



ÅRSMØTE

22/3 2022 KL. 18.30

NAMDALSEID SKOLE

UTDANNINGS
FORBUNDET

Namsos

SAKLISTE:

- 1. Åpning/konstituering av årsmøtet.**
- 2. Godkjenning av innkalling.**
- 3. Valg av møteleder og referent**
- 4. Godkjenning av saksliste**
- 5. Godkjenning av møte- og valgreglement**
- 6. Valg av protokollunderskrivere**
- 7. Årsmelding for styret**
- 8. Regnskap.**
- 9. Budsjett.**
- 10. Strategier kommende årsmøteperiode.**
- 11. Innstillinger/innmeldte saker til årsmøtet.**
- 12. Valg.**

**Sak 1: Konstituering.**

Leder i lokallaget foretar konstitueringen.

Antall tilstede:

Sak 2: Godkjenning av innkalling.

Styrets innstilling til årsmøtet: *Innkallingen godkjennes*

Sak 3: Valg av møteleder og sekretær:

Styrets forslag til årsmøtet: Møteleder: Camilla F Kristiansen

Referent: Astrid Smevik

Styrets innstilling til årsmøtet: *Styrets forslag til møteleder og referent
godkjennes*

Sak 4: Godkjenning av saklista:

Styrets innstilling til årsmøtet: *Saklista godkjennes*

Sak 5: Godkjenning av møte- og valgreglement:*Valgreglement for årsmøte i lokallag*

Generelt om valgene

Valgene gjelder for 2 år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.¹

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 – 5 og 7 – 9) / lokallagsstyret (pkt. 6)
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder (plenum)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall.

Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt

¹ Jf. avsnittet "Årsmøteperiode og valgperiode" i retningslinjene foran.



mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene er den valgt som har fått flest stemmer.

2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum)

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå² (§ 58.1.6.4)

Jf. pkt. I ovenfor.

Valgkomiteen må fremme forslag på hovedtillitsvalgt(-e) og vara hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle medlemsgruppene/tariffområdene innenfor lokallaget.

Valgene gjennomføres som særskilte valg i særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle medlemsgruppene/tariffområdene på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jf. ovenfor.

4. Valg av styrerepresentanter (plenum)

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder, nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges. Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning etter kjønn som må ivaretas for å komme ut med riktig kvotering for resten av lokallagsstyret. Deretter gis årsmøtet beskjed om at hver stemmeseddel skal inneholde den fordelingen som ivaretar disse kravene. Stemmesedler som *ikke* fyller alle disse kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran når kjønnskriterium krever det.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenum)

Det velges 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1:

”Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.”

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen med varamedlemmer velges på samme måte som for (øvrige) medlemmer og varamedlemmer av lokallagsstyret.

7. Valg av revisor

Valg av revisor skal skje på årsmøte dersom denne velges blant egne medlemmer. Valget skjer etter innstilling fra lokallagsstyret. Dersom det legges opp til å benytte offentlig godkjent revisor, skal styret engasjere denne.

² Lokallagsstyret må på tidligst mulig tidspunkt varsle valgkomiteen dersom det er andre hovedtillitsvalgte som skal velges på denne måten.



Styrets innstilling til årsmøtet: *Møte og valgreglementet godkjennes*

Sak 6: Valg av to protokollunderskrivere.

Styrets forslag:

Mona Amdal, Beate Juliussen

Sak 7: Årsmelding for styret

Årsmelding 2021 for styret Utdanningsforbundet Namsos

Styret har i årsmøteperioden hatt følgende sammensetning:

Leder lokallag	Leif Olav Skillingstad
Nestleder lokallag	Silje Leirbekk
Kontaktperson skoleledere	Solgunn R Ekker
Kontaktperson Vgo	Mona S Amdal
Kontaktperson Fas	Evelyn Grunnan
Kontaktperson pensj	Astrid Smevik
Styremedlem	Hilde Mølnå
HTV	Knut Erik Heia
Møtende vara	Beate B Juliussen

Leder lokallag er vara for HTV.

Styret har avholdt 8 møter i 2021. Det har vært en blanding av fysiske og digitale møter. Kursene som arrangeres av fylkeslaget, kunne etter hvert gjennomføres med fysisk oppmøte. Men det tok ikke lang tid før det igjen ble praksis at de, stort sett, måtte foregå via Teams eller Zoom. Det er dermed, også i 2021, tilbrakt utallige timer foran PC'n. Kurs og møter som avholdes på digitale plattformer er blitt bedre, men det vil bli tatt godt imot å kunne nærme seg normalsituasjon.

Utdanningsforbundet Namsos har en medlemsmasse på ca 575 medlemmer. Hele organisasjonen teller nå over 180 000 medlemmer.

Økonomi

I 2021 har lokallaget disponert omkring to stillinger fram til 1/8. Dette har sin bakgrunn i 100% frikjøp gjennom Namsos kommune (HA), 48% fra UDF sentralt i forhold til medlemstall før sammenslåing og 40% midlertidig etter sammenslåing av kommunene Namdalseid, Fosnes og Namsos. Den siste 40% hadde begrenset varighet og opphørte 31/7 2021. HTV har 100% frikjøp. Resterende frikjøp har hatt en fordeling i styret og benyttet både kommunalt og fylkeskommunalt. Fra 1/8 disponerer vi 170%, hvor Namsos kommune dekker 100%, Udf sentralt 60% og lokallaget 10%.

Økonomisk sett står lokallaget seg godt. I 2021 var vi fortsatt i en overgangsperiode i forbindelse med sammenslåing av kommuner fram til 1/8. Det har derfor hersket noe usikkerhet omkring økonomiske disposisjoner for 2021, men vi ser ut til å ende med en styrking av egenkapitalen. Det vil, med andre ord si, at vi har hatt en koronasituasjon som har lagt en demper på muligheten for å



samle medlemmer. Lokallaget har hatt et redusert forbruk og ligger omtrent på det maksimale vi har lov til å ha som egenkapital. Ved årsskiftet hadde lokallaget 140 000kr i egenkapital.

Corona

Omlegging til smittefaglige forsvarlige barnehager, skoler og kontorer er blitt en dagligdags ting. I 2021 hadde vi en medlemsmasse som var veldig sliten. Bakgrunnen var ofte å finne i de stadige skiftene. Endringene som skulle gjøres i sektoren var inngripende, og gjorde at vi mange ganger måtte gjøre ting dobbelt eller to ganger. Kombinert med sprit, smittefrykt, læringstrykk, usikkerhet og opplevelse av utilstrekkelighet, balanserte vi nok på grensen av hva vi, som system, kunne tåle. Endringer i rutiner og samhandling er, heldigvis, blitt færre og mere kjent. Den økte belastning alle sammen har vært gjennom, ser vi konturene av enden på. Hele Norge sto i en vanskelig situasjon, som våre medlemmer har bidratt sterkt til at vi har kommet godt ut av. Vi kan ikke få rost våre medlemmer nok for den innsatsen som er lagt for dagen i denne perioden.

Namsos kommune

Namsos kommune er en ung organisasjon, som nok må ha litt tid på å få orden i eget hus. Systematikken rundt møtene, og dokumentasjon sådanne, sitter ikke ennå. Det foregår kommunikasjon, men den er i for liten grad formalisert. Det er en treghet i systemet som ikke er helt heldig.

Videregående

Å ha videregående opplæring i lokallaget er en berikelse for organisasjonen. I og med at vi organiserer så godt som alle innenfor kommunal sektor, er det her vi vil ha mulighet til å øke vår medlemsmasse. Videregående opplæring gir organisasjonen en mulighet til å få innsikt i større del av utdanningsløpet. Det har vist seg at de utfordringer som vi finner på det ene området, er de samme som vi finner på andre. Samarbeidet med videregående er utmerket, og den innsikten det gir, er fruktbart for begge parter. Lokallaget bidrar, så langt det lar seg gjøre, inn i videregående skole.

Lønn

De siste årene har, på mange måter, vist at det norske samfunnet er grunnleggende avhengig av de store utdanningsgruppene i offentlig sektor. Forventningene var derfor klare når det kom til årets lønnsoppgjør. For våre grupper var det ikke et godt oppgjør. Vi gikk til streik, men ble stoppet av det som nok må ses på som formaliteter. Mange var nok skuffet over det resultatet. Vi endte med en ramme på linje med frontfagene, ca 2,8%, og 1% til lokale forhandlinger. Det viser seg i etterkant at konsumprisindeksen for 2021 ble noe over 5%, noe som igjen gir oss en mindrelønnsutvikling. Det legger føringer for oppgjøret i 2022.

Samfunnsbygger

På tross av aldersforskjellen fra barnehage til videregående og høyskolesystem, om vi har vårt daglige virke i et åpnere landskap eller på et kontor, er vi på mange måter ganske like. Vi er glad i jobben vår og ønsker å gjøre den så godt som mulig. Vi kan jobben vår, og kjenner det på kroppen hva som skal til for at vi skal kunne lykkes. Vi har som overordnet mål å gi de som vokser opp en god kunnskapsbase, kombinert med grunnleggende forståelse av hva det betyr å være deltager i et samfunn. Ingen liten oppgave. Resultatet av måten vi utfører vår jobb på vil påvirke oss alle, ved at det er de som vi lærer opp i dag som skal styre i morgen. Når vi tenker på at opplæringsløpet er lagt opp med en progresjon som bygger på det en kan fra før, er det ikke vanskelig å se at kvaliteten på den jobben vi gjør må være god, for ikke å få hull i fundamenteringen for neste trinn. Vår tilnærming til jobben er viktig, ikke bare for oss selv, men for samfunnet og spesielt barnet/eleven/studenten. Å ikke lykkes med det vi gjør, gir store konsekvenser.



Om vi er lærere eller ledere i barnehage eller skole, har vi alle ansvar for å bidra positivt til utførelsen av vårt samfunnsmandat: barnehagebarn og elevers læring, utvikling og dannings. Vi kan ikke feile.

Utdanningsforbundet representerer en veldig kunnskapsrik medlemsmasse. Det er en fellesnevner for hele oppvekstsektoren at den reelle verdien ligger i kunnskaper og ferdigheter hos de ansatte. Det er de ansatte som sørger for den kvaliteten som etterlyses, uansett hvor vi er i opplæringsløpet. Vi er mange og har et bredt kunnskapsfelt. Derfor blir vi lagt merke til og hørt på når saker bringes til torgs. Vi setter veldig pris på at våre medlemmer bruker oss. Vi ønsker at medlemmene skal ta kontakt med oss. Vi har tillitsvalgte som er flinke og kunnskapsrike, og vet de ikke svaret med en gang, finner de ut av det.

Vi skal ytre oss

Vi ønsker at våre medlemmer i større grad deltar i samfunnsdebatten. Vi arbeider innenfor en sektor som kanskje er den viktigste av alle. Vi vil derfor oppfordre våre medlemmer til å delta i sterkere grad i samfunnsdebatten som går omkring vår sektor. Vi besitter teoretiske og praktiske kunnskaper som gjør oss til kvalitativt gode målbærere.

For styret
Utdanningsforbundet Namsos
Leif Olav Skillingstad
Leder

Styrets innstilling til vedtak: Årsmelding godkjennes

Sak 8: Regnskap for 2021:



Utdanningsforbundet Namsos			
Resultat 2021			
RESULTAT			
	2021	Budsjett 2021	2020
INNETEKTER			
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	kr -417 338,00		kr -507 501,00
3295 35%-org.intern overføring	kr 32 734,32		kr -
3910 Andre driftsinntekter	kr -		kr -
3990 Refusjon SPK-midler	kr -3 483,00		kr -2 966,00
Budsjett inntekter		kr -400 000,00	
Sum Driftsinntekter	kr -388 086,68	kr -400 000,00	kr -510 467,00
KOSTNADER			
5231 Trekkpl.reise	kr -		kr -60,60
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	kr 13 659,12		kr 13 825,80
5400 Arbeidsgiveravgift	kr 2 152,36		kr 2 517,83
5990 Andre sosiale utgifter	kr 458,00		kr -
Budsjett porto/ tlf/lønn/avgifter		kr 35 000,00	
Sum Lønnskostnader	kr 16 269,48	kr 35 000,00	kr 16 283,03
6540 Inventar	kr 28 881,75		kr 11 867,00
6745 Frikjøpsordninger	kr 87 940,00		kr 42 935,00
6780 Honorar uten oppg.plikt			kr -
6800 Kontorrekvisita	kr 7 825,05		kr 4 981,20
6803 Datarekvisita	kr -		kr 428,00
6806 Edb-utstyr over drift	kr 45 906,20		kr 27 071,31
6840 Aviser og abonnementer kontoret	kr -		kr -
6890 Div.kontor-og adm.kostnader	kr -		kr -
Budsjett drift kontoret		kr 100 000,00	
Sum	kr 170 553,00	kr 100 000,00	kr 87 282,51
7110 Bilgodtgjøring - avgiftsfri	kr 10 612,63		kr 27 027,00
7111 Passasjertillegg	kr -		kr 1 359,00
7112 Bilgodtgjøring - avgiftspliktig	kr 1 607,05		kr 4 092,66
7142 Flybilletter	kr -		kr 1 978,12
7143 Andre reiseutgifter	kr 451,85		kr 3 184,00
7144 Hotell	kr -		kr -
7146 Kost etter regning	kr -		kr -
7170 Leie kurslokale/møterom	kr 2 000,00		kr 2 500,00
7171 Bevertning ved møter	kr 73 845,69		kr 106 372,66
7172 Deltakeravgift møter/kurs	kr -		kr -
7190 Andre kurs/møte kostnader	kr 10 975,00		kr 6 000,00
7320 Annonser markedsføring	kr -		kr -
7321 Profileringsmateriell	kr 52 252,50		kr 120 474,00
7422 Representasjon, gaver	kr 46 310,00		kr 148 136,00
7790 Streikekostnader	kr -		kr -
Budsjett kurs/møter/reisekost./medlemsarr.		kr 250 000,00	
Sum	kr 198 054,72	kr 250 000,00	kr 421 123,44
DRIFTSRESULTAT	kr -3 209,48	kr -15 000,00	kr 14 221,98
FINANSINNETEKTER OG KOSTNADER			
8040 Renteinntekter bank	kr -		kr -112,00
8171 Bankgebyr	kr 1 792,50		kr 1 926,00
Sum Finansposter	kr 1 792,50		kr 1 814,00
Resultat	kr -1 416,98		kr 16 035,98
OVERFØRINGER			
8962 Dispon. årsresult fri egenkapital	-kr 1 416,98		kr -16 035,98
Sum overføringer	-kr 1 416,98		-kr 16 035,98



Utdanningsforbundet Namsos			
	Balanse 2021		
	EIENDELER	2021	2020
1560	Fordring sentralt	kr 17 694,00	kr -37 180,00
1561	Internt mellomværende (35%)	kr -32 734,32	kr -
1700	Forskuddsbetalte kostnader	kr -	kr -
Sum Fordringer		kr -15 040,32	kr -37 180,00
1920	Bankkonto	kr 161 108,32	kr 107 471,02
Sum Bankinnskudd		kr 161 108,32	kr 107 471,02
Sum Eiendeler		kr 146 068,00	kr 70 291,02
	EGENKAPITAL OG GJELD		
			kr -
2050	Fri egenkapital	kr -146 068,00	kr -144 651,02
Sum Egenkapital		kr -146 068,00	kr -144 651,02
2938	Gjeld 35%	kr -	kr -
2960	Påløpte kostnader	kr -	kr -
2983	Skyldig frikjøp	kr -	kr -
Sum Gjeld		kr -	kr -
Sum Egenkapital og Gjeld		kr -146 068,00	kr -144 651,02

Regnskapet er revidert og godkjent av BDO.

Styrets innstilling til vedtak: Regnskapet godkjennes

**Sak 9: Budsjett for 2022****Budsjett for 2022 Udf
Namsos**

Kontigentoverføringer 2022	420000
Porto, telefon, lønn, avgifter	45000
Drift	
kontoret(frikjøp,datautstyr,telefoner)	110000
Kurs, møte og reisekostnader/ medl.arr	270000
Sum utgifter	425000
 Resultat 2022	 -5000

Styrets innstilling til vedtak: *Budsjett godkjennes*

Sak 10: Strategier/oppgaver kommende årsmøteperiode.

- Gjennomføre medlemsarrangement for alle medlemmer, med fysisk oppmøte
- Treffe medlemmene på arbeidsplassene
- Ivareta medlemmene gjennom årets lønnsoppgjør

Styrets innstilling til vedtak: *Strategier/oppgaver tas til orientering.*

Sak 11: Innstillinger/innmeldte saker til årsmøtet

Ingen saker meldt inn til årsmøtet.

Sak 12: Valg

Valgkomiteens innstilling

HTV	Heidi Bergene	2 år
Nestleder	Frank Hestvik	2 år
Styremedlem	Mona Amdal	2 år
Styremedlem	Evelynn Grunnan	2 år
Styremedlem	Solgunn Ramslie Ekker	2 år

Om valgkomiteens innstilling følges vil styret ha følgende sammensetning 1/8:

Leder lokallag	Leif Olav Skillingstad
Nestleder lokallag	Frank Hestvik
Kontaktperson skoleledere	Solgunn R Ekker
Kontaktperson Vgo	Mona S Amdal
Kontaktperson Fas	Evelyn Grunnan
Kontaktperson pensj	Astrid Smevik
Styremedlem	Hilde Mølnå
HTV	Heidi Bergene
Møtende vara	Beate B Juliussen

Styrets innstilling til vedtak: Valgkomiteens innstilling følges

Valgkomite 010822-310723

Styrets innstilling:

Astrid Smevik
Marianne Leirvik
Stian Myrvik
Sigbjørn Hansen
Camilla F. Kristiansen
Geir Åge Sylstad
Mona Amdal

Styrets innstilling til vedtak: Styrets innstilling til valgkomiteen følges.

Valg av kasserer og revisor:

Regnskapet for Utdanningsforbundet Namsos føres av fylkesleddet. Økonomiansvarlig i lokallaget er leder og styret. Lokallagets regnskaper revideres hos samme revisor som fylkeslaget. BDO



Sted/dato: _____

Protokollunderskriver

Protokollunderskriver