



Prinsipper og rammer for lønns- og kompensasjonsordninger for organisasjonstillitsvalgte

Prinsippene og rammene gjelder for organisasjonstillitsvalgte i Utdanningsforbundet på sentralt, fylkes- og lokallagsnivå. Prinsippene og rammene skal medvirke til at Utdanningsforbundet framstår som en enhetlig organisasjon.

Lønnskompensasjon skal kompensere organisasjonstillitsvalgte for tap av lønn ved hel eller delvis permisjon fra opprinnelig stilling.

Godtgjøringsordningene skal kompensere for ansvar og tidsbruk som følge av utøvelsen av vervet.

Øvrige ytelser skal motvirke at organisasjonstillitsvalgte påføres økonomiske merbelastninger som følge av vervet.

Sentralstyret kan i særskilte tilfeller vedta avvik fra disse bestemmelsene.

Kompensasjonsordninger ved tap av inntekt

Grunnlaget for lønskompensasjonen er årslønnen i den stillingen den tillitsvalgte har permisjon fra. Dersom det er problemer med fastsetting av kompensasjonsgrunnlaget, gjøres dette av sekretariatssjefen. Avgjørelsen kan ankes til arbeidsutvalget i sentralstyret.

Lønnskompensasjonen reguleres 1.7. hvert år lik den stipulerte rammen for KS tariffområde, uavhengig av hvilket tariffområde den tillitsvalgtes stilling tilhører.

Tillitsvalgte med delvis frikjøp følger lønnsutviklingen i den stillingen man har delvis permisjon fra.

Ved frikjøp på 20 % eller mer, kan det være vanskelig for tillitsvalgte å beholde funksjoner som kontaktlærer o.a. En kompensasjon skal i slike tilfeller inkludere tap av aktuelt funksjonstillegg som vedkommende har hatt tidligere, og som det er vanskelig å kombinere med vervet.

Godtgjøringsordninger

Det gis en godtgjøring for verv i Utdanningsforbundet i henhold til oversikten nedenfor.

Godtgjøringene reguleres pr. 1.7 hvert år tilsvarende regulering av G samme år.

Verv	Godtgjøring	Kommentarer
Leder	5,5 G	
1. nestleder	4,75 G	
2. nestleder	4,25 G	
Medlemmer og møtende varamedlemmer av sentralstyret	1 G	<p>Godtgjøringen differensieres forholdsmessig i tråd med størrelsen på frikjøp, dog minimum 0,5 G.</p> <p>Godtgjøringen avrundes oppover til nærmeste 0,10 G.</p> <p>For styremedlemmer som ikke mottar annen godtgjøring, kan styret vedta 750 kr i møtegodtgjøring per styremøte.</p>
Ledere av kontrollkomiteen og fondsstyret	Inntil 1 G	Størrelsen på G-tillegg fastsettes av sentralstyret.
Fylkesleder	1,25 G	
Fylkesnestleder	0,75 G	
Medlemmer og møtende varamedlemmer av fylkesstyret – inkludert hovedtillitsvalgte som fylkesstyremedlem	0,4 G	<p>Godtgjøringen differensieres forholdsmessig i tråd med størrelsen på frikjøp, dog minimum 0,15 G.</p> <p>Godtgjøringen over minimum avrundes oppover til nærmeste 0,10 G.</p> <p>For styremedlemmer som ikke mottar annen godtgjøring, kan styret vedta 750 kr i møtegodtgjøring per styremøte.</p>
Hovedtillitsvalgte med møte- og talerett i fylkesstyret	0,1 G Møtegodtgjøring	<p>For hovedtillitsvalgte uten fylkesstyreverv som møter fast på styremøter, kan styret vedta G-tillegg.</p> <p>For hovedtillitsvalgte som møter sporadisk i styremøter, kan styret vedta møtegodtgjøring på 750 kr. per møte.</p>
Lokallagsleder (lokallag over 1000 medlemmer)	Inntil 0,75 G	<p>Styret kan vedta differensiering av G-tillegget med utgangspunkt i størrelsen på frikjøp eller andre prioriteringer.</p> <p>Godtgjøringen avrundes oppover til</p>

		nærmeste 0,05 eller 0,10 G.
Lokallagsnestleder (lokallag over 2000 medlemmer)	Inntil 0,5 G	Styret kan vedta differensiering av G-tillegget med utgangspunkt i størrelsen på frikjøp eller andre prioriteringer. Godtgjøringen avrundes oppover til nærmeste 0,05 eller 0,10 G.
Lokallagsstyremedlemmer (over 3000 medlemmer)	Inntil 0,3 G	For lokallagsstyremedlemmer med frikjøp kan styret vedta G-tillegg. Styret kan vedta differensiering av G-tillegget med utgangspunkt i størrelsen på frikjøp eller andre prioriteringer. Godtgjøringen avrundes oppover til nærmeste 0,05 eller 0,10 G. For styremedlemmer som ikke mottar annen godtgjøring, kan styret vedta 750 kr i møtegodtgjøring per styremøte.
Lokallagsleder (under 1000 medlemmer)	Møtegodtgjøring	Styret kan vedta inntil 850 kr per styremøte for lokallagsleder.
Medlemmer og møtende varamedlemmer av lokallagstyret, inkludert hovedtillitsvalgte som styremedlem	Møtegodtgjøring	Styret kan vedta inntil 750 kr per styremøte i godtgjøring.
Hovedtillitsvalgte med møte- og talerett i lokallagsstyret	Møtegodtgjøring	Styret kan vedta møtegodtgjøring på lik linje som for styremedlemmer og varamedlemmer.
De med tale- og forslagsrett til sentralstyret, fylkesstyret og lokallagsstyret	Møtegodtgjøring	Styret kan vedta inntil 750 kr per styremøte i godtgjøring.

Utdanningsforbundet Oslo, som både fylkes- og lokallag, har annen organisering og andre frikjøpsordninger enn andre fylkes- og lokallag. Utdanningsforbundet Oslo ivaretas derfor gjennom prinsippet om at sentralstyret kan vedta avvik i særskilte tilfeller.

Det gis kun en godtgjøring per verv. Tillitsvalgte som mottar G-godtgjøring, skal derfor ikke motta møtegodtgjøring for deltakelse på styremøter i kraft av samme verv.

Pensjonsordninger

For tillitsvalgte der arbeidsgiver opprettholder lønnsansvar mot refusjon fra Utdanningsforbundet, ivaretas pensjonsinnbetalinger av arbeidsgiver. For tillitsvalgte som mottar lønnskompensasjon fra Utdanningsforbundet, står Utdanningsforbundet for pensjonsinnbetalingene.

Utdanningsforbundet er ikke ansvarlig for eventuelt tap i framtidige pensjonsytelser, herunder også AFP-rettigheter, som følge av endret pensjonsordning under tillitsvervet, eller at ytelser ikke lar seg innarbeide i pensjonsgrunnlaget. Tillitsvalgte er selv ansvarlig for å holde seg oppdatert og orientert om egne pensjonsvilkår og framtidige ytelser.

G-godtgjøring skal så vidt mulig tas med i pensjonsgivende lønnsgrunnlag ved innberetning til pensjonsinstitusjonen. For tillitsvalgte der det ikke er mulig å få til pensjonsopptjening av G-tillegg gis det en økonomisk kompensasjon på 5 % av det årlige tillegget.

Arbeidsreiser

Det kan gis kompensasjon dersom kostnadene til arbeidsreiser i vervet er høyere enn kostnadene til arbeidsreiser i stillingen den tillitsvalgte har permisjon fra.

I vurderingen av kostnadene inngår både endring i kostnader for den enkelte arbeidsreise og endring i omfang av arbeidsreiser.

Ved kompensasjon for økte kostnader til arbeidsreiser, kan det også gis kompensasjon for skatt med et påslag på 40 %.

Omsorgsforpliktelser

Utgifter til omsorgsforpliktelser ved møter og kurs dekkes etter bestemmelsene i Statens personalhåndbok.

Skjermbriller

Utgifter til skjermbriller kan dekkes etter samme bestemmelser som for ansatte i Utdanningsforbundet.

Mobiltelefon

For organisasjonstillitsvalgte som ikke er inkludert i Utdanningsforbundets mobiltelefonordning, kan det gis et fast tilskudd som kompensasjon for mobiltelefonbruk i vervet. Tilskuddets størrelse vurderes ut fra behov, men skal ikke overstige 750 kroner per måned.

Etterlønn – ikke ferdig behandlet

Endringsforslag om etterlønn ble vedtatt oversendt sentralstyret for nærmere utredning.

Hjemmekontor – godtgjøring

Sentralstyrets medlemmer kan etter særskilt begrunnet søknad gis en godtgjøring for hjemmekontor på inntil kr 10 500 per år.

Det åpnes i tillegg for muligheten til godtgjøring for bruk av hjemmekontor for styremedlemmer på fylkesplan etter særskilt begrunnet vedtak.

Vurderinger knyttet til vedtak om hjemmekontor må ses i sammenheng med Utdanningsforbundets klimapolitikk, reisevirksomhet og behov for pendling.

Iverksetting

Bestemmelsene i *Prinsipper og rammer for lønns- og kompensasjonsordninger for organisasjonstillitsvalgte* iverksettes ved første tidspunkt for nye valgperioder på det aktuelle organisasjonsnivå. Sentralstyret gis fullmakt til å vurdere tidligere innføring av enkeltbestemmelser som ikke innebærer negative konsekvenser for de tillitsvalgte det gjelder, med tidligste virkningstidspunkt fra 1.8.2022.

Justering av beløpssatser

Sentralstyret gis fullmakt til å vurdere behov for justeringer av beløpssatser ved oppstart av ny landsmøteperiode.