UTDANNINGS
FORBUNDET
Valle

SAKSPAPIR TIL ÅRSMØTET I VALLE LOKALLAG 2022

Sak 01/2022: Konstituering

a) Godkjenning av innkalling og røysteføre

Forslag til vedtak frå styret:
Innkallinga godkjennast. Det er røysteføre medlemmer til stades på årsmøtet.

b) Val av møteleiar

Forslag til vedtak frå styret:
Lars Tarald veljast som møteleiar.

c) Val av møtefunksjonærar

Forslag til vedtak frå styret:
Arild Aabø veljast som referent.
To av dei frammøtte veljast som protokollunderskrivarar.

d) Godkjenning av saksliste

Dokumenter i saka:
Vedlegg 1: Styrets forslag til saksliste

Forslag til vedtak frå styret:
Styrets forslag til saksliste vert vedteke.

e) Fastsetting av reglement for årsmøtet

Dokumenter i saka:
Vedlegg 2: Styrets forslag til møtereglement
Vedlegg 3: Styrets forslag til valreglement

Forslag til vedtak frå styret:
Styrets forslag til møtereglement vert vedteke.
Styrets forslag til valreglement vert vedteke

Sak 02/2022: Årsmelding for perioden 2021-22

Dokumenter i saka:
Vedlegg 4: Årsmelding for perioden 2021-22

Forslag til vedtak frå styret:
Årsmeldinga vert teken til orientering.

UTDANNINGS
FORBUNDET
Valle

Sak 03/2022: Rekneskap for 2021

Dokumenter i saken:
Vedlegg 5: Resultatregnskap spesifisert og balanse spesifisert 2021
Vedlegg 6: Årsregnskap og årsberetning 2021

Forslag til vedtak frå styret:
Dei framlagde rekneskapa for Utdanningsforbundet Valle vert godkjent.
Revisjonsberetninga vert teken til etterretning

Sak 04/2022: Retningsliner for arbeidet i lokallaget i påfølgande årsmøteperiode

Dokumenter i saka:
Vedlegg 7: Styrets forslag til retningsliner i påfølgande periode

Forslag til vedtak frå styret:
Det nye styret tek innspela frå årsmøtet og sittande styre med når dei utarbeidar ein ny plan for arbeidet i påfølgande årsmøteperiode.

Styret tek også inn i planen satsingane frå den sentrale strategiske planen som ferdigstillast i juni.

Sak 05/2022: Budsjett for 2022 og 2023

Dokumenter i saka:
Vedlegg 8: Budsjett for 2022
Vedlegg 9: Budsjett for 20223

Forslag til vedtak frå styret:
Dei framlagde budsjett vert vedteke. Styret får fullmakt til å justere budsjettet undervegs innanfor ramma av budsjettet.

Sak 06/2022: Val - lokallaget

Dokumenter i saka:
Vedlegg 10: Forslag til kandidatar frå valkomiteen, og forslag til ny valkomité frå styret

UTDANNINGS
FORBUNDET
Valle

Vedlegg 01

Sakliste for årsmøte i Valle lokallag 2022

Sak 1/2022: Konstituering

a) Godkjenning av innkalling og røysteføre
b) Val av møteleiar
c) Val av møtefunksjonærar
referent/ar, protokollunderskrivarar
d) Godkjenning av saksliste
e) Fastsetting av reglement for årsmøtet:
   i. Møtereglement
   ii. Valreglement

Sak 2/2022: Årsmelding for perioden 2021-22

Sak 3/2022: Rekneskap for 2021

Sak 4/2022.: Retningsliner for arbeidet i lokallaget i påfølgande årsmøteperiode

Sak 5/2022 Budsjett for 2022 og 2023

Sak 6/2022: Val – lokallaget

a) Styremedlem
b) Styremedlem
c) 1.vara til styret
d) 3.vara til styret

UTDANNINGS
FORBUNDET
Valle

Vedlegg 02

Forslag til møtereglement

1. Lokallagsleiar opnar møtet og leier møtet inntil møteleiar er vald.

2. Årsmøtedeltakarar som ynskjer ordet, viser det til møteleiaren. Ynskjer ein ordet til dagsorden, saksopplysning eller replikk, visast dette særskilt. Saksinnleiarar og styremedlemmer kan få ordet utanom talelista for å svare på spørsmål eller gi saksopplysningar.

3. Forslag skal leverast skriftleg og underteiknast med namn. Alle forslag skal vere referert før strek vert sett. Nye forslag kan ikkje fremmast i ei sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan då heller ikkje trekkast tilbake.

4. Alle forslag frå styret eller forslag som er sendt inn frå klubber til årsmøtet innan fristen, blir vedteke med simpelt fleirtal. Nye saker må ha kvalifisert (2/3) fleirtall. Årsmøtet må òg, med 2/3 fleirtall, vedta at saker utanom sakslista skal handsamast.
Møtet avgjer voteringsmåten.

UTDANNINGS
FORBUNDET
Valle

Vedlegg 03

FORSLAG TIL VALREGLEMENT

Generelt om val på årsmøtet

Alle val som vert gjort, gjeld normalt for to år (sjå § 58.3) og gjeld frå 1. august same år. Kven som skal ut/veljast på nytt er avhengig av perioden dei er valt for på et tidlegare årsmøte.

Alle val skal vere skriftlege. Møteleiar kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre open stemmegjeving, dersom det er eit samrøystes forslag frå valkomiteen og ingen andre forslag. Det kan ikkje stemmast på andre enn dei kandidatane det er forslag om. Stemmesetlar som inneheld andre namn, blir forkasta.
Kandidatar som det er kome forslag på, er:

1. Forslag frå valkomiteen (pkt. 1 – 5) og frå styret (pkt. 6)
2. Kandidatar som det er kome forslag om frå årsmøtet.

Blank stemmesetel vert rekna som ein stemme.

1. Val av lokallagsleiar (§ 58.1.6.1)

Leiaren blir valt først og ved særskilt val.
Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valt.
Om ingen av kandidatane får halvparten av stemmene, må ein velje på nytt mellom dei kandidatane som har fått stemmer i første valomgang. Kandidatane blir satt opp etter stemmetal. Dersom det er meir enn to kandidatar, går kandidaten med lågast stemmetal ut. Ein må ha nytt val mellom dei kandidatane som står att. Dette prinsippet gjeld til berre to kandidatar står att. Ved omval mellom dei resterande to kandidatane, er den valt som har fått flest stemmer.

2. Val av nestleiar i lokallaget (§ 58.1.6.1)

Her gjelder dei same valreglane som i punkt 1.

3. Val av hovudtillitsvalde i verksemdene på kommunenivå (§ 58.1.6.2)

Valkomiteen må fremje forslag på hovudtillitsvald(-e) og vara hovudtillitsvald(-e) for dei aktuelle medlemsgruppene/tariffområda innanfor lokallaget.
Vala gjennomførast som særskilde val i *særmøte for årsmøtedeltakarar innanfor dei aktuelle medlemsgruppene/tariffområda. Valet gjennomførast på same måte som for leiar og nestleiar i lokallagsstyret.
*Det vil seie at berre medlem innanfor tariffområdet vala gjelder for, har stemmerett.

4. Val av medlemmer i lokallagsstyret i plenum (§ 58.1.6.3)

Ein vel det talet på medlemmer av styret som står igjen etter val av leiar og nestleiar. Lokallagsstyret har inntil 9 medlemmer (sjå § 61.2). (Talet på personar i styret kjem fram i vedtak frå et tidigare årsmøte. Dette talet gjeld leiar, nestleiar og styremedlemmer. Skal talet

endrast i forhold til tidlegare vedtak, må årsmøte gjere eit nytt vedtak om talet på styremedlemmer.)
Det er viktig å sjå på dei som allereie er vald (leiar, nestleiar) slik at ein kan gje opplysningar til representantane om kva som må veljast for å kome ut med riktig samansetjing (sjå § 61.2 ad leiarrepresentant og hovudtillitsvald) og kvotering (sjå § 15 ad kvinnedel og rimeleg representasjon) for resten av lokallagsstyret.
Alle namna på kandidatane (rett tal) som skal veljast som styremedlemmer, vert skrivne samla på stemmesetelen.

5. Val av varamedlemmer til lokallagsstyret (§ 58.1.6.3)

Årsmøtet skal velje minst 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølgje (sjå §61.2 siste setning). Desse veljast i særskilde val etter same reglar som for leiar (sjå pkt. 1 over).

6. Val av valkomité (§ 58.1.6.4)

Årsmøtet vel ein valkomité med minst 3 medlemmer (§64.1). Valkomiteen er samansett i høve til gjeldande kvoteringsreglar, jf. § 15. Valkomiteen konstituerer seg sjølv, eventuelt med et arbeidsutval.
Det er årsmøtet som fastset talet på medlemmer (minimum 3) og varamedlemmer i valkomiteen. Nytt vedtak må gjerast av årsmøtet dersom ein skal endre talet som er vedteke på eit tidlegare årsmøte.
Lokallagsstyret fremjar forslag på medlemmer og varamedlemmer til ny valkomité for årsmøteperioden.
Valkomiteen veljast på same måte som medlemmer (sjå pkt. 4 over) og varamedlemmer (sjå pkt. 5 over) i lokallagsstyret.

(Lokallagsårsmøtet skal ikkje lenger velje revisor, då ein no nyttar fylkeslagets revisor. *§58.1.6.5 Val av revisor* ble fjerna frå vedtektene på Landsmøtet i 2015.)

UTDANNINGS FORBUNDET
Valle

Vedlegg til sak 02/22: Årsmelding for styret og HTV 2021-2022

GOD UTDANNING OG EIN STERK PROFESJON

Leiar har delteke på LLL-samlingar i regi av fylkeslaget gjennom heile året, for det meste på teams. Samling ein gong pr. månad. LLL har også vore på fleire kurs, mellom anna kurs i personalsakarbeid, lokale forhandlingar, og tariffarbeid.

HTV har delteke på samlingar i regi av fylket gjennom heile året. Samling ca. ein gong pr. månad.

HTV deltok på storkurs i november, der mellom anna SGS1010 var tema.

HTV har delteke på møter i kommunen med administrasjon/skulefagleg ansvarleg.

Styret sendte ein felles uttale saman med Fagforbundet i høve budsjetthandsaminga i kommunestyret.

Styret har følgt med på arbeidet med heilskapleg oppvekstplan i kommunen, og vil følgje dette opp vidare.

STYRING, LEIING OG PARTSSAMARBEID

I perioden frå førre årsmøte til dette, har det vore 7 styremøte.

Styret har handsama 54 saker frå jan.2021 til des. 2021.

HTV deltek i AMU, adm.utval og samarbeidsmøte.

HTV er med i drøftingar der tillitsvalde skal vere med.

Det synte seg vanskeleg å rekruttere ny ATV ved Valle skule. Kristine Kleiveland har fungert mellombels i stillinga i haust. I november fekk me på plass ny ATV ved Valle skule.

LØN, ARBEIDSVILKÅR OG ARBEIDSMILJØ

HTV har vore med i drøftingar kring budsjett hausten 2021.

HTV og LLL er med i drøftingar og forhandlingar for enkeltmedlemer ved behov.

ATV og HTV er med i arbeid med arbeidstidsavtalar.

Covid-situasjonen har gjort det vanskeleg å skipe til større fellessamlingar utover dette.

ORGANISASJONEN I UTVIKLING

Vi hadde jolemedlemsmøte på Bergtun i desember. Dette var i siste liten før ny covid-nedstenging.

Klubben ved Valle skule har bidrege på ein god måte til utvikling av organisasjonen. ATV i barnehagen har vore ute i barselpermisjon, og har såleis ikkje delteke på styremøta. Me har vore aktive i rekrutteringa av nytt personell både i skule og barnehage.

Styret fungerer godt. Ein har gode drøftingar om saker som vedkjem laget. Det har vore viktig med ein viss kontinuitet i styret. Møtegodtgjersla på 250 kr, og frikjøpet til kasserar (3 dagar), er uendra.

Vi har ein plan for medlemsverving, og for korleis vi skal ta imot nye medlemer og kva vi gjer for medlemer som blir pensjonistmedlemer

På kvart styremøte får klubbleiar, HTV, skulefagleg ansvarleg og leiar av lokallaget

uttale seg om kva som rører seg i organisasjonen

Det gamle styret fekk gjennomført studiereise til Stavanger i juni 2021. Her fekk ein mellom anna vitja den nye Vardeneset Ungdomsskule.

VERV I LOKALLAGSSTYRET 2021-22

Verv	Namn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Valgt fra - til
Leiar	Lars Tarald Myrum	Valle skule	GRS	2021-2023
Nestleiar	Andreas Forde	Valle skule	GRS	2021-2023
Styremedlem	Kristine Kleiveland	Valle skule	GRS	2020-2022
Styremedlem	Arild Aabø	Valle vaksenopplæring	VVO	2020-2022
Styremedlem	Jorun Grøgård	Valle barnehage	VBH	2021-2023
1. vara	Nina Skjellanger	Valle vgs	VGO	2020-2022
2. vara	Sigbjørg I. Næss	Valle skule	GRS	2021-2023
3. vara	June Salte Thorsen	Valle skule	GRS	2020-2022
HTV	Arild Aabø	Valle skule	GRS	2021-2023
Vara HTV	Andreas B. Forde	Valle skule	GRS	2021-2023

TILLITSVALDE PÅ ARBEIDSPLASSANE

Astrid Kyte er ATV ved Valle skule, med Andreas B. Forde som vara

Jorunn Grøgård er ATV for barnehagane.

Setesdal vgs avd. Valle har felles ATV med Hovden og Hornnes, Jon - Edvard Uleberg, avd Hornnes.

Medlemstalet pr. 17.3.2022 var 53 inkl. pensjonistmedlemmer. Medlemstalet har auka med ein person frå i fjor.

ÅRSMELDING FRÅ HOVUDTILLITSVALD

Hovudtillitsvald Arild Aabø (HTV) 10 % - ein halv dag frikjøp på tysdag føremiddag.

Arbeidsfeltet er interessant og til tider krevjande. Fylkeskontoret er ei solid støtte i arbeidet.

Samarbeidet med arbeidsgjevar opplevast som konstruktivt og med ein open og god kommunikasjon.

Samarbeidet med ATV og lokallagsleiar opplevast som godt, og dei følgjer opp med å ha klubbmøter og diskusjonar med leiar på sine arbeidsplassar, for deretter å referere dette til HTV.

Arbeidsoppgåver hausten 2021 og våren 2022:

Lønnsforhandlingar for kapittel 3, 4, og 5.

Vore med på 1 AMU møte.

Vore med på 5 møter i administrasjonsutvalet. Fleire av desse møta har vore ein del av prosessen fram mot å tilsetje ny kommunedirektør.

HTV har delteke på samlingar for HTV på fylket.

HTV har vore på to møte i samband med heilskapleg oppvekstplan for kommunen.

For Utdanningsforbundet Valle

Lars Tarald Myrum, lokallagsleiar

Arild Aabø, HTV

Årsregnskap 2021
Utdanningsforbundet Valle

Resultatregnskap
Balanse
Noter til regnskapet

Org.nr.: 994 832 662

RESULTATREGNSKAP

UTDANNINGSFORBUNDET VALLE

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2021	2020
Kontingenter		87 660	61 024
Driftsinntekter		0	500
Sum driftsinntekter		**87 660**	**61 524**
Annen driftskostnad	2	87 662	61 542
Sum driftskostnader		**87 662**	**61 542**
Driftsresultat		**-2**	**-18**
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter		1	18
Resultat av finansposter		**1**	**18**
Årsresultat	1	**0**	**0**

OVERFØRINGER

RESULTATREGNSKAP - SPESIFISERT

UTDANNINGSFORBUNDET VALLE

		2021	2020
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Kontingenter		**-87 660,00**	**-61 024,00**
3290	Kontingenter FY/LOK	-76 229,00	-76 819,00
3295	35%-org.intern overføring	4 364,00	15 795,00
3430	Organisasjonsinternt tilskudd - inntekt	-15 795,00	0,00
Driftsinntekter		**0,00**	**-500,00**
3910	Andre driftsinntekter	0,00	-500,00
Sum driftsinntekter		**-87 660,00**	**-61 524,00**
Annen driftskostnad		**87 661,70**	**61 542,26**
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	10 250,00	12 000,00
5231	Trekkpliktig reise	326,40	0,00
5400	Arbeidsgiveravgift	1 540,44	1 692,00
5992	Gaver i arbeidsforhold, fritt	742,90	5 600,00
6780	Honorar uten oppg.plikt	0,00	11 274,00
7110	Bilgodtgjørelse	2 303,00	0,00
7111	Bilgodtgj. passasjerer	987,00	0,00
7112	Km godtgj. sykkel/gange	348,74	0,00
7143	Andre reiseutgifter	690,00	0,00
7144	Hotell	17 522,35	2 835,00
7162	Diett med overnatting	1 035,30	0,00
7171	Bevertning ved møter	27 471,97	15 583,41
7172	Deltakeravgift møter/kurs	750,00	0,00
7190	Andre kurs/møte kostnader	7 450,00	0,00
7321	Profileringsmateriell	1 657,00	0,00
7422	Representasjon gaver	14 196,60	12 217,85
8171	Bankomkostninger	390,00	340,00
Sum driftskostnader		**87 661,70**	**61 542,26**
Driftsresultat		**1,70**	**18,26**
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter		**-1,43**	**-18,33**
8040	Renteinntekter bank	-1,43	-18,33
Resultat av finansposter		**-1,43**	**-18,33**
Årsresultat		**0,27**	**-0,07**

OVERFØRINGER

RESULTATREGNSKAP - SPESIFISERT

UTDANNINGSFORBUNDET VALLE

		2021	2020
Overført til annen fri egenkapital		**-0,27**	**0,07**
8962	Disponering årsresultat fri EK	-0,27	0,07
Sum overføringer		**-0,27**	**0,07**

BALANSE - SPESIFISERT

UTDANNINGSFORBUNDET VALLE

		2021	2020
OMLØPSMIDLER			
Andre kortsiktige fordringer		**3 231,00**	**5 179,00**
1560	Fordring sentral organisasjonsdrift	3 231,00	5 179,00
Sum fordringer		**3 231,00**	**5 179,00**
Bankinnskudd		**45 402,69**	**52 589,46**
1920	Driftskonto 1	45 402,69	52 589,46
Sum omløpsmidler		**48 633,69**	**57 768,46**
Sum eiendeler		**48 633,69**	**57 768,46**
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Fri egenkapital		**-39 999,69**	**-39 999,96**
2050	Fri egenkapital	-39 999,69	-39 999,96
Sum opptjent egenkapital		**-39 999,69**	**-39 999,96**
Sum egenkapital		**-39 999,69**	**-39 999,96**
KORTSIKTIG GJELD			
Annen kortsiktig gjeld		**-8 634,00**	**-17 768,50**
1561	Internt mellomværende organisasjon	-4 364,00	-15 795,00
2960	Påløpte kostnader	-4 270,00	-1 973,50
Sum kortsiktig gjeld		**-8 634,00**	**-17 768,50**
Sum gjeld		**-8 634,00**	**-17 768,50**
Sum egenkapital og gjeld		**-48 633,69**	**-57 768,46**

BALANSE

UTDANNINGSFORBUNDET VALLE

EIENDELER	Note	2021	2020
OMLØPSMIDLER			
Andre kortsiktige fordringer		3 231	5 179
Sum fordringer		**3 231**	**5 179**
Bankinnskudd		45 403	52 589
Sum omløpsmidler		**48 634**	**57 768**
Sum eiendeler		**48 634**	**57 768**
EGENKAPITAL OG GJELD			
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Fri egenkapital	1	40 000	40 000
Sum opptjent egenkapital		**40 000**	**40 000**
Sum egenkapital		**40 000**	**40 000**
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Annen kortsiktig gjeld		8 634	17 769
Sum kortsiktig gjeld		**8 634**	**17 769**
Sum gjeld		**8 634**	**17 769**
Sum egenkapital og gjeld		**48 634**	**57 768**

Valle, den 18/3-2022
Styret i Utdanningsforbundet Valle

Lars Tarald Myrum
Styreleiar

Andreas Bjørgum Forde
Nestleiar

Arild Aabø
styremedlem

Kristine Kleiveland
styremedlem

Sigbjørg Næss
styremedlem

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER
Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

FORDRINGER
Andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Note 1 Egenkapital

	Annen egenkapital
Pr. 31.12.2020	40 000
Pr. 01.01.2021	**40 000**
Årets resultat	0
Pr. 31.12.2021	**40 000**

Note 2 Spesifikasjon av driftskostnader etter art

	2021	**2020**
Lønnsrelaterte kostnader	12 117	13 692
Gaver i arbeidsforhold	743	5 600
Kontorkostnader	390	340
Møte og reiseutgifter	58 885	29 692
Representasjon gaver	14 197	12 218
Profileringsmateriell	1 657	0
Sum driftskostnader	**87 988**	**61 542**

Ausland & Bratlid AS
Statsautorisert revisor

Ausland & Bratlid AS
Kystveien 40
N-4841 Arendal
Telefon 40 00 17 78
Web aub.no

Til generalforsamlingen i Utdanningsforbundet Valle

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Utdanningsforbundet Valle sitt årsregnskap som viser et resultat på kr 0. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettvisende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen (styret) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde. Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Arendal, 21. mars 2022
Ausland & Bratlid AS

Yngvar Bratlid
statsautorisert revisor

Vedlegg 07

Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Valle 2022-23 (Vi utdannar Noreg)

Vi Utdanner Norge	Mål for Utdanningsforbundet Valle	Kva?	Arbeidsmetode Når/kor	Ansvar
God utdanning og en sterk profesjon	**Støtte** tillitsvalgte i arbeidet med gode og forutsigbare kompetanseplanar for bhg og skule, og i arbeidet med at vilkår for vidare- og etterutdanning vert vidareført	Vere med i møter og forhandlingar kring dette Svare på ev høyringar og revideringar	I møter med skulefagleg ansvarleg og rådmann I møter med styrar og rektor	HTV ATV og HTV, ev lokallagsleiar der det manglar ATV
	Pådrivar i arbeidet med å få på plass system for overgang bhg-skule, faglege nettverk, samarbeid styrar/rektor og skulefagleg ansvarleg, samt samarbeid med politikarane for at laget rundt barn, unge og vaksne i utdanning er godt.	Følgje med på utviklinga i dette samarbeidet og etterspør viss det fell bort/manglar Følgje opp arbeidet med heilskapleg oppvekstplan for kommunen.	I møter med administrasjon og styrar/rektor Sak på styremøte	HTV, ATV og lokallagsleiar
	Arbeide for at ressursane er gode nok til at dei ulike einingane kan arbeide etter krava i lovverket	Følgje med på politiske vedtak som omhandlar dette Stille spørsmål til politikarane	Ha kontakt med barnehagen og skulen gjennom året Møte styrar/rektor i formelle drøftingar	HTV ATV Lokallagsleiar

			Møte politikarane i ulike settingar, skrive e-post med spørsmål	
Styring, leiing og partssamarbeid	**Sørge for** at tillitsvalde får moglegheit til å vere talsperson i profesjonsfaglege spørsmål	Følgje med på høyringar og det som skjer i kommunen Vere til stades på viktige møter/drøftingar	Etterspør kommunen sine svar på høyringar Etterspør tillitsvalde si deltaking der den manglar	Lokallagsleiar HTV
	Samarbeide med dei andre fagforeiningane i kommunen	Samarbeidsmøte i fellesforum	Erfaringsutveksling, forberede saker som skal behandlast.	HTV
Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø	**Ha på plass** hensiktsmessige og konkurransedyktige avtalar om arbeidstid for pedagogisk personale i barnehage og skule **Arbeide** for ei robust bemanning i barnehage og skule. **Arbeide** for at lærarar skal få vere lærarar	Drøftingar med rektor og styrar som endar i konkrete avtalar Lese og følgje med på budsjettforslag Dialog med styrar og rektor Setje fokus på behov for andre yrkesgrupper i skulen.	Møter i klubben Kvart år i formelle drøftingsmøte Arkivere avtalane i arkivsystemet vårt' Svare formelt på forslag med grunngjeving	ATV og HTV HTV og lokallagsleiar
Organisasjon i utvikling	**Arbeide** aktivt med medlemsvekst og rekruttering av tillitsvalde	Vere særleg obs på overgangane i medlemsskap Vere i forkant når det skal inn nye medlemer i styret og nye tillitsvalde på arbeidsplassen	Se plan for medlemsvekst	Styret og lokallagsleiar spesielt Valkomiteen, styret og ATV

	Arbeide for auka engasjement i klubbane, m.a ved å ha medlemsmøte med aktuelt tema kvart år, og ved å stille aktuelle spørsmål ut til klubbane	Kva rører seg i organisasjonen? Kva har medlemene fokus på?	Klubbmøter Sak i styremøte	ATV Styret
	Sikre informasjonsflyt i organisasjonen	Sørge for at viktig informasjon kjem ut til medlemmene	Bruke teams, heimesida og e-post aktivt for å nå ut til alle.	Lokallagsleiar, HTV og ATV
	Fagleg forståing av dybdelæring og LK-20 og relasjonsbygging internt i organisasjonen	Tur annakvart år med fagleg fokus. Grunna coronaepidemi blir neste tur haust 2021	Styreseminar i Noreg eller utland.	Lokallagsleiar m/ styret

UTDANNINGS FORBUNDET
Valle

Vedlegg 8

Budsjett 2022, Utdanningsforbundet Valle

Inntekter

Konto	Tekst	Beløp
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	78371
8040	Renteinntekter bank	100
	Sum:	**78471**

Kostnader

Konto	Tekst	Beløp	
5992	Gaver i arbeidsforhold - fritt	kr	2 000
6550	Kontorteknisk utstyr	kr	500
6806	Edb-utstyr over drift	kr	500
6841	Faglitteratur	kr	1 000
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	kr	2 500
7111	Passasjertillegg	kr	500
7112	Bilgodtgjøring - trekk - og avgiftspliktig	kr	300
7143	Andre reiseutgifter	kr	500
7144	Hotell	kr	3 000
7162	Diett med overnatting	kr	1 000
7171	Bevertning ved møter	kr	15 000
6740	Frikjøp kasserar	kr	6 500
7190	Andre kurs/møte kostnadar	kr	9 000
5017	Møtegodtgjering utan feriepengar	kr	14 000
5400	Arbeidsgiveravgift	kr	2 300
7172	Deltakeravgift møter/kurs	kr	10 000
7320	Annonser markedsføring	kr	500
7321	Profileringsmateriell	kr	9 000
8171	Bankgebyr	kr	371
	Sum:	**kr**	**78 471**

UTDANNINGS
FORBUNDET
Valle

Vedlegg 9

Budsjett 2023, Utdanningsforbundet Valle

Inntekter

Konto	Tekst	Beløp
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	78371
8040	Renteinntekter bank	100
	Sum:	**78471**

Kostnader

Konto	Tekst	Beløp	
5992	Gaver i arbeidsforhold - fritt	kr	500
6550	Kontorteknisk utstyr	kr	-
6806	Edb-utstyr over drift	kr	-
6841	Faglitteratur	kr	-
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	kr	5 000
7111	Passasjertillegg	kr	1 000
7112	Bilgodtgjøring - trekk - og avgiftspliktig	kr	545
7143	Andre reiseutgifter	kr	5 199
7144	Hotell	kr	15 000
7162	Diett med overnatting	kr	1 000
7171	Bevertning ved møter	kr	15 000
6740	Frikjøp tillitsvalde etter avtale	kr	10 000
	Frikjøp kasserar	kr	6 500
5017	Møtegodtgjering utan feriepengar	kr	13 800
5400	Arbeidsgiveravgift	kr	2 355
7320	Annonser markedsføring	kr	-
7321	Profileringsmateriell	kr	2 000
8171	Bankgebyr	kr	572
	Sum:	**kr**	**78 471**

UTDANNINGS
FORBUNDET
Valle

Vedlegg 10

Innstilling frå valnemnda

Verv	Namn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Vald frå- til
Leiar	Lars Tarald Myrum	Valle skule	GSK	2021 -2023
Nestleiar	Andreas Forde Bjørgum	Valle skule	GSK	2021-2023
Styremedlem	Nina Skjellanger	Setesdal vgs. avd. Valle	VGO	2022-2024
Styremedlem	Arild Aabø	Valle skule	VVO	2022-2024
Styremedlem	Jorunn Grøgård	Valle barnehage	VBH	2021-2023
1.vara	Kristine Kleiveland	Valle skule	GSK	2022-2024
2.vara	Sigbjørg I.Næss	Valle skule	GSK	2021-2023
3.vara	Jannicke Ruud	Valle barnehage	VBH	2022-2024
HTV	Arild Aabø	Vaksenopplæringa Valle skule	VVO	2021 -2023
Vara HTV	Andreas Forde Bjørgum	Valle skule	GSK	2021-2023

Forslag frå styret til ny valkomitè for 2023:

Ola Aarsland, Valle skule

Hege Homme, Valle skule

Jannicke Ruud, Valle barnehage

Vara: Magnhild Tveit, Valle skule