

Lønnspolitisk drøftingsmøte

3.2.1 møtet

Lønnspolitisk drøftingsmøte HTA 3.2.1

- Drøftingsmøtene etter hovedtariffavtalens pkt. 3.2.1 består for det første av et lønnspolitisk drøftingsmøte som skal omfatte forhandlingene for alle stillingsgruppene, både kapittel 3.4, 4 og 5. Dette er viktig fordi lønnspolitikken skal være helhetlig.
- I tillegg skal det avholdes separate 3.2.1-møter for forhandlingene i de ulike kapitlene, med mindre man blir enige om noe annet.

Hva skal drøftes på 3.2.1-møtet?

«Drøftingene skal ta utgangspunkt i kommunens/fylkeskommunens totale situasjon, lokal lønnspolitikk, retningslinjer for lokale forhandlinger , (jf. vedlegg 3) og bruk av hovedtariffavtalens forhandlingsbestemmelser. Videre drøfter partene kriterier for lokale lønnstillegg.»

HTA 3.2.1

I drøftingsmøtet bør partene bl.a. ta opp følgende:

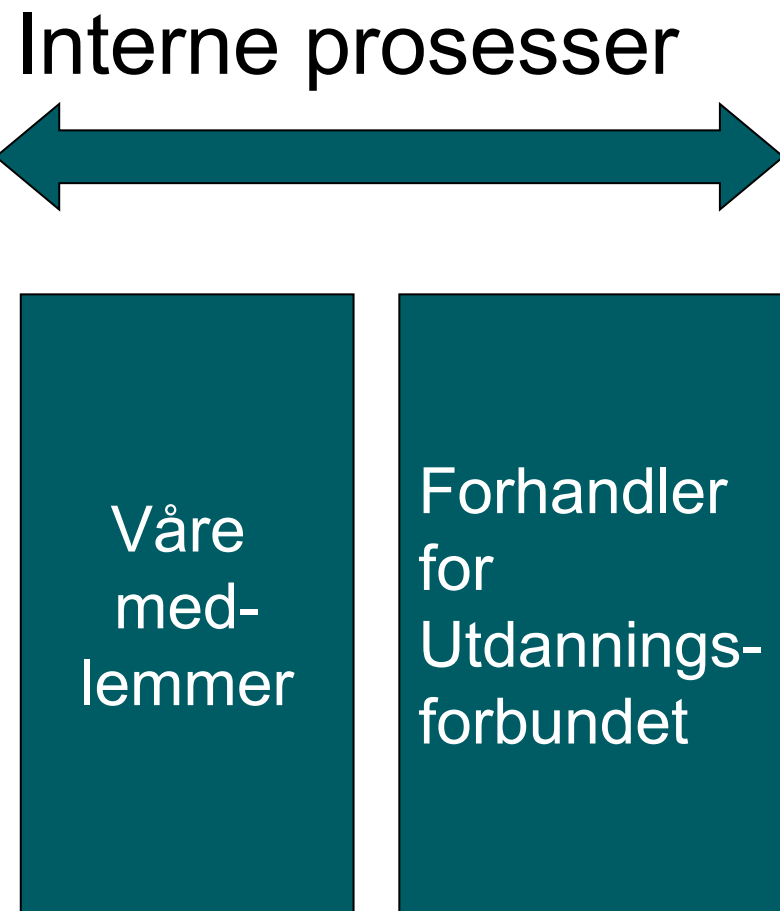
- Erfaringer fra tidligere forhandlinger
- Forhandlingsløpet
- Gjensidig informasjon om utvalgenes sammensetning
- Hvem som omfattes av forhandlingene – herunder hvordan lønnsfastsettelsen for uorganiserte skal skje
- Lokal lønnspolitik og –kriterier
- Tydelighet i prioriteringer og begrunnelser – begge parter
- Nødvendig statistikk og lønnsopplysninger
- Rutiner for informasjon om resultat

Viktige avklaringer gjøres i 3.2.1-møtet

- **Totalpotten skal avklares**
 - Et felles beregningsutvalg
 - Uorganiserte skal være med
- **Partene skal bli enige om hvilken statistikk og hvilke lønnsopplysninger arbeidsgiver skal legge fram**
 - - Lønnsopplysninger i Excelformat
- **Framgangsmåten og rekkefølgen i forhandlingene skal avtales**
 - HTA vedlegg 3 med mindre annet avtales lokalt
 - Størst først
 - Nok tid
 - Fagforeningene begrunner sine krav før arbeidsgiver kommer med tilbud

HTA 3.2.1 og vedlegg 3

Forberedelser - Vi må vite hva medlemmene ønsker



- Forhandlinger er en toveis prosess – du står mellom arbeidsgiver og medlemmene
- Du må sørge for å vite hva medlemmene mener og ta hensyn til dette
- Bidra til å skape realistiske forventninger hos medlemmene – man får ikke alt

Forberedelsene til 3.2.1 :

- Kommunens lønnspolitikk – med kriterier for lokale lønnstillegg
 - For å kunne bruke dette i din argumentasjon
- Resultatene av de siste års forhandlinger (for alle grupper i kommunen)
 - Det kan ha betydning for årets forhandlinger
- Avtaleverket
 - Som angir spillereglene for forhandlingene
 - Er de lokale retningslinjene for gjennomføringen av forhandlingene revidert? (Jf. vedlegg 3)
- Referatet fra fjorårets 3.2.1 møte og evaluering av forhandlingene
- Lønnsbetingelser for egne medlemmer – og andre arbeidstakere i kommunen (og nabokommunene)

Forberedelser: Prioriteringer og strategi

Hva skal prioriteres ?

- Hva MÅ vi ha – og hva er hyggelig å få?

Hva vil være viktig for arbeidsgiver?

- Hvilke mål og prioriteringer er uttrykt?
- Hvilke argumenter og fakta vektlegges?

Hvordan vil andre organisasjoner gå fram?

- Hva vil være de andre fagforeningenes prioriteringer og argumentasjon?
- Hvor er de konkurrenter og hvor kan de være allierte?

Hvordan skal vi argumentere for å vinne arbeidsgiver?

- Planlegg tydelige prioriteringer og argumenter for 3.2.1-møtet

3.2.1-møtet legger premisser for forhandlingene

- Få fram dine hovedprioriteringer i de kommende forhandlingene
- Bruk lønnspolitisk dokument med kriterier som en referanse
- Fang opp signaler fra arbeidsgiver og de andre fagforeningene
 - som kan være nyttig seinere
- Vær tydelig og med gode begrunnelser
- Bygg bro mellom arbeidsgivers og din argumentasjon

Du skal vite hva du vil med 3.2.1 - møtet



I drøftingsmøtet skal du også tenke på

- Bidra til dialog – framfor å understreke motsetninger
- Dette er ikke tid og sted for å opponere mot lokale lønnsforhandlinger generelt.
- Ikke omkamper om allerede nedfelte kriterier for lokale lønnstillegg i den lokale lønnspolitikken
- Opptre saklig – legg vekt på fakta
- Vær forberedt!
- Bidra til å skape en god tone og et godt klima
- Vis deg interessert gjennom å lytte til de andre
- Kle deg passelig pent og formelt
- Hils!
- Vær formell – tydeliggjør rollene.

Fire faktorer som henger sammen

Resultatet

Forhandlings-
prosessen

3.2.1-møtet

Lønnspolitisk
dokument



- Skulle det bli brudd i forhandlingene vil referatet fra 3.2.1-møtet være et av de viktigste dokumentene i den sentrale behandlingen – og dermed for hva som blir utfallet.

Referatet er et viktig dokument

Drøftinger etter 3.2.1 er ikke drøftinger etter HA

- Arbeidsgiver kan ikke bruke styringsretten

Det skal lages referat

- Enigheter: følges opp i forhandlingene
- Uenigheter skal framgå
- Referatet skal godkjennes av deltakerne

Blir det brudd, vil den sentrale behandlingen legge stor vekt på hva som står i 3.2.1-referatet når uenigheten behandles