg som tillitsvalgt på arbeidsplassen?

Som tillitsvalgt på arbeidsplassen er du forventet å bidra til å:

- Skape engasjement for faget og arbeidsplassen.
- Skape engasjement for profesjonen på arbeidsplassen.
- Få direkte innvirkning på de politiske prosessene i organisasjonen.

### Behov for å varsle?

Utdanningsforbundet har egne [organisasjonsinterne rutiner for varsling av kritikkverdige forhold](#).

# Klubbarbeid

Klubben



Klubbstyre



Klubber med 47 medlemmer eller mer



Hvilke saker kan dere ta opp i klubben?



Hold engasjerende klubbmøter



Strategisk arbeid i klubben



- [Klubbarbeid \(utdanningsforbundet.no\)](https://utdanningsforbundet.no)

## Saker i klubben

I klubben tar dere opp saker som har betydning for medlemmenes arbeidshverdag.

Klubben kan formidle sine synspunkter i organisasjonsmessige og politiske prosesser i Utdanningsforbundet og sende innspill til lokallaget. Klubben diskuterer også saker som skal drøftes i medbestemmelsesmøter.

Når disse sakene diskuteres, deltar ikke leder.

Sett opp saksliste slik at det er et skille mellom de ulike sakstypene.

Personalsaker skal **ikke** diskuteres i klubbmøter

Hva er  
engasjerer  
medlemmene?

3-punkt-3 liste  
"Del din  
mening med  
oss!"



UTDANNINGS  
FORBUNDET

Del meininga di med oss

# Drift av klubben

## Praktisk planlegging og drift av klubb

Lag en møteplan



Innkalling og sakliste



Kontakt og aktivitet mellom møtene



Bruk av Tillitsvalgtverktøyet



Servering på klubbmøter



Inviter tillitsvalgte fra lokallags- eller fylkesstyret



Årshjul



# Gode klubbopplegg – klar til bruk

## Klubbopplegg

Fagforeningsbevissthet



Profesjonsetikk



Klima og bærekraftig utvikling



Faglig utviklingsarbeid på arbeidsplassen



# Klubbmøter

- Plan over klubbmøter  
(Hvor ofte og tidspunkt)
- Tema
- Servering
- Inviter Pedagogstudenter med på klubbmøter 😊

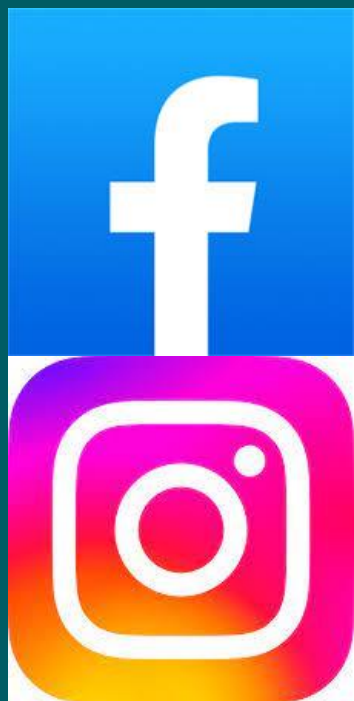


# Erfaringsutveksling





# Følg oss gjerne på SOME



<https://www.facebook.com/udfmr>

utdanningsforbundet\_mogr



**Sentralbord: 23 13 87 00**

Epost: [moreogromsdal@utdanningsforbundet.no](mailto:moreogromsdal@utdanningsforbundet.no)

**Besøks- og postadresser:**

Fylkeskontoret avd. Ålesund  
Langelandsvegen 2  
6018 ÅLESUND

Fylkeskontoret avd.  
Kristiansund  
Rørgata 8 – 10  
6517 KRISTIANSUND