



UTDANNINGS
FORBUNDET
Trøndelag

Kurs for tillitsvalgte i private barnehager 09.-10. februar

- Torsdag 09. februar

11.30 Lunsj

12.30 Velkommen på kurs

13.15 Tillitsvalgtes rolle – Hovedavtalene

14.00 Pause

14.15 Lov- og avtaleverk, hvordan praktiserer vi de avtalene vi har?

15.30 Pause

16.00 Organisasjonsrapport fra 2020,
Om ivaretagelsen av tillitsvalgte i private virksomheter

19.00 Middag

- Fredag 10. februar

9.00 Hvorfor være fagorganisert?


9.30 Våre nettressurser

10.00 Utsjekkspause

10.30-13.00 v/ Ann Mari Milo
Lorentzen, hvordan engasjere og bli
engasjert??

13.00 Lunsj

Vel hjem!



Lov- og avtaleverk,
Hvordan praktiserer vi de avtalene vi har?

Ann-Kathrin Mulstad



Store norske leksikon:

Tariffavtale er en avtale mellom en fagforening og enten en arbeidsgiverforening eller en enkelt arbeidsgiver om arbeids- og lønnsvilkår eller andre arbeidsforhold

Partene er ALLTID en fagforening og en arbeidsgiverforening eller enkeltstående arbeidsgiver

I tillegg til lønn og lønnssatser regulerer tariffavtalene også arbeidsforhold som:

- arbeidstid
- overtidarbeid og skiftarbeid
- oppsigelsesfrister
- ferie
- pensjon
- medbestemmelse
- permitteringer
- arbeidsklær mm

Delt dagsverk, forskjøvet arbeidstid eller overtid?



Når du må jobbe ekstra – hva har du krav på når?

Ulike eksempel:

- Må jobbe lengre dag pga. sykdom i personalet
- Må komme tidligere på jobb og gå ut oppsatt vakt
- Må være på avdeling i planleggingstiden
- Personalmøte
- Foreldresamtaler (etter arbeidstid)
- Sommeravslutning
- Møter med eksterne aktører etter endt arbeidsdag

Overtid

Overtid

Ikke gjøre planoppgaver eller overtid

Overtid

Overtid

Overtid

Overtid

https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62#KAPITTEL_11

Eksempel Personalmøter

For ansatte i heltid

Ett to timers møte utbetales
med tre timer (50% tillegg og
timelønn)

eller

Overtid 50% og avspasering
time for time

For ansatte med redusert
arbeidstid

Ordinære timer for møtetiden, delt
dagsverk og kveldstillegg

eller

Overtid

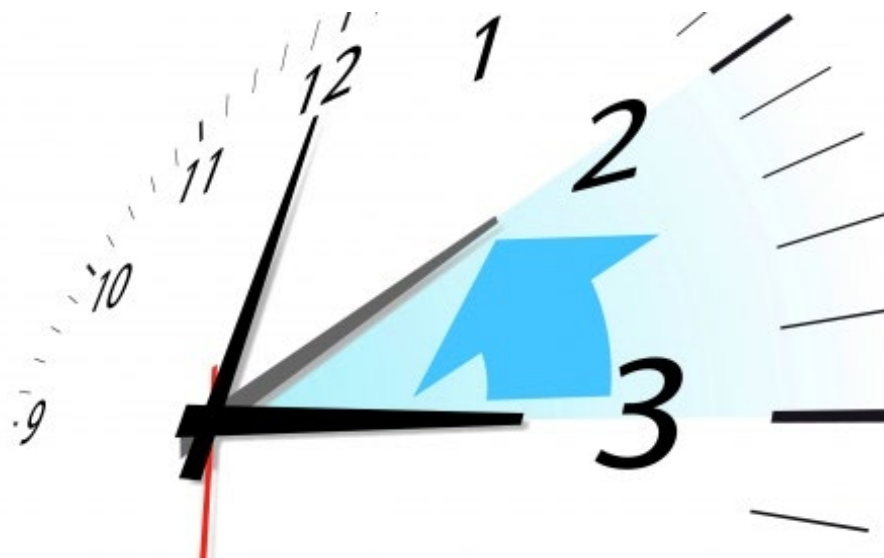
Ansatte som har KLP eller sykemelding den dagen det er møte, har ikke krav på overtidsgodtgjøring og kan heller ikke pålegges å delta på møter. Ta opp denne typen problemstillinger i medbestemmelsesmøter/drøfting, tilretteleggingsplikt, hvordan gjør vi dette i vår barnehage?

Forskjøvet arbeidstid

- KS HTA 6.8.1

Når partene lokalt (på enhetsnivå) er enige om å forskyve arbeidstiden, betales 50% tillegg for den tid som faller utenom vedkommedes ordinære arbeidstid.

Denne avtalen er allerede inngått, det handler om å iverksette den!



Ped.leder kan få delegert myndighet fra styrer til å ta beslutninger om å endre vakter.

EKSEMPEL PÅ FORSKJØVET ARBEIDSTID

- Din arbeidsdag har blitt endret, eks. fra 06.30-07.30 når du opprinnelig hadde en vakt fra 07.30-15.00. Du skal da jobbe 06.30-14.00 og får 50% tillegg for tiden fra 06.30-07.30.
- Gjelder også hvis deltidsansatt må bytte jobbdag, pga. arbeidsgivers behov. Eks. fridag blir endret fra onsdag til torsdag, skal da ha 50% tillegg for hele dagen.
- Varsel om forskjøvet arbeidstid skal så vidt mulig gis 3 dager i forveien, og aldri mindre enn 1 dag i forveien.
- Medfører forskjøvet arbeidstid overtidsarbeid gjelder bestemmelsen om overtid i § 6.
- Om vaktplanen blir endret med minimum 14 dagers varsel har man ikke rett på forskjøvet arbeidstid. – jfr. AML § 10-3

Kveldstillegg – hvem skal ha det?

- Kveldstillegget tilkommer de med redusert stilling som f.eks. jobber på avdeling fra 8.00-11.45 og må komme tilbake til barnehagen for å delta på personalmøte på kvelden.
- Da blir den ordinære arbeidsdagen til vedkommende slik:

8.00 – 11.45 - avdeling

11.45 -> Fri

17.00-19.30 personalmøte



Ordinære timer

Fri – ikke betalt

Ordinære timer + delt

dagsverk og kveldstillegg

GRUPPEOPPGAVER

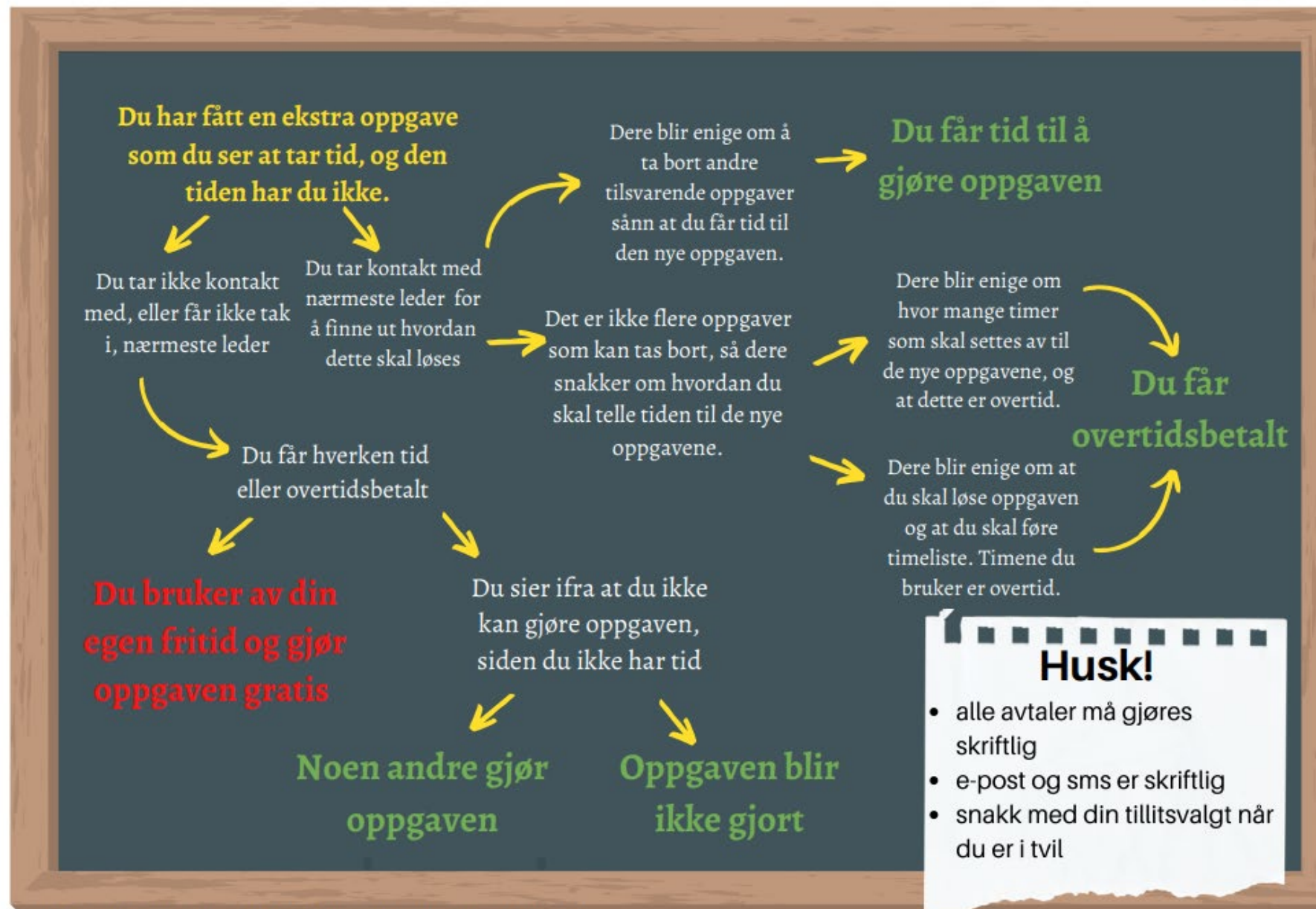
Go to
www.menti.com

Enter the code
2515 7752

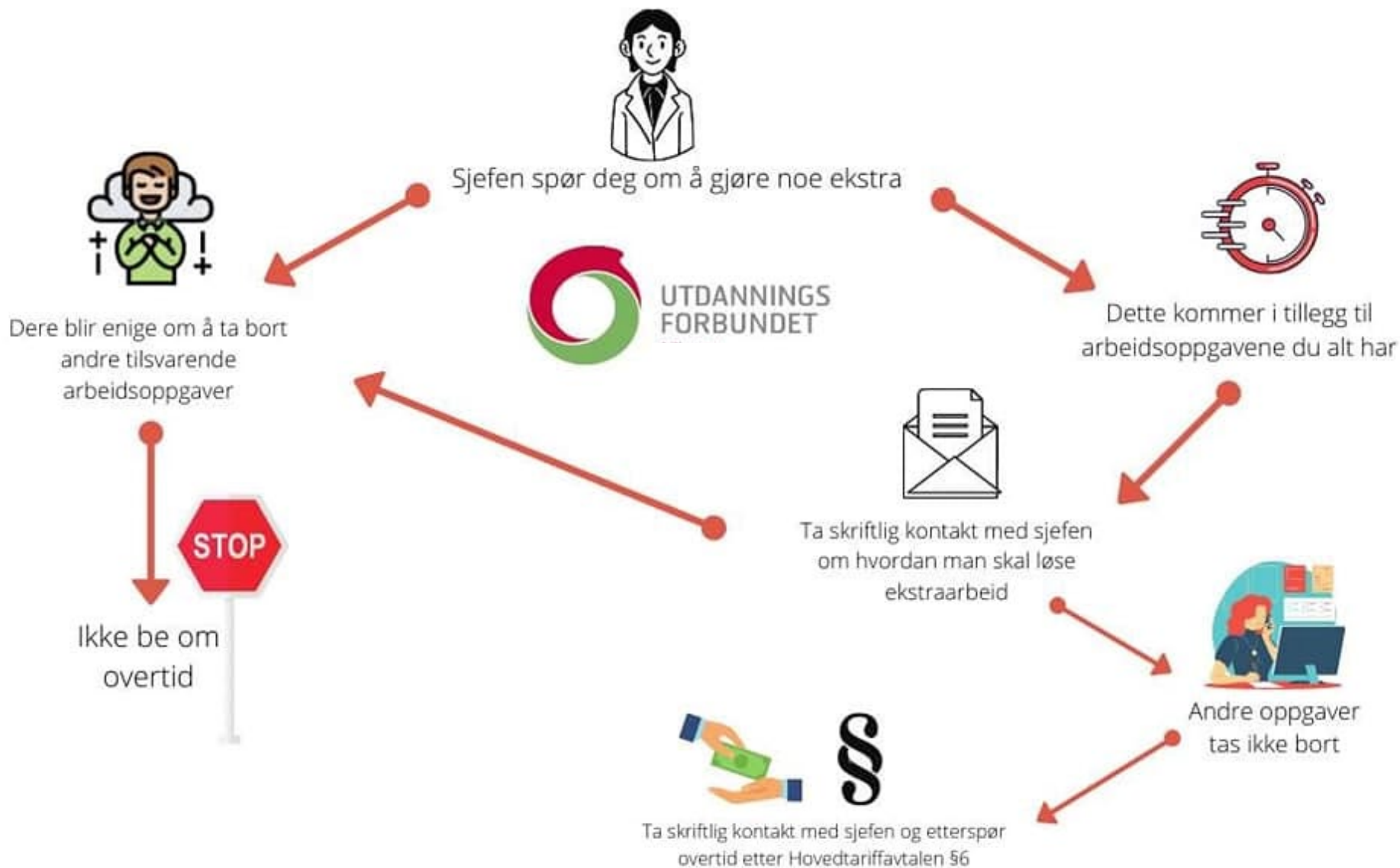


Or use QR code

TID ELLER OVERTID – HVORDAN LØSE EKSTRAOPPGAVER



Overtid



Møter utenfor arbeidstid



Du blir bedt om å delta på et møte utenfor din ordinære arbeidstid (bunden tid for skole)



Du som er lærer i skole er ikke varslet to uker før (SFS2213 5.2) og/eller det ligger ikke innenfor avtalt arbeidstid



UTDANNINGS
FORBUNDET



Dette ligger fast i planen din som en del av ditt årsverk



Ta skriftlig kontakt med leder og be om overtid (HTA kap 1 §6) for å delta på møtet



Du har ikke rett på noen tillegg



Be om delt dagsverk (HTA kap 1 §5.5)
. Om det i tillegg er etter 17.00 skal du ha kveldstillegg pr time.

NEI

Foregår møtet på kveldstid etter arbeidstid slik at du må møte opp to ganger på jobb?

JÅ



Organisasjonsrapport mars 2020

Ivaretagelse av medlemmer og tillitsvalgte i
statlige og private virksomheter



GRUPPEOPPGAVE



FØLG OSS PÅ SOSIALE MEDIER!

