



Forhandlinger 2023

LL/HTV oktober 2023

Anita Karlsen

Motivasjon –

hvorfor?

Teller dette
på
karakteren?

gjøre for å
få en 6'er?

Kommer
dette på
prøven?

Får vi
karakter?

H
fikk



Denne økta

- Vår tilbagemelding på arbeidstid/Hovedavtalene
- Lokale forhandlinger og prosessen på dette.

Hovedavtalen

- Sikre I ordlyd at det kan være flere HTV'er
- Innslagspunkt på trapp til HTV nr 2 må ikke slå inn først når nr 2 når 100% ressurs
- Fri til skolering-regel uten unntak
- Fri til å gjøre arbeidet
- Ny organisering pulveriserer styringslinjene og mulighet for drøfting
- Klima og bærekraft bør tones ned som *vår* seier. Dette bør være arbeidsgiver som seier på.
- Sikre ATV sine ressurser
- 1.4.1 må være mer tydelig og detaljert



Hovedavtalen
– virkemiddel
for gode
prosesser



Arbeidstidsavtale skole

- Sikre god grunnressurs til kontaktlærere – tidspottressursen bør kunne gå også til andre utfordringer
- Sikre kontaktlærer til alle – også voksne
- Sikre at seniortid er reell lettelse
- Nedsatt leseplikt til samiske lærere med argumentasjon som:
 - Manglende og derfor egenproduserte læremidler
 - Lærere som ambulerer mellom flere skoler
 - Små fagmiljøer
 - Som en del av rekrutteringstiltakene
 - KS Nordnorge virker å legge inn særskilte krav ift samiske lærere. Kanskje følge opp?
- Er det mulig å ta bort oppgaver i de sentrale avtalene?
- Vi har utfordret frontfaget og kommet en vei. Er det på tide med langtidsstrategi for å utfordre årsrammene?
- Ordlyden i SFS må sikre at ingen verktøy kan overstyre tariffavtalene. Dette være seg VIS eller andre planleggingsverktøy

Arbeidstidsavtale barnehage

- Komplekst tema – ikke samlet medlemsmasse
- Etablert sannhet at det går ut over kolleger og barn dersom lærere tar planleggingstid
- Ansvarliggjøre barnehageeier – også blant egen medlemsgruppe
- Kanskje lage en sentral kampanje
- Første mål må være å ta ut den tiden vi allerede har – sikre dette i avtaletekst
- Tid til ledelse
- Tid til SFO-leder



Til alle avtalene

- Sannheten om nullsumsspill problematisk
 - Medlemmer lur på hvorfor vi automatisk aksepterer denne
 - Strategisk lurt å opponere?
 - Penger i systemet. Begge parter kan være tjent med å åpne avtalene.
 - Politisk trykk i forhold til eksterne penger
- Det må mer penger inn i systemet
- Tillitsreformen må brukes for det den er verdt
- Tariffforhandlinger med et bakteppe som lærermangel er utfordrende
- Avtalene bør sikre en reell lettelse. Hva skal bort kan også være tema. Rydde i oppgavene.
- Undervisningsbegrepet blir utvannet- vaktmester og vaskejobber gjort av lærere og ledere.
 - Må lukkes sentralt i avtalene
 - På tide med diskusjon om temaet – samstemme budskap til kommuner med KS

vedtariffavtal

01.05.2022–30



Lokale forhandlinger 2023

- Hva sier tariffinfo?
- Fylkesstyrevedtak
- Gruppearbeid – hvor er vi?
- Veien videre



Tariffinfo 23



Selv om det foreløpig er uklart hvor stor potten til lokale forhandlinger vil bli og hvilke føringer som skal gjelde for de lokale forhandlingene i 2024 er det mange forberedelser som kan planlegges allerede nå:

- Gjennomføre medlemsmøter og diskusjoner i lokallaget, samt fordeling av roller i forhandlingsutvalg/delegasjon.
- Revidere lokal lønnspolitikk i henhold til HTA kap. 3 pkt. 3.2.
- Gjennomføre kompetansekartlegging i henhold til HTA kap. 3 pkt. 3.3.
- Gjennomføre drøftingsmøter om rekrutteringssituasjonen og om framtidig kompetansebehov/kompetanseutviklingsbehov i kommunen/fylkeskommunen i henhold til HTA kap. 3 pkt. 3.2.
- Gjennomføre lønnspolitiske drøftingsmøter, jf. HTA kap. 3. pkt. 3.2.1.

Skolering SEK

- Høst 2023-Vår 2024
- Forhandlings/beregningskurs for fylkeslagene – tillitsvalgte og ansatte med veileder- og oppfølgingsansvar
- Kurs i forhandlingsledelse for nye forhandlingsledere/beregnere i lokallagene
- Regionale kurs januar/februar
- Ytterligere informasjon etter de sentrale forhandlingene neste år





- Fylkeslaget sine veiledere til lokale forhandlinger på KS-området i 2024 vil være målgruppa for det sentrale kurset om forhandling og beregning. Disse er: Viggo Albertsen, Trond Hagen, Trond Are Fjordtun, Trygve Svenning, Einar Hanssen
- Det gjennomføres en økt med hovedtillitsvalgte på LL/HTV i oktober. De kurses i lokalt arbeid mot arbeidsgiver. Ansvarlig: Fylkesleder
- Det gjennomføres en økt med hovedtillitsvalgte i desember. Tema som en oppfølging i det sentrale kurset. Ansvarlig pekes ut fra de som er ansvarlig for veiledning i 2024.

Denne økta:

- Oversikt over prosess
- Begynne arbeidet med vedtak – forhandlingsutvalg – trenger du tips?
- Revidering av den lokale lønnspolitikken. Hvor er dere hos deg? Hva må gjøres? Hvem kan du lene deg på?
- Kompetansekartlegging? Hvor er utfordringene? Har arbeidsgiver gode nok rutiner? Hvordan kan dette diskuteres hjemme?
- Herunder drøftinger om rekrutteringssituasjonen og fremtidig behov.
- Når bruker arbeidsgiver til vanlig å starte forhandlingene?
- De første lønnspolitiske drøftingsmøtene (3.2.1-møtene) er starten på disse.

