

Hovedavtalen – fellesskolering

- HA-forhandlinger 2021 – protokoll at partene skulle revidere veilederen og lage en digital fellesopplæring.
- Slutført og lagt ut 30.10.23
- Felleskolering!!

Fem hovedtemaer:

- Panelsamtale forhandlingsledere
- Hovedavtalens formål
- Formelle spilleregler og kontaktformer
- Drøfting av tillitsvalgtordningen,
- Klima og miljø i partssamarbeidet

Fylkesinfo 16/2023 sendes ut sammen med PP

Landsmøtet

Ressursfordeling:

Lokallag og fylkeslag kan maksimalt opparbeide en fri egenkapital på 35 % av årets kontingentmidler, med tillegg av eventuelle anleggsmidler i balansen. Det kan avsettes midler til årsmøtet som intern bunden egenkapital, jevnt fordelt over årsmøteperioden. **Fri egenkapital inntil 80 000 kroner berøres ikke av begrensningen.** Overskytende midler i fylkeslagene ved årsslutt overføres konfliktfondet. Overskytende midler i lokallagene ved årsslutt disponeres av fylkeslaget i samråd med lokallagene.

Unntaket for fri egenkapital inntil 80 000 kroner skal gjelde fra og med regnskapsåret 2023.

Oversendelsesforslag til nytt sentralstyre:

Landsmøtet ber sentralstyret se på mulighetene til å styrke lokallagsfrikjøpet.

Fra Vi Utdanner Norge:

Med en økende desentralisering av fullmakter til å avgjøre viktige spørsmål, må vi sørge for at våre tillitsvalgte har riktig kompetanse og gode rammevilkår for å kunne utgjøre en sterk part i medbestemmelsesprosessene og **i politisk påvirkningsarbeid.**

Representantskapsvedtak – gjelder fra 1.8.24

Lokallag	
Nordre Follo – 8%	Rælingen – 9%
Lunner – 3%	Nes – 8%
Asker - 20%	Nannestad – 10%
Hurdal – 1%	Aurskog-Høland - 6%
Jevnaker – 2%	Vestby – 6%
Enebakk – 6%	Eidsvoll – 14%
Gjerdrum – 5%	Bærum – 20%
Nesodden – 7%	Lørenskog – 10%
Frogn – 6%	Ullensaker – 18%
Nittedal – 9%	Lillestrøm – 25%
Ås – 7%	

Vedtekter - pensjonistenes representasjon

- 33.3

Fast møtende varamedlemmer av sentralstyret innkalles med tale- og forslagsrett. [...] I tillegg innkalles en representant fra studentorganisasjonen og fra sentralt pensjonistråd, fortrinnsvis leder, med tale- og forslagsrett. [...]

Vedtekter - Voksenopplæring

- § 38 UTVALG, RÅD OG FORA

Nytt punkt i § 38.8

Sentralstyret oppnevner et nasjonalt nettverk for voksenopplæring.

Vedtekter - Kvotering, kvinneandel og mangfold

Mangfold i Utdanningsforbundet - videreutvikling av vedtektene i neste landsmøteperiode

Vedtak: Landsmøtet ber sentralstyret utrede hvordan vedtekter, retningslinjer og praksis kan utformes for å gjøre organisasjonen vår mer inkluderende. Det må være et mål at flest mulig skal oppleve tilhørighet som medlemmer og tillitsvalgte.

Saker i Vi Utdanner Norge – et lite utvalg

- Universell utforming
- Praktisk-estetiske fag må få bedre rammevilkår og en mer sentral plass i grunnskolen, og programfagene på de yrkesfaglige utdanningsprogrammene må styrkes
- Alle elever må sikres tilgang til tilstrekkelige og oppdaterte læremidler i alle fag.
- Lederlønnen skal være høyere enn lønnen som leder ville hatt krav på i en fagstilling, inkludert faste og variable tillegg, og være høyere enn lønnen til dem man er satt til å lede.

- Utdanningsforbundet skal jobbe for å få på plass gode livsfasetiltak i arbeidstidsavtalene for barnehage.
- Utdanningsforbundet vil jobbe for at barnehagelærere omfattes av særaldersbestemmelsene.
- Kvaliteten i voksenopplæringstilbudet etter integreringsloven og opplæringsloven må sikres. Blant annet må alle elever i voksenopplæringen få rett til kontaktlærer og stedlig rådgiver. Utdanningsforbundet skal arbeide for gode lønns- og arbeidsvilkår for alle lærerne i voksenopplæringen, både i kommune og fylkeskommune.

- Barn og elever har behov for lek og læring også i krisesituasjoner. Utdanningsforbundet må kreve at partssamarbeidet opprettholdes under kriseberedskap, og at lærere og ledere sikres et fullt forsvarlig arbeidsmiljø og kompensasjon for merarbeid.
- Utdanningsforbundet skal i perioden utarbeide en helhetlig strategi for ivaretaking av medlemmer og tillitsvalgte innenfor private og statlige tariffområder. Alle nivå i organisasjonen skal være involvert.

To uttalelser

- Vold, trusler og trakassering mot ansatte er ikke en privatsak, det er et arbeidsmiljøproblem
- Stopp krigen!

- Hvordan skal vi jobbe fram mot neste fylkesårsmøte og landsmøte?
- Utdanningsforbundet Akershus -> flytteperiode mars/april