

# NOTAT FRA NETTVERKSKURS FAS

18/10-2023

Scandic Alexandra Hotel, Molde

## Innhald i møtet:

### Presentasjonsrunde med nytt og godt. Melding av saker til fokustid.

Saker som ble meldt til fokustid:

- Mangel på folk. Høyt arbeidspress. Få fylt opp stillingene. Sykkylven.
- Bilavtale/kjøregodtgjørelse. Kjøring ved trefftid i skoler og barnehager. Sykkylven, Hustadvika, Sunndal&Tingvoll
- Kontakten med styre, HTV, leder. Svært mangelfull. Sykkylven.
- Kontaktperson/ATV/Lokalt tillegg for ATV. Ørsta
- Bemanning i PPT. Kva har skjedd med arbeid i etterkant av forskning frå Nordlandsforskning. Bemanningsnorm. Hustadvika og Kristiansund
- Hvilket kapittel bør vi være lønna i. Kap. 4 eller 5. Molde
- Spesialpedagogene i barnehagene. Ulik organisering.

### Aktuelt for faglig administrativt støttesystem v/Xenia H.Aas

XeniaH.Aas gikk gjennom en powerpoint med aktuelle saker. Powerpoint blir sendt ut til deltakerne på kurset. Hun begynte om medlemsgruppa, og mangfoldet i den.

Det er nå klart at så lenge man har stilling i PPT, har de nå rettighet til medlemskap i Utdanningsforbundet. Dette er nytt. Tillitsvalgte må ta kontakt med ansatte som før har fått avslag om at muligheten nå har kommet. Det er viktig å få dem som medlemmer.

Evaluerings av kompetanseløftet ble tatt frem.

Utdanningsforbundet Møre og Romsdal bør ta kontakt med Statsforvalteren ang. at det ikke kommer ut invitasjoner til regionsamlinger for Kompetanseløftet til de Utdanningsforbundet i fylket.

Nettverk Nordmøre er langt framme i arbeidet med Kompetanseløftet. De har pågående prosjekt i samarbeid med UH i forbindelse med kompetanseheving for PP-tjenesten.

Hvem er spesialpedagoger? Vi er opptatte av lærere er lærere, men hvem er spesialpedagoger? Det er ikke kompetansekrav for PPT, men en del kommuner har likevel krav for tilsetting og avlønning utfra stillingskode/tittel( for eksempel. Rådgiver for de utan relevant master og PP-rådgiver for de med mastergrad).

PPT skal rustes opp til å kunne demme opp for nedleggelsen av Statped. Det er bekymringer for at dette ikke skjer. Hustadvika etterspør videre arbeid med rapporten om bemanning i PPT og funnene i Nordlandsforskning.

Det fremkom ei sterk bekymring for barnehagen, og ble stilt spørsmål om hva Utdanningsforbundet sentralt gjør for at barnehage skal ivaretas. Som svar vises det til satsinga «Tid for de minste». Problematikk i barnehage forplanter seg videre til grunnskole og videre i systemet.

Organisering av kurs innenfor faglig- administrativt ble tatt opp. Er det interesse for å ha kurs saman med et nabofylke? Problematikken kan være oppmøte. Innspill om parallelle sesjoner for eksempel NAV, PPT, Bufetat, osv.

#### **Aktuelt fra UDF Møre & Romsdal v/Nils Erling**

- Komme med saker til lokallaget som er aktuelle slik at disse blir sendt videre til fylkeslaget og til landsmøte
- Særlig gjelder dette det året det er fylkesårsmøte
- Mye av det vi snakket om i dag er gode saker til å ta opp på fylkesårsmøte hvis en skal forankre noe i organisasjonen
- Landsmøte 2023 bestemmer politikken til UDF de neste 4 årene
- På M&R fylkesårsmøte ble det sendt inn saker til landsmøte, bl.a. bemanning i PPT og bemanning i barnehage som felles sak. Hva skjer videre?
- Innspill fra nettverket: rapporten fra Nordlandsforskning om bemanning i PP-tjenesten bør blitt gjort kjent for hele fylkestyret og en bør også jobbe med PP-politikk i fylkestyret
- Saken bør meldes inn som sak til fylkestyremøte
- Nettverket etterlyser jobben som ble gjort sentralt etter rapporten ble publisert
- Bedre linjer hvis det hadde vært skissert hvordan sakene skal legges opp
- Viktig å sette opp et møte i god tid før sakene til årsmøte skal inn
- Ha en nettverkssamling januar 2027 for å fremme saker som er relevante for fylkesårsmøte
- Innspill fra Arne Olsbø Hoel(valgnemnd), viktig å være positive til å ta på seg verv i fylkestyret og når en får forespørsel fra valgnemnd så er det viktig å stille for å få gruppen bedre representert
- Reaksjoner på fylkestyret sin oppførsel på fylkesårsmøte: hva er de eti
- Oppfordring til fylkestyret: ikke gå på talerstolen under valget
- Diskusjoner om valgnemnd og benkeforslag
- Kan det være en ide å streame fylkesårsmøte?

#### **Fokustid:**

Saker:

- Bilavtale/kjøregodtgjørelse. Kjøring ved trefftid i skoler og barnehager. Sykkylven, Hustadvika, Sunndal&Tingvoll.

Det er altfor dårlige løsninger med dekning av utgifter til bruk av egen bil. Gjelder kompensasjon for bruk av egen bil i teneste, utover kjøregodtgjørelse etter statens satser. Det må tas opp med UDF sentralt at det må jobbes for bedre ordninger sentralt.

Enkelte kommuner har tillegg i ulike størrelser.

Det er viktig at problematikken meldes inn til Utdanningsforbundet sentralt.

I tillegg er det viktig at det jobbes lokalt, ved at hovedtillitsvalgt forhandler om ei løsning. Det er viktig at dere fremmer dette for hovedtillitsvalgt.

Xenia skal sjekke opp om vi har eksempel på avtaler om bilkompensasjon, som skal sendes ut til gruppa.

- Hvilket kapittel bør vi være lønna i. Kap. 4 eller 5. Molde? Det ble en runde på om PPT-rådgivere bør være innunder kap. 4 eller kap. 5. Omtrent halvparten av gruppa var i henholdsvis kap. 4 og kap. 5. I en kommune ble det nevnt at PP - rådgiverne lønnsmessig har tjent på å være i kap. 5. Det er ikke mulig å konkludere med om det er mest gunstig å være plassert i kap. 4 eller kap. 5 så lenge alle lokale forhandlinger er avhengig av kommunens økonomi.
- Spesialpedagogene i barnehagene. Ulik organisering. Det kom fram at det er veldig mange ulike måter å organisere spesialpedagogene som følger opp vedtak. Det er ikke lett å konkludere med hva som kan være beste løsning.