



Vold og trusler, og lærernes  
rettsvern.

Thon Opera  
12. desember 2023

Rut Severinsen og Marie Ruud v/  
seksjon for juridiske spørsmål

# Dagens opplegg:



STATUS FOR VOLD OG  
TRUSLER I SKOLEN



GJENNOMGANG AV  
REGELVERK



VERKTØY OG HJELPEMIDLER  
I VIDERE ARBEID

# Hva er status?

- Daglig tema i media
- Mange lærere utsatt
- Hvorfor?
- Uttalelse landsmøtet

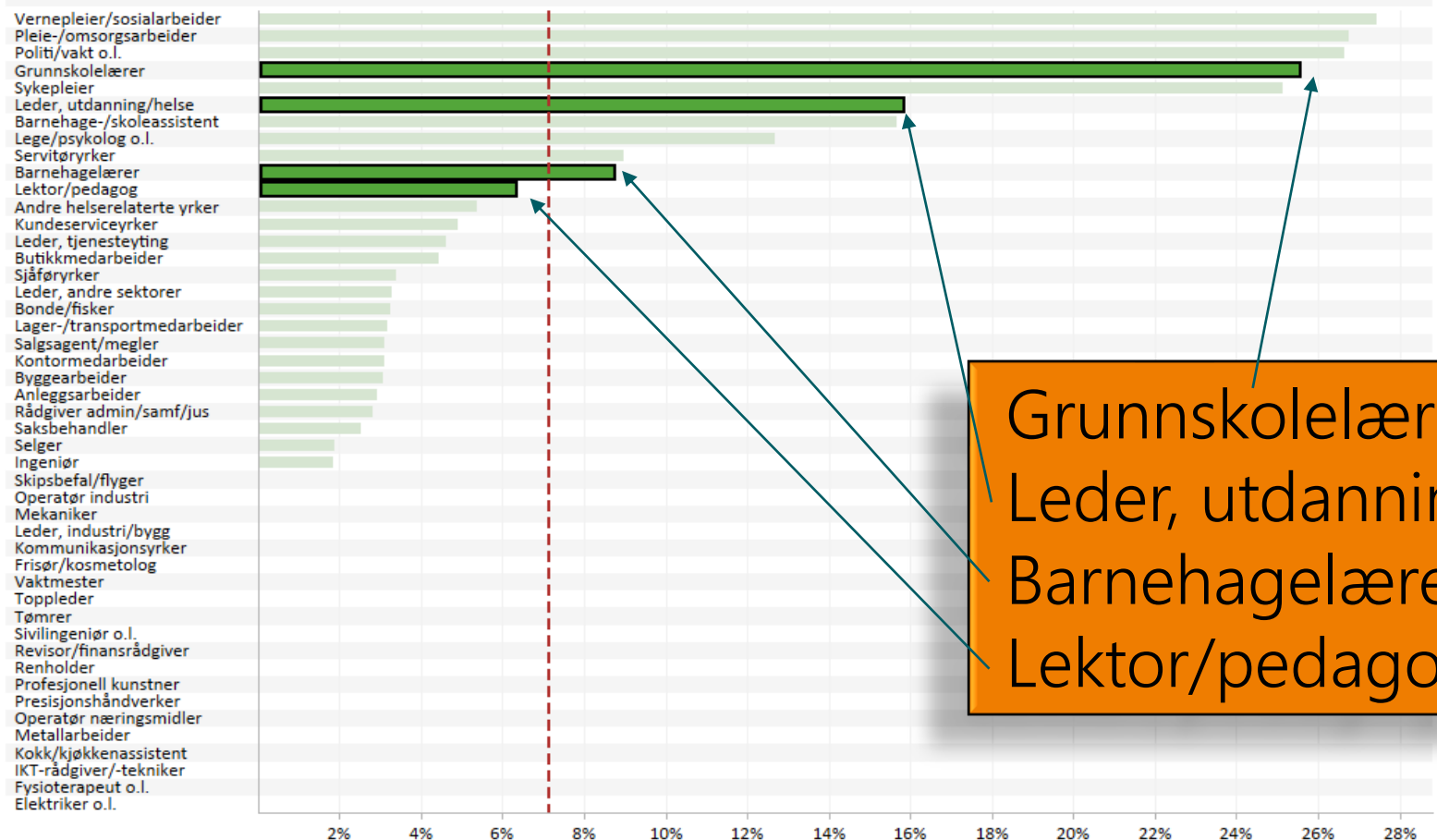


# Utsatt for vold eller trusler siste år

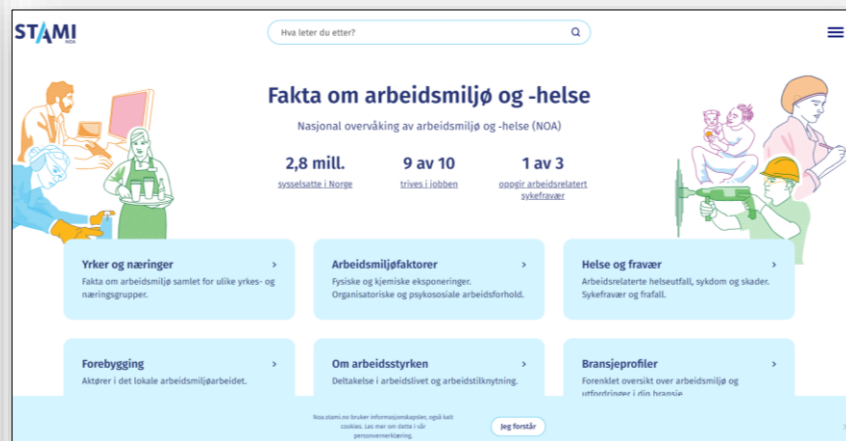
## Vold og trusler om vold (samlet)

Det vil si at man i løpet av det siste året har vært utsatt for trussel og/eller vold på arbeidsplassen

### NOA yrkesgrupper



- Vold og trusler om vold (samlet)
- - Vold, synlige merker
- - Vold, ikke synlige merker
- - Trusler



Grunnskolelærere	26%	(14,9)
Leder, utdanning og helse	16%	
Barnehagelærere	9%	(14,3)
Lektor/pedagog	6%	(2,7)

■ Andel (%) som oppgir at de er utsatt for vold og/eller trussel

Kilde: SSB, LKU-A 2019

STAMI  
NOA

# Arbeid som gjøres på feltet

- Videreføring av Arbeidstilsynets kampanje
- Undersøkelse blant Utdanningsforbundets medlemmer som er rektorer / skoleledere.
- Samarbeid med KS og andre lærerorganisasjoner
- Utdanningsdirektoratet – oppdrag om rapportering og statistikk på vold i skolen

# Gjennomgang av lovverket

# Arbeidsmiljøloven (aml.) sier:

- «fullt forsvarlig» arbeidsmiljø, jf. aml. § 4-1, jf. formålet i § 1-1 «helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon».
  - Krav til det fysiske arbeidsmiljøet, aml. § 4-4
  - Krav til det psykososiale arbeidsmiljøet, aml. § 4-3
- Generelle krav til forebygging og tilrettelegging, jf. aml. § 4-1 andre ledd
- Overordnet ansvar

# Nærmere om psykososialt arbeidsmiljø

- Aml. §§ 4-2 og 4-3.
- Aml § 4-3:
  - Ikke utsettes for trakassering og annen utilbørlig opptreden
  - Beskyttes mot vold, trusler og liknende som følge av kontakt med andre.
- SINTEF-rapport: <https://fremtidensarbeidsmiljo.no/>



# Rett til et trygt og godt skole- og barnehagemiljø

- Nulltoleranse mot krenkelser, samt forebyggende arbeid, jf. oppl. § 9A-3, jf bhl. § 41 (1)
- Rett til et trygt og godt skole- og barnehagemiljø, jf. oppl. § 9A-2, jf bhl. § 41(2)

# HMS-lovgivning

AML § 3-1

Internkontrollen skal tilpasses virksomhetens art, aktiviteter, risikoforhold og størrelse i det omfang som er nødvendig for å etterleve krav i eller i medhold av helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen.

## Internkontrollforskriften

§ 5 Innholdet i det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet.

### punkt 7

iverksette rutiner for å avdekke, rette opp og forebygge overtredelser av krav fastsatt i eller i medhold av helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen

Må dokumenteres skriftlig

# Arbeidsmiljøloven og forskrift om utførelse av arbeid, kapittel 23A

Forskrift om utførelse av arbeid, bruk av arbeidsutstyr og tilhørende tekniske krav (forskrift om utførelse av arbeid) - Fjerde del: Krav til annet risikoutsatt arbeid - Lovdata

Arbeid som kan medføre fare for å bli utsatt for vold og trussel om vold.

- Kartlegge risiko
- Opplæring
- Informasjon
- Tiltak
- Oppfølging av arbeidstaker

Risikovurderingen skal særlig ta hensyn til:

- arbeidets organisering og tilrettelegging
- hvor, når og i hvilke situasjoner arbeidstaker kan bli utsatt for vold og trussel om vold
- Alenearbeid
- arbeidstidens plassering og organisering
- bemanning,-kompetanse
- utforming av arbeidslokalene og tekniske løsninger
- effekten av iverksatte og planlagte forebyggende tiltak.

# Avvik og avvikshåndtering

- Loven er klar!

Det er et lovkrav at arbeidsgiver skal ha opprettet et system for å melde og håndtere avvik.

- Hvordan fungerer det i praksis?

Det er ikke selve skaden, men grunnen til den uønska hendelsen, situasjonen eller «nestenulykken» som skal meldes som avvik.

- Hvordan bygge en god avvikskultur?

Arbeidsgiver må legge til rette, og ønske og forvente at det meldes avvik.  
Avvik må følges opp.

God avvikshåndtering handler om:

- å finne ut **hva** som har skjedd
- å finne ut **hvorfor** det skjedde
- **rette opp** forholdet
- sørge for at det **ikke** skjer igjen

# Medvirkningsplikt

## AML § 2-3

Arbeidstakere har plikt til å medvirke til å skape et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, delta i det systematiske HMS-arbeidet og aktivt medvirke til et godt og sikkert arbeidsmiljø.



# Særskilt vern i straffeloven

## § 265. *Særskilt vern for enkelte yrkesgrupper*

Med bot eller fengsel inntil 2 år straffes den som ved trusler søker å påvirke yrkesutøvelsen til en person fra en særlig utsatt yrkesgruppe.  
(...)

c. personer som har ansvar for opplæring i grunnskole eller videregående skole.

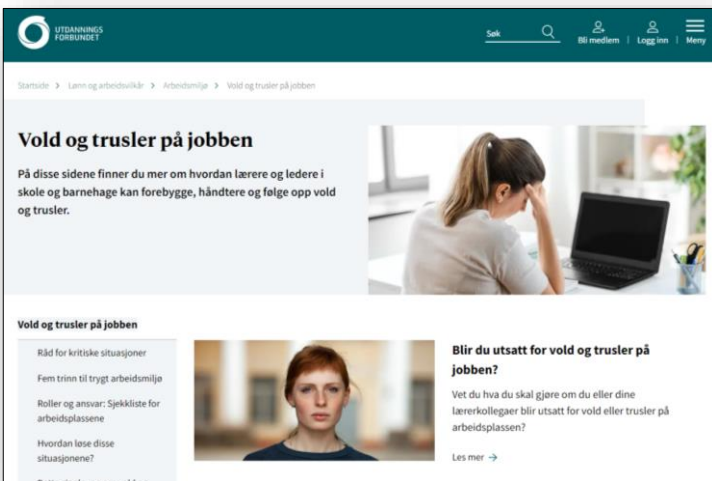
## § 286. *Vold mot særskilt utsatte yrkesgrupper*

Den som ved vold søker å påvirke yrkesutøvelsen til en person fra en særskilt utsatt yrkesgruppe, straffes med bot eller fengsel inntil 3 år.

– Lærernes særskilte vern i straffeloven er en godt bevart hemmelighet  
([utdanningsnytt.no](http://utdanningsnytt.no))



UTDANNINGS  
FORBUNDET



Her finner  
dere hjelp:



## Arbeidsmiljøportalen

### Godt arbeidsmiljø forebygger sykefravær

Det lønner seg å investere i arbeidsmiljøet. I gode arbeidsmiljø øker produktiviteten, trivselen og motivasjonen for arbeidet. Sykefraværet går også ned.



### IA-bransjeprogram barnehage



Spørsmål og erfaringer?



Takk for oss!

