God utdanning og en sterk profesjon	Styring leiing og partssamarbeid	Løn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø	Organisasjonen i utvikling
- Kartlegge kor mykje av undervisninga i Kinn som blir gjort av ufaglærte. - Belyse kompetansebehov i Kinn Kommune og sikre gode ordningar for vidareutdanning for medlemmane. - Sette fokus på opplæringstilbodet og manglande rettigheiter for framandspråklege elevar gjennom kartlegging av den aktuelle situasjonen. - Sikre forsvarlege rammer i ein periode med fallande fødselstal i skule og barnehage - Ha fokus på profesjonsmedvit blant medlemmane.	- Arbeide for god pedagogisk kvalitet i skule og barnehage gjennom gode og føreseielege rammevilkår. - Oppretthalde eit godt samarbeid mellom tillitsvalde og leiarar på alle nivå i kommunen. - Sikre skule og barnehagefagleg kompetanse på kommunenivå - Arbeide for å få til felles skulering for leiarar og tillitsvalde i kommunen. - Tillitsreform	- Følgje opp lønspolitisk offensiv lokalt. - Delta i prosessen og arbeide for ein god lønspolitisk plan for kommunen. - Arbeide for og vidareutvikle eit godt lokalt kompetanselønnssystem - Ha eit auka fokus på trygge og helsefremjande arbeidsplassar, og sikre at tillitsvalde blir tatt med i prosessar kring dette.	- Etablere møteplassar for våre medlemmar gjennom pedagogisk kafé og medlemsmøte for alle medlemsgruppene - Vi skal besøke flest mogleg av klubbane i kommunen. - Ha fokus på og utvikle profesjons- og fagforeiningsmedvit blant medlemmane våre. - Å vere meir synleg for våre medlemmar på digitale flater.

			-