
Strategisk plan for det politiske arbeidet 2022-2023

Planen gir prioriteringer for det politiske arbeidet i Utdanningsforbundet Nes for perioden 2022-2023. Planen vil være førende for den daglige driften av kontoret og prioriteringer i råd og utvalg. Det kan være gjennom ivaretagelse av medlemmer gjennom personalarbeid, kursvirksomhet, oppfølging av klubber, pensjonistarbeid, politiske saker som behandles i kommunestyret i perioden. Utdanningsforbundet Nes må håndtere dagsaktuelle saker, og arbeidet i lokallaget blir påvirket av det som skjer både lokalt, regionalt og nasjonalt.

Vi ser at noen områder peker seg ut som særlig viktig å prioritere denne perioden. Noen av disse er håndtering problemstillinger knyttet til andel ufaglærte, hovedtariffoppgjøret 2022, lokale lønnsforhandlinger høsten 2022, fagforeningsbevissthet, bemanningsnorm og lærertettnorm.

Vi har valgt overskrifter som ivaretar de ulike hovedkapitlene i «Vi utdanner Norge». Strategisk plan er et levende dokument og vil derfor vurderes justert i perioden.

1. God utdanning og en sterk profesjon

Det er viktig for Utdanningsforbundet Nes å bidra til at profesjonen vår står sterkt og blir hørt når utdanningspolitiske saker er på dagsorden. En sterk fagforenings- og profesjonsbevissthet er en forutsetning. Det pedagogiske skjønn, vår autonomi og vårt metodeansvar skal bli tatt på alvor. Ledermedlemmene er også en viktig del av profesjonens stemme, og må bli hørt. Vi skal sikres mulighet til å utøve hele samfunnsmandatet vårt. Dette ser vi jevnlig settes på prøve når budsjett og politiske prioriteringer vedtas i kommunen. Da det er våre tillitsvalgte og våre leder- og lærermedlemmer som daglig må stå i konsekvensene av politiske vedtak, må vi jobbe for forsvarlige rammer.

Strategisk mål og tiltak

1.1. Pedagognorm og bemanningsnorm blir fulgt

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">– Politisk påvirkningsarbeid på alle nivå– Oppfølging av tall for pedagognorm/ bemanningsnorm– Bistå klubbene i å sikre at vedtatt pedagognorm og bemanningsnorm ivaretas og etterleves– Samarbeide tett med barnehagemyndighet	Lokallagsleder (LL) Nestleder (NL) Hovedtillitsvalgt (HTV)

1.2. Lærertetthetsnormen blir fulgt

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">– Skolere ATV i kommuneøkonomi, skolebudsjett og grunnskolens informasjonssystem (GSI)– Politisk påvirkningsarbeid– Holde oss oppdatert på grunnskolens GSI og Kostra– Politisk påvirkningsarbeid på alle nivå– Bistå klubbene i å sikre at vedtatt lærertetthetsnorm ivaretas og etterleves– Tett samarbeid med virksomhetsleder og kommunalsjef	LL NL HTV

1.3. Sikre kvalifiserte lærere på alle nivå.

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">– Skolere ATV i kommuneøkonomi, skolebudsjett og GSI– Politisk påvirkningsarbeid på alle nivå– Tydeliggjøre hvilke konsekvenser manglende økonomisk prioritering av barnehage- og skolebudsjettene vil få– Skolere tillitsvalgte i tilsettingsprosesser– Jobbe for gode lokale tillegg; f.eks kontaktlærer- og ped.ledertillegg.– Jobbe for gode seniorordninger– Jobbe for gode lokale arbeidstidsavtaler– Arbeide for en forutsigbar skolestruktur– Sette fokus på ledelses- og administrasjonsressurs ved den enkelte skole i drøftinger, for å få mer tid til pedagogisk ledelse	LL NL HTV Forhandlingsutvalget

1.4. Pedagogisk tjeneste har et faglig og profesjonelt handlingsrom.

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">- Driver politisk påvirkningsarbeid for god bemanning i PPT- Legger til rette for nettverk og samlinger for PPT-medlemmer- Tett kontakt med vår representant på PPT	LL NL HTV

2. Styring, ledelse og partssamarbeid

Godt fungerende medbestemmelsesarenaer er viktig for å kunne ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og den profesjonsfaglige innflytelsen på arbeidsplassen. Vi må sikre reell medbestemmelse. God skolering av tillitsvalgte er viktig. Også våre ledermedlemmer trenger god kunnskap om lov - og avtaleverket.

2.1. Likeverdig medbestemmelse i hele utdanningsløpet

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">– Skolere tillitsvalgte, barnehage spesielt, i Hovedavtalenes bestemmelser– Informere ledere om medbestemmelse i Hovedavtalen– Sikre at lærere er representert i grupper som skal jobbe med innføring av nye planer, arbeidsverktøy og arbeidsmåter i skole og barnehage– Ha spesielt oppfølging av tillitsvalgte i private områder– Skolere om tilsetninger og tillitsvalgtes medbestemmelse i tilsetninger	LL NL HTV

2.2. Ledere og tillitsvalgte har lik forståelse av lov og avtaleverk

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">– Jobbe for felles kommunale samlinger for ledere og tillitsvalgte, om medbestemmelse i Hovedavtalen– Sikre at lærere er representert i grupper som skal jobbe med innføring av nye planer, arbeidsverktøy og arbeidsmåter i skole og barnehage– Arrangere ledersamlinger– Fellesskolering ledere og tillitsvalgte	LL NL HTV

2.3. Vi har tariffavtaler i alle virksomheter

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">- Samarbeide med fylket i jobb om opprettelse av tariffavtaler.- Holde kontakten med klubb/medlemmer i private virksomheter- Etablere tillitsvalgt/kontaktperson	LL NL HTV

3. Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

Utdanningsforbundet Nes ser det som grunnleggende viktig å sikre alle våre medlemmer gode lønns- og arbeidsvilkår og et godt arbeidsmiljø. Dette er en naturlig del av lokallagets daglige drift. Mange av de utfordringer våre medlemmer står i handler om at lov- og avtaleverket ikke overholdes eller at arbeidsmiljøet ikke er forsvarlig. Det gjelder særlig store og sammensatte grupper, dårlige rammevilkår og ikke minst vold og trusler i arbeidshverdagen. Alle arbeidsplasser må ha gode rutiner og kultur for å kunne si i fra om kritikkverdige forhold.

3.1. Gruppestørrelser i barnehage og skole er pedagogisk og sikkerhetsmessig forsvarlig

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">– Politisk påvirkningsarbeid– Skolere tillitsvalgte og støtte opp om deres arbeid– Oppfølging av GSI tall og barnehagefakta	LL NL HTV

3.2. Lærere har et godt og trygt arbeidsmiljø

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">– Arbeide for at arbeidsgiver tar et helhetlig ansvar for å forebygge, håndtere og følge opp trakassering, trusler om vold og voldsepisoder– Skolere tillitsvalgte og støtte klubber der krav og intensjoner i lov- og avtaleverk ikke etterleves– Skolere tillitsvalgte i nytt avvikssystem– Arbeide for at lærerne skriver avviksmeldinger når det er berettiget– Arbeide for at krenkelsesbegrepet blir løftet og debattert.– Skolere i lærernes kontradiksjonsrett– I dialog med arbeidsgiver fremme viktigheten av ivaretagelse av læreres fysiske og psykiske helse.	LL NL HTV

3.3. Lokale lønnstillegg skal bygge på utdanning, kompetanse og ansvar, ikke på resultater

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">– Vektlegge utdanning, kompetanse og ansvar i lokale forhandlinger høsten 2022 for lønnskapittel kap. 4– Forhandlingsutvalget skal jobbe for at ansatte i kap. 5 har en lønnsutvikling som i kap. 4 i lokale forhandlinger.	LL NL HTV Forhandlingsutvalget

3.4. Lederlønn skal samsvare med lederansvaret, kompetanse og størrelsen på den virksomheten man leder. Lederlønnen skal være høyere enn den lønnen som leder ville hatt krav på i en fagstilling, og være høyere enn lønnen til de man er satt til å lede.

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">– Sette fokus på skole og barnehagelederes lønns- og arbeidsforhold i drøftinger og i media– Innspill i tariffhøringer– Fokus på lederlønninger i lokale lønnsforhandlinger– Samle inn og sammenlikne lønnsdata fra nabokommuner	LL NL HTV

3.5. Gode arbeidstidsavtaler

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">– Skolere tillitsvalgte– Bevisstgjøre bruk av tidsressurspotten– Skolere tillitsvalgte på SFS 2201 og 2213– Jobbe for bedre livsfasetiltak– Jobbe for bedre tiltak for kontaktlærere	LL NL HTV

3.6. Gode rammevilkår for undervisning

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">– Jobbe for øremerkede midler til oppdaterte læreverk– Jobbe for nedsatt leseplikt til kontaktlæreren– Jobbe for opprettelse av en vikarpool	LL NL HTV

4. Organisasjonen i utvikling

Noe av vår styrke ligger i at vi beholder eksisterende medlemmer og at potensielle medlemmer ser Utdanningsforbundet som et naturlig valg. Vi ønsker gjennomslagskraft både internt i organisasjonen og på ulike eksterne arenaer. Vi skal være en tydelig aktør i den utdanningspolitiske debatten på arbeidsplassene og i kommunen. Vi skal gjennom skolering gjøre tillitsvalgte i stand til å reise viktige problemstillinger, slik at vi i større grad får gjennomslag for Utdanningsforbundets politikk.

4.1. Vi har en organisasjon som bygger på medlemsnærhet og god dialog med medlemmene.

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">– Jevnlig oppdatering av hjemmesiden og Facebooksiden– Delta på medlemsmøter, klubbmøter, kurs og arrangementer sentralt og lokalt– Dra på arbeidsplassbesøk– Organisere lokale høringer foran viktige avgjørelser– Arrangere jevnlig kurs og møter med tillitsvalgte	LL NL HTV

4.2. Styrke fagforeningsbevisstheten hos medlemmene

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">– Tema på kurs og skolering– Løfte bevisstheten om fagforeningens viktige rolle i den offentlige debatten– Være synlig i media	LL NL HTV

4.3. God dialog med øvrig fagbevegelse

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">– Samarbeidsmøter med lokallag på Øvre Romerike– Samarbeid med andre fagforeninger i saker opp mot arbeidsgiver og i saker med felles interesse.– Arrangere felles kurs, medlemskvelder osv. med andre fagforeninger	LL NL HTV

4.4. Fortsatt medlemsvekst

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">– Jobbe for at alle medlemmer skal være tilknyttet en klubb– Arrangere medlemsmøter– Sende informasjon om lokallaget og profileringsartikler til nye medlemmer– Samarbeid med pensjonistrådet– Gi oppmerksomhet til medlemmer ved fylte 50.– Arrangere lokale kurs for tillitsvalgte– Gjennomføre TV1– Arbeide for at alle arbeidsplasser med mer enn to/tre medlemmer har tillitsvalgt– Sende jule- og sommerhilsen til alle arbeidsplasser/medlemmer	LL NL

5. Omstilling til et bærekraftig samfunn

Utdanningsforbundet Nes skal ha fokus på klima og miljø i den daglige driften av lokallaget.

5.1. Vi har et tydelig og bevisst fokus på bærekraft i politiske vedtak og daglig drift

Tiltak	Ansvar
<ul style="list-style-type: none">– Kildesortering av avfall– Gjøre vurderinger ved innkjøp av logoprodukter og utstyr til kontoret– Redusere bruken av papir– Samkjøring og bruk av kollektivtransport ved mulighet– Vurdere muligheten for bruk av videomøter for å hindre unødig kjøring.	LL NL HTV