



Landsmøtet 2023- sakene

LL/HTV oktober 2023

Anita Karlsen

# Tema i økta

- Sakslista LM
- Fylkesårsmøtet
- Prosessen før Landsmøtet



# Landsmøteforberedelsen



- Hovedmål til delegasjonen
  - Fatte gode vedtak
  - Være en godt forberedt delegasjon
  - Ha godt samarbeid med andre delegasjoner
  - Være åpen og ærlig
  - Ha takhøyde for uenighet



## landsmøtesakene

- LM 1/2023 - Konstituering
- LM 2/2023 – Valg
- LM 3/2023 – Melding
- LM 4/2023 – Regnskap
- LM 5/2023 – Kontingent og ressursfordeling
- LM 6/2023 – Vedtektsendringer
- LM 7/2023 – Vi Utdanner Norge
  - 7.2.1 – Lærerrollen og laget rundt barn, unge og voksne
  - 7.2.2 – Vurdering i skolen
  - 7.2.3 – Vern av lærertittelen
  - 7.2.4 – Mer relevant lærerutdanning
  - 7.2.5 – Praktisering av frontfaget og krav og forventninger til KS og andre arbeidsgivere
  - 7.2.6 – Behov for nye tariffpolitiske virkemidler og politiske mål på hove dorganisasjonsnivå
  - 7.2.7 – Andre forslag
- LM 8/2023 - Uttale



# Proessen

---

- Flere delegasjonsmøter
- Går igjennom og diskuterer alle Landsmøtesakene
- Resterende input I VUN vil være på sak 7.1 eller 7.2.7
- Må prioritere – delegasjonen vurderer best måte å ivareta intensjonene der det må gjøres.
- Konstitueringssaken diskuteres kontinuerlig





# Ansvarsfordeling

- Delegasjonen sitt ansvar
- Gruppen sitt ansvar
- Gruppeleder sitt ansvar
- Delegasjonsleder sitt ansvar

# Årsmøtet sine vedtak

Kjære politikere...



- Telefongodtgjøring:

UDF krever at arbeidsgiver gir lærere en sentral økonomisk kompensasjon for bruk av privattelefon i jobbsammenheng. Ved tap av/ skade på telefon i jobbsammenheng er arbeidsgiver erstatningspliktig. Det må sikres at krav til databehandling og personvern er ivaretatt. Lærere kan ikke pålegges å bruke privat telefon i jobbsammenheng. Saken sendes til landsmøtet i Utdanningsforbundet 2023.

- Rekruttere og beholde

Følgende endring i Vi utdanner Norge linje 20-22. Årsrammene generelt må ikke føre til en dårlig arbeidssituasjon, og lærerne må ha mer tid til for- og etterarbeid. **Dagens årsrammer for undervisning på barnetrinnet må reduseres.**

- Inspeksjon

Utdanningsforbundet Nordland mener:

1. Inspeksjon legges inn i den individuelle arbeidsplanen til lærerne så arbeidet blir synliggjort, og ikke kommer utenpå tida som går til opprydding og tilrettelegging av undervisningen. Dette skal da føre til lønnsgodtgjørelse.
2. Fritak fra inspeksjon tas opp i samtale om livsfasetiltak.



# Årsmøtet sine vedtak

## • YFF

Fylkesårsmøtet i Utdanningsforbundet Nordland ber at saken «Vern om lærertimene i faget yrkesfaglig fordypning» settes på saklista til landsmøtet 2023.

Fylkesårsmøtet i Utdanningsforbundet Nordland foreslår følgende endring i teksten til Vi utdanner Norge, kapittel 4.1., s. 10:

«De praktiske og estetiske fagene og programfagene på de yrkesfaglige utdanningsprogrammene må styrkes.»

endres til:

«De praktiske og estetiske fagene og programfagene på de yrkesfaglige utdanningsprogrammene må styrkes. *Yrkesfaglig fordypning har en sentral plass i yrkesopplæringen og må sikres gode rammebetingelser.*»

## • Master i barnehage

Utdanningsforbundet skal arbeide for å rekruttere og beholde barnehagelærere ved å sikre barnehagelærernes arbeidsoppgaver og lønn. Barnehagelærere og styrere med masterutdanning vil bidra til å styrke profesjonen og ivareta barnehagens samfunnsmandat.

Utdanningsforbundet skal arbeide for å rekruttere og beholde barnehagelærere ved å sikre barnehagelærernes arbeidsoppgaver og lønn. Barnehagelærere og styrere med masterutdanning vil bidra til å styrke profesjonen og ivareta barnehagens samfunnsmandat.

Utdanningsforbundet skal arbeide for å rekruttere og beholde flere barnehagelærere med master til barnehagen blant annet ved å innføre samme kompetanselønssystem som i skoleverket.

Saken behandles og vedtas på fylkesårsmøtet mai 2023, og sendes deretter til landsmøtet i Utdanningsforbundet november 2023 - med den hensikt å få ordlyden ovenfor, inn i dokumentet «Vi utdanner Norge» under kapittel 4.1 God utdanning og en sterk profesjon s. 15 etter setningen: «I framtiden vil de fleste lærere ha mastergrad».



ikke av seg selv. Denne viktige jobben krever en helt  
mlig en lærerutdanning. **Bare lærere er lærere**





# Årsmøtet sine vedtak



- **Voksenopplæring**

Det legges til i «Vi utdanner Norge» følgende, under avsnitt «Et lag rundt barn, unge og voksne i utdanning»: Voksne må ha rett til å motta rådgivning på lik linje med barn og ungdom og voksne med minoritetsspråklig bakgrunn må ha rett til kontaktlærer.

12 Utdanningsforbundet må etablere ~~mer enn ett~~, ET nasjonalt nettverk for voksenopplæringen.

13 Utdanningsforbundet må etablere et råd FOR VOKSENOPPLÆRINGEN i henhold til §38.7.

- **Pensjonistenes valgbarhet**

Pensjonistene i Utdanningsforbundet er en voksende gruppe. Kartleggingen viser at mange er fornøyd med dagens organisering, men fylkespensjonistrådene mener det kan forbedres. Arbeidet med pensjonistenes organisering må derfor fortsette, og valg av pensjonistkontakter og pensjonistråd bør vurderes utredet videre.

Retningslinjer må endres slik at pensjonistrådet sentralt kan delta i de besluttende organ der pensjonistsaker/spørsmål drøftes.

# Årsmøtet sine vedtak

- Rekruttere og beholde lærere:

Rekruttere og beholde lærere er et sentralt tema i alle politiske diskusjoner. Utdanningsforbundet Nordland har et særskilt ansvar for rekruttering av samiske lærere. Fylkesstyret har ansvar for at tematikken og utfordringene rundt dette blir tatt med i alle politiske diskusjoner.

Utdanningsforbundet Nordland mener at den politiske påvirkningen må intensiveres i forhold til rekruttering og ønsker en ny setning inn i Vi utdanner Norge i kapittelet 4.1 «God utdanning og en sterk profesjon: Rett til kvalifiserte lærere» side 17:

Utdanningssektoren har store rekrutteringsutfordringer, og disse kan ikke løses gjennom snarveier til lærerkompetanse. **Politisk påvirkning må intensiveres for å sikre at politikere er bevisste på det store frafallet av lærere og rekrutteringsutfordringene barnehage og skole opplever.**

Prinsippet om likeverdig opplæring svekkes dersom ikke opplæringen gis av kvalifiserte lærere. Utdanningsforbundet vil arbeide for at bruken av ukvalifiserte og dispensasjoner fra utdanningskravene blir innskjerpet i lov og regelverk.



## Årsmøtet sine vedtak



- **Seniortiltak i barnehage**

Utdanningsforbundet Nordland vil at det skal innføres seniortiltak i barnehagene, og vil endre dokumentet Vi utdanner Norge med å legge inn følgende setning på side 29:

### 4.3 Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

*Utdanningsforbundet vil gjennom partsamarbeidet (IA) være med på å bidra til å finne tiltak som kan redusere høyt sykefravær og lav avgangsalder i barnehagene. Tiltak som MÅ diskuteres er organiseringen av arbeidet, MER PLANTID, seniortiltak, størrelsen på barnegruppene, ØKT barnehagelærernorm og økt bemanning.*

*Gjennom forhandlinger vil Utdanningsforbundet jobbe for å få seniortiltak inn i alle våre tariffavtaler i barnehagesektoren.*

Utdanningsforbundet Nordland skal jobbe for å innføre en særaldersgrense på 60 år for våre medlemmer i barnehagesektoren. Fylkeslaget skal videre jobbe for følgende seniortiltak - 80 % jobb for 100 % lønn fra fylte 55 år, og 70 % jobb for 100 % lønn fra fylte 60 år.

Denne reduksjon i arbeidstid skal ikke medføre reduksjon i plantiden.



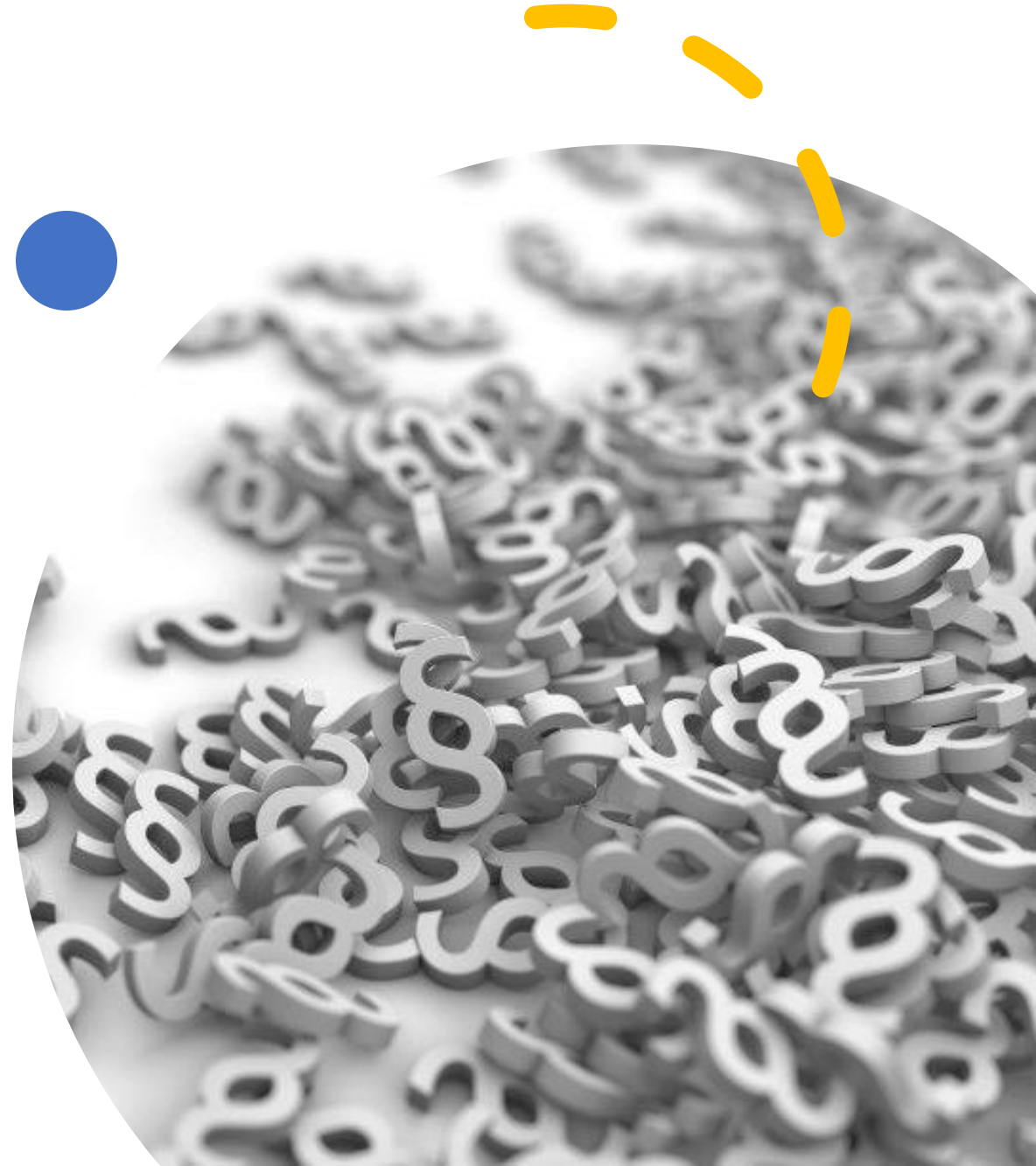






# Sak 1 konstituering

- Godkjenning og innkalling
- Saksliste og dagsorden
- Møtereglement
  - Arbeid i redaksjonskomiteene
- Valgreglement
- Møtefunksjonærer



# Saksliste og dagsorden

- Dagsorden regulert etter sentralstyret sitt forslag til saksliste.
- Ved eventuelle endringer vi dagsorden måtte reguleres.
- Kan bli utfordrende
- Vil kreve 2/3 flertall
- Må være dialog mellom delegasjonsledere
- Må kreve åpenhet I delegasjonen

## 88 Tentativ dagsorden

	Måndag	Tysdag	Onsdag	Torsdag
09:00				
09:30	Opning, leiar sin tale	5: Kontingent og ressursfordeling	7.2.4: Meir relevante lærarutdanningar	7.2.3: Vern av lærartittelen
10:00	1: Konstituering			
10:30		6: Vedtektsendringar (II)	2: Val av medlemmer m/vara til sentralstyret	8: Uttale
11:00	3: Melding			2: Val av REP
11:30	4: Rekneskap			
12:00				
12:30	Lunsj	Lunsj	Lunsj	Lunsj
13:00	12:30 - 13:30	12:30 - 13:30	12:30 - 13:30	12:30 - 13:30
13:30	7.1: Vi utdannar Noreg	2: Val av leiar og nestleiar(ar)	2: Val av medlemmer m/vara til sentralstyret	2: Val av vara-REP
14:00	Statsministeren		Attståande vedtak	Attståande vedtak
14:30				
15:00				
15:30	Pause 15:30 - 16:00	Pause 15:30 - 16:00	Pause 15:30 - 16:00	Pause 15:30 - 16:00
16:00	7.2.1: Lærarolla og laget rundt barn, unge og vaksne	7.2.6: Behov for nye tariffpolitiske verkemiddel og politiske mål på hovudorganisasjonsnivå	7.2.7: Andre forslag	2: Attståande val
16:30			7.1: Vi utdannar Noreg	Attståande vedtak
17:00				
17:30				
18:00	Pause 18:00 - 18:30	Pause 18:00 - 18:30	Pause 18:00 - 18:30	
18:30				
19:00	6: Vedtektsendringar (I)	7.2.2: Vurdering i skulen	Attståande vedtak	
19:30				
20:00	Middag	Middag	Middag	Landsmøtemiddag
20:30	20:00 - 21:00	20:00 - 21:00	20:00 - 21:00	20:00 →
21:00	7.2.5: Praktisering av frontfaget, og krav og forventningar til KS og andre arbeidsgjevarar		Reservetid / attståande vedtak	
21:30				
22:00				
22:30				
23:00				

# Valgreglement

- Resterende styremedlemmer velges i blokk
- Hva betyr dette for måten vi arbeider på?
  - Foreslå bytte av ett navn mot et annet?
- Det samme vil gjelde valgkomiteen

## 213      **3. Val av medlemmer til sentralstyret**

214      Etter valet av leiar og ein eller to nestleiarar skal elleve eller ti medlemmer av sentralstyret veljast  
215      (avhengig av om landsmøtet vel ein eller to nestleiarar).

216      Røystesetlane skal innehalde namn på elleve eller ti av dei kandidatane som er innstilte av  
217      valkomiteen eller foreslegne på landsmøtet.

218      Val av medlemmer til sentralstyret skjer etter kvoteringsreglane i vedtektene § 15:

- 219      • Alle medlemsgrupper skal vere representerte i sentralstyret
- 220      • Det skal vere minst ein leiarrepresentant i sentralstyret
- 221      • Inga medlemsgruppe kan ha meir enn 50 % av medlemmene i sentralstyret
- 222      • Det skal takast sikte på ein kvinndel på minst 50 % i sentralstyret

223      Utfylt røystesetel må vere i tråd med kvoteringsreglane i vedtektene § 15 for å vere gyldig.

224      Voteringsløyisinga i GoPlenum gir berre lov til å sende inn røystesetlar som fyller desse krava.

# Sak 3 - meldinger

- Lang sak
- Tar for seg hele LM-perioden
- Bør kobles opp mot de ulike sakene – gir noe verdi i argumentasjon der?
- Tas kort opp i delegasjonsmøtene i tilfelle noen har noe de synes burde påpekes.

## Innholdsfortegnelse

Sentralstyrets innstilling til vedtak: .....	1
<b>Politisk vurdering for landsmøteperioden .....</b>	<b>1</b>
Mange kriser skal håndteres samtidig .....	1
Begrenset handlingsrom i utdanningspolitikken .....	1
De barna som trenger oss mest .....	3
Å flytte på bautaer .....	3
Vi snakker bedre sammen .....	4
Bare lærere er lærere .....	5
<b>Innholdsfortegnelse .....</b>	<b>7</b>
<b>I. Sentralstyrets melding høsten 2019 .....</b>	<b>11</b>
<b>Innleiing .....</b>	<b>11</b>
<b>Politisk vurdering .....</b>	<b>11</b>
<b>Kapittel 1 Kvalitet og profesjonsutvikling .....</b>	<b>13</b>
Strategiske satsinger .....	13
Vi utdanner Norge .....	14
<b>Kapittel 2 Styring, ledelse og partssamarbeid .....</b>	<b>15</b>
Strategiske satsinger .....	15
Vi utdanner Norge .....	16
<b>Kapittel 3 Lønn og arbeidsvilkår .....</b>	<b>18</b>
Strategiske satsinger .....	18
Vi utdanner Norge .....	19
<b>Kapittel 4 Organisasjonen i utvikling .....</b>	<b>22</b>
Strategiske satsinger .....	22
Vi utdanner Norge .....	23
<b>II. Sentralstyrets melding 2020 .....</b>	<b>25</b>
<b>Innledning .....</b>	<b>25</b>
<b>Politisk vurdering .....</b>	<b>25</b>
<b>Kapittel 1 God utdanning og en sterk profesjon .....</b>	<b>27</b>
Bred og helhetlig tilnærming til utdanning .....	27
Tydelige roller og sterke profesjonsfellesskap .....	27
Etisk forsvarlig praksis .....	29
Et lag rundt barn, unge og voksne i utdanning .....	29
God lærerutdanning .....	30



# Sak 7.1 og 7.2.7

## – Andre forslag

---

- Hva har de ikke tatt tak i Vi Utdanner Norge av egne årsmøtesaker?
- Hvordan sikre at vi får sagt noe om det?



## 1. Val av leiar

Namn	Medlemsgruppe	Fylke
Geir Røsvoll	GSK	Trøndelag

## 2. Val av nestleiar

Namn	Medlemsgruppe	Fylke
Terje Vilno	VGO	Oslo

## 3. Val av øvrige sentralstyremedlemmar

Namn	Medlemsgruppe	Fylke
Anita Holm Cirotzki	BHG	Vestland
Ann Kathrin Mulstad	BHG	Trøndelag
Christian Evenshaug	GSK	Buskerud
Ida Næss Hjetland	FAS	Oslo
Inger Grødem Haraldsen	BHG – leder	Rogaland
Linn Therese Myrvold	GSK	Innlandet
Maja Henriette Jensvoll	UH	Nordland
Morten Skauen Sørmo	VGO	Østfold
Thom Jambak	VGO	Akershus
Thomas Nordgård	GSK	Troms
Turid Buan Øfsti	GSK – leder	Trøndelag

## 4. Val av møtande varamedlemmar til sentralstyret

Namn	Medlemsgruppe	Fylke
1. Stine Christensen Holtet	GSK	Oslo
2. Monica Undseth	FAS	Telemark
3. Ingeborg Tyse	VGO	Rogaland

# Kontrollkomiteen

## 8. Val av leiar av kontrollkomiteen

Namn	Fylke
Bjørn Wik	Trøndelag

## 9. Val av nestleiar av kontrollkomiteen

Namn	Fylke
Gerd-Inger Simonsen	Nordland

## 10. Val av medlemmar av kontrollkomiteen

Namn	Fylke
Kolbjørg Ødegaard	Møre og Romsdal
Erlend Bleie	Akershus
Gunn Reidun Tednes-Aaserud	Rogaland

## 11. Val av varamedlemmar av kontrollkomiteen

Namn	Fylke
1. Atle André Danielsen	Oslo
2. Grete Monsen	Trøndelag
3. Anne Marie Bergseth	Møre og Romsdal
4. Gro Meltzer Westlye	Rogaland
5. Marianne Moen Knudsen	Agder

# Valgkomiteen

## 12. Val av medlemmer til valgkomitéen

Namn	Medlemsgruppe	Fylke
Ann-Kristin Klemetsdatter Hætta	BHG	Finnmark
Berit Dale	BHG	Vestland
Elisabeth Tobiassen	BHG	Nordland
Aslak Stensrud	GSK	Innlandet
Gro Iren Abrahamsen	GSK	Akershus
Gunn-Reidun Tednes-Aaserød	GSK	Rogaland
Reidun Blankholm	GSK	Møre og Romsdal
Anne Cathrine Fodstad	VGO/FAG	Agder
Anders Alexuis Gryting	VGO/FAG	Telemark
Hilde Lein	FAS	Trøndelag
Frank Aleksander Bræin	UH	Oslo

## 13. Val av varamedlemmer til valgkomitéen i prioritert rekkefølge

	Namn	Medlemsgruppe	Fylke
1	Jane Silvester Lomax	VGO/FAG	Akershus
2	Paul Bentsen	BHG	Vestfold
3	Hege Vollan	GSK	Buskerud
4	Jon Eirik Næsheim	FAS	Rogaland
5	Roger Hansen	UH	Trøndelag