

Aktuelt -og ytringsfrihet

Geir Røsvoll,
fylkesleder i Utdanningsforbundet Trøndelag



En anstendig pensjon

STREIK I BARNEHAGEN

FOR EN ANSTENDIG PENSJON!



For en anstendig lønnsutvikling



Tvungen lønnsnemnd



Arbeids- og inkluderingsminister Marte Mjøs Persen sammen med representanter for partene i lærerstreiken, etter at regjeringen valgte å stoppe streiken med tvungen lønnsnemnd. Foto: Terje Pedersen / NTB

Tvungen lønnsnemnd i lærerstreiken: – En mørk dag

Lærerne har streiket siden før sommeren, og flere tusen har blitt tatt ut. Nå er streiken over på kort varsel.

Lønnsgapet

– Vi kan ikke kreve at ansatte i offentlig sektor skal være mer og mer høykompetent og samtidig si at vi ikke kan lønne de deretter. Politi, lærere, sykepleiere og andre med høyere utdanning må ha lønn for den utdannelsen de har. Dette er et argument dere må bruke, sa kommentator Anita Hoemsnes i Dagens Næringsliv på Unios likestillingspolitiske frokost-seminar 8. mars.

I dag utdyper hun dette standpunktet i [en kommentar i Dagens Næringsliv \(bak betalingsmur\)](#)

Politikerne krever stadig høyere utdanning for jobb i offentlig sektor, men vil ikke gi høyere lønn, slår hun fast.



Hun viser til TBUs tall som viser at spriket mellom ansatte med høyere utdanning i undervisningssektoren sammenlignet med de med like lang utdanning i privat sektor, er på rundt 300.000 kroner, og konkluderer med at politikerne «*har full mulighet til å bevilge penger over statsbudsjettet for å øke lønningene til grupper de ønsker å rekruttere flere av, for eksempel lærere og sykepleiere. Men det gjøres i liten grad.*»

Hun mener politikerne «*gjør det for lettvinnt for seg selv*» når de bare viser til at partene i arbeidslivet og frontfaget må løse dette.

Tvungen lønnsnemnd i arbeidsgivers favør



Når arbeidsgiver alltid får medhold, hva gjør det da med maktforholdet?

KS kan lene seg tilbake...

Klager avgjørelsen inn til ILO

Klager regjeringens avgjørelse om tvungen lønnsnemnd inn til ILO

Selv om lærerstreiken ble stoppet av tvungen lønnsnemnd, har vi ikke mistet streikeretten, minner Handal om.

– Vi streiket i 100 dager. Og vi er klare for å streike igjen om vi må. Det finnes mange måter å streike på.

– Vi kommer dessuten til å klage regjeringens avgjørelse om tvungen lønnsnemnd inn til ILO, som er den internasjonale arbeidsretten. Vi mener regjeringen ikke hadde godt nok grunnlag til å gå inn med tvungen lønnsnemnd og vil gjerne ha dette vurdert av en uavhengig part. Svaret vi får der kan få betydning for senere oppgjør.

Frontfaget gjelder ikke for alle..?



OM UNIO POLITIKK LØNNSOPPGJØRET 2023 HVA SKJER? FORBUND MEDLEMSFORDELER

Søk...

ARBEIDSLIV, FORSIDE, LØNNSOPPGJØRET 2023, TARIFF, TBU

TBU: Frontfaget gjelder kun for noen, ikke for alle

Postet den 20. februar 2023 av Hedvig Bjørgum og Jan-Christian Kolstø



SISTE NYTT

Unio Podkast: Optimist f
lønnsoppgjøret

Ujevn lønnsvekst i stater

Høyt utdannede i stat og
kommuner taper:

«Politikerne må komme
av sine gjemmesteder»

Solidaritetsmarkeringar
Ukraina

TBU: Frontfaget gjelder k
for noen, ikke for alle

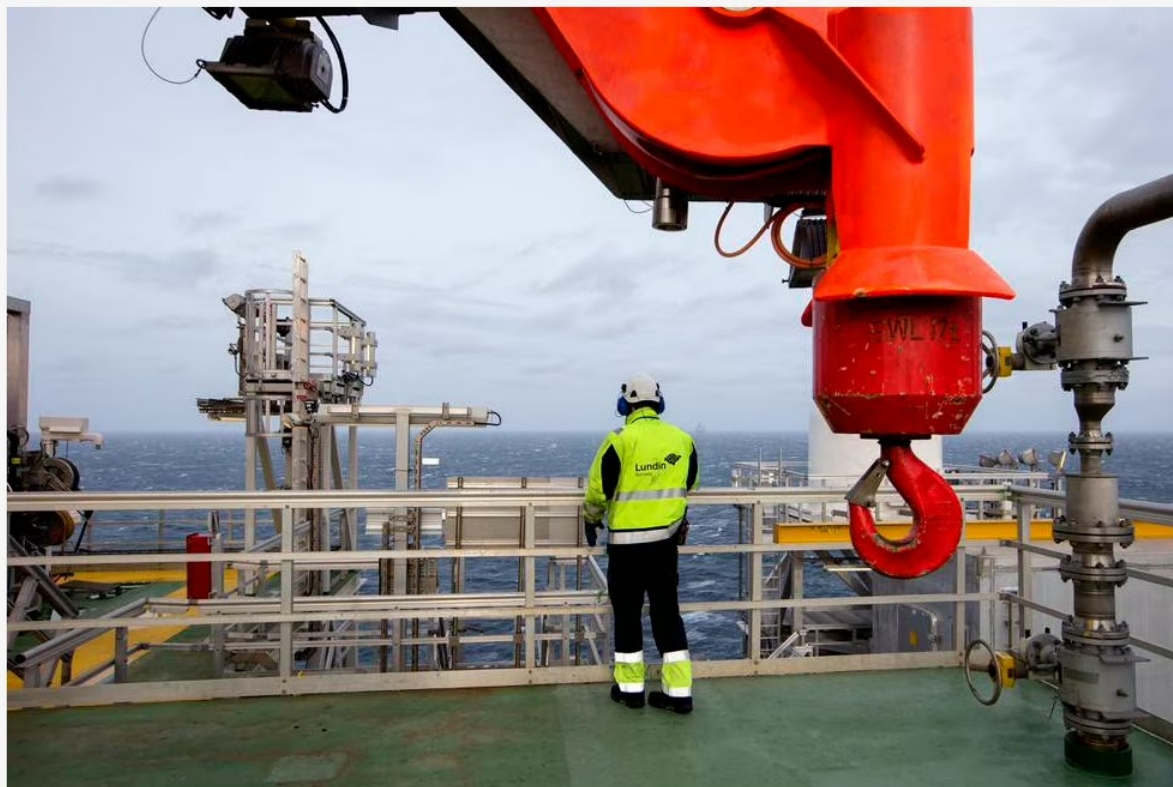
ARKIV

Et organisert arbeidsliv

Fare for at frontfaget mister legitimitet

Her var det spinnvill lønnsvekst for direktørene i fjor

Mens de aller, aller fleste av oss fikk mindre å rutte med i 2022 var det lønnsfest blant direktørene, særlig i olje- og gassbransjen.



De administrerende direktørene i olje- og gassbransjen hadde en spinnvill lønnsvekst i fjor på godt over 20 prosent i snitt. (Foto: Håkon Mosvold Larsen/NTB)

I gjennomsnitt økte lønna til direktørene i privat sektor med 6,9 prosent. I industrien er tallet 9,6. En gjennomsnittlig industridirektør tjener nå 1 375 800 kroner i året.

Men i en spesifikk bransje tok lønningene virkelig helt av i fjor: I olje- og gassnæringen. Her steg lønningene med svimlende 21,3 prosent. Er du direktør i denne næringen i dag tjente du i snitt 3 210 960 kroner i fjor. Det betyr en gjennomsnittlig lønnsøkning på nesten 700.000 bare i fjor.

Mellomoppgjøret

Kan forhindre ny streik

Nå ber Handal regjeringen komme på banen før forhandlingene om årets mellomoppgjør starter. Han gjør som KS – og ber finansministeren legge penger på bordet for å sikre en løsning som forhindrer nok en betent konflikt i kommunesektoren.

– Dersom kommunal sektor skal klare å løse de utfordringene den har, så kreves det en høyere lønnsramme her. Da bør regjeringen stille opp og kjenne sin besøkelsestid. Alternativet er at vi vil fortsette å mangle sykepleiere og lærere i overskuelig framtid, sier Handal.

KS vil ha kompensasjon

Kommunenes interesseorganisasjon KS – arbeidstakernes motpart i oppgjøret – er enig i at kommunene må ha konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår. Arbeidsgivernes representant utviser tilsynelatende stor forståelse for at LO og Unio vil ha mer penger til sine folk.

Å hente inn lønnsetterslepet som har opparbeidet seg i flere år, er avgjørende for at kommunene skal kunne rekruttere de folkene de trenger i konkurranse med arbeidsgivere i privat sektor, ifølge KS.

Mellomoppgjøret 2023

– Lønnsoppgjøret må bidra til at vi klarer å rekruttere og beholde ansatte med høyere utdanning i offentlig sektor, sier forhandlingssjef Klemet Rønning-Aaby i Unio til VG.

I 2022 opplevde store deler av arbeidstakerne i Norge en kraftig reallønnsnedgang, da prisene steg med 5,8 prosent og lønningene med 4,1 prosent. Rønning-Aaby mener et krav over fem prosent er nødvendig for å løse bemanningskrisen.

Anslag fra Det tekniske beregningsutvalget viser at prisene er ventet å øke med 4,8 prosent Norge i 2023.

Unios største yrkesgruppe er lærere og sykepleiere. Organisasjonen kommer med sin endelige inntektspolitiske uttalelse onsdag 8. mars.



Klemet Rønning-Aaby. Foto: Jørgen Jelstad

Vis mer

Unio vil kreve mer enn fem prosent lønnsvekst i lønnsoppgjøret

Unio-sjef mener det er nødvendig å kreve mer enn fem prosent lønnsvekst i årets lønnsoppgjør for å beholde ansatte.

Også LO ser dette etter hvert..



– De tre siste årene har de kommunalt ansatte tapt terreng mot privat sektor. Det går ikke lenger. I år må de ansatte i kommunene sikres et skikkelig lønnsloft. Det kan ikke være sånn at ansatte i privat sektor drar ifra år etter år. Det øker ulikheten i samfunnet, og undergraver frontfagsmodellen, som er den norske måten å forhandle lønn på, sier Følsvik.

KOMMUNETAPERE: LO-leder Peggy Hessen Følsvik sier de kommuneansatte har tapt tre oppgjør på rad og at de nå må få et ekstra tillegg.
Foto: HELGE MIKALSEN / VG

Lønnsoppgjøret: LO-Peggy vil gi mer til kommuneansatte

LO-leder Peggy Hessen Følsvik går til det uvanlige skritt å kreve at en gruppe Et organisert arbeidsliv skal få mer enn andre i vårens lønnsoppgjør: De ansatte i landets kommuner.

Lærermangelen forsterkes

Nye søkertall: Sjøkketall for barnehagelærerutdanningen

Tallene fra Samordna opptak som kom i dag viser at søkertallene til lærerutdanningene synker for tredje året på rad. Særlig dramatisk er situasjonen for barnehagelærerutdanningen.

I vårt nordligste fylke er situasjonen verst: Det har vært en økning i antall årsverk gitt av ufaglærte på 32 %. Andelen ufaglærte utgjør nå 8,9 % av alle undervisningsårsverk. Tre kommuner har over 30 % ukvalifiserte ansatt i undervisningsstilling.

Gjennomgang av Khrono:

Ved UiT Norges arktiske universitet i Tromsø er 76 av 120 studieplasser ledige, i Alta 33 av 50.

- Om situasjonen ved Nord Universitet skriver de at «totalt sett ville Nord universitet ha **300 studenter i gang med sitt første år på lærerutdanningen nå i høst, men bare 107 er faktisk i gang med studier i Nesna, Bodø og Levanger.** Tallene dekker både de som vil bli lærere på trinn 1–7 og de som vil bli lærere på trinn 5-10».

Ytringsfrihet



Undersøkelse av Respons analyse, 2015

Aftenposten

To av tre rektorer: Får ikke snakke
åpent om norske skoler



- I hverdagen kreves det lojalitet fra statlige og kommunale politikere. De kaller det lojalitet, mens det i virkeligheten er lydighet de krever, sier rektor Oddvar Nergård fra Stjørdalen. Han fikk skriftlig advarsel etter å ha skrevet leserinnlegg i lokalavisen. Foto: Bjørn Fuldseth, Stjørdalens Blad

**67 % av rektorene
og skolelederne sier
at det i mindre, liten
eller ingen grad er
aksept for at de kan
uttrykke seg kritisk i
offentligheten til
utdanningspolitikk
og prioriteringer
innen skolen.**

Norsk redaktørforening reagerer

- Svært beklagelig

– Det er all grunn til å tro at resultatene er riktige. Journalister og redaktører vi er i kontakt med opplever stadig vekk at lærere og rektorer vegrer seg for å la seg intervju, av frykt for represalier, sier Arne Jensen, generalsekretær i Norsk Redaktørforening.

Foreningen gjorde i fjor en tilsvarende undersøkelse som viste at mange offentlige ansatte er redde for ytre seg offentlig. Da svarte 42 prosent av lærerne at kravet til lojalitet fra arbeidsgiver førte til at de vegret seg for å delta i den offentlige debatten.

- Norsk Redaktørforening har undersøkt ansattes ytringsfrihet i 134 norske kommuner.
- For bare syv av kommunereglementene henviser til at ytringsfriheten faktisk også gjelder for kommuneansatte. Mens nesten halvparten av de undersøkte kommunene slår fast at kravet til lojalitet må ivaretas.

Uttalelse fra forsvarssjef Eirik Kristoffersen

- I et intervju til NRK i fjor var Kristoffersen tydelig på følgende:
- «Jeg vil ikke ha lydighet. Lydige folk er farlige. Jeg vil ha lojalitet. Folk som tør å si ifra når de føler at noe er galt, at sikkerheten ikke tas alvorlig nok eller vi beveger oss i etiske gråsoner. Det er de som er lojale. Det er sånne folk jeg satser på.»



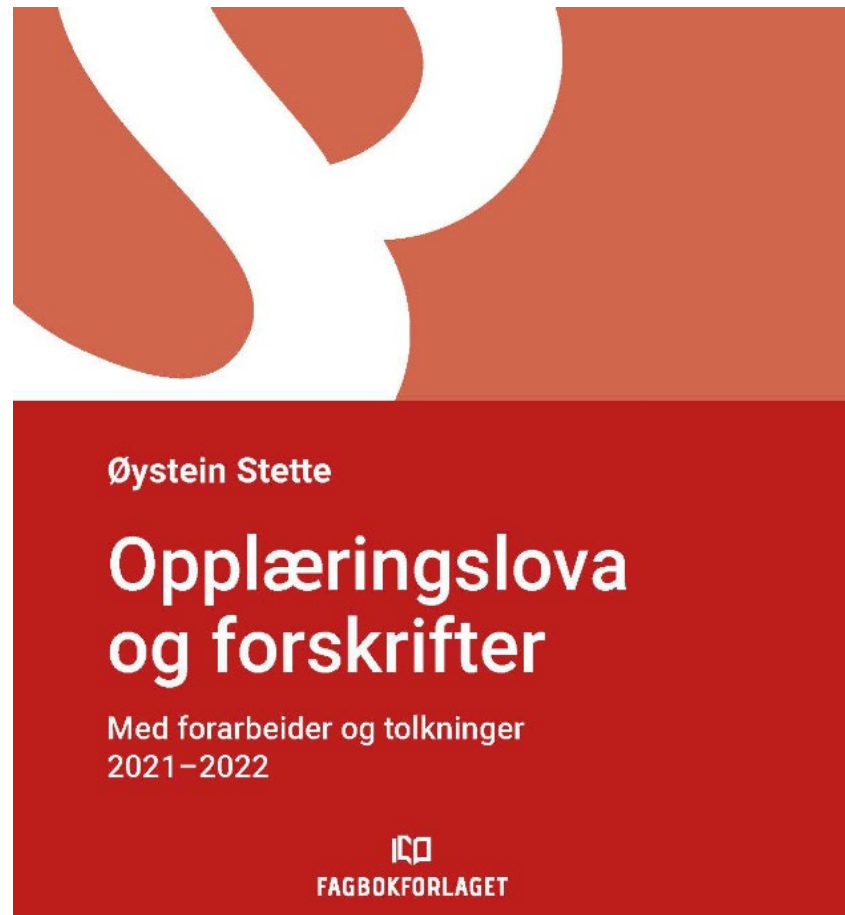
Handler veldig mye om ressurser? Manglende sådan?

Utdanningssektoren trenger ansatte og ledere som tør si ifra når budsjettene ikke er forenelig med et godt og forsvarlig utdanningstilbud.

Gjør vi det?

Gjør skole- og barnehageeier det?

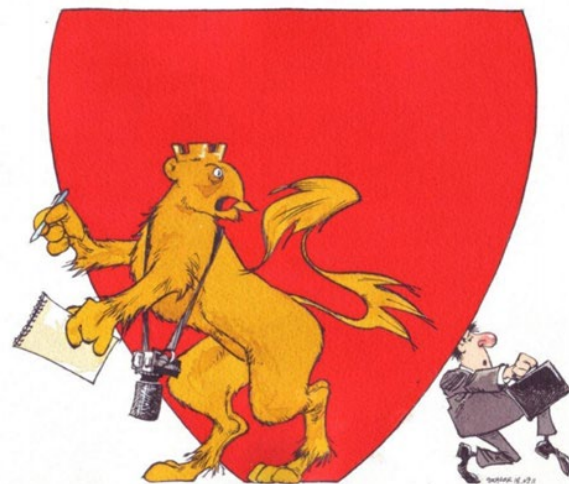
Lovstyrt vs budsjettstyrt



Norsk presseforbunds offentlighetsutvalg

Få opp døra!

Åpenhetsindeks for norske kommuner



Norsk Presseforbunds offentlighetsutvalg

Åpenhetstinget 2011

Hvilken kommune er Norges åpneste?

Det er hva Norsk Presseforbunds offentlighetsutvalg ønsket å finne ut da vi startet arbeidet med åpenhetsindeksen våren 2011. Til grunn for spørsmålet lå selvsagt et ønske om at norske kommuner skal åpne seg mot innbyggerne, mediene og omverdenen. Åpne seg mot alle som ønsker å ta rede på hva som egentlig foregår i kommunen, og som ønsker å følge eller påvirke beslutningsprosessene .

Undersøkelsen tyder på at et flertall av norske kommuner på vesentlige punkter mislykkes i å legge forholdene til rette for en "åpen og opplyst samtale", slik Grunnlovens § 100 krever.

Det store flertall har regler som pålegger både politikere og ansatte munnkurv om fullt ut offentlige opplysninger. Altfor mange mangler regler som stadfester demokratiets kanskje viktigste menneskerettighet – ytringsfriheten for sine ansatte. Faren er dermed overhengende for at allmennheten aldri får kjennskap til opplysninger som klart hører hjemme i den offentlige debatten.

Et eksempel

6. Ytringsfrihet

Mange kommunale reglementer legger overdreven vekt på ansattes taushetsplikt og på lojalitetsplikt til arbeidsgiver, til tross for at hovedprinsippet i norsk rett er at alle har ytringsfrihet – også ansatte i

forvaltning. X kommune som selv opplever å ha et reglement der de ansattes ytringsfrihet er ivarettatt.

hovedprinsippet i bestemmelse vurderinger 110. Sivilom forhold som ansatte har om forhold Lesning av reglementet vitner om noe ganske annet. "Ingen kan som ansatt uttale seg om avvikende meninger etter at vedtak er fattet", heter det der.

Etter vår oppfatning innebærer dette alt annet enn ytringsfrihet, og på grensen til det skremmende anno 2011.

Mange kommuner har selv ment at de fortjener poeng, fordi de har nedfestet retten til å varsle om kritikkverdige forhold i sine reglementer. Varsling er hjemlet i arbeidsmiljøloven, og kan ikke forveksles med generell ytringsfrihet. Kommuner som har nedfelt bestemmelse om varsling, men ikke om ytringsfrihet, har derfor ikke fått poeng.

Aktuelt og ytringsfrihet

- Det var i 2011 og i 2015
- Hvordan er det nå?

NOU 2022:9 En åpen og opplyst samtale, kap 15.

Det er derfor urovekkende når forskning, undersøkelser og innspill gitt til kommisjonen viser at mange arbeidstakere og fagpersoner legger bånd på seg eller helt lar være å delta i den offentlige debatten, og at utviklingen går i feil retning der enda flere arbeidstakere vurderer ytringsbetingelsene som dårlige.

Det er bekymringsfullt at andelen arbeidstakere som opplever at de har et stort rom for å bruke ytringsfriheten, er lavere i offentlig enn privat sektor, og at en betydelig andel heller ikke mener det *burde* være ganske eller svært bredt rom for å diskutere faglige spørsmål. Stat og kommune forvalter fellesskapets midler og yter viktige tjenester til allmennheten. I denne sektoren burde rommet for kritikk og uenighet være stort.

Et par gode eksempler

Boks 15.4 Lillesand kommune

Lillesand kommune kan trekkes fram som eksempel på en kommune med retningslinjer som imøtekommer de kravene ytringsfriheten stiller.

I reglementet heter det: «Ansatte har full rett til å kunne kontakte og uttale seg til media også i omstridte spørsmål innad i kommunen, hele tiden innenfor grenser satt av lovbestemt taushetsplikt.» Og videre: «Hver ansatt skal lojalt gjennomføre kommunale vedtak, men må også når vedtak er fattet, kunne påtale kritikkverdige forhold eller utilsiktede virkninger.»

Kilde: Lillesand kommune. Reglement og vedtekter.
<https://www.lillesand.kommune.no/reglement-og-vedtekter.519213.no.html> (under informasjonsreglementet)



UTDANNINGS
FORBUNDET

Politisk vedtak, Trondheim, februar 2019

Arkivsak: 18/37535

Vedtak:

Bystyret er tilfreds med rådmannens retningslinjer for ytringsfrihet. Bystyret forutsetter at disse gjøres kjent i organisasjonen.

Bystyret mener det skal være rom for kritiske ytringer som peker på opplevde konsekvenser av politiske vedtak, også for kommunens ansatte. I lys av kommunens motto «åpen kompetent og modig» skal det være lov for kommunalt ansatte å ytre seg i politiske debatter. Bystyret vil understreke at å påpeke konsekvenser eller mulige konsekvenser av politiske og administrative vedtak ikke er å regne som illojalt av ansatte i kommunen. Rådmannen bes hensynta dette i sin tolkning av gjeldende retningslinjer for ytringsfrihet.

Bystyret ber rådmannen gå i dialog med arbeidstakerorganisasjonene for å tydeliggjøre og forankre rådmannens retningslinjer for ytringsfrihet blant ledere og ansatte.

Profesjonsetisk plattform

Profesjonen:

- *viser mot og målbærer tydelig samfunnsmandatet*
- *bruker ytringsfriheten og deltar aktivt på og utdanningspolitiske arenaer*
- *står imot press fra aktører som vil gjøre barnehagebarn og elever til midler for sine*
- *tar ansvar for å varsle når rammevilkår skaper faglig og etisk uforsvarlige tilstander*
- *tilstreber godt samarbeid, uten at vi påtar oppgaver som tilhører andre profesjoner*

Sammen blir vi sterkere

- Når vi står samlet, lærere og ledere, står vi også mye sterkere som profesjon. Det handler ikke bare om kritikk, men vi må bli mer synlige i den offentlige debatten generelt, slik det også står i Lærerprofesjonens etiske plattform at vi skal.
- Tormod Korpås, leder av sentralt lederråd i Utdanningsforbundet



Lag en åpen debatt

- Jon Wessel-Aas mener skoleledere må være forbilder i den demokratiske offentligheten. Han mener også at det er helt naturlig at det i maktstrukturer ligger iboende et behov for å kontrollere.
- Han mener lærere og skoleledere må tørre å ytre seg mer. De har loven på sin side.



Kaos av meninger

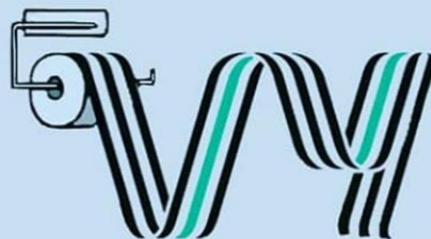
- Det er derfor vi i demokratier har måttet lage lover om dette. Demokrati er et kaos av meninger hele tiden. Men det finnes ikke noe demokrati som har raknet fordi det er for MYE ytringsfrihet. Likevel er man redde for det, sier han, og oppfordrer:
- Lag en åpen debatt og vis elevene hvordan demokratiet fungerer. Svar på innlegget i avisen. Det er ofte ikke en trussel om noe som helst. Hvis vi ikke deltar forvitrer rettighetene i praksis.



Ole Roger Berg har delt et innlegg.

14. mars · 🌐

En av de bedre!




Aktuelt og ytringsfrihet

Tillitsvalgt i Nettbuss tullet med i

https://www.vg.no/nyheter/innenriks/i/wPx34/tillitsvalgt-i-nettbuss-tullet-med-navnendringen-til-vy-kalt-inn-paa-teppet

VG SPORTEN VG LIVE TV-GUIDE VG+ BILGUIDEN TIPS OSS

Søk MENY



BLE SJOKKERT: Berg skjønner ikke at ledelsen i Vy skal bry seg om bildet han delte på Facebook. Foto: Privat

Tillitsvalgt i Nettbuss tullet med navnendringen til Vy – kalt inn på teppet


Tillitsvalgt i Nettbuss, Ole Roger Berg, delte et vitsebilde av Vy. Da reagerte ledelsen.

Av VEMUND ANKE GARDEN

Oppdatert 13. mai

Kopier lenke Del på Facebook Del med e-post

artikkelen fortsetter under annonsen



08:48 22.05.2019

Aktuelt og ytringsfrihet

Ole Roger Berg, bussjåfør:

Jeg finner meg ikke i at ytringsfriheten min blir forsøkt innskrenket



KALT INN PÅ TEPPE: Bussjåfør Ole Roger Berg forteller at han ble kalt inn på teppet, da han vitset om navnebyttet fra NSB til Vy. Foto: Privat

**Da jeg delte en vitsetegning av
navnebyttet fra NSB til Vy, ble jeg
kalt inn på teppe fordi jeg er
tillitsvalgt. Denne reaksjonen fra
selskapets side er uakseptabel.**

- Begr
- Pres
pers

– Det
til VG



leby

Grunnlovens § 100

- Ingen kan holdes rettslig ansvarlig for å ha meddelt eller mottatt opplysninger, ideer og budskap med mindre det lar seg forsvare holdt opp imot ytringsfrihetens begrunnelse i sannhetssøken, demokrati og individets frie meningsdannelse. Det rettslige ansvar bør være foreskrevet i lov.
- Frimodige ytringer om statsstyret og hvilken som helst annen gjenstand er tillatt for enhver. Det kan bare settes klart definerte grenser for denne rett der særlig tungtveiende hensyn gjør det forsvarlig holdt opp imot ytringsfrihetens begrunnelser.

Grunnlovens § 100, forts

- Forhåndssensur og andre forebyggende forholdsregler kan ikke benyttes med mindre det er nødvendig for å beskytte barn og unge mot skadelig påvirkning fra levende bilder. Brevsensur kan ikke settes i verk utenfor anstalter.
- Enhver har rett til innsyn i statens og kommunenes dokumenter og til å følge forhandlingene i rettsmøter og folkevalgte organer. Det kan i lov fastsettes begrensninger i denne rett ut fra hensyn til personvern og av andre tungtveiende grunner.
- Det påligger statens myndigheter å legge forholdene til rette for en åpen og opplyst offentlig samtale

Aktuelt og ytringsfrihet



UTDANNINGS
FORBUNDET

Viktige begrensninger. Man kan ikke si hva man vil, når man vil

- **Ytringens innhold:** Uriktige opplysninger, samt grunnløs kritikk er ikke vernet av ytringsfrihet. Dersom en ytring er et saklig bidrag til samfunnsdebatten, skal det mye til for at den ikke er vernet.
- **Ytringens form:** Det skal generelt mer til for at ytringer som har en saklig og balansert form, kommer i strid med lojalitetskravet enn ytringer som er utilbørlige.
- **Identifikasjonsfaren:** Ansatte bør sørge for at mottaker av ytringene forstår at uttalelsene er gitt i egenskap av privatperson eller fagperson.

Viktige begrensninger

- **Tidspunktet for ytringen:** Det er viktig at en ansatt som ønsker å kritisere fattede vedtak, også gjør det klart at ledelsens beslutning vil bli fulgt opp.
- **Kanaler:** Det skal mer til for at ytringer fremsatt internt skal bli ansett som illojale enn ytringer fremsatt i offentligheten.
- **Formålet med ytringen:** Er formålet å skade arbeidsgiver eller er formålet å bidra til en saklig og opplyst samfunnsdebatt?

Aktuelt og ytringsfrihet

Sandefjord-saken



UTDANNINGSNYTT.NO

Nyheter

Debatt

[Utdanningsnytt.no](#) / [Nyheter](#) / Lærere fra Sandefjord får pris for sivilt mot

Lærere fra Sandefjord får pris for sivilt mot

Med fare for egen jobb protesterte lærerne Marius Andersen og Joakim Volden mot det de mente var skadelig evalueringspraksis av elever i barneskolen. Nå får de Zola-prisen for sivilt mot.

Av [Jørgen Jelstad](#) og [Kari Oliv Vedvik](#)



Publisert 09.01.2015

Prisen tildeles personer som har avdekket eller motarbeidet forhold i Norge som truer grunnverdier i det norske samfunn: menneskeverd, demokrati og rettssikkerhet.

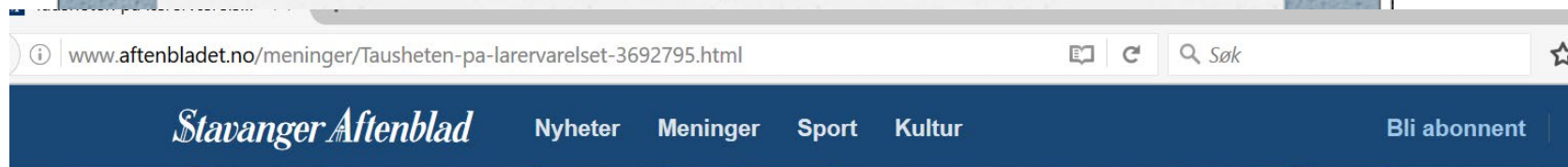
– Vi er veldig overrasket og stolte over å få prisen. Da vi sjekket ut hvem som hadde fått prisen tidligere, og så alle de kjente navnene, ble vi ganske ydmyke og tenkte «skal vi være en av dem?». Det oppleves veldig stort, sier Andersen og Volden.



- Lærerne Marius Andersen og Joakim Bjerkely Volden får Zola-prisen 2015 for gjennom flere år **for å ha motarbeidet innføring av urimelig detaljerte evalueringsskjemaer i barneskolen i Sandefjord kommune. Et klart flertall av lærerne var imot skjemaveldet fordi det stred mot lover og regler.** Da de to Sandefjord-lærerne ble stående alene, og kommunen truet med oppsigelse for ordrenekt fikk de støtte fra Utdanningsforbundet og saken ble et symbol for lærere over hele landet."

Eksempelet Haugerud skole, Oslo

Delområde:
Lojal



- Autoritært visssvass - Den er helt på trynet. Dette er ikke lov, det er i strid med både grunnloven og menneskerettighetene
- Anine Kierulf,

"Du kan være uenig innad, men utad står du fjellstøtt på det vi er enige om", er en av standardene til rektor ved Haugerud skole. Illustrasjonsbilde.

FOTO: Richardsen, Tor

FRIPENN:

Tausheten på lærerværelset

Bjørn Lichtwarkc, Rana kommune



Lichtwarkc får prisen

KOMMUNEPROFIL. Sykehjemslege Bjørn Lichtwarkc ble overrakt prisen som Årets kommuneprofil i dag.



Redaktør Britt Sofie Hestvik overrekker prisen til Bjørn Lichtwarkc. Foto: Magnus Knutsen Bjørke

Av **Tone Holmquist**

11.12.2014 13:24



Lichtwarkc fikk prisen for å ha brukt ytringsfriheten til å advare mot nedleggelse av sykehjemsplasser i Rana kommune. For det fikk han skriftlig refs av kommuneledelsen. Sivilombudsmannen mente det ikke var grunnlag for refsen.

MEST LEST

Ned i lønn etter benkeforslag

Bernt svarer: Ordfører kan ikke avlyse fastsatte politiske møter

Rådmann vil endre både AFP og tjenestepensjon

Sier ja til mediemøte

Krever tilbake stillingen som brannmester

Mener tiltalte satt på begge sider av bordet

Vikens hovedkontor skal ligge i Bærum

Har Norges tøffeste rådmannsjobb

SISTE SAKER

Dette betyr ny regjering for kommunene


- Misbruk av varsling

Skjerper norskkravene i barnehager og skole

Flere Venstre-politikere melder seg ut i protest etter regjeringssamarbeid

Høring i Stortinget om Andøya-nedleggelse


UTLYSTE STILLINGER


 Fagansvarlig for analyse og statistikk (spesialrådgiver) KS

 Prosjektleder / Rådmann Ørland kommune

 Rådmann Tinn kommune

 Rådmann Karmøy kommune


 Kommunalsjef oppvekst og kultur Melhus kommune

 Rådmann Evenes kommune

 Rådmann Tolga kommune

 Rådgiver økonomi Løten kommune

 Rådmann Kvinesdal kommune

 Senior rådgiver kommuneøkonomi – 1-2 stillinger Framsikt

[Flere stillinger](#)

Malkenes-saken

Frittalende lektor i Oslo får varslerpris

Lektor Simon Malkenes har mottatt prisen Stockmanns hammer for å ha varslet om uheldige konsekvenser av fritt skolevalg i Oslo-skolen.



...må kunne peke på negative sider ved skolesystemet uten frykt for represalier. Gjentatte beskrivelser av en «fruktbar kultur» der ansettelse ikke tar å uttrykke fortid, da er

VINTERSPORT

Finn den beste prisen akkurat nå »



 Prisjakt

Et lite eksempel fra helsesektoren

– Det er mye sinne blant sykepleierne nå

Nærmere 1000 personer gikk i fakkeltog rundt St. Olavs hospital da sykepleierne mobiliserte mot at ledelsen skal kutte i rapporteringstiden.





Fakkeltog i protest mot vaktomlegging ved St. Olav:

Slik reagerer de på at mellomlederne ble nektet å delta. ⁺

■ Ber ledere droppe fakkeltog (+)

Nå tar sykehusdirektør Nils Kvernmo selvkritikk

Sykeshusdirektør Nils Kvernmo sier nå at det var uklokt å sende ut en fellespost om at ledere ikke skulle demonstrere. Han sier også at det ikke vil få konsekvenser for ledere som likevel deltok.



Aktuelt og ytringsfrihet

- Offentlig ansatte må først og fremst må ha lojalitet til befolkningen og det samfunnet den offentlige forvaltning skal tjene

Sivilombudsmannen

- Begrensninger i ytringsfriheten bør, som et generelt utgangspunkt, bare gjelde ytringer som påviselig skader, eller påviselig kan skade, arbeidsgivers interesser på en unødvendig måte. Arbeidsgiver kan ikke slå ned på ytringer som oppfattes som uønskete, uheldige eller ubehagelige.