



FERIELOV

Brynhild Henriksen, UDF Trøndelag
bryhen@udf.no

FERIEFRITID

- Arbeidsgiver plikter å sørge for at arbeidstaker gis feriefritid på 25 virkedager.
- For arbeidstakere over 60 år skal det gis en ekstraferie på 6 virkedager
- Arbeidstaker plikter å avvikle feriefritiden hvert år.
- Arbeidstakere som tiltrer senest 30.september i ferieåret, har rett på full feriefritid, så fremt den ikke er avviklet hos en annen arbeidsgiver.
- Ferieåret følger kalenderåret. Opptjeningsåret for feriepengene er det forutgående kalenderår.

FERIEFASTSETTING

- Arbeidsgiver skal i god tid før ferien drøfte fastsetting av feriefritid og oppsetting av ferielister med arbeidstaker eller tillitsvalgt
- Arbeidstaker kan kreve å få varsel om feriefastsettingen tidligst mulig og senest 2 måneder før ferien, så fremt ikke særlige grunner er til hinder for dette.
- Arbeidstaker over 60 år bestemmer selv tiden for avviklingen av ekstraferien, med mindre annet er avtalt.
- Tid for ferieperiode kan endres av arbeidsgiver dersom dette er nødvendig på grunn av uforutsette hendinger

FERIEFASTSETTING

- **Hovedferie**
- Arbeidstaker kan kreve at 3 ukers ferie gis i perioden 1.juni – 30.september
- Arbeidstaker som har permisjon med foreldrepenger etter folketrygden §§ 14-1 til 14-15 , kan motsette seg å avvikle hovedferien innen ferieårets utløp.
- Arbeidstaker kan kreve at restferien gis samlet innenfor ferieåret
- Det er ikke adgang til å erstatte lovbestemt ferie med lønn.

TARIFFESTET FERIE

Tariffavtalen – 7.4

- Arbeidstaker har rett til 5 virkedager fri hvert kalenderår. Deles den avtalefestede ferien, kan arbeidstaker bare kreve å få fri så mange dager vedkommende normalt arbeider i løpet av en uke.
- For undervisningspersonell er det fastsatt gjennom tariffavtale at hele ferien (5 uker) avvikles sammenhengende med avslutning siste virkedag i juli måned.

VED SYKDOM

- Dersom du blir syk før ferien, kan du kreve å få utsatt hele ferien til senere i året. (100 % sykmeldt)
- Dersom du blir syk i ferien, kan du kreve at et tilsvarende antall virkedager ferie utsettes eller gis som ferie senere i året.
- All lovbestemt ferie som av ulike årsaker ikke er avviklet i løpet av ferieåret, skal overføres til påfølgende ferieår.

FORSKUDD/OVERFØRING AV FERIE

- Arbeidstaker kan inngå skriftlig avtale med arbeidsgiver om overføring av inntil 12 virkedager feriefritid til det påfølgende ferieåret.
- Skriftlig avtale om inntil 12 virkedager forskuddsferie kan også avtales

FERIEPENGER

- Feriepenger fra arbeidsgiver beregnes på grunnlag av arbeidsvederlag som er utbetalt i opptjeningsåret. Som arbeidsvederlag regnes ikke utbetalinger som gjelder dekning av utgifter til bilhold, kost, losji o l.
- Feriepenger blir beregnet med 10,2 % (12 %) og 12% (14,3) av feriepengegrunnlaget
- Feriepenger som er opptjent hos arbeidsgiver det foregående opptjeningsår, utbetales siste vanlige lønningsdag før ferien.
- Opphører arbeidsforholdet, skal alle opptjente feriepenger utbetales siste vanlige lønningsdag før fratreden.
- Første arbeidsår for undervisningspersonell, skal lærere ha utbetalt full lønn i juni måned dersom de opptjente feriepengene gir et lavere utbetalt beløp.

FØLG OSS PÅ SOSIALE MEDIER!



UTDANNINGS
FORBUNDET
Trøndelag