

SFS 2201 og SFS 2213

Arbeidstid i barnehage og skole

- SFS 2201 - Barnehager, skolefritidsordninger, skole og familiebarnehager
- Avtalen prolongeres for perioden 1.1.2022-31.12.2023
- SFS 2213 – Arbeidstid skole
- Særavtalen regulerer arbeidstid for undervisningsstillingene i grunnskolen, videregående opplæring og voksenopplæring. Særavtalen gjøres gjeldende fra 01.01.22 til 31.12.23.
- *Særavtalene må sies opp skriftlig med minst en/tre måneders varsel før utløpstid. Dersom avtalen ikke er sagt opp av noen av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år av gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.*

SFS 2213:

Partene er enige om at en eventuell uenighet i forbindelse med reforhandling av avtalen kan bringes inn i Hovedtariffoppgjøret pr. 01.05.24.

Prosess i Utdanningsforbundet knyttet til avtalene

- 2/23 Representantskapet (07. til 8. juni 2023)
 - Status tariffoppgjør 2022 og 2023
 - *Formål:* Gi en orientering om resultat i Abelia for hovedtariffoppgjøret 2022 og økonomisk resultat for tariffområde KS, Oslo kommune og staten.
Forberedende diskusjoner om arbeidstidsforhandlingene for barnehage og skole i KS-området.
Vedtak -Sentralstyret tar med seg innspill fra debatten om arbeidstid (SFS 2201 og SFS 2213) i det videre arbeidet.
-Representantskapet tar saken om status for tariffoppgjørene 2022 og 2023 til orientering.
- Kurs med innspillsmuligheter:
 - SEK 2223 tariff i juni, SEK 2523 «Utfordringer ved semesterstart»

- Sentralstyremøte 23.august:
 - Arbeidstid og bemanning i lys av undersøkelsene på barnehageområde, fra saksutredningen:
 - *Begge undersøkelsene er en indikasjon på at bemanningssituasjonen i landets barnehager er kritisk sårbar og at barnehagebarna vil kunne oppleve barnehagehverdagen som utrygg. Denne virkelighetsbeskrivelsen står i kontrast til regjeringens nedfelte ambisjoner for barnehagene fremover. Utdanningsforbundets modell for økt bemanning i form av flere barnehagelærerstillinger vil kunne løse den prekære bemanningssituasjonen, og konkretisere regjeringens politikk om at barnehagelærere skal utgjøre minst 60 prosent av grunnbemanningen. Modellen vil imidlertid ikke løse alle utfordringer knyttet til barnehagens organisering av hvordan plantiden tas ut, fordeling av oppgaver mellom styrer og pedagogisk leder og økningen i barnehagelærernes og barnehagestyrernes oppgaver. Dette må Utdanningsforbundet fortsette å arbeide for å finne gode løsninger på gjennom forhandlinger og politisk påvirkningsarbeid. Rapportene vil gi oss et godt grunnlag i dette arbeidet.*



- Generelt om særavtaleforhandlinger og arbeidstid skole i KS-området, fra saksutredningen:
- *I løpet av høstsemesteret skal SFS 2213 – Undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunalgrunnopplæring reforhandles. Sentralstyret vil behandle arbeidstid skole i tre runder, hvor denne orienteringssaken blir grunnlag for en utviklingssak i september. Beslutningssak vil bli forelagt sentralstyret i forkant av reforhandling.*
- **Protokoll tekst pkt 3: Felles FOU-prosjekt:**
 - I juni ble det gjennomført et møte med KS juni. Det ble oppnevnt en styringsgruppe og mileplænsplan ble utarbeidet.**
 - Representasjon i styringsgruppa: KS (3), Utdanningsforbundet (3), Skolenes Landsforbund (1), Norsk Lektorlag (1) og Skolelederforbundet (1).**
 - Det skal også etableres en referansegruppe i Utdanningsforbundet, består av ansatte fra sekretariatet.**
- **Forskningsrapporten skal være ferdig senest august 2025.**

- Sentralstyremøte 20.09.2023:
- Arbeidstid barnehage og skole:
 - *Innstilling til vedtak:* På bakgrunn av sentralstyrets behandling arbeider sekretariatet videre med saken. Sentralstyret vil bli forelagt saken til beslutning før forhandlingsstart.
- Fylkeslagene ble oppfordret til å komme med innspill arbeidstidsforhandlingene i barnehage og skole (KS-området) 11.09.2023.
- Lokallagene i Østfold fikk mail om dette samme dag, frist for tilbakemelding 29.09.
- Innspillene behandles i AU 10.10, før en samlet tilbakemelding sendes forhandlingsleder i sekretariatet.

Samtale ved bordene

- Hvordan organiserer dere innspill til forhandling av avtalene i eget lokallag?
- Om dere skulle prioritere to ønskede endringer i SFS2213 og to ønskede endringer i SFS2201, hva ville det være?
- Hva er den viktigste prioriteringen i hovedoppgjøret 2024? (lønn eller arbeidstid?)
- *En fra hver gruppe sender en tilbakemelding på mail: wenper@udf.no*