

Kurs for valgkomite i lokallag



UTDANNINGS
FORBUNDET

Hvem er vi:

- Knut Olav Farbrot
kontaktperson
grunnskole



- Mari Emma Odberg
Bjerke
fylkesleder



- Linda Sæther Nyløvold
fylkesstyremedlem



Kursets målsetting:

- Gjennomgang av prosess for valg til årsmøtene
- Hvordan jobbe for å finne egnede kandidater til de vervene som skal bekles?
- Hvordan sørge for at helheten blir så god som mulig?



Valgkomiteens oppgaver og ansvar

Mål for arbeidet i valgkomiteene:

- Finne egnede kandidater til de vervene som skal bekles
- Sørge for at helheten blir så god som mulig



Valgkomiteens oppgaver og ansvar, forts.

- Utdanningsforbundets kvoteringsbestemmelser §15:
 - det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50 % i alle valgte organisasjonsledd
 - ingen medlemsgruppe skal alene ha mer enn 50% av medlemmene i et besluttende organ
 - minst en lederrepresentant
- Representere bredden blant medlemmene, inkl. tariffområder og virksomheter
- En mangfoldig og inkluderende organisasjon [Mangfold og integrering – strategisk plan for arbeidet \(utdanningsforbundet.no\)](#)

Valgkomiteens oppgaver og ansvar, forts.

Prosess, involvering og informasjon

- Involver flest mulig medlemmer i forkant
- Sørg for at medlemmene blir gjort kjent med kandidatene
- Valgkomiteen informerer de innstilte kandidatene
- Innstilling klar senest 2 uker før årsmøtet.



NB! Habilitet

Gode tips til involvering av medlemmer i valgprosessen?

Hensyn som må tas

- Opprykk for varamedlemmer
 - Varamedlemmer rykker inn i styret ved behov i den rekkefølgen de er valgt på årsmøtet. Tenk derfor på medlemstilhørighet også på vara-listen.
- Unntak fra opprykk i prioritert rekkefølge dersom en medlemsgruppe faller ut av styret
 - Dersom et medlem av styret trer ut for mer enn seks måneder, og det fører til at medlemsgruppen denne kommer fra faller helt ut av styret, trer unntaksbestemmelsene i hhv. §§ 35, 49 eller 63 inn. Da vil det høyest prioriterte varamedlemmet fra denne medlemsgruppen tre inn i styret.
- Verv som nestleder
- Ledermedlem i styret

Videre om hensyn som må tas

- Vedtektenes § 16 A: Gjenvalg av tillitsvalgte, har bestemmelser om hvor lenge man kan inneha samme verv:
Styremedlemmer på fylkes- og sentralt nivå kan ikke gjenvelges i samme verv dersom vedkommende har fungert i vervet i 12 år.
- MERK: Dette gjelder ikke på lokallagsnivå.



Vedtektene

- §64 Regulerer arbeidet i valgkomiteene på kommunenivå

§64.1 Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer, *samt varamedlemmer i prioritert rekkefølge*. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.

§64.2 Valgkomiteen har ansvar for å fremme forslag til alle årsmøtevalg, inkludert valg i særmøter, med unntak av forslag til ny valgkomité.



Valg på årsmøter i lokallag

- §§ 58.1.6.1 – §58.1.6.3 samt 58.4.2 regulerer hvilke valg som skal gjøres på årsmøtet, og som det er valgkomiteens oppgave å finne kandidater til.
- Dette innebærer følgende valg:
 - leder og nestleder (§ 58.1.6.1)
 - tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor virksomheter på kommunenivå, oftest kalt hovedtillitsvalgte (§ 58.1.6.2)
 - kun medlemmer som er tilsatt i den aktuelle virksomheten har stemmerett
 - medlemmer og varamedlemmer til lokallagsstyret (§ 58.1.6.3)
 - delegater *og varadelegater* til fylkesårsmøtet (bare hvert fjerde år) (§ 58.4.2)
- Lokallag som har ettårige årsmøteperioder, kan tilpasse valgperioden slik at ikke hele styret fratrer samtidig.
- Det skal også velges valgkomité for neste periode. Det er lokallagsstyret som utformer innstilling til dette valget.

Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen § 16 i vedtektene

- § 16.1
 - Tillitsvalgte etter hovedavtalene velges normalt av og blant medlemmene innenfor gjeldende avtaleområde ved den enkelte virksomhet (kommune, fylkeskommune, statsetat o.a.) og driftsenhet (arbeidsplass)
- § 16 2
 - Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalene skjer i egne valgmøter innkalt organisert av styret på det aktuelle nivået.
 - Valg av hovedtillitsvalgte etter kommunal hovedavtale gjøres i forkant av valgene på årsmøter i lokallag/fylkeslag.
 - Valgkomiteen er ansvarlig for innstilling etter forslag fra medlemmer på gjeldende avtaleområde.

Lokallagsstyrets sammensetning § 61

- § 61.1 Lokallagsstyret er øverste utøvende myndighet i lokallaget og handler med ansvar overfor årsmøtet.
- § 61.2 Lokallagsstyret har inntil ni medlemmer (*Lokallag med mer enn 1000 medlemmer kan ha inntil 11 styremedlemmer.*)
 - Dette tallet omfatter leder, nestleder og det antall styremedlemmer årsmøtet bestemmer.
 - Lokallagsstyret skal settes sammen slik at det får en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene.
 - Minst ett styremedlem skal være lederrepresentant. Dette tallet omfatter én tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale. Denne skal ha fulle rettigheter., jamfør § 16.5.
 - I tillegg velges minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Forts. lokallagsstyrets sammensetning

- § 61.3 Varamedlemmer av lokallagsstyret kan innkalles med tale- og forslagsrett. I lokallag med utdanningsinstitusjon med lærerutdanning innkalles én representant for studentorganisasjonen med tale- og forslagsrett. Der det er oppnevnt et pensjonistråd innkalles en representant med tale- og forslagsrett. Lokallagsstyret kan innvilge møte- og talerett til andre i tilfeller der det er ønskelig å styrke styrets kompetanse på et område.
- § 61.4 Varamedlemmer får stemmerett i den rekkefølgen de er valgt, uavhengig av hvilket medlem som melder forfall.
- § 61.7 Lokallagsstyret velger ny nestleder blant sine medlemmer, dersom leder eller nestleder må erstattes i valgperioden.



Styrenes ansvar og arbeidsoppgaver

- Ansvar for å lede den politiske virksomheten i lokallaget i tråd med Utdanningsforbundets politiske plattform, vedtekter, retningslinjer og andre styringsdokumenter.

[Veiledende oppgavebeskrivelser for lokallagsstyret \(utdanningsforbundet.no\)](https://www.utdanningsforbundet.no)

- Politisk utviklings- og påvirkningsarbeid
- Drift og utvikling av Utdanningsforbundet som organisasjon
- Ivaretakelse og oppfølging av medlemmer og medlemsengasjement
- Ivaretakelse og oppfølging av henholdsvis arbeidsplassstillitsvalgte og lokallagene.



Praktiske tips og råd for arbeidet: - Forarbeid

- Start med arbeidet i god tid
- Vær orientert og oppdatert
 - kunnskap om aktuelle vedtak og styringsdokumenter.
 - bli holdt orientert gjennom året (referater, nyhetsbrev og/ eller annen aktuell informasjon)
 - dialog med styret for å finne ut hvordan styret har fungert i perioden.
- Lag en fremdriftsplan
 - hva som skal gjøres og hvordan skal arbeidet utføres.
 - oversikt over møter, samlinger og milepæler som kan være viktige for valgkomiteens arbeid.
 - oversikt over hvilke valg som skal gjennomføres på årsmøtet.
 - fordel oppgaver
 - tidsplan
 - gi alle medlemmer mulighet til å komme med forslag.

Praktiske tips og råd for arbeidet: - Kartlegging

- Ta kontakt med alle som er på valg.
- Lag et spørreskjema med spørsmål om de som sitter i verv ønsker gjenvalg eller ikke.
- Send eventuelt ut et spørreskjema til de som er på valg (tips til hva som kan stå i skjemaet på neste side)
- Hvis valgkomiteen velger å ikke sende ut skjema bør spørsmålene stilles i samtale med de aktuelle kandidatene.
- Ha en samtale også med de som ikke stiller til gjenvalg – om hva de tenker er viktig for styret framover.
- Forsøk å danne et bilde av hvilken kompetanse styret har behov for i sitt arbeid



Tips til spørsmål i spørreskjema

- Navn og kontaktinformasjon
- Tillitsverv:
 - funksjon i inneværende valgperiode
 - ev. tidligere verv
 - antall år i verv
- Ønske om gjenvalg neste periode
- Bakgrunn for ønske om gjenvalg eller ikke
- Eventuelt ønske om valg til annet verv
- Forslag til andre kandidater til styret eller andre verv
- Ønsker du andre oppgaver eller roller- i så fall hvilke og hvorfor
- Andre kommentarer



Presentasjon av kandidatene og valgkomiteens rolle på årsmøtet:

- Valgkomiteens innstilling skal vise en totaloversikt over valgene som skal foretas på årsmøtet (unntatt ny valgkomite)
- Valgkomiteens leder bør presentere hvem som har sittet i valgkomiteen og redegjør for hvordan arbeidet har foregått.
- En representant for valgkomiteen presenterer innstillingen før det gis anledning til ordskifte.



Husk:

Det viktigste man kan gjøre for å få folk til å stille til verv er å SPØRRE ☺

Og husk at valgkomiteen har en fri og uavhengig stilling til styret, men:

Sittende styre har verdifull kunnskap om hva som skal til for å få et velfungerende styre.

De vet også noe om hvilken kompetanse de mangler eller som de skulle ønske de hadde.



Gjør dere godt kjent med:

- Utdanningsforbundets vedtekter (NB! Endringer på Landsmøtet 2023)
- «Valg av tillitsvalgte i Utdanningsforbundet- en veileder for medlemmer i styrer og valgkomiteer» [valg-av-tillitsvalgte-i-utdanningsforbundet veileder-for-styrer-og-valgkomite 2022.pdf](#) *(i denne ligger link til sentrale retningslinjer og politiske dokumenter for medlemmer i valgkomiteer)*
- Mangfold og integrering- strategisk plan for arbeidet, [Mangfold og integrering – strategisk plan for arbeidet \(utdanningsforbundet.no\)](#)
- Kontakt lokallagsleder eller fylkeskontoret dersom dere har spørsmål knyttet til arbeidet i valgkomiteen!

Takk for oss!
Utdanningsforbundet Østfold