

2023

NY HOVEDAVTALE KS
FELLESSKOLERING

Hovedavtale 1. januar 2024 – 31. desember 2025

- Partene, ved Unio kommune, LO kommune, Akademikerne kommune og YS kommune og KS, er enige om å prolongere hovedavtalen for to nye år, med noen små justeringer.
- Den nye avtalen gjelder i to år fra 1. januar 2024 – 31. desember 2025.
- Det ble i tillegg avtalt sentrale partsarbeid som skal jobbe med noen problemstillinger i avtaleperioden.
- Dette gjelder tariffområde KS. Andre tariffområder har andre intervaller, for eksempel har PBL hovedavtale og hovedtariffavtale for 2022-2024. Stor grad av overføringsverdi fra KS til andre tariffområder. (<https://www.pbl.no/tariff/lonn-og-tariff/hovedavtale-og-hovedtariffavtale/>)

Hovedavtale 1. januar 2024 – 31. desember 2025

- En hovedavtale er første del av alle tariffavtaler. Hovedavtalene tar for seg de grunnleggende spillereglene i arbeidslivet.
- Den inneholder generelle bestemmelser om forhandlings- og samarbeidsforhold mellom arbeidsgivere og arbeidstakere, men regulerer ikke lønn.
- Hovedavtalene i arbeidslivet er styrende for reguleringene av andre avtaler.
- Hovedavtalen for KS-området ble sist gang forhandlet vinteren 2021/2022 og trådte i kraft 1. januar 2022. Den er gjeldende fram til utgangen av 2023.
- Den enkelte arbeidstakerorganisasjon er part i Hovedavtalen.

Hovedavtale 1. januar 2024 – 31. desember 2025

- Hovedavtalen skal, gjennom de tillitsvalgte, gi arbeidstakerne **reell innflytelse** på hvordan arbeidsplassen skal organiseres, og hvordan arbeidsmetodene skal utvikles.
- Videre skal hovedavtalen sikre og legge til rette for gode prosesser mellom **likeverdige parter** på alle nivå, slik at partene i fellesskap videreutvikler tjenester av høy kvalitet og skaper trygge arbeidsplasser med meningsfylt arbeid og et godt arbeidsmiljø.
- Den norske modellen er avhengig av et organisert arbeidsliv. Hovedavtalen må bygge opp under dette, blant annet gjennom bedre representasjon av organiserte og gjennom å gjøre det mer attraktivt å være og å bli tillitsvalgt.

Avtalen må praktiseres bedre

Hovedavtalen er et i utgangspunktet en god avtale.

Den gir en klar og tydelig retning for hvordan de sentrale partene ønsker at det lokale partssamarbeidet skal foregå, sier forhandlingsleder Handal, men legger til:

Samtidig vet vi at avtalen ikke alltid blir like godt fulgt opp lokalt. Derfor er det viktig å minne om at vi som sentrale parter må være tydelige overfor kommunene på de gjensidige forpliktelsene som ligger i avtalen.

Hovedavtaleveilederen og fellesskoleringen vi har utarbeidet er et viktig bidrag til at den lokale praktiseringen skal bli bedre og i tråd med formålet i avtalen.

«Det ble i tillegg avtalt sentrale partsarbeid som skal jobbe med noen problemstillinger i avtaleperioden...»

Sentralt partsarbeid om hovedavtalen

- Partsarbeidet som er avtalt skal handle om selve hovedavtalen og tillitsvalgtes rettigheter og rammevilkår.
- «De sentrale partene har i avtaleperioden 1. januar 2022 – 31. desember 2023 jobbet godt sammen med revidering av hovedavtaleveilederen og ny felles opplæring i hovedavtalen», heter det i protokollen.

«Det ble i tillegg avtalt sentrale partsarbeid som skal jobbe med noen problemstillinger i avtaleperioden...»

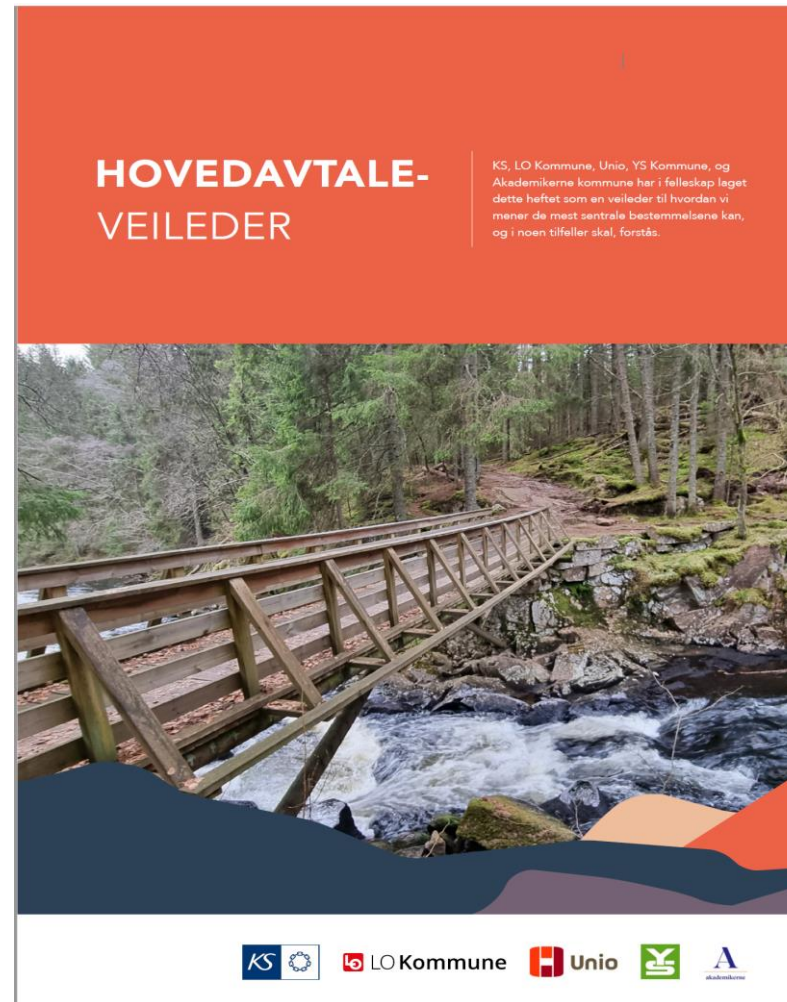
- «Et velfungerende partssamarbeid er en grunnleggende forutsetning for å lykkes med de nødvendige omstillingene i kommunal sektor. Hovedavtalen er grunnlaget for partssamarbeidet. De sentrale partene har derfor et felles ansvar for å sørge for en tidsriktig og relevant hovedavtale.
- Innen 1.7.2025 skal de sentrale parter i felleskap:
 - Diskutere behovet for utvikling av tillitsvalgtes rettigheter og rammevilkår.
 - Gjennomgå Hovedavtalen og identifisere bestemmelser som kan være utdaterte eller ikke lenger relevante.
 - Diskutere praktiseringen av bestemmelser i Hovedavtalen.
 - Vurdere behovet for endringer i Hovedavtalen.»

«Det ble i tillegg avtalt sentrale partsarbeid som skal jobbe med noen problemstillinger i avtaleperioden...»

Fellesopplæring i hovedavtalen bolk 1

<https://youtu.be/gtbT46BbaX4>

«Hovedavtaleveilederen og fellesskoleringen vi har utarbeidet er et viktig bidrag til at den lokale praktiseringen skal bli bedre og i tråd med formålet i avtalen.»



Her finner du mer informasjon:

- **Partene enige om å forlenge hovedavtalen i KS**

<https://www.utdanningsforbundet.no/nyheter/2023/partene-enige-om-a-forlenge-hovedavtalen-i-ks/>

- **Hovedavtaleforhandlinger i KS: Vil styrke tillitsvalgtordningen**

<https://www.utdanningsforbundet.no/nyheter/2023/hovedavtaleforhandlinger-i-ks-vil-styrke-tillitsvalgtordningen/>

- **Digital fellesopplæring i hovedavtalen i KS**

<https://www.utdanningsforbundet.no/lonn-og-arbeidsvilkar/tariffavtaler/ks/digital-fellesopplaring-i-hovedavtalen-i-ks/>



post@utdanningsforbundet.no

24 14 20 00

www.utdanningsforbundet.no