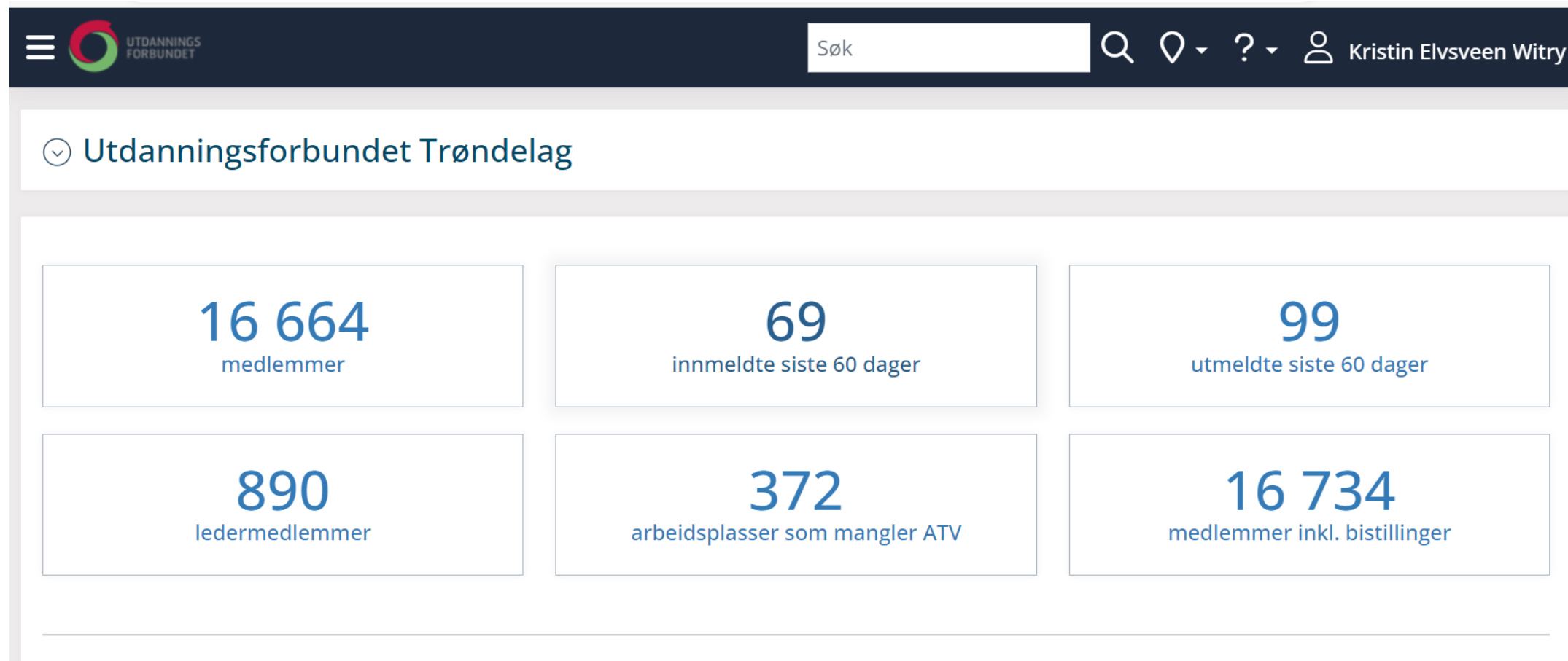


Medlemsutvikling

21. November 2023

Kristin E Witry

Min side og Tillitsvalgt +



Medlemstrender

Medlemsroller, Rolle

Alle

Medlemsgrupper

GSK

Fylkeslag, Lokallag

Trøndelag

Tariffavtale

Flere valg

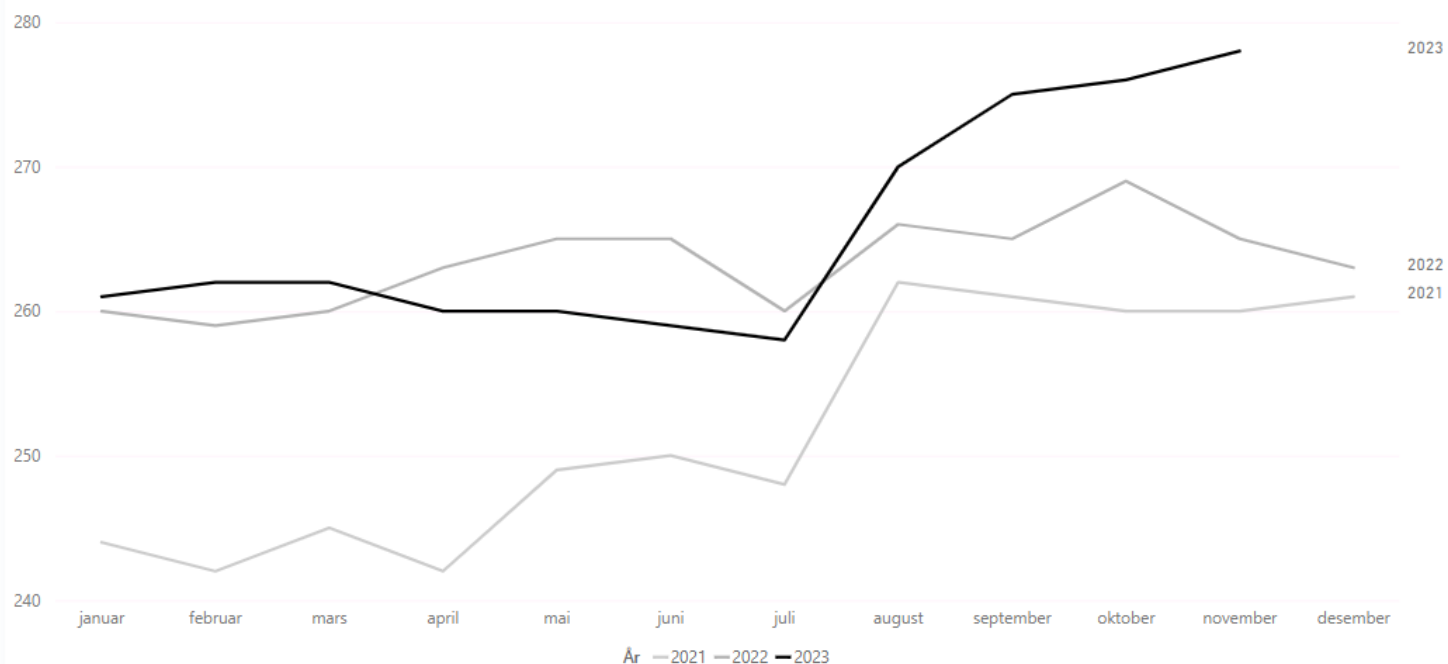
Medlemmer pr i dag

278

Samme periode i fjor

265

Medlemmer ved utgangen av måneden, år over år



Medlemmer ved utgangen av måneden

Måned	2021	2022	2023
januar	244	260	261
februar	242	259	262
mars	245	260	262
april	242	263	260
mai	249	265	260
juni	250	265	259
juli	248	260	258
august	262	266	270
september	261	265	275
oktober	260	269	276
november	260	265	278
desember	261	263	

Winorgdata siste oppdatert:
20.11.2023

Medlemsutvikling

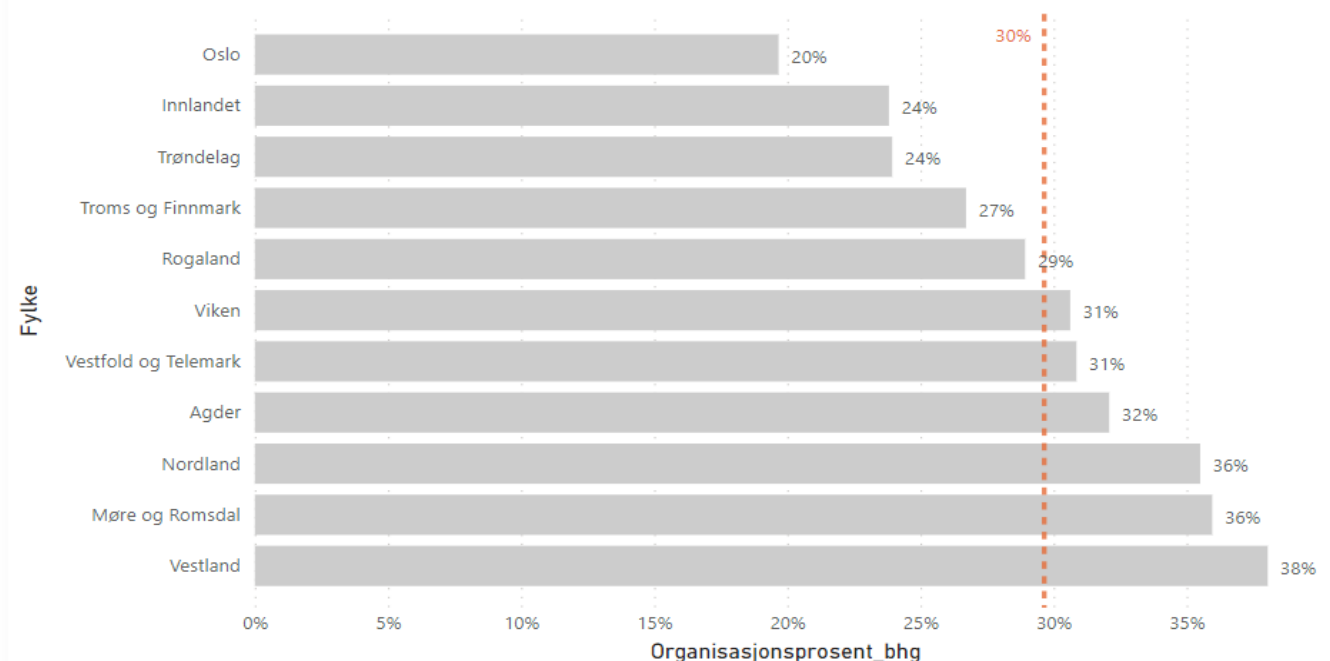
Medlemmer i dag

Inn- og utmeldinger medlemmer

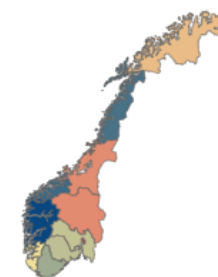
Nettoendring siden januar

Nettoendring pr lokale ledd

Organisasjonsprosent pr fylke, kommune, skole



Organisasjonsprosent_bhg per Fylke



Organisasjonsprosent_bhg per Kommune



Stillingskoder UDF



Steg 1: velg eierform

Alle eierformer

Steg 2: velg avtalekode

Privat sektor

Innmelding

Utdanningsforbundet er Norges største forbund for utdanningssektoren. Vi forhandler lønns- og arbeidsvilkår for deg og 190.000 medlemmer innen skole, barnehage og resten av utdanningssystemet. Som medlem får du tilbud om rimelige forsikringer og boliglån, muligheter for stipend og tilbud om kurs. Du får også et sosialt fellesskap gjennom din lokale fagforening.



Meld deg inn her:

Medlem

Studentmedlem



Velkomstgave

Alle som melder seg inn vil få tilsendt en liten velkomstgave. Målet er økt synlighet og samhold i organisasjonen.

Velkomstgaver:

Velkommen som nytt medlem!

Velg en av gavene under og send inn din bestilling. Vi sender velkomstgaven til deg når bestillingen er mottatt.

Ryggsekk



Sekk fra Utdanningsforbundet

Drikkeflaske



Drikkeflaske laget av restprodukter fra sukkerrør, produsert i Sverige

Handlenett



Handlenett laget av resirkulert plast

☐ Nei takk, jeg ønsker ikke velkomstgave.

Send inn

E-post til nye medlemmer ved innmeldelse

Alle medlemmer med godkjent innmeldingsdato, og som ikke er studenter eller pensjonister mottar én dag etter innmeldelse brev 0.

Samme gruppe mottar deretter:

- 2 dager senere - brev 1
 - 7 dager etter dette - brev 2
 - 7 dager etter dette - brev 3
-
- 17 dager etter innmeldelse har de mottatt alle fire brev.

Kjære nye medlem!

Velkommen til Utdanningsforbundet. Ditt medlemskap bidrar til at vi kan sitte ved forhandlingsbordet, når dine lønns- og arbeidsvilkår skal sikres. Som medlem har du større mulighet til å påvirke eget arbeidsforhold gjennom din tillitsvalgt. Kontaktinformasjon til tillitsvalgt finner du på [Min side](#). Her kan du også lese om ditt medlemskap, din klubb og redigere personlig informasjon som adresse eller arbeidsplass.

Startdato for medlemskapet er: 2021-05-21

[Gå til Min side](#) →

Velg din velkomstgave

Vi ønsker å gi deg en velkomstgave fordi du har blitt medlem i Utdanningsforbundet. Gå inn på Min side og velg mellom tre produkter: drikkeflaske, handlenett eller ryggsekk.

[Gå til Min side](#) →



Sammen er vi sterke

Vi har 190.000 medlemmer, og jobber for en sterkere profesjon med gode lønns- og arbeidsvilkår for deg som medlem. På nettsidene våre finner du informasjon om hva vi mener og hvordan vi jobber.

[Les mer på udf.no](#) →



Du har nå grunnforsikring

Da du meldte deg inn ble grunnforsikringen registrert på ditt medlemskap. Den inneholder ulykkesforsikring, livsforsikring, og erstatning ved familiemedlems død. Forsikringen koster 74 kroner i måneden og trekkes av lønn, sammen med kontingent.

[Les mer om grunnforsikring](#) →

Brev 0:
Sendes en dag
etter innmeldelse

Brev 0
Åpning 80%
Klikk 49%

Brev 1

Sendes dag 3 etter innmeldelse

Brev 1
Åpning 74%
Klikk 27%

Kjære nye medlem

Som medlem har du mange fordeler som kan påvirke tryggheten og økonomien for deg og din familie. Du har nå tilgang til unike forsikringsløsninger og andre gode medlemsfordeler.



Forsikringer for deg og dine

Våre forsikringer er unike, og spesielt tilpasset deg som medlem. Vi har livsforsikring, uføreforsikring og barneforsikring. Men også skadeforsikringer som blant annet hus-, bil-, innbo- og reiseforsikring. Alle med gode priser og dekninger.

[Les mer om forsikringene](#) →

Fordelen med grunnforsikringen

Forsikringen ble registrert uten at du måtte gi opplysninger om egen helse. Dette er en fordel da den inneholder ulykkesforsikring, livsforsikring for deg, og i tillegg erstatning dersom et familiemedlem skulle falle fra.

[Les mer om grunnforsikringen](#) →



Andre medlemsfordeler du må vite om

Hos oss har du tilgang til et av landets beste bolig- og bilånstilbud. Eller du kan unne deg et opphold på Hurdalsjøen hotell til medlemspris. I tillegg kan du søke stipendordninger og få juridisk hjelp.

[Les mer om medlemsfordelene](#) →

Lurer du på noe om forsikring?

Ikke nøl med å kontakte våre rådgivere. [Vi er på telefon, chat og e-post, og hjelper deg gjerne.](#) Du kan også booke tid for rådgivning i lenken under.

[Bestill rådgivning her](#) →

Oversikt over medlemsfordelene dine!

Gode forsikringer, lav rente på bil- og boliglån, stipendordninger, kursstilbud og juridisk hjelp, er noen av godene du kan benytte deg av som medlem i Utdanningsforbundet. I tillegg får du tilgang til alle medlemsfordelene hos Unio.

[Mer om medlemsfordeler](#)



Hege Walmann Dahl
Medlemsnr: 23452345
[Min side](#)

Brev 2

Sendes dag 10 etter innmeldelse

Brev 2
Åpning 71%
Klikk 28%

Hei

Det har gått litt tid siden du meldte deg inn hos oss. Du har allerede fått informasjon om forsikringer og andre medlemsfordeler, og at det er mye å spare på ordningene våre. Forsikringer, boliglån og overnatting på hotell er noen av godene du og din familie kan få glede av. Du får også tilgang på medlemsblader og massevis av kurs og konferanser.



75 % startbonus på bilforsikring

Bonusen gjelder uavhengig av alder, bosted eller om du har lavere bonus i nåværende selskap. Dette gjelder også for deg som skal forsikre din første bil. I tillegg er denne forsikringen svært prisgunstig.

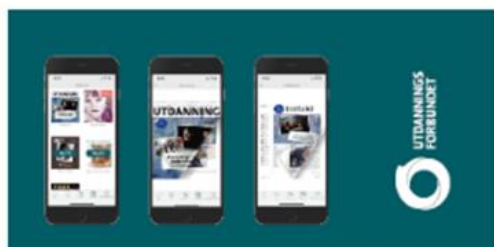
[Les mer om bilforsikring](#) →



Boliglån du må vite om

Som medlem av Utdanningsforbundet får du en av Norges laveste renter på boliglån i Nordea. Enten er førstegangskjøper eller bare ønsker å sammenligne renten hos din nåværende bank, er dette et godt tips.

[Les mer om boliglån](#) →



Hold deg faglig oppdatert

Som medlem i Utdanningsforbundet får du bladet Utdanning og ett valgfritt tidsskrift gratis. Velg mellom Første steg, Bedre Skole eller Yrke på [Min side](#), i tillegg til Utdanning på papir eller digitalt. Du finner alltid siste utgave av e-bladene i appen UDP Medlem.

[Les mer om fagblader](#) →



Delta på kurs og konferanser

Hos oss har du tilgang til kurs og konferanser som er praksisnære og faglig relevante for din profesjon. De fleste av våre kurs er nå digitale, slik at du enkelt kan delta uten å måtte reise. Kursavgiften er redusert for deg som er medlem, og noen kurs er gratis.

[Se vår kurskalender her](#) →

Tilbud på hotellovernatting

Som medlem i Utdanningsforbundet får du spesialpris på hotellovernatting på Hurdalssjøen Hotell for kun 790 kroner for dobbeltrom, inkludert frokost. I tillegg til natur og kulinariske opplevelser har hotellet eget spa-anlegg. Du kan også leie kajakk, kano eller badstu ved vannet.

[Mer om hotellovernatting](#) →



Har du spørsmål om forsikring?

Ikke nøl med å kontakte våre rådgivere. Vi er på [telefon, chat og e-post, og hjelper deg gjerne](#). Du kan også booke tid for rådgivning i lenken under.

[Bestill rådgivning her](#) →



Alt dette kan du benytte deg av!

Gunstig forsikring, lav rente på bil- og boliglån, stipendordninger, kurstilbud og juridisk hjelp, er noen av godene du kan benytte deg av som medlem i Utdanningsforbundet. I tillegg får du tilgang til alle medlemsfordelene hos Unio.

[Se alle medlemsfordeler](#)

UTDANNINGS
FORBUNDET



Hege Walmann Dahl
Medlemsnr: 23452345
[Min side](#)

Brev 3

Sendes dag 17 etter innmeldelse

Brev 3
Åpning 62%
Klikk 7%



Kjære medlem

Å vite at du kan klare deg, selv om hverdagen blir snudd på hodet. Å vite at uferhet ikke betyr at levestandarden må ned. Å vite at bunnen ikke faller ut av økonomien hvis det som ikke skal skje, skjer likevel. Å vite at du kan gjøre noe i dag, som gjør fremtiden litt tryggere. Det kaller vi å eie sin egen fremtid.

[Les mer om uføreforsikringen](#) →

Kritisk sykdomsforsikring

Har du tenkt over de økonomiske konsekvensene for deg og familien, hvis du blir alvorlig syk? Med kritisk sykdomsforsikring får du økonomisk dráhjelp, så du kan konsentrere deg om å ta vare på deg selv, i stedet for å bekymre deg over økonomien.

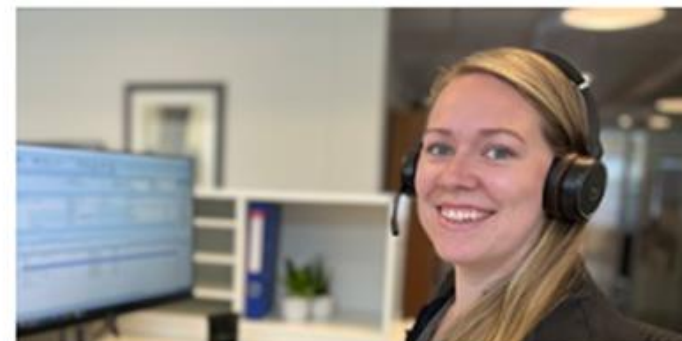
[Les mer om kritisk sykdomsforsikring](#) →



Synes du forsikring er komplisert?

Ikke nøl med å kontakte våre rådgivere. Vi er på telefon, chat og e-post, og hjelper deg gjerne. Du kan også booke tid for rådgivning i lenken under.

[Book samtale med en rådgiver](#) →



En gave med mening som varer lenge

En god barneforsikring følger barna lenge, ikke bare i barneårene, men også i ungdomstid, helt til fylte 26 år. Forsikringen kan kjøpes av medlemmer, til barn og bonusbarn i husstanden.

[Mer om barneforsikringen](#) →



Sikre dine nærmeste

Hos oss kan du kjøpe livsforsikring. Denne hjelper dine etterlatte økonomisk, slik at de fortsatt kan betale gjeld og andre utgifter hvis du skulle dø. Din ektefelle eller samboer kan også kjøpe livsforsikring hos oss, slik at du står bedre økonomisk stilt i samme situasjon.

[Mer om livsforsikringen](#) →

Alt dette kan du også benytte deg av!

Gunstig forsikring, lav rente på bil- og boliglån, stipendordninger, kurstilbud og juridisk hjelp, er noen av godene du kan benytte deg av som medlem i Utdanningsforbundet. I tillegg får du tilgang til alle medlemsfordelene hos Unio.

[Mer om våre medlemsfordeler](#)

Fra student til ordinært medlem

For at vi skal ivareta dine rettigheter som arbeidstaker, må du være registrert med riktig opplysninger. Her får du oversikt over hvilke opplysninger dette er og hvordan du registrerer dem.



Legg til i snarveier

Meld overgang på Min side →

Hvordan melde overgang?

Du må være innlogget for å melde overgang. Skjemaet du skal fylle ut finner du på Min side. Vi trenger følgende opplysninger:

Medlemsvekst 2023

- Ringerunde
- Gratis deltakelse for studenter på kurs
- Nyhetsbrev
- Flyers med QR-kode
- Plakater med QR-kode
- Nettside

Nyhetsbrev



Kjære lokallagsleder,

Ved oppstart til nytt skole- og barnehageår er det ofte nye ansatte og et godt tidspunkt for å vise oss fram, snakke med medlemmer og verve nye. Dette brevet inneholder tips til hva du kan gjøre for at ditt lokallag skal vokse seg sterkere.

Planlegg høsten sammen med de arbeidsplassstillitsvalgte

Del ut materiell til de arbeidsplassstillitsvalgte slik at de er klare for verving til høsten. Alle lokallag får tilsendt materiell som de skal dele ut til sine arbeidsplassstillitsvalgte:

- Plakater tilpasset de ulike medlemsgruppene
- 3 punkt 3 liste
- Flyers/bordkort
- [Snakkepunkter for tillitsvalgte](#)

Besøk arbeidsplasser som mangler tillitsvalgt

Der det ikke er tillitsvalgte på arbeidsplassen, kan dere selv reise ut med aktuelt materiell. Spør om det er en tavle der plakaten kan henges opp og om det er et personalrom der dere kan legge ut flyers/bordkort. Snakk med medlemmer og [potensielle](#) medlemmer. Her er det muligheter både for å verve nye medlemmer og rekruttere en tillitsvalgt.

Sett relasjoner i sentrum

Den viktigste jobben du kan gjøre ved oppstart, er å være synlig og snakke med medlemmer og [potensielle](#) medlemmer. Vis interesse for hva de er opptatt av, fortell om hva du er engasjert i, og lag forbindelser til hvordan dere sammen kan bruke organisasjonen for å jobbe mot felles mål.

Nyansatte og unge

Som hovedregel vil det være særlig viktig å ta godt imot nyansatte. Samarbeid med arbeidsplassstillitsvalgte for å følge dem opp i overgangen fra Pedagogstudentene, til et [gratis år i Utdanningsforbundet](#), men også videre til å forbli medlemmer de første årene etter dette.

Hvor bør du prioritere innsatsen din?

Velg ut noen arbeidsplasser dere mener det er størst potensiale for å verve nye medlemmer, og konsentrer innsatsen deres der. Finn [rapporter i Tillitsvalgtverktøyet](#) for å få oversikt over dine medlemmer og potensialet i lokallaget. Kontakt gjerne fylkeskontoret dersom du trenger hjelp med dette.

Synlighet på planleggingsdager

Dersom det skal være noen felles planleggingsdager i kommunen, er dette en god anledning til å være synlig. Spør om dere kan sette opp en stand og om du kan få fem minutter til å presentere deg og lokallagsstyret, og informere kort om Utdanningsforbundet.

Ta kontakt med fylkeskontoret dersom du har spørsmål eller behov for støtte i arbeidet.

- Planlegg høsten sammen med de arbeidsplassstillitsvalgte
- Besøk arbeidsplasser som mangler tillitsvalgt
- Sett relasjoner i sentrum
- Nyansatte og unge
- Hvor bør du prioritere innsatsen din?
- Synlighet på planleggingsdager



Hvorfor være medlem

Faglig fellesskap, medbestemmelse og forhandlingskraft oppsummerer noen grunner til å være medlem. Vi dekker hele utdanningsfeltet, og har en sentral rolle i utdanningspolitikken.



Hvorfor være medlem

Leder, rektor eller styrer

Pedagog i det faglige og administrative støttesystemet

Jobber på universitet og høyskole

Lærer i grunnskolen

Lærer i videregående opplæring

Lærer i barnehagen

Pensjonist

Verv en venn

Bli medlem →

Tillitsvalgt

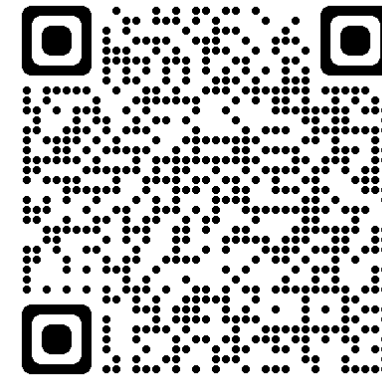
Som medlem har du en tillitsvalgt på arbeidsplassen. Den tillitsvalgte er medlemmenes representant i møte med arbeidsgiver og sørger for at dine interesser blir ivaretatt.

Kurs og kompetanse

Gjennom Utdanningsforbundet får du møte andre pedagoger med ulik kompetanse. Du får ny innsikt og større nettverk gjennom samlinger, kurs og konferanser. Sammen kan vi styrke din og resten av profesjonen sin kompetanse.

Kurstilbud

Plakater med bilder til ulike medlemsgrupper



Tillitsvalgt på arbeidsplass

For deg som er tillitsvalgt på arbeidsplassen, klubbleder eller i klubbstyret.



Tillitsvalgt på arbeidsplass

Ny som tillitsvalgt på arbeidsplassen

Slik engasjerer du medlemmer

Trykksaker for deg som er tillitsvalgt på arbeidsplass

Drift av klubber

Møte med arbeidsgiver

Arbeidsplassstillitsvalgtes rettigheter og plikter

Slik holder du gode, digitale klubbmøter

Tillitsvalgtes beste råd



Vold og trusler: Hvordan håndtere avvik?

Arbeidsgiver har ansvar for at regelverket blir fulgt. Samtidig har alle ansatte plikt til å melde fra om avvik eller mangler. Hvordan kan du jobbe for at avvik blir håndtert riktig?

Les mer →

Hva forventes av deg som tillitsvalgt på arbeidsplassen?

Som tillitsvalgt på arbeidsplassen er du forventet å bidra til å:


- Skape engasjement for faget og arbeidsplassen.
- Skape engasjement for profesjonen på arbeidsplassen.
- Få direkte innvirkning på de politiske prosessene i organisasjonen.

Verving av ledermedlemmer




Lag en vervestrategi for verving på fylkes- og lokalplan med års-hjul. Fordeling og tidfesting av oppgaver letter arbeidet!

Utdanningsforbundets vervestrategi gir flere tips og vink for vervearbeidet overfor ledere! Gjør deg kjent med materiell og profileringsartikler som er laget spesielt for ledermedlemmene som Utdanningsforbundets lederplattform (bokmål og nynorsk-versjon) og notatbok med lederplattformen (kan bestilles fra nettbutikken)



Tillitsvalgt for ledermedlemmene

- 
- Lederne tilhører klubben på arbeidsplassen
 - Klubben er nærmeste *organisatoriske* tilknytningsledd og klubbleder er nærmeste *organisasjonstillitsvalgte*
 - Hovedtillitsvalgt i virksomheten er nærmeste *tillitsvalgte etter hovedavtalene*

Se forøvrig

- [Retningslinjer for ivaretagelse av ledermedlemmer](#)
- [Retningslinjer for tillitsvalgte etter hovedavtalene](#)

Ledermedlemmer og klubbmøter

Leder i klubben og leder på arbeidsplassen må ha en omforent oppfatning av

- Klubbtilitsvalgtes rolle
- Ledermedlemmenes rolle i klubben og i klubbmøter

Gjerne todelte klubbmøter; organisasjon og politikk - og saker til drøftingsmøter

- Ha alltid en saksliste ved innkalling til klubbmøter
- Naturlig at ledermedlemmene deltar i organisasjonssaker og politiske saker på klubbmøtene
- I saker som er forberedelse til drøftingsmøter deltar ikke ledere som er arbeidsgivers representant på arbeidsplassen
- Avklar gjerne med ledermedlemmet/ledermedlemmene i forkant av klubbmøtet