

Velkommen til FYK2123

KURS FOR ATV-F OG LOKALLAGSLEDERE

TORSDAG 31.08.23



UTDANNINGS
FORBUNDET

INFORMASJONSSAKER FRA HOVEDTILLITSVALGTE

- Oppstart og arbeidsplaner (SFS2213)
- Nyansatt og verving
- Kompetanse for kvalitet (KFK)
- VIS
- Nytt fra drøftingsmøter
- Klage på lærere
- Overgangen til Akershus

Oppstart og arbeidsplaner (SFS2213)

1. Har det gått greit med skolestart der ute? Plandager, klassestørrelser, arbeidsplaner, andre ting?
2. Noen spesielle problemstillinger dere som tillitsvalgte har møtt på?

Gangvenn

- [Gangvenn.pptx](#)

Kompetanse for kvalitet (KFK)



Arbeidstakerorganisasjonene skal

- informere om satsingen og motivere sine medlemmer til å delta
- bidra til lokalt samarbeid med arbeidsgivere om langsiktige planer for kompetanseutvikling for det pedagogiske personalet
- forankre strategien for videreutdanning i sin egen organisasjon
- i samarbeid med de andre partene bidra til å fastsette mål, rammevilkår, nasjonale prioriteringer og kvalitetskrav for videreutdanningen

- samarbeide lokalt og regionalt med kommuner og fylkeskommuner og universiteter og høyskoler om å utvikle gode studietilbud med utgangspunkt i skolens behov
- foreta evalueringer av gjennomføringen av strategien i samarbeid med partene
- medvirke til at tilbakemeldinger fra deltakerne blir formidlet til nasjonale myndigheter



Kunnskapsdepartementet

Strategi

Kompetanse for kvalitet

Strategi for videreutdanning for lærere og skoleledere frem mot 2025



Til diskusjon, fungerer det?

- Ved 30 stp på et år skal 37,5% frigjøres av lærerens arbeidsår. Ved 15 stp, 18,75%. Ved redusert stilling er det fortsatt 37,5% som gjelder. Læreren bør ha støtte stilling enn 37,5% slik at det er noe undervisningstid igjen. Det er ikke ønskelig med vikaroppdrag. Det utløser evt overtid.

- Foto/ill.: Bounty, Pixabay. UiB, KfK tysk 8.-13. Berlinmuren og en trabant?



Lenker:

- https://www.regjeringen.no/contentassets/731323c71aa34a51a6febdeb8d41f2e0/kd_kompetanse-for-kvalitet_web.pdf
- <https://www.udir.no/kvalitet-og-kompetanse/etter-og-videreutdanning/larere/soknadsprosessen/#a172444>
- <https://www.udir.no/kvalitet-og-kompetanse/etter-og-videreutdanning/larere/>

Kompetanseskjema

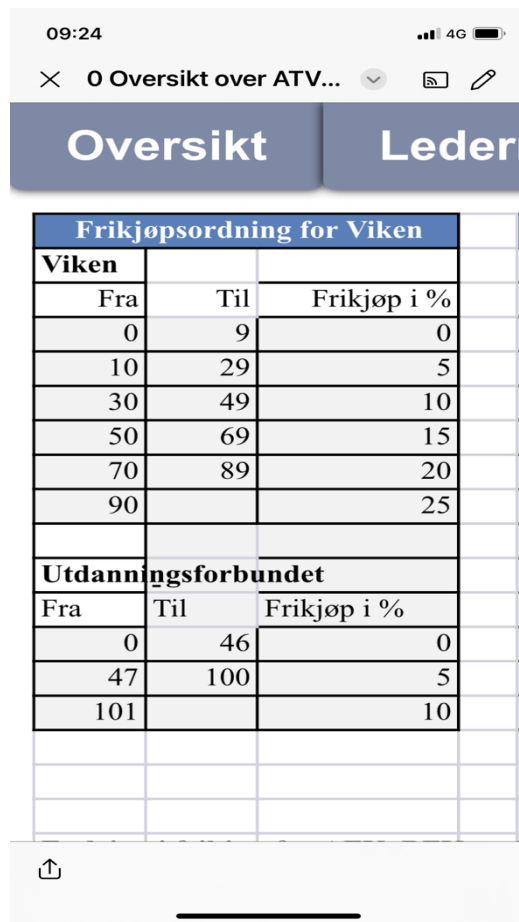
Lønnspolitikk - Kompetanseskjema Viken fylkeskommune versjon
1.0 mars 2021.docx (sharepoint.com)

Overgangen til Akershus

- Nyttige lenker du kan følge med på overgangen til nytt fylke som gjelder for undervisningspersonale.
- [Undervisningspersonale \(sharepoint.com\)](#)
- [Tidslinje \(sharepoint.com\)](#)
- [Veiledninger og sjekklister \(sharepoint.com\)](#)
- [Spørsmål registreres i eget skjema](#)

Nyansatt og verving

- HVORDAN FUNGERER NYANSATT DAGEN PÅ DIN SKOLE? (FÅR DU DELTA DENNE DAGEN SOM ATV?)
- HVA VIL DU TREKKE FREM SOM DU GJØR SOM ER BRA?
- HVA SYNS DU ER UTFORDRENDE?
- VERVING AV NYANSATTE, HVA ER DINE TIPS?
- HVORDAN IVARETA NYANSATTE?



09:24 4G

× 0 Oversikt over ATV... 📄 ✎

Oversikt **Ledern**

Frikjøpsordning for Viken		
Viken		
Fra	Til	Frikjøp i %
0	9	0
10	29	5
30	49	10
50	69	15
70	89	20
90		25
Utdanningsforbundet		
Fra	Til	Frikjøp i %
0	46	0
47	100	5
101		10

📄

VIS



VIS

Diskusjon:

- Hvordan fungerer VIS nå? Hvilke problemer har vi fortsatt med VIS?

Prøv å finne 2-3 punkter dere ønsker å få tilbakemelding om.

Nytt fra drøftingsmøter

RefLex – skolens egenvurdering av arbeid med skolemiljøet. (§9A)

- Arbeidsgruppe - skal sikre arbeidet i de nye fylkene.
- Arbeidsgiver representert fra hvert av de tre nye fylkene.
 - En representant fra arbeidstaker.
 - Vi arbeidstakerrepresentant fra hvert fylke (1).
 - Vernetjenesten vil inn med en representant.

Nytt fra drøftingsmøter

Størrelsen på personalrom i nye og rehabiliterte skolebygg.

- Personalrom blir dimensjonert for små.
 - To/tredelt lunsjpause.
- Alle som organiserer ledere og lærere i skolen.
 - Timeplanteknisk – spesielt kroppsøving og realfag.
 - Subkulturer.
 - Manglende uformelle areaer.
 - Felles møteplass arbeidsmiljø.
- Tillitsvalgte må tidlig inn og ha reel innflytelse.

Personalsaker

- ATV skal bistå medlemmer i personalsaker-prinsippet om lavest mulig nivå. (Medlem ber om bistand).
- HTV bistår dere dette arbeidet.
- Ved «alvorlige»/kompliserte saker kan og bør sakene løftes opp til HTV
- Videre kan det løftes til personalnemnda i fylkesstyret

Klage på lærere

- Retningslinjer i Viken for klage på lærer:
- Rutine på klage på 9a: <https://personal-viken.sticos.no/felles/handbok/?type=3&i=1000130>
- Rutine på klage på undervisning: <https://personal-viken.sticos.no/felles/handbok/?type=3&i=1000129>
- Skjema: [file:///C:/Users/trudeha/Downloads/Skjema%20-%20rutine%20for%20oppf%C3%B8lgning%20av%20klage%20p%C3%A5%20opp1%C3%A6ring%20februar%202022%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/trudeha/Downloads/Skjema%20-%20rutine%20for%20oppf%C3%B8lgning%20av%20klage%20p%C3%A5%20opp1%C3%A6ring%20februar%202022%20(1).pdf)

Spørsmål:

- Hvilke erfaringer har dere på skolen når det gjelder klage på undervisning?
- Hvilke erfaringer har dere når det gjelder 9a-klager?
- Blir dere tillitsvalgte involvert? Støtte medlem m.m.
- Syns dere at skolen/ledelsen har gode og klare rutiner og praksis rundt dette?