

# Info fra HTV Akershus

# Økonomisk plan og budsjett

- Finansrådet presenterte budsjett 2024 for tillitsvalgte i fylket 10.11.23
- Lite endringer i kommende budsjett
- Viktigste endringer: «Fritt skolevalg», fjerne skolemattilbud og gratis sanitærprodukter, økt satsning på psykisk helse
- Vi har levert et innspill til politikerne på dette 17.11.23
- Økonomisk plan 24-27 og budsjett 2024

# Nye dialog- og drøftingsarenaer dannes

- **ASU:** Akershus samarbeidsutvalg (*Her deltar hovedsammenslutningene og FHVO med en representant, mens UNIO har to repr. Til sammen 6 TV. Arb.giver v/fylkesrådsleder stiller 7 representanter. Totalt 13. Erstatte partssammensatt utvalg etter Hovedavtalen (PSU), også kalt Administrasjonsutvalg.*) Trude Håland og Marit Fulland Danielsen representerer UNIO, Kine Arnesen og Christian Laupsa er vararepresentanter
- 
- **AOD/ODD:** (*Akershus overordnet drøftingsorgan er et utvalg av alle HTV og HVO for å lette dialogen mellom arbeidstaker og arbeidsgiver-siden. Her deltar hoved-sammenslutningene med to repr, mens UNIO har tre repr. HVO har en repr. Totalt 10 TV. I særegne saker kan berørte organisasjoner innkalles spesielt.*) Kine Arnesen, Trude Håland, Jonill Engesæter (Norsk tannpleierforening) er representanter, Marit Danielsen, Christian Laupsa og Torunn Korneliussen (Akademikerforbundet) er vararepresentanter
- Utdanning: Fagforeninger med medlemmer i utdanningssektoren: Christian Laupsa og Marit Danielsen
- HAMU- hovedarbeidsmiljøutvalg: Marit Danielsen, vara Trude Håland
- UNIO-samarbeid
- Arbeidsgrupper: KI (teamskanal?), Pedagogisk plattform (same shit, new wrapping?)

# Hva rører seg der ute?

- Oppfølging av ledermedlemmer: Ringerunde og planlagt kurs februar/mars
  - Lederne ønsker i stor grad kursing i de samme temaene som dere kurses i : SFS2213, tilrettelegging, sjukeoppfølging osv
  - Veldig mange var takknemlige for at vi tok kontakt.
- Ansiennitetsberegning – det rører seg litt
- Tilsettinger – tillitsvalgte skal være med og peker ut hvem som skal følge dem (Tilsettingsreglementet i AFK: Hovedavtalen ligger til grunn for tillitsvalgtes deltakelse i tilsettingssaker. Tillitsvalgte involveres på det nivået stillingen befinner seg. Det er de tillitsvalgte selv som peker ut hvem som skal representere de ansatte i den enkelte tilsettingsprosess.
- Noen henvendelser om drøftinger om lokale lønnskriterier ute på skolene

# Lønnspolitikk i Viken (gjelder foreløpig)

- Lokale forhandlinger - overordnede lønnspolitiske kriterier
- Viken fylkeskommune skal ha objektive og etterprøvbare kriterier som er relevante for alle fylkeskommunens stillinger. Partene har et felles ansvar for at kriteriene er kjent for de ansatte, slik at den ansatte har mulighet til å innrette seg i henhold til lønnspolitikken.
- *Følgende overordnede kriterier vil være utgangspunkt i 2020 og inntil videre (kriteriene er ikke rangert/vektet, jf. punkt om helhetlig vurdering):*
  - endring i ansvar, kompleksitet og myndighet, tar ansvar for nye oppgaver
  - resultater, innsats og kvalitet i jobbutførelsen. Bidrar til samskaping og kunnskapsdeling. Bidrar til å utvikle nye ideer og fremgangsmåter. Tar initiativ til endring, forbedring og utvikling.
  - kommunikasjon, samarbeid og evne til å tilpasse seg endrede situasjoner
  - kompetanseutvikling og initiativ til å dele ny kompetanse (her kan all endring i kompetanse vurderes, ikke bare studiepoenggivende kompetanseutvikling. Det gis ikke uttelling for samme kompetanse to ganger.)
  - utilsiktede skjevheter
  - eventuelle føringer som er avtalt mellom partene sentralt og/eller lokalt det enkelte år.

# Lønnspolitikk videre...

- **I tillegg gjelder følgende kriterier for undervisningspersonalet:**
- bidrag til å fylle viktige funksjoner (rådgiver og kontaktlærere) over tid
- samskaping og bidrag i profesjonelle læringsfellesskap
- er engasjert og tar ansvar for egen læring og utvikling som også ledelsen legger til rette for

Utenom lokale forhandlinger: 4.2.4 Kompetanse for kvalitet og studiepoeng (15, 30 og 60 st.poeng)  
(etter avtale med rektor)

- Det er bestemt at en prosentdel fra sentrale lønnsforhandlinger skal forhandles lokalt i 2024

«Lokal/lokalt?» Signaler om lokale forhandlinger ute på skolene i nye Akershus. Ikke drøfta ennå.

# Lønnspolitikk - til diskusjon

- Fordeler/ulempes med å utforme lokale kriterier ute på skolene?
- Hva hører inn under tilsikta eller utilsikta skjevheter? (Nye regler for ansiennitetsberegning?)
- Hvordan skal medlemmene innrette seg etter kriteriene? Fra når gjelder det?
- Hva tenker vi om kravskjema?

Diskuteres videre i klubben! (Det blir egen skolering for dere hvis det blir lønnsforhandlinger ute på skolene neste år.)

# Årshjul, dette er viktig nå:

- Overtallighet (snakke om rutiner, er det lik forståelse?)
  - Budsjettarbeid/økonomi
  - Kartlegging av kompetanse på skolen
  - Evaluering av skoleåret til nå
  - Forberede neste skoleår
- 
- Telledatoen frikjøp utdanningsforbundet 1.1.