



Foto: Olga Elistratova

# ÅRSMØTE I UTDANNINGSFORBUNDET ØRLAND

**6. april 2022 klokken 18.00**

Ørland Kysthotell, plenums sal

## **Innhold**

### **Sak 1:**

- 1.1 Konstituering; valg av møteleder, referent og møte- og valgreglement
- 1.2 Melding og regnskap fra lokallagsstyret
- 1.3 Retningslinjer for arbeidet i lokallaget i kommende årsmøteperiode
- 1.4. Budsjett
- 1.5 Saker innmeldt fra klubber, og medlemmer, eller andre saker som legges fram av styret

#### **Sak innmeldt fra klubben ved Fosen videregående skole:**

- Rekruttering av yrkesfaglærere

#### **Sak innmeldt fra lokallagsstyret:**

- Utdanningsforbundet Ørland støtter Ukraina

### 1.6. Valg:

#### 1.6.1 Nestleder

#### 1.6.2 Medlemmer og varamedlemmer til lokallagsstyret

### 1.7. Valg av alternativer innenfor vedtektene

### **Sak 2: Aktuelle saker**

- ved Hilde Lein, nestleder i Utdanningsforbundet Ørland
- Tariff 2022

### **Sak 3: Resolusjoner**

Eventuelle resolusjoner legges fram på årsmøtet

**Sak 1.1:** Konstituering; valg av møteleder, referent og møte- og valgreglement

### 1.1.1 Godkjenning av innkalling

Innkalling er utsendt 23. mars 2022

#### **Styrets innstilling til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner innkallinga.

### 1.1.2 Valg av møteleder

#### **Styrets innstilling til vedtak:**

Årsmøtet velger Audun Eggen til møteleder

### 1.1.3 Valg av to referenter

#### **Styrets innstilling til vedtak:**

Årsmøtet velger Hege Eriksen og Roar Olden til referenter

### 1.1.4 Valg av to protokollunderskrivere

#### **Styrets innstilling til vedtak:**

Årsmøtet velger ..... og ..... til protokollunderskrivere

### 1.1.5 Godkjenning av sakliste

#### **Styrets innstilling til vedtak:**

Årsmøtet vedtar styrets forslag til sakliste

### 1.1.6 Godkjenning av møtereglement og valgreglement

#### **Styrets innstilling til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner styrets forslag til møtereglement for årsmøtet 2021.

#### **MØTEREGLEMENT FOR ÅRSMØTET I 2021**

1. Leder åpner møtet og leder forhandlingene under godkjenning av innkalling og valg av møteleder. Møteleder leder de videre forhandlingene.

2. Årsmøtet er åpent for gjester, presse, radio og fjernsyn såfremt møtet ikke gjør annet vedtak.
3. Taletiden begrenses til 3 minutter. Saksinnledere kan få utvidet taletid.
4. Årsmøtedeltagere som ønsker ordet, viser dette ved å holde opp hånden. Saksinnledere og medlemmer av lokallagsstyret kan få ordet utenom talelisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger. Medlemmer av fylkesstyret har talerett. Til hvert innlegg er det anledning til tre replikker, hver på maksimum ett minutt. I tillegg har taleren ett minutt til eventuell svarreplik. Det er ikke anledning til duplikk. Alle årsmøtedeltagere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutt taletid.
5. Møteleder og årsmøtedeltagere kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller om at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
6. Forslag skal leveres skriftlig og være undertegnet med navn. Alle forslag skal være referert før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake.
7. Årsmøtedeltagerne har stemmeplikt og plikt til å delta i alle forhandlinger.
8. Vedtak blir gjort med vanlig flertall i saker der ikke annet er fastsatt i vedtektene for Utdanningsforbundet.
9. Møtet avgjør voteringsmåten.

### 1.1.7 Godkjenning av valgreglementet

#### **Styrets innstilling til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner styrets forslag til valgreglement for årsmøtet 2021

#### **VALGREGLEMENT FOR ÅRSMØTET I 2021**

##### 1. Generelt om valgene

Alle valg skal være skriftlige dersom minst én årsmøtedeltagere krever det.

Årsmøtets flertall kan likevel vedta å gjennomføre åpen avstemning dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen, og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er innstilt av



valgkomiteen, eller som det er fremmet forslag om på årsmøtet.

Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

2. Oversikt over valg på årsmøtet – kronologisk rekkefølge
  - a) Møteleder, referenter og protokollunderskrivere
  - b) Leder og nestleder
  - c) Hovedtillitsvalgt i kommunen (særmøter)
  - d) Øvrige styremedlemmer og varamedlemmer
  - e) Valgkomité

Første punkt over gjelder valg i konstitueringssaker, og behandles ikke her.

3. Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor.

#### (1) Valg av leder

Leder velges ved særskilt valg.

Den kandidaten som får mer enn 50 % av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får mer enn 50 % av stemmene, skal det holdes omvalg.

Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut.

Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved (nytt) valg mellom to kandidater, er den valgt som har fått flest stemmer. Ved stemmelikhet i siste valgomgang holdes først ett omvalg, og ved ny stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning.

#### (2) Valg av nestleder

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

#### (3) Særmøte for valg av hovedtillitsvalgt i kommunen

Valgene gjennomføres som særskilte valg i særmøte for årsmøtedeltagere med tilsetting i kommunen. Valgreglene for leder følges så langt de passer.

#### (4) Valg av øvrige medlemmer av styret

Øvrige medlemmer av lokallagsstyret velges samlet. Årsmøtet må se til at gjeldende kvoteringsregler i henhold til vedtektenes §§ 61.2 (Lokallagsstyret skal settes sammen slik at det får en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene. Minst ett styremedlem skal være leder-representant.) og at

den vedtektsfesta representasjonen fra ulike medlemsgrupper ivaretas når leder, nestleder og HTV regnes med.

Dersom valgene av leder, nestleder og HTV har gitt et annet resultat enn innstilt av valgkomiteen, skal denne gis anledning til å fremme ny innstilling på øvrige styremedlemmer.

Ved skriftlig avstemning på øvrige styremedlemmer skal stemmeseddelen inneholde nøyaktig det antall navn som skal velges. Hver enkelt stemmeseddel skal også tilfredsstillere kravene til kvotering

Det skal før avstemningen opplyses hvilke kriterier som må være oppfylt for at stemmeseddelen skal være gyldig. Stemmesedler som ikke fyller alle disse kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, og de som får flest stemmer er i utgangspunktet valgt.

#### (5) Valg av varamedlemmer til styret

Det velges minst 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge, etter innstilling fra valgkomiteen. Disse velges i særskilte valg etter samme regler som for leder så langt det passer.

#### (6) Valg av valgkomité

Styret fremmer forslag på en valgkomité med minimum tre medlemmer.

Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler.

Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg. Valgkomiteen med varamedlemmer velges på samme måte som for (øvrige) medlemmer av styret.

## 1.2 Melding og regnskap fra lokallagstyret

### **Styrets innstilling til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner årsmelding for 2021-2022.

## **Årsmelding fra lokallagsstyret – 2021-2022**

Årsmeldingen vil ikke bli gjennomgått i sin helhet på årsmøtet, men enkeltpunkter kan bli kommentert. Det vil bli anledning til å stille spørsmål om årsmeldingen.

Årsmøtedeltakerne oppfordres til å lese gjennom årsmeldingen på forhånd.

## STYRETS SAMMENSETNING 01.08.21 – 31.07.22

Leder/regnskapsansvarlig:	Magnar Magnussen (seksjon grunnskole)
Nestleder:	Audun Eggen (seksjon grunnskole)
HTV:	Tone Hellan (seksjon grunnskole)
Styremedlem:	Hege Eriksen (seksjon grunnskole)
Styremedlem:	Benedikte Trøen (seksjon barnehage)
Styremedlem:	Ane Henriksen (seksjon videregående skole/ledere)
Styremedlem:	Roar Olden (seksjon grunnskole)
Varamedlemmer:	Renate Lindbak (seksjon videregående skole)
	Kari Englund Mathisen (seksjon barnehage)
	May Janne Winsjansen (seksjon grunnskole)

### Om lokallaget

Utdanningsforbundet Ørland har siden forrige årsmøte hatt en økning i medlemsmassen på 12 medlemmer, slik at vi nå har 367 medlemmer i lokallaget. Våre medlemmer fordeler seg slik på de ulike medlemsgrupper (tallene er avrundet):

- Kommunale barnehager – 55 medlemmer
- Private barnehager og skoler – cirka 10 medlemmer
- Kommunale skoler (inkluderer kvalifiseringsenheten) – 140 medlemmer
- Fosen videregående skole – i underkant av 40 medlemmer
- Vi har i tillegg en liten gruppe andre kommunalt ansatte medlemmer, inkludert PPT cirka 10 medlemmer
- Pensjonistmedlemmer – i overkant av 100 medlemmer
- Vi har 18 registrert som ledermedlemmer

Vi arbeider til stadighet med å ajourføre listene. Det er svært fint om alle medlemmer hjelper til i så måte, og sjekker om de er riktig registrert på sin side. Mange glemmer for eksempel å registrere at de skifter arbeidssted, noen har ikke registrert e-postadresse, eller har en gammel e-postadresse som de sjelden eller aldri bruker.

### **Lokale forhandlinger 2021**

Høsten 2021 ble det gjennomført lokale forhandlinger både for kapitlene 3 og 5, og for kapittel 4.

#### **Kapittel 3 og 5:**

Vi har noen av våre ledermedlemmer i kapittel 3 og 5. Disse forhandler vi all lønn for lokalt, hvert år, så også høsten 2021.

Selv om noen av kravene vi gikk inn i forhandlingene med ble innfridd, var det totale tilbudet vi fikk for dårlig. Samlet sett ville våre medlemmer på kapitlet kommet dårligere ut enn det ledere i kapittel 4 fikk i det sentrale oppgjøret, som var 2,9 %.

Med Rikslønnsnemndas forskyving av virkningstidspunktet til 4. juni, ville det reelle tilbudet for våre medlemmer være enda lavere. Vi så ikke noen annen utvei enn å bryte forhandlingene, slik vi også gjorde det i 2020.

I november ble det avholdt meklingsmøte på Teams med en tingrettsdommer som leder for den lokal nemda. Kjennelsen kom ikke før over nyttår og gikk, som i 2020, i arbeidsgivers favør.

Noe godt kan likevel ha kommet ut av meklingen, og i kjennelsen herfra:

Nemndas leder tilfører:

***«Nemndas leder anerkjenner at de ansatte i kommunen som er organisert i Utdanningsforbundet er viktige ressurser for kommunen. Nemndas leder er også enig i at objektive kriterier for lønnsdannelsen så snart som mulig bør fastsettes av arbeidsgiver i samråd med fagforeningene for å sikre en felles forståelse av lønnsfastsettelsen.»***

Det er enighet mellom oss og arbeidsgiver at dette arbeidet bør starte snarest.

Så gjenstår det å se om dette er på plass til høstens forhandlinger.

#### **Kapittel 4:**

For første gang siden kommunesammenslåingen skulle vi i høst gjennomføre lokale forhandlinger i kapittel 4, det vil si for kommunalt ansatte blant annet i skole, barnehage, voksenopplæring og PPT.

Det ble gjennomført klubbmøter der medlemmene kunne komme med sitt syn om kravene til forhandlingene. Kravene ble senere utformet av lokallagsstyret, og i siste instans

Utdanningsforbundets forhandlingsdelegasjon.

I forkant av forhandlingene ble det avholdt tre drøftingsmøter, det første møtet så tidlig som 25. juni 2021.

Som forventet var rekrutteringsutfordringer innenfor helsevesenet høyt oppe på agendaen på det første drøftingsmøtet. Utdanningsforbundets representanter påpekte at det også er store rekrutteringsutfordringer innenfor oppvekst, noe vi ikke fikk gehør for på dette møtet. Men da drøftingsmøte to og tre var gjennomført hadde arbeidsgiver snudd og ga uttrykk for at de så de samme utfordringene som oss innenfor skole og barnehage.

Vi leverte inn godt begrunnede krav og fikk uttelling for de fleste av dem, og totalt sett var dette et oppgjør vi kom godt ut.

Noe av det viktigste var at vi ble møtt på at rekruttering, og å beholde, arbeidskraft innenfor våre områder er, og vil være, svært viktig i årene framover. Vi fikk et ikke altfor stort, men viktig økonomisk løft for våre grupper denne gangen, og så gjenstår det å se om dette var et engangstilfelle, eller om dette er noe vi vil se igjen i kommende lokale forhandlinger.

Arbeidsgiver satte harmonisering av lønn som et viktig kriterium i forhandlingene. Dette er noe vi mener ikke skal gjøres gjennom pottforhandlingene, og som vi ga uttrykk for i drøftingsmøtene. Vi valgte på tross av dette å imøtekomme arbeidsgiver når det gjaldt funksjonstillegget for kontaktlærere, slik at det nå er et likt beløp for alle kontaktlærere i den nye kommunen. Gjeldende funksjonstillegg for kontaktlærere er nå kroner 31.000.

#### **Medlemsmøter/medlemsaktivitet**

Som foregående årsmøteperiode har det også i denne vært vanskelig med fysiske møter for våre medlemmer, på grunn av covid-19. Møter generelt har stort sett vært avholdt digitalt, og vi tenker at mange av våre medlemmer nok kan ha nådd et metningspunkt gjennom arbeidet sitt.

De fleste klubbene har hatt fysiske klubbmøter, blant annet i forbindelse med lokale forhandlinger. Det ble også gitt anledning til å gjennomføre klubbmøter i desember, med middag, noe en del klubber gjennomførte. En del klubber valgte å utsette denne muligheten til etter nyttår.

Disse klubbmøtene har vært positivt mottatt av medlemmene, og har hatt godt oppmøte.

I desember samarbeidet vi med kinoen på Brekstad om å sette opp film for våre medlemmer. Ikke altfor mange av våre medlemmer takket ja til tilbudet, men med tanke på pandemi og tidspunktet filmen ble satt opp på, et par uker før juleferien, så sier vi oss fornøyd allikevel. Vi satser på at vi kan fortsette med slike tilbud i tiden framover også.

### **Årsmelding fra HTV i Utdanningsforbundet Ørland/v. Tone Hellan**

Utdanningsforbundet har vært representert ved HTV i ulike arbeidsgrupper, og i arbeid med ulike planverk i kommunen:

- Ny lønnspolitisk plan, virkning fra 1.07.21

- Prosjektgruppe for arbeid med Organisasjonspolitikk, som ble vedtatt av kommunestyret 27.01.22

- Nye etiske retningslinjer for kommunen.

- Utredning barnehage og skolestruktur i Ørland kommune, kommunestyret blir orientert 21.4.22

- Absolutt Trøndelag, kommunegruppa, neste fellessamling nr. 4, 31.3.22

- Arbeidsgruppe kommunedelplanoppvekst, ser på hvilke satsningsområder man ønsker for sektoren.

- Amu, arbeidsmiljø utvalget, møte ca. annen hver mnd.

- Partssammensatt utvalg/administrasjonsutvalget (trepertssamarbeidet).

- Faste møter med andre hovedtillitsvalgte i kommunen.

- Drøftingsmøter med kommunalsjef hver 14. dag.

- Inviteres inn på ledermøte oppvekst, når det er relevant.

- Lokale lønnsforhandlinger, kap 4, og 3 og 5 ble avholdt i høst.

Avtale om arbeidstøy for ansatte i kommune er kommet på plass. Det har vært en fellesskolering av hovedavtalen og særavtalene sfs2213 og sfs2201 med ltv gruppene.

Jobber med: Få en fellesskolering av HA årlig. Få til en fellesskolering i forhold til avvik og håndtering av avvik. Årshjul til drøftingsmøter. Få på plass rutiner for gode tilsettingsprosesser, der tillitsvalgte er med i hele prosessen. Felles forståelse for lønnsfastsettelse for medlemmer i kap. 3.

### **Årsmelding fra Seniorpedagogene,**

4.mai 2021 hadde Karin Grong, Per Otto Wold og Inger Johanne Ellingsen det første møtet etter Thor Innstrands bortgang. Der diskuterte vi framtiden for Seniorpedagogene. Vi ble enige om å fortsette, men vi måtte få inn et nytt medlem. Fra 1.9 består nå styret av de tre nevnte pluss Rune Hagen.

Da 2021 også hadde urolige tider, ble det ingen aktivitet før julelunsjen 1.12.21  
Det ble et vellykket arrangement, og hele 49 personer meldte seg på.  
På grunn av koronaen møtte 42. Det ble en meget vellykket 10-årsjubileumsfeiring!  
Vi hadde ikke brukt av de bevilgede pengene, så medlemmene fikk gratis julelunsj. Meget populært!  
Rune ble introdusert som nytt styremedlem, og vi fikk akklamasjon for å sitte nok et år.

Plan for 2022: mai/juni: busstur Tautra/Inderøy

September: teatertur

Desember: julebord

Rune Hagen. Karin Grong. Inger Johanne Ellingsen Per Otto Wold

## **Regnskap for 2021**

Årsregnskapet for Utdanningsforbundet Ørland legges fram som balanse, resultatrapport, prosjektrengskap og revisors beretning og regnskapskommentar.

### **Styrets forslag til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner regnskapet for 2021



Balanserapport for periode 202100-202112  
5057

ØRLAND

202100 -202112

202000-202012

202100 -202112	202000-202012
Dette år	Forrige år

EIENDELER

Sum Anlegsmidler	0	0
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	11 607	21 942
Sum Fordringer	11 607	21 942
Sum Investeringer	0	0
1920 Driftskonto 1	209 219	269 478
Sum Bankinnskudd	209 219	269 478

Sum Eiendeler	220 826	291 420
---------------	---------	---------

EGENKAPITAL OG GJELD

Periodens resultat	0	0
2050 Fri egenkapital	-95 811	-113 920
Sum Egenkapital	-95 811	-113 920
1561 Internt mellomværende organisasjon	-111 323	-146 008
2960 Påløpte kostnader	-13 692	-31 492
Sum Gjeld	-125 015	-177 500

Sum Egenkapital og Gjeld	-220 826	-291 420
--------------------------	----------	----------

Differanse

Ørland den \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / 2022

Styrets signaturer:

Roar Olden  
Tone Høllan  
Kajsa Wirsjanssen (vara)

Ane Henriksen  
Magnus Magnussen  
Hege Eriksen

Anders Ege

Resultatrapport tom periode: 202112

## Ørland

12

7422 Representasjon, gaver

24 138      0      27 973      8 000      -19 973      -250 %      64 525

Sum reise mm	108 309	0	159 634	262 500	102 866	39 %	161 291
<b>DRIFTSRESULTAT</b>							
<b>FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER</b>							
8040 Renteinntekter bank	0	0	0	-100	-100	100 %	-90,35
8171 Bankgebyr	66	0	234	300	66	22 %	208
Sum Finansposter	66	0	234	200	-34	-17 %	118
<b>Årsresultat</b>	178 093	0	18 109	68 460	50 351	74 %	-13 819
<b>OVERFØRINGER</b>							
8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	-18 109	0	-18 109	0			13 702
Sum overføringer			-18 109	0			13 702



Konto	Koststed	Koststed (T)	Prosjekt	Prosjekt (T)	Periode	Beløp	Budsjett
	SUM P100	LAGSDRIFT				-152 753	-190 040
	SUM P122	KURS, OPPLÆRING	TILLITSVALGTE			2 233	7 000
	SUM P201	STYREMØTER				39 557	67 500
	SUM P203	ÅRSMØTER				1 500	22 000
	SUM P204	MEDLEMSMØTER				61 683	94 000
	SUM P205	ANDRE MØTER				3 871	12 000
	SUM UTVALG	SVIRKSOMHET (FORHANDLINGSUTVALG)				2 274	4 000
	SUM 301	PENSJONISTARBEIDE				41 635	52 000
	SUM PROSJEKTER	PR. 31.12.21 FOR UDF ØRLAND				0	68 460

Til BDO AS ved Lars Terje Klæth

Stjørdal, 01.03.2022


## Uttalelse fra ledelsen

Dette brevet sendes i forbindelse med deres revisjon av regnskapet for Lokallaget Ørland for året som ble avsluttet den 31.12. 2021, med det formål å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling og resultatene av driften i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

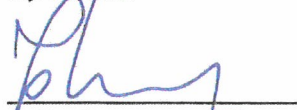
Vi bekrefter, etter beste evne og overbevisning at:

1. Vi har oppfylt vårt ansvar vedrørende utarbeidelsen av regnskapet som fastsatt i vilkårene for revisjonsoppdraget, og regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge inkludert fremleggelse av all relevant informasjon.
2. Det har ikke forekommet noen uregelmessigheter hvor ledelsen eller ansatte med betydningsfull rolle i regnskaps- og intern kontroll-systemene er involvert, eller andre uregelmessigheter som kunne ha hatt vesentlig betydning for årsregnskapet.
3. Vi har gitt dere fullstendige opplysninger om samtlige kjente nærstående parter, relasjonene mellom dem, samt transaksjoner mellom dem.
4. Vi har fulgt lover, forskrifter og offentlige reguleringer, som hvis de ikke blir fulgt, kunne medføre økonomisk eller strafferettslig ansvar for selskapet. Det er gitt opplysninger om mulige lovbrudd vi er kjent med og alle faktiske og mulige konsekvenser av disse.
5. Vi erkjenner vårt ansvar for implementering og opprettholdelse av intern kontroll som skal forebygge og avdekke misligheter og feil. Vi har gitt dere informasjon om eventuelle mangler i intern kontrollen som ledelsen kjenner til. Vi kjenner ikke til at det foreligger mangler eller feilinformasjon. Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket selskapets regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre. Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket selskapet, og som involverer ledelsen, ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet og vi har gitt opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
6. Det er konsistens mellom informasjonen i årsregnskapet og annen informasjon som er gitt til dere før vi signerer denne erklæringen. Det er heller ikke vesentlige feil i annen informasjon.
7. Vi har gitt dere tilgang til alle opplysninger som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon, styrereferater, generalforsamlingsprotokoll mv. Siste styremøte ble avholdt [Dato - siste styremøte].
8. Vi har gitt dere opplysninger om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
9. Følgende er tilstrekkelig hensyntatt og opplyst om i årsregnskapet:
  - a. Identiteten til samt mellomværende og transaksjoner med nærstående parter;
  - b. Tap som følge av kjøps - og salgavtaler;
  - c. Avtaler og muligheter til tilbakekjøp av eiendeler som er solgt;
  - d. Eiendeler som er pantsatt eller på annen måte stilt som sikkerhet.

10. Metode, de viktigste forutsetningene og dataene som er brukt av oss ved utarbeidelse av regnskapsestimater og tilhørende tilleggsopplysninger, er hensiktsmessige og i samsvar med det/de gjeldene rammeverk(et/ene).
11. Vi har ingen planer eller intensjoner som vil påvirke bokførte verdier og klassifiseringen av eiendeler eller gjeld i årsregnskapet.
12. Selskapet har eiendomsretten til alle eiendeler som er oppført i balansen. Det er ikke knyttet noen heftelser eller pantsettelsler, herunder eiendomsforbehold, til disse eiendelene.
13. Vi har regnskapsført eller opplyst i note om alle forpliktelser, både faktiske og mulige, og har opplyst i note om eventuelle garantier.
14. Alle hendelser etter balansedagen som medfører korrigering eller omtale, er korrigert eller omtalt.
15. Vi har gitt dere informasjon om alle faktiske eller mulige rettstvister og krav som har økonomisk betydning for regnskapet. Når det er aktuelt er disse rettstvistene og kravene tilstrekkelig regnskapsført og opplyst om i regnskapet.
16. Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet. Årsregnskapet inneholder ikke vesentlig feil. Dette inkluderer at det ikke mangler opplysninger av betydning.
17. Vi har gitt dere vår vurdering av selskapets evne til fortsatt drift, herunder våre vurderinger av effekten av pågående smitteverntiltak som følge av korona-utbruddet.
18. Det ikke er gitt lån eller sikkerhetsstillelse mv etter årsskiftet som gjør at disponering og utdeling på grunnlag av regnskapet ved årsslutt blir ulovlig iht. aksjeloven § 8-1.
19. Vi er ansvarlige for og har oppfylt vår plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.
20. Vi har gitt dere:
  - a. tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål,
  - b. siste versjon av alle dokument(ene) som er en del av selskapets årsregnskap/årsrapport, og
  - c. ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.

  
Magnar Leif Magnussen

Styrets leder

  
Jo Kvarberg  
Økonomikonsulent



### 1.3 Retningslinjer for arbeidet i lokallaget i kommende årsmøteperiode

#### **Styrets innstilling til vedtak:**

Retningslinjer for arbeidet i kommende årsmøteperiode vedtas.

### **Retningslinjer for arbeidet i kommende årsmøteperiode**

#### **Organisasjon**

Utdanningsforbundet Ørland vil i kommende årsmøteperiode fortsatt arbeide for å bygge en fellesskapskultur i lokallaget. Det skal legges vekt på å skape møteplasser for alle medlemmer og medlemsgrupper. Klubbene i Utdanningsforbundet er stedet der politikken diskuteres og formes. Styret vil arbeide for at det regelmessig avholdes klubbmøter på alle arbeidsplasser. Styret vil prioritere deltakelse på klubbmøter.

#### **Utdanningspolitikk**

Utdanningsforbundet Ørland vil arbeide for at skoler og barnehager har nok kvalifiserte medarbeidere, og for at faglig støttepersonell er lett tilgjengelig. Utdanningsforbundet Ørland vil spesielt arbeide for at skolene og barnehagene har en bemanning som oppleves som trygg og forsvarlig i hele åpningstiden. Utdanningsforbundet Ørland vil i perioden reise en diskusjon rundt grensen mellom skolens og barnehagens ansvar og foresattes ansvar.

Fagfornyelsen trådte i kraft august 2020. Dette stiller krav til omstilling både i grunnskolen og videregående skole – ikke minst på yrkesfag hvor nye utdanningsprogram er opprettet og innholdet i flere er sterkt endret. Utdanningsforbundet Ørland vil fortsatt arbeide for at det settes av nok ressurser til kompetansebygging.

#### **Samfunnspolitik**

Utdanningsforbundet Ørland skal engasjere seg i samfunnspolitiske spørsmål, være med på å sette dagsorden og delta aktivt i den politiske debatten. Vi skal utvikle et tett samarbeid med politikere og partier i kommunen og fylkeskommunen. Videre skal vi bidra til at det er en sterk åpenhets- og ytringskultur i kommunen.

#### **Lønns og arbeidsvilkår**

Utdanningsforbundet Ørland vil i kommende årsmøteperiode arbeide med å skolere medlemmer og arbeidsplassstillitsvalgte i avtaleverket. Arbeidstidsavtalene i barnehage og skole skal være kjent for alle, alt arbeid skal være en del av arbeidsplanen for den enkelte og gratisarbeid skal ikke forekomme.

Utdanningsforbundet Ørland vil i perioden ta opp spørsmålet om forventninger til

ansattes tilgjengelighet utenfor arbeidstiden. Jobbtelefoner og digitale løsninger for kontakt med elever og foresatte utfordrer skillet mellom jobb og fritid. Utdanningsforbundet Ørland vil arbeide for retningslinjer der den ansattes rett til fritid beskyttes.

### **Ledere**

Utdanningsforbundet Ørland vil i kommende årsmøteperiode arbeide for å rekruttere og beholde ledere. Det skal arbeides for å opprette et lederforum i kommunen. Utdanningsforbundet Ørland vil arbeide for å bygge en ytringskultur blant lederne. Lederstemmen er viktig i den utdanningspolitiske debatten.





Årsmøtet godkjenner styrets forslag til rammebudsjett for 2022.

5315 Lokallaget bruker denne kontoen bare ved budsjettering. UDF T og UDF sentralt har alle regnskapsføringer i forhold til denne kontoen.

## 1.5 Saker innmeldt fra klubber, og medlemmer, eller andre saker som legges fram av styret

### 1) Sak til lokallagsårsmøtet innsendt av klubben ved Fosen videregående skole:

Rekruttering av yrkesfaglærere

NHO's kompetansebarometer viser at Norge mangler 20 000 ansatte, i hovedsak fagarbeidere. Dette er en utfordring som bare vil bli større framover. Framskrivninger fra SSB tyder på at vi vil mangle 100 000 fagarbeidere i 2035, de fleste innen Bygg og Anlegg, Teknologi og Elektro. Samtidig øker gjennomsnittsalderen blant lærerne på disse 3 utdanningsprogrammene. På Fosen vgs er det sannsynlig at 5 av 6 lærere på Elektro blir pensjonister i løpet av de neste 5 årene.

Yrkesfag på videregående skole står foran en vanskelig rekrutteringsprosess, spesielt siden vi skal konkurrere i bransjer hvor det er mangel på arbeidskraft og hvor lønnsnivået ligger langt høyere enn for yrkesfaglærere. Landsmøtet i 2019 vedtok følgende:

«For å rekruttere og beholde yrkesfaglærere må skolene kunne konkurrere med lønnsnivået i private virksomheter. Yrkesfaglærere må sikres lønnsmessig uttelling for kompetanse-utvikling, relevant fagbrev og for praktisk erfaring fra yrkesfagene de underviser i.»

Kompetanselønnssystemet er grunnlaget for lønnsfastsettelse i videregående skole og det må vi beholde. Det må imidlertid utvikles til å omfatte mer enn ren akademisk kompetanse. Vi må få kriterier i kompetanselønnssystemet som fanger opp og verdsetter yrkesfaglærernes unike kompetanse, opparbeidet gjennom år med praktisk erfaring i yrket. Yrkesfaglærere må få lønnsmessig uttelling for arbeidserfaring opparbeidet også i tiden før godkjent lærerutdanning.

---

Dersom skolene skal være i stand til å rekruttere nye yrkesfaglærere må arbeidet med å gjennomføre landsmøtevedtaket fra 2019 intensiveres.

#### **Forslag til vedtak:**

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Ørland ber Utdanningsforbundet Trøndelag ta initiativ til at arbeidet med å sikre yrkesfaglærere lønnsmessig uttelling for kompetanse-utvikling, relevant fagbrev og for praktisk erfaring fra yrkesfagene de underviser i intensiveres i resten av landsmøteperioden slik at skolene blir bedre i stand til å rekruttere og beholde yrkesfaglærere.

### 2) Sak til årsmøtet lagt fram av lokallagsstyret:

Utdanningsforbundet Ørland støtter Ukraina

Saksframlegg:

**Russlands krigføring i Ukraina er et klart brudd på folkeretten og krigen går i stor grad ut over uskyldige sivile.**

Folket i Ukraina har blitt fratatt trygghet og store deler av infrastrukturen er lagt i grus. Vi leser om angrep på boliger, skoler og direkte angrep på en befolkningen som forsøker å flykte til tryggere områder. Vi ser bilder av familier som har blitt utslettet i det de flykter fra

krigshandlingene. Tilgangen på ressurser er begrenset, og behovet for livreddende mat, vann, beskyttelse og medisiner er stort.

Utdanningsforbundet Ørland ønsker å vise sin støtte i dette arbeidet og gir 50 kroner per medlem til Flyktninghjelpen (Norwegian Refugee Council). De har infrastruktur og folk til stede der det trengs mest akkurat nå. Med våre 367 medlemmer vil dette til sammen utgjøre 18.350,-.

Vi oppfordrer samtidig andre organisasjoner, lokallag og fylkeslag i Utdanningsforbundet om å gjøre tilsvarende vedtak.

#### **Forslag til vedtak:**

Årsmøtet i Utdanningsforbundet Ørland vedtar å støtte Flyktninghjelpen med kroner 18.350 i dets arbeid i Ukraina.

### **1.6. Valg:**

I år er nestledervervet og medlemmer til styret på valg. Resten sitter videre ett år til. Valgkomiteens arbeid er godt i gang, men ikke ferdigstilt før årsmøtepapirene blir sendt ut. Valgkomiteens forslag til nestleder og nye medlemmer i lokallagsstyret blir presentert på årsmøtet.

#### 1.6.1 Nestleder

##### **Valgkomiteens innstilling:**

.....

#### 1.6.2 Medlemmer til lokallagsstyret

##### **Valgkomiteens innstilling:**

.....

### **1.7. Valg av alternativer innenfor vedtektene**

Det er ikke kommet inn forslag og styret fremmer heller ikke forslag i saken.



**Sak 2: Aktuelle saker** - ved nestleder i Utdanningsforbundet Trøndelag Hilde Lein.

Blant sakene fylkesstyrerepresentantene vil ta opp er:

- Tariff 2022

**Sak 3: Resolusjoner**

Eventuelle resolusjoner blir lagt fram på årsmøtet.