

Protokoll – Lokal særavtale

Fredag den 23. juni og onsdag 28. juni 2023 ble det avholdt forhandlinger mellom, Fagforbundet, FO-klubben, Delta, Skolenes landsforbund og Utdanningsforbundet, og Bodø kommune med hjemmel i sentral særavtale SGS 1002.

1.0 Etter forhandlinger partene kommet til enighet om følgende lokal særavtale:

Denne særavtalen gjelder for kommunale grunnskoler og kommunale barnehager i Bodø kommune.

Avtalen er inngått på bakgrunn av sentral særavtale - **SGS 1002 Arbeidstøy og musikkinstrumenter (01.01.2021 – 31.12.2024)**

Arbeidstaker får som hovedregel utlevert arbeidstøy etter behov. Behovet avgjøres av partene lokalt gjennom særavtale. Ved uenighet om behovet gjelder Hovedavtalen del A § 4-5 jf. § 6-2

I de tilfeller det er behov for arbeidstøy, jf. Ovenfor, men partene er enige om at det er mest hensiktsmessig at arbeidstaker selv skaffer arbeidstøy, skal det gis refusjon for de faktiske utgiftene.

- ✓ Avtalen omfatter alle ansatte i barnehagesektoren som har daglig direkte arbeid med barn. Læringer inkluderes i ordningen.
- ✓ Assistenter og fagarbeidere fra spesialpedagogisk fagteam v/ barne- og familieenheten, som oppfyller kriteriene, omfattes av avtalen.
- ✓ Avtalen gjelder for lærere, SFO-ledere, fagarbeidere, assistenter og miljøterapeuter forutsatt at den ansatte omfattes av kriteriene beskrevet nedenfor i punkt 1.4
- ✓ Avtalen omfatter ikke administrative ressurser.

Det er ikke hensiktsmessig, praktisk eller pålagt å bruke arbeidstøy/uniform i bodøskolen eller i barnehagene i Bodø. Dersom den ansatte omfattes av en eller flere fastsatte kriterier, kan det tilstås en klesgodtgjøring som kompensasjon for bruk/slitasje på personlig arbeidstøy. Godtgjøringen er ment å dekke ekstraordinær slitasje på innekler, uteklær og fottøy. Ansatte som mottar økonomisk kompensasjon anskaffer og eier arbeidstøyet selv.

I barnehagene tilstås det en klesgodtgjøring som kompensasjon for bruk/slitasje på personlig arbeidstøy (innetøy) og innkjøp av arbeidstøy (utetøy). Målet med denne avtalen er at alle ansatte i barnehagene skal oppleve at de kan anskaffe, eller har tilgjengelig nødvendig og hensiktsmessig arbeidstøy.

1.1. Forhandlinger:

Det må i hver enkelt virksomhet vurderes og tas opp til forhandling mellom partene hvert år, om ansatte oppfyller retten til særskilt arbeidstøy slik at bestemmelsene i SGS 1002 oppfylles. Det er den ansattes arbeidsavtale som er utslagsgivende for retten til klesgodtgjørelse. Partene skal på bakgrunn av dette, i fellesskap lage en liste over hvem som omfattes av avtalen. Ved uenighet bringes saken videre til barnehage- og skolesjefen og hovedtillitsvalgte for endelig avgjørelse.

1.2 Kriterier for klesgodtgjørelse i barnehagene

1. Arbeidstøy innen barnehage forutsetter daglig direkte arbeid med barn. Avtalen gjelder ikke for administrative tilsatte (styrer, pedagogisk konsulent, kontorstøtte, o.a.)
2. Gjelder ansatte, ekstraressurser og lærlinger
3. Ansatt med en arbeidsavtale med varighet på minst 3 måneder innbefattes i ordningen.
4. Ansatte under 30% stilling gis 30% av beløpet. Ansatte i 30-49% av stilling gis 50% av beløpet. Ansatte 50-100% avlønnes ihht. Stillingsstørrelse.
5. Årlig beløp utgjør kr 7 000,-

1.3 Arbeidstøy til tilkallingsvikarer i barnehagene

I barnehagen skal det være tilgjengelig varmekjeledresser til vikarer/tilkallingsvikarer med kortere arbeidsavtaler.

1.4 Kriterier for klesgodtgjørelse i grunnskolene

- a. Faste ansatte og midlertidig ansatte med arbeidsavtale med varighet på minst 3 måneder sammenhengende.
- b. Ansatte med 6 klokke timer eller mer utetid (både undervisning og inspeksjon/tilsyn) i gjennomsnitt per uke i løpet av et skoleår, godtgjøres med kr 2 500,- pr. skoleår. Ansatte med 12 klokke timer eller mer utetid både undervisning og inspeksjon/tilsyn) i gjennomsnitt per uke i løpet av et skoleår, godtgjøres med kr 3 200 - pr. skoleår.
- c. Ansatte på u-trinn med valgfag friluftsfag, godtgjøres med kr 2 500,- pr. skoleår.
- d. Ansatte med 1,5 klokke timer eller mer kroppsøving i gjennomsnitt per uke, godtgjøres med til kr 2000,- pr. skoleår. Ansatte som deltar i svømmeopplæring og som har behov for badetøy godtgjøres med samme sats som kroppsøving, uavhengig av klokke timer. Det er en forutsetning at den ansatte stiller i gym/svømmetøy i undervisningen.
- e. Ansatte som arbeider med elever med særskilte og omfattende behov (spesialundervisning) som kan medføre ekstra slitasje på klær, godtgjøres med kr 2 500,- pr. skoleår.
- f. Dersom en kvalifiserer for flere godtgjørelser ovenfor, får arbeidstaker utbetalt for maks to godtgjørelser eller maks kr 6000,-.

1.5 Verneutstyr og annet utstyr

Verneutstyr og beskyttelsesutstyr omfattes ikke av denne avtalen. Arbeidsgiver skal etter arbeidsmiljøloven § 3-2 stille verneutstyr/beskyttelsesutstyr til disposisjon der de plikter å gjøre det. Hva som kommer inn under dette avgjøres i virksomhetens arbeidsmiljøgruppe. Eksempler på annet utstyr er forklær/frakker/isbrodder o.l. til bruk innen blant annet mat, natur, miljø, teknologi, helse, naturfag, kunst og håndverk, SFO og inspeksjon.

1.6 Utbetaling

Klesgodtgjøring utbetales månedlig.

1.7 Skatteplikt

Fordelen av arbeidsgivers dekning av utgifter til arbeidstøy er skattepliktig som naturalytelse. Fordelen verdsettes til 100% av markedsverdi. Unntak for skatteplikt er uniformer, verneklær og verneutstyr.

1.8 Oppstart og varighet

Avtalen gjelder fra dato: 01.08.2023 - 31.07.2025.

1.9 Revisjon og evaluering av avtalen

Denne avtalen kan revideres til enhver tid ved enighet mellom partene. Avtalen evalueres av partene og dette skjer første gang i avtaleperioden innen 31.05.24. Forhandlinger om nye satser gjennomføres i perioden 01.04.25 – 31.05.25.

Særavtalen må sies opp minst en måned før gyldighetstiden utløper.

Dersom særavtalen ikke er sagt opp skriftlig av en av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år.

1.10 Indeksregulering

Beløpene indeksreguleres ikke i perioden.


Bodø kommune
Rune Braseth
HR Sjef

For Fagforbundet


Wenche Høyforslett
Hovedtillitsvalgt

For FO-klubben


Eva Helleksrud
Hovedtillitsvalgt

For Delta


Mona Eilertsen
Hovedtillitsvalgt

Skolenes landsforbund


Marit Dahl Andersen
Hovedtillitsvalgt

For Utdanningsforbundet


Karina Vertot
Hovedtillitsvalgt

Kopi til:
Lønnsforvaltning