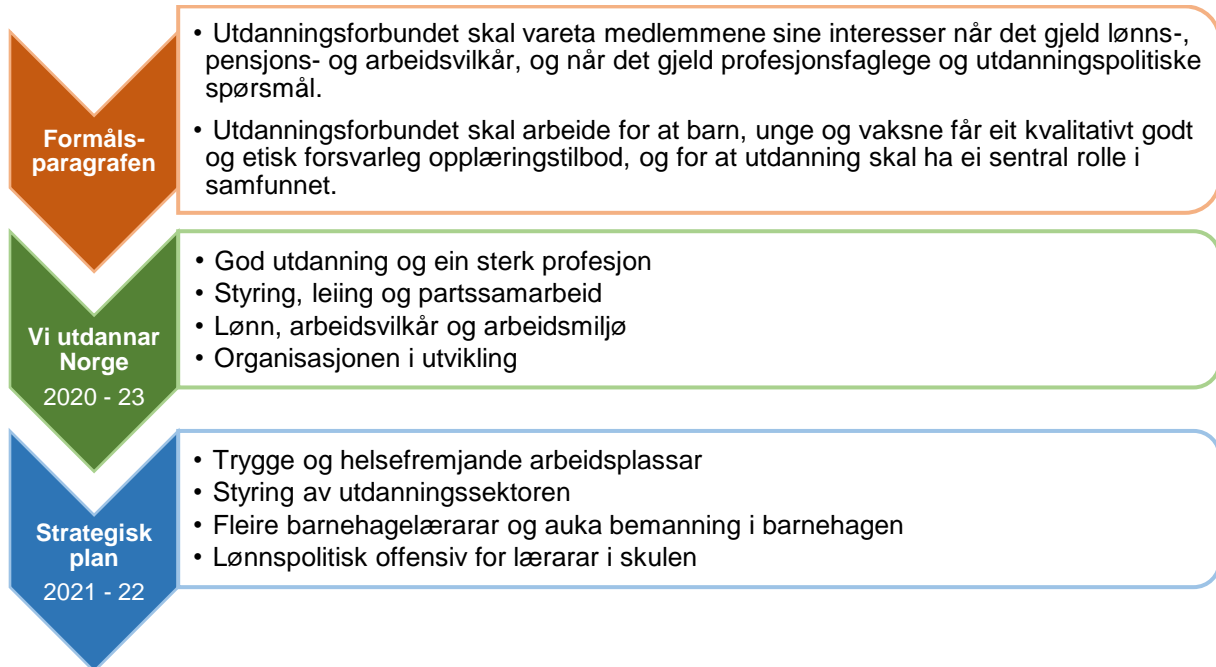


Utdanningsforbundet Nord-Fron

RETNINGSLINJER ÅRSMØTEPERIODEN 2022 – 23

Grunnlaget for det arbeidet Utdanningsforbundet gjer, finn vi i formålsparagrafen. Den overordna politikken blir vedtatt på landsmøte kvart 4.år. Den er styrande for alt arbeid i organisasjonen. Sentralstyret utarbeider kvart år ein strategisk plan som tydeleggjer prioriteringar og satsingsområder.



Retningslinjer for arbeid i lokallaga vedtakast på lokallagsårsmøte. Retningslinjene skal bygge på «Vi utdanner Norge» og «Strategisk plan». Styret utarbeider ein handlingsplan med konkrete tiltak for å følgje opp retningslinjene.

For perioden 2022 – 23 har årsmøtet vedtatt desse retningslinjene:

1. Organisasjonsutvikling

Utdanningsforbundet Nord-Fron skal drive god utvikling av organisasjonen. Dei tillitsvalte skal ha kunnskap som gjer dei kompetente til dei oppgåvene dei er satt til å løyse. Medlemmane skal kjenne på tilhøyrse til organisasjonen, og dei skal ha kjennskap til rettar og pliktar som er relevante for dei.

2. Lønns- og arbeidsvilkår

Utdanningsforbundet Nord-Fron skal vareta medlemmane sine interesser når det gjeld lønn og pensjon. Vi skal sikre at lov- og avtaleverk blir følgt opp. Vi skal arbeide for at medlemmane får tilstrekkeleg tid til dei oppgåvene dei må løyse. Våre medlemmer skal ha eit trygt og helsefremjande arbeidsmiljø.

3. Bemanning i skule og barnehage

Utdanningsforbundet Nord-Fron skal vere ein pådrivar for at dei nasjonale bemanningsnormene blir følgt opp. Vi skal bidra til auka rekruttering av kvalifiserte lærarar i skule og barnehage.

4. Profesjonsfagleg kompetanseutvikling

Utdanningsforbundet Nord-Fron skal vere opptekne av profesjonsfaglege spørsmål. Vi skal vere med på å definere kva som er god kvalitet i skule og barnehage. Medlemmane våre skal ha god kjennskap til lærarprofesjonens etiske plattform.