

Landsoverenskomst for Utdanning

1.MAI 2022 - 30. APRIL 2024

12.1.1. LØNNSANSIENNITETEN

I den gamle avtalen sto det følgende som gjaldt lærerstillinger:

- Ved tilsetting godskrives offentlig tjeneste fullt ut. I tillegg godskrives lønnsansiennitet for tidligere privat tjeneste som er av betydning for stillingen. For undervisningspersonale godskrives i tillegg lønnsansiennitet for privat tjeneste etter fullført faglig og pedagogisk utdanning.

2022-2024

Etter endringen i 2022 gjelder følgende for alle stillinger:

- **All tidligere privat og offentlig tjeneste godskrives i lønnsansienniteten.**

2022-2024

Gjelder for arbeidstakere som har tiltrådt stilling etter 1.januar 2023 (KS: 30. april 2022). Dersom tilsettingen er avtalt før 1. januar, men tiltredelsen først finner sted etter 1.januar, skal all privat tjeneste godskrives.

KS: PERSONALHANDBOK

Lønnsansienniteten fastsettes ved tilsetting/tiltredelse.

Dette gjelder også ny stilling (ikke omgjøring av stilling) hos samme arbeidsgiver. Omgjøring av stilling, og en ren forlengelse av et vikariat anses ikke som nytilsetting.

Ved tilsetting må arbeidsgiver be den nytilsatte om å levere dokumentasjon på all tidligere tjeneste som kan godskrives etter reglene i § 12 punkt 12.1.1.

Arbeidstaker som på et

senere tidspunkt søker om å få godkjent tidligere tjeneste i lønnsansienniteten, har bare krav på å få

dette godskrevet fra det tidspunktet søknaden blir fremmet. Det er de reglene som gjelder ved

tiltredelsestidspunktet, som skal legges til grunn ved beregning av lønnsansienniteten.

DET BETYR=

For å få ny ansiennitetsberegning så må du skrive ny arbeidsavtale, altså ny tilsetting.

EKS;

- *Fra Val VGS til Aglo VGS**
- *Fra vikariat til fast stilling**
- *Fra vikariat til nytt vikariat**