

Veier til bedre bemanning

Utdanningsforbundets politikk, og
arbeid med strategisk plan

Det er lov å være litt optimistisk ...



Arbeiderpartiet



Senterpartiet

Regjeringa vil:

- Styrkje pedagognorma ved å stille krav om at minst 50 prosent av dei tilsette er barnehagelærarar, og auke delen fagarbeidarar med mål om 25 prosent.



UTDANNINGS
FORBUNDET

Det er lov å være litt optimistisk ...



Arbeiderpartiet



Senterpartiet

Regjeringa vil:

- **Forbetre bemanningsnorma** slik at ho sikrar barna nok tilsette. Dette skal skje blant anna ved å stille krav til vikarbruk, **krav til stadleg leiar**, gjennomgå oppgåver som tar tilsette bort frå barna og gjennomgå finansieringa av norma.



UTDANNINGS
FORBUNDET

Det er lov å være litt optimistisk ...



Arbeiderpartiet



Senterpartiet

Regjeringa vil:

- Styrkje satsinga på barnehage i område med integrerings-, språk- og levekårsutfordringar, og gjennomgå og forbetre dei behovsprøvde moderasjonsorningane.



UTDANNINGS
FORBUNDET

... når man trekker i samme retning ...



Utdanningsforbundets politikk:

- Normer for lærerressurser, ressurser til ledelse og støttesystem, og krav til fysiske rammevilkår, må reguleres på nasjonalt nivå.

... når man trekker i samme retning ...



Utdanningsforbundets politikk:

- De lovfestede bemannings- og lærernormene i barnehage og skole må styrkes, og mulighetene som ligger i dem må utnyttes av profesjonsfellesskapet.

... men ting tar tid ...

Styrket barnehagelærernorm: formuleringer i partiprogrammene (2009-2025)

	2009 – 2013	2013 – 2017	2017 – 2021	2021 – 2025
Rødt				
Sosialistisk Venstreparti				
Arbeiderpartiet				
Senterpartiet				
Miljøpartiet de grønne				
Kristelig Folkeparti				
Venstre				
Høyre				
Fremskrittspartiet				

Klar målformulering om
minst 50 % barnehagelærere

Vag formulering og/eller
ingen måltall

Ingen formulering

... og politikerne trenger litt hjelp på veien.



Vi intensiverer arbeidet for å få:

- minst 50 prosent barnehagelærere
Norm: 1-6 (under 3) og 1-12 (over 3)
- økt bemanning
Norm: 1-2 (under 3) og 1-5 (over 3)
- tilstedeværende styrer i
hver barnehage (årsverksnorm)

Derfor må *hele* organisasjonen i arbeid.



Utdanningsforbundet skal være en pådriver for **sterkere lowerk sentralt, og utvikling av lokale tiltak** som kan bedre barnehagens bemanning og barnehagelærertetthet.

Derfor må *hele* organisasjonen i arbeid



Hele organisasjonen involveres i satsingen, for å bidra til politisk gjennomslag også på kommunenivået.

Derfor må *hele* organisasjonen i arbeid



Det sentrale leddet og fylkeslagene initierer aktiviteter og støtter lokallag i partssamarbeid og politisk påvirkningsarbeid som bidrar til å nå de overnevnte målene.

Derfor må *hele* organisasjonen i arbeid



Kontaktforum barnehage, fylkeslag og sekretariatet vil også ha en sentral oppgave i å samle og dele erfaringer som gjøres lokalt.

Derfor må *hele* organisasjonen i arbeid



Slik kunnskap vil igjen kunne styrke arbeidet med de nasjonale normene.

Så, hva gjør vi?

Sentralt presse på for «papirendringer» (lovarbeid):

- Barnehagelærernormen = enighet → vedta normen og skaff penga!
- Bemanningsnorm = uklar enighet → påvirk for forståelse og bedring
- Styrernorm = usikker enighet → kommende lovhøring ...

Det går an å skape endring lokalt.

UTDANNINGSNYTT.NO

MENY ≡



Trondheim trapper opp bemanningen i ti barnehager

I en prøveperiode får ti kommunale barnehager i Trondheim flere ansatte. Utdanningsforbundet håper ordningen blir utvidet og videreført.

UTDANNINGSNYTT.NO

MENY ≡



Satser på økt bemanning i Stavanger-barnehager

I Stavanger planlegger den nye flertallskoalisjonen å øke grunnbemanningen i barnehagene. Forsøk har vist at det kan gi en innsparing på vikarbudsjettet 23 millioner kroner.

Det går an å skape endring lokalt.

UTDANNINGSNYTT.NO

MENY ≡



Øker bemanningen i barnehager i fem Oslo-bydeler

19 stillinger skal fordeles på barnehager i fem utvalgte Oslo-bydeler. Prosjektet vil koste 50 millioner kroner.

UTDANNINGSNYTT.NO

MENY ≡



Seks barnehager i Bergen får to fulltidsansatte i ny prøveordning

Som en forsøksordning skal barnehager få støtte til å ansette to ekstra fulltidsansatte til det direkte arbeidet med barn – som et helsefremmende tiltak.

Det går an å skape endring lokalt.



Sunniva Tungen, atv ved Ruste barnehage, er godt fornøyd over å ha blitt hørt av politikerne i Nord-Fron. FOTO: Privat

Påvirkningsarbeid førte til økt bemanning

Nord-Fron kommune har vedtatt å styrke tre av sine barnehager med til sammen 200% stilling for å øke grunnbemanningen. Det hele startet med arbeidsplassstillitsvalgt Sunniva Tungen og et personale som hadde et stort behov for å synliggjøre utfordringene i hverdagen.



Iben, Filip og Cecilie følger nøye med når kokken steller i stand.

FOTO: KJETIL SAMUELSEN / NRK

Det går an å skape endring lokalt.

nrk

Nyheter Sport Kultur Humor Distrikt Mer

nrk TV

nrk RADIO

nrk P3

4R

Her har alle barnehagene egen spesialpedagog

Nøtterøy og Tjøme kommuner har en spesialpedagog i hver barnehage for å hjelpe barn som strever. Utdanningsforbundet støtter tiltaket og har ikke hørt om noe lignende.



Det går an å skape endring lokalt.

UTDANNINGSNYTT.NO

MENY ≡



Øker bemanningen i Tønsberg-barnehager

Tønsberg kommune ønsker å finne ut om flere ansatte i barnehagen vil føre til bedre kvalitet og et bedre tilbud til barna.

Det som skulle være ett årsprosjekt med to ekstra ansatte i tre barnehager, har ført til tolv nye faste stillinger fordelt på seks barnehager.

Våre ressurser for lokalt påvirkningsarbeid

- Bemanningskalkulator (nytt!)
- Barnehagekart (er oppdatert)
- Ressurshefte (blir oppdatert)
- E-post-maler, ol., osv. (har dere tips/ideer?) (blir utviklet)

Bedre bemanning på 1, 2, 3 ...

1. Kartlegg situasjonen hos dere
2. Finn konkrete løsningsforslag (med prisoverslag)
3. Kommuniser forslaget effektivt!

Bedre bemanning på 1, 2, 3 ...

1. Kartlegg situasjonen

- Diskuter hva *deres* behov er (ekstra bhg.l., ass., kokk, sekretær, styrerass.?)
- [Barnehagekartet](#) (gir oversikt over barnehagelærermangel på kommunenivå)

2. Finn konkrete løsningsforslag (med prisoverslag)

- [Bemanningskalkulatoren](#)

3. Kommuniser forslaget effektivt

- Del i sosiale medier
- Rett e-post direkte til aktuelle politikere
- Skriv leserinnlegg/«faktaark» for overlevering (argumenter)

Viktig å huske for å få til endring

- Få oversikt over behovet, så bestillinga er konkret/tydelig
- Finn aktuelle samarbeidspartnere (Foreldreutvalg, Fagforbundet?)
- Hekt dere på politikere dere tror er/bør være lydhøre
 - Har noen «lovet» noe, gått høyt på banen med noen hjertesaker?