

ARBEIDSMILJØ & KLUBBARBEID

Kristin Elvsveen Witry, UDF
Trøndelag

kriwit@udf.no Trøndelag

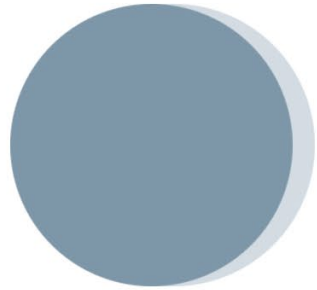


Partsamarbeid og forebyggende arbeidsmiljøarbeid

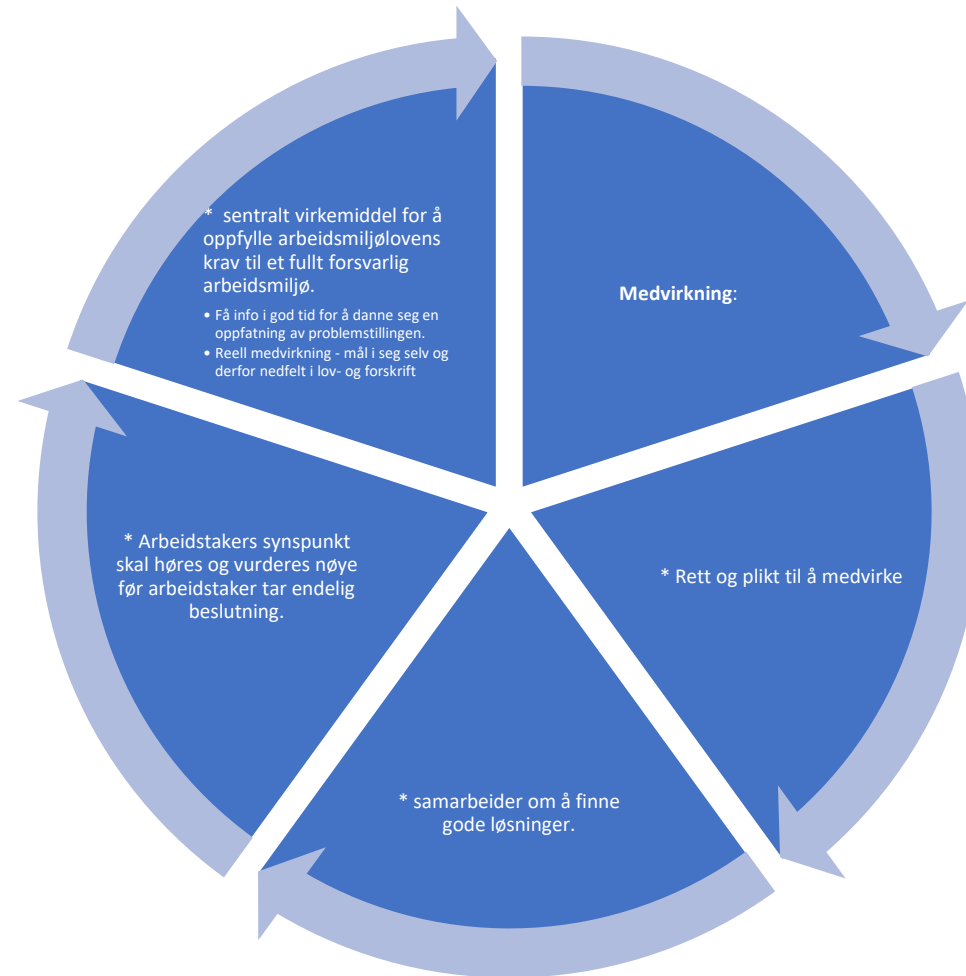
Trepartsamarbeid er samarbeid mellom organisasjoner som representerer

- 1) arbeidsgivere
- 2) arbeidstakere (partene)
- 3) staten





PARTSAMARBEIDET



Medvirkning skal bidra til:

- Et godt arbeidsmiljø
- Påvirkning av og kontroll over egen arbeids situasjon.
- Personlig og faglig utvikling.
- Følelse av å bli sett og hørt.
- Balanse i maktstruktur og stabilitet i arbeids miljøet
- Eierskap til virksomheten og arbeidsoppgaver
- God drift (Rpl)



Arenaer kan være

- Avdelings- og personalmøter
- Informasjons- og kommunikasjonskanaler
- Arbeidsmiljøkartlegging som medarbeidersamtaler, vernerunder, undersøkelser mm.
- Avvikssystem som verktøy for å melde fra om eget arbeidsmiljø.
- Møter med verneombud
- Arbeidsmiljøutvalg (AMU)
- Medlemsmøter i fagforeninger (KLUBBMØTER)
- Ansatterepresentasjon i styre/råd/utvalg



IA Bransjeprogram

- Sentrale funn: Partssamarbeid
- **Kommunikasjon:**
 - Lettere med tilbakemeldinger
 - Bedre delingskultur
- **Gruppeprosess:**
 - Mer sammensveiset
 - Lytter mer aktivt
 - Økt empati
 - Mer refleksjon
- **Rollestatus:**
 - Mer respekt og annerkjennelse
 - Mer likeverd



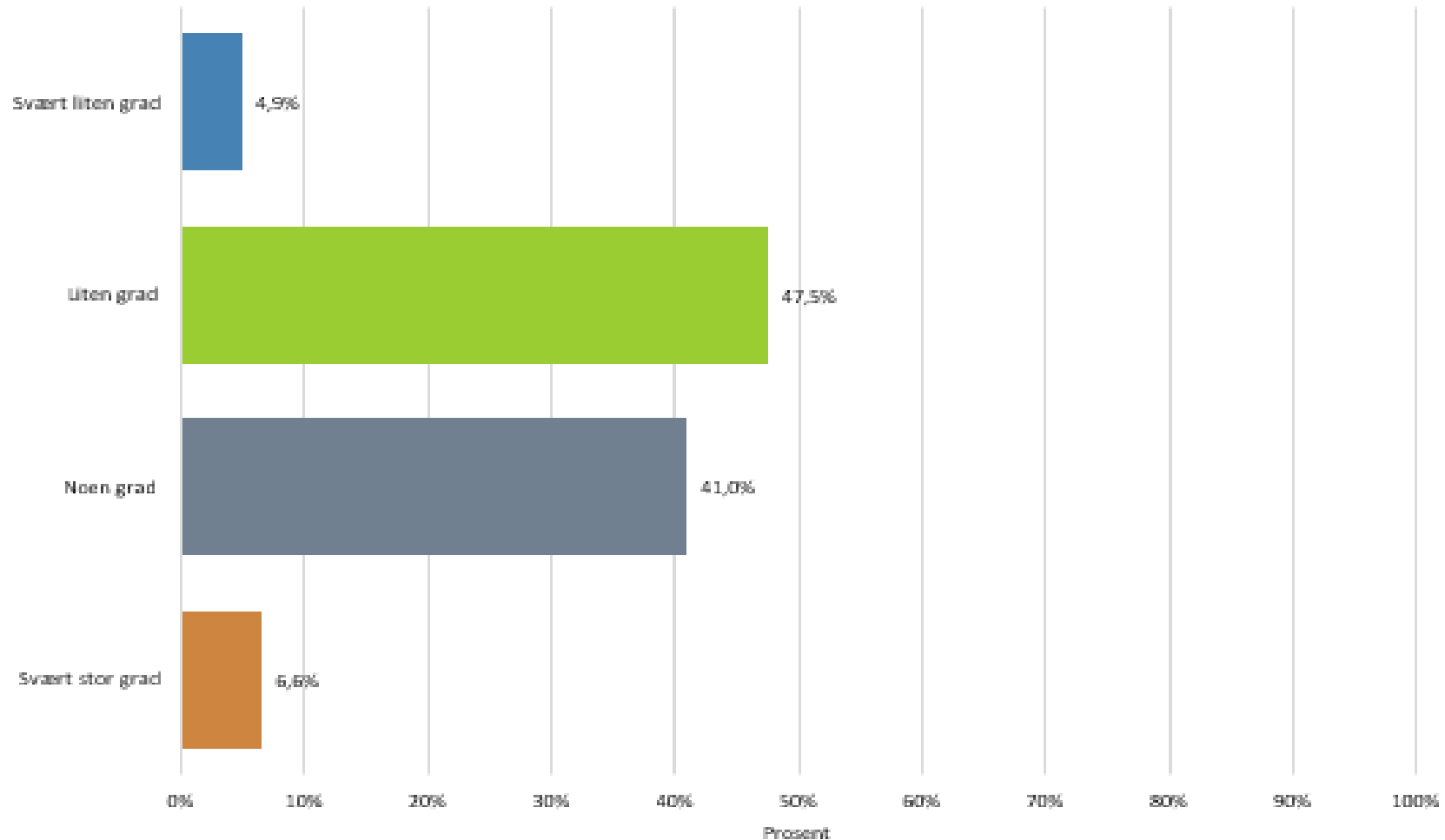
IA - Bransjeprogram



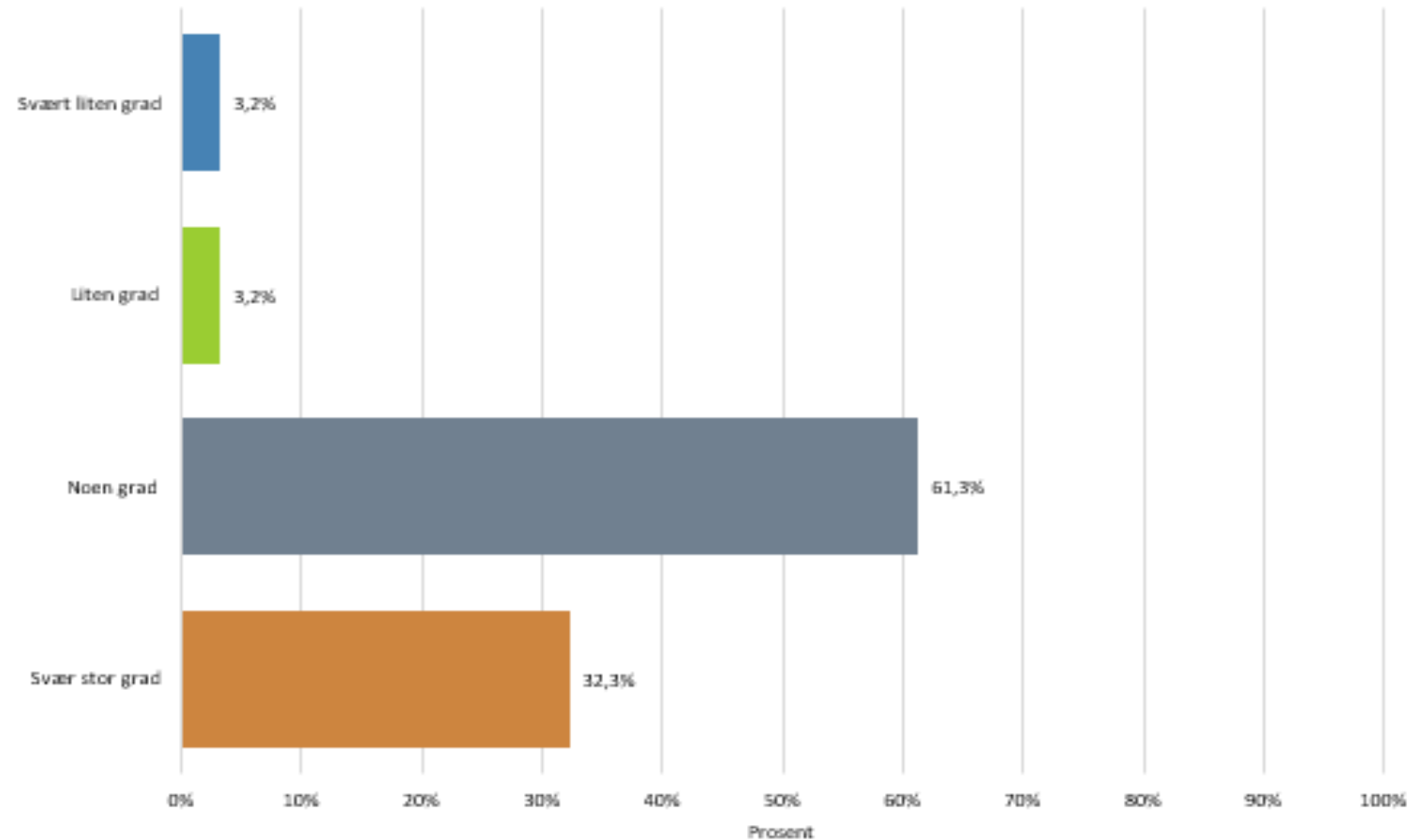
Foreløpig evaluering av:
«Kurs i rolleforståelse og
partssamarbeid»

Anne Grethe Solberg
Seniorforsker
Arbeidsforskningsinstituttet afi

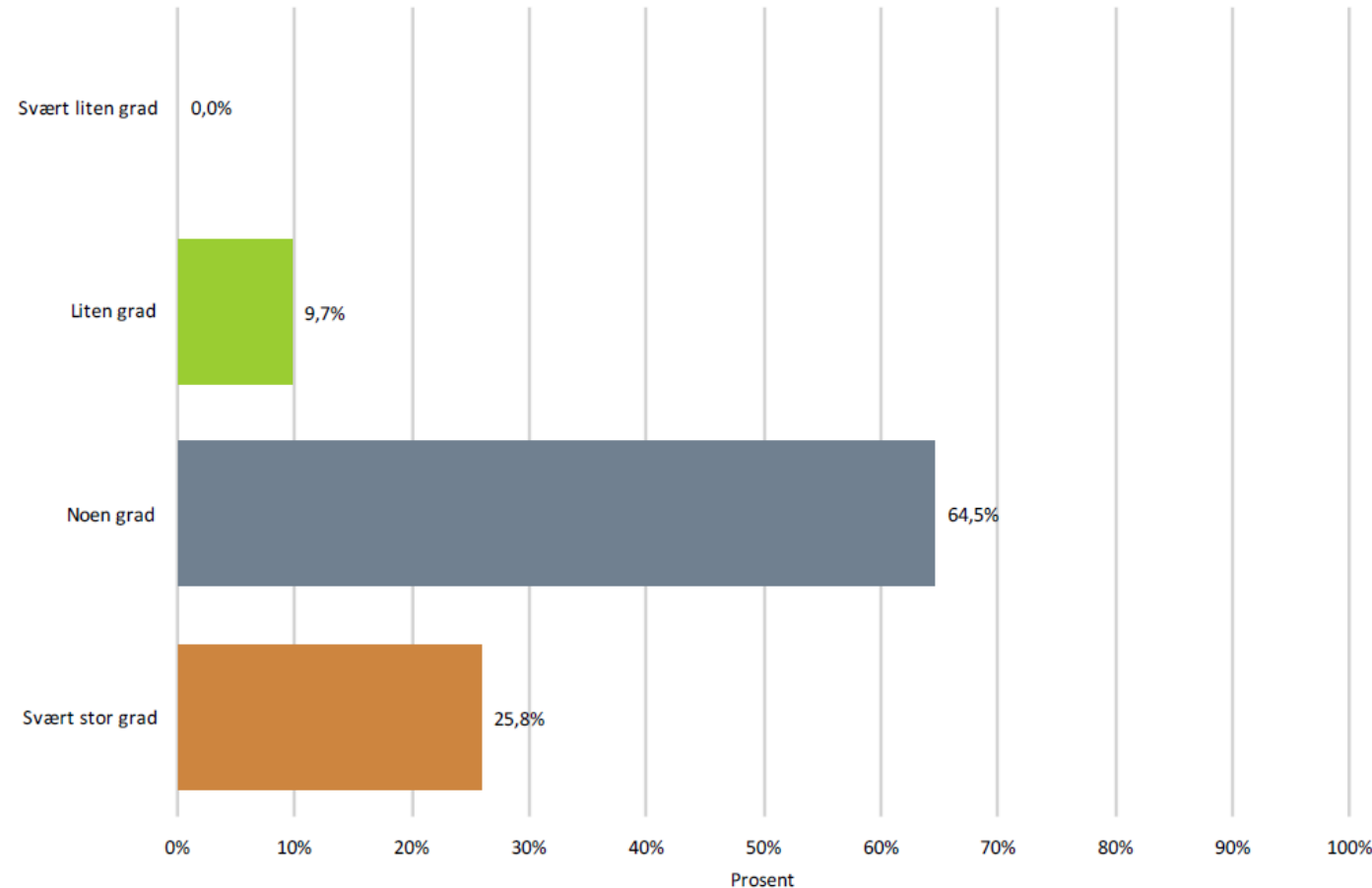
Samarbeidet mellom dere tre partene har bidratt til redusert sykefravær?



Forebygger for et godt arbeidsmiljø

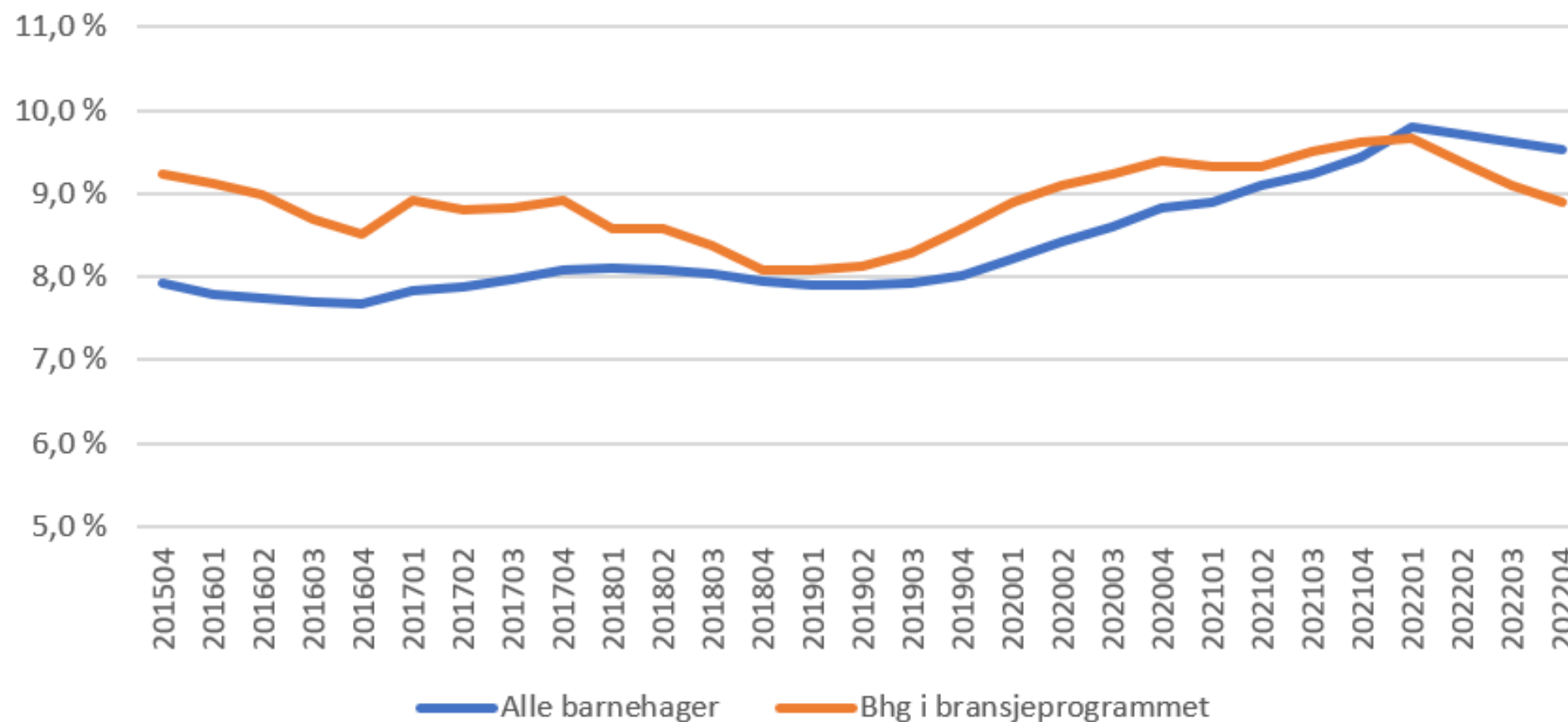


Er du blitt bedre til å ta andres perspektiv?



IA Bransjeprogram

Legemeldt sykefravær - glidende årssnitt



Den store forskjellen

Om kvinners helse og betydningen av kjønn for helse





Det holder ikke lenger med symbolpolitikk: Kvinners helse må tas på alvor

- **Vi har oversett den store forskjellen**
- **Behov for et statusløft for kvinners helse**
- **Vi må plassere ansvaret for kvinnehelse**
- **«Kunnskapsbroen» svikter**
- **Kvinnestemmer er del av kunnskapsgrunnlaget**

Kvinner helse er diffuse og har lav status

- Andre symptomer hos kvinner
- Kunnskapsbroen svikter – kunnskapen når ikke frem (eks hjerteinfarkt for kvinner)
- Kvinner stemmer får for lite gjennomslag

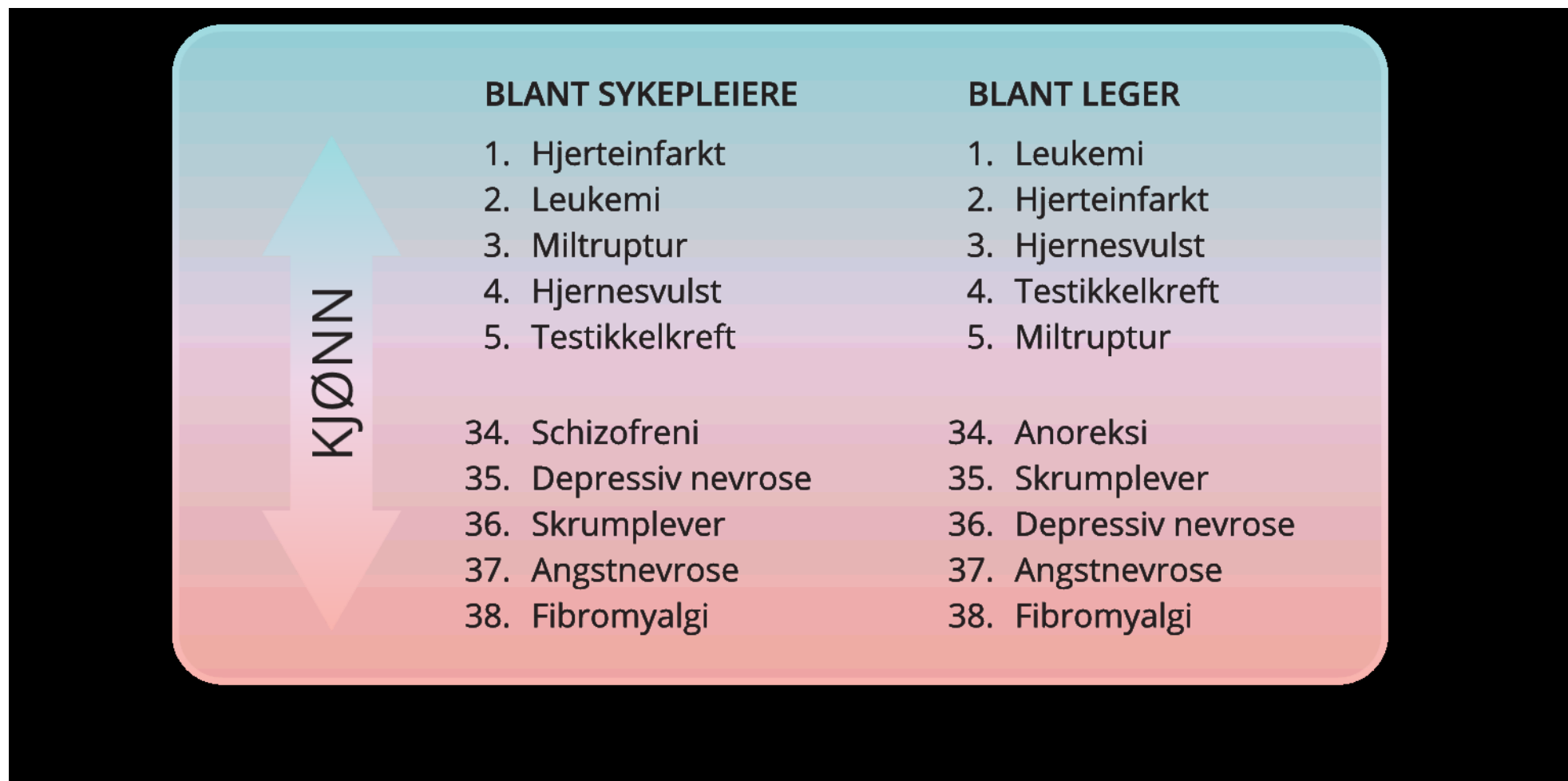


Den store forskjellen

- Genetiske og hormonelle forskjeller gir ulikheter i sårbarhet for å utvikle sykdom
- Kvinner er mer utsatt for autoimmunesykdommer på grunn av mer følsomt immunsystem, men mindre utsatt for infeksjonssykdommer
- Sykdommer arter seg forskjellig hos kvinner og menn Kvinnehjertet er ulikt mannshjertet
- Røyking og høyt blodtrykk gir høyere risiko for hjerte-og karsykdommer enn menn
- Hjerterinfarkt rammer kvinner ti år senere enn menn
- BlærekreftKvinner for diagnose senere enn menn og har oftere spredning ved diagnosetidspunktet
- Kvinner og menn responderer ulikt på legemidlerMedikamentene tar lenger tid å bryte ned hos kvinner
- Kvinner veier gjennomgående mindre
- Kvinner har høyere følsomhet for bivirkninger

Den store forskjellen

- Kvinner går hyppigere til legen
- •Kvinner er bedre til å mobilisere støtteapparat rundt seg
- •Kvinner tar fortsatt den største omsorgsbyrden
- •Kvinner velger andre yrker enn menn
- •Kvinner er i større grad utsatt for vold i nære relasjoner enn menn



Kvinneres helse har lav status

Eksempel: Symptomer på hjerneslag

- Hjerneslag hos kvinner gir andre symptomer enn hos menn
- Kvinner har ofte andre symptomer enn vansker med å «Prate, smile, løfte»
- Kvinner opplever oftere generell sykdomsfølelse, angst, hodepine og forvirring
- Manglende kunnskap om dette kan føre til at kvinner kommer senere til behandling, og at
- nerveceller går tapt



Forskning om høye emosjonelle krav og styrking av regelverket



Spørsmål

- Hva er årsaken til at det oppstår emosjonelle belastninger blant ansatte i skole og barnehage og hva kan gjøres for å forebygge dette?
- Hvilke tiltak kan settes i gang i helse og omsorgssektoren for å få ned sykefraværet i barnehager og skoler?
- Er det forskjell på kjønn og sykefravær i barnehagen?

FØLG OSS PÅ SOSIALE MEDIER!



UTDANNINGS
FORBUNDET
Trøndelag