

# ÅRSMELDING FOR 2021-22

## Utdanningsforbundet Nord-Fron

### Innhald:

---

#### Innleiing

#### 1. Lokallagsleddet

- 1.1. Lokallagsstyret med vara
- 1.2. Funksjonar utanom styret

#### 2. Arbeidsplassleddet

- 2.1. Arbeidsplassstillitsvalte
- 2.2. Arbeidsplassar utan tillitsvalt

#### 3. Medlemsleddet

- 3.1. Medlemstal

#### 4. Økonomi

#### 5. Møter i lokallagsstyret

#### 6. Møter, kurs og aktivitetar for tillitsvalte/medlemmar

- 6.1. Møter for tillitsvalte/medlemmar utanom styremøter
- 6.2. Kurs
- 6.3. Arrangement for medlemmane

#### 7. Årsmelding frå pensjonistrådet

#### 8. Årsmelding frå HTV

#### 9. Kontorhald og frikjøpsressursar

#### 10. Avslutning

## **Innleiing**

Lokallagsstyret i Utdanningsforbundet Nord-Fron vil i årsmeldinga informere om arbeidet som har vore gjort i lokallagsstyret det siste året, og gjere greie for aktiviteten i lokallaget elles.

Dette året har fortsatt vore prega av koronasituasjonen, noko som har påverka aktivitetsnivået og møteverksemda. Det har vore ei krevjande og spesiell tid for alle medlemmane våre.

Lokallagstyret fungerer godt, og det er godt skolerte tillitsvalte rundt omkring på arbeidsplassane. Lokallagsleiar og dei hovudtillitsvalte har hatt eit tett og godt samarbeid.

Det er god økonomi i lokallaget, og medlemstalet er stabilt.

# 1. Lokallagsleddet

## 1.1 Lokallagsstyret med vara

Styret har dette året vore satt saman slik:

Leiar, kasserar	Inge Jostein Findalen, GSK
Nestleiar, sekretær	Sissel Berget, GSK
Styremedlem	Bente Davidhaugen, BHG
Styremedlem	Hege Bjørkli, GSK, leder
Styremedlem	Ingunn Teige Spjotum, VGO
Styremedlem	Frank Nordberg, GSK, leder
Styremedlem	Anders Berge, pensjonist
1. vara styremedlem	Mette Stigen, GSK
2. vara styremedlem	Bergljot Skaar, GSK, leder
3. vara styremedlem	Kristin H. Sagranden, VGO

### Hovudtillitsvalt

HTV	Synnøve Sletten
HTV-vara	Sarah Grøthe

Dei hovudtillitsvalte har hatt ein del overlapping med fordeling av arbeidsoppgåver mellom seg. Sarah Grøthe starta i ny jobb 17.januar og måtte difor trekke seg. Det vart ikkje valt ny vara.

## 1.2 Funksjonar utanom styret

### Forhandlingsutval

Leder	Sarah Grøthe
Medlem	Inge Jostein Findalen
Medlem	Bente Davidhaugen
Medlem	Synnøve Sletten

### Pensjonistråd

Medlem	Anders Berge
Medlem	Marit Håkenstad
Medlem	Lillian Granberg

### Valkomit 

Medlem	Ida K. Myren, GSK, leder
Medlem	Janne V. Moen, BHG
Medlem	Jon H. Brandvol, VGO

## 2. Arbeidsplassleddet

Utdanningsforbundet Nord-Fron har pr. 01.03.22 medlemmar på 15 arbeidsplassar.

### 2.1 Arbeidsplassstillitsvalte: 11 arbeidsplassar

Toksebakken barnehage	Benedickte Rasmussen
Kvam barnehage	Bente Davidhaugen
Ruste barnehage	Sunniva Tungen
Sentrum barnehage	Ann Katrin Østlie
Vestsida kulturbarnehage	Aslaug Flatmoen

Barhaug skole	Bente Brustuen Bråten
Kvam skole	Anders Randen
Sørdorp skole	Irene Brendstuen
Skåbu oppvekst	Heidi Maurstad
Vinstra ungdomsskole og vaksenopplæringa	Lisbeth T. Clausen

Vinstra vidaregåande skule	Yngve Risset
----------------------------	--------------

### 2.2 Arbeidsplassar utan tillitsvalt (2 eller færre medlemmar): 4 arbeidsplassar

- Nord-Fron heimebasert eldreomsorg
- Fron Kulturskole
- Sørdorp Familiebarnehage
- NAV Midt-Gudbrandsdal

## 3. Medlemsleddet

### 3.1 Medlemstal

Utdanningsforbundet Nord-Fron har 233 medlemmar pr. 01.03.21.

Fordeling av medlemmar:

Barnehage (BHG)	37
Grunnskule (GSK)	79
Vidaregåande (VGO)	40
Faglig-administrativt støttesystem (FAS)	2
Pensjonistar	71
Andre	4

## 4. Økonomi

Det er god økonomi i lokallaget.

Dette året har vi fått 190 459 kr i kontingentinntekter.

Årsresultatet er på – 1 245 kr. Vi har ein egenkapital på 66 661 kr.

Vi betaler attende 56 686 kr til fylkeslaget p.g.a. 35%- regelen. Den er slik at vi ikkje kan ha att meir i egenkapital enn 35% av kontingentrefusjonen. Dette året er det heller ikkje uventa at vi må betale attende såpass mye, sidan vi ikkje har klart å gjennomføre så mye av den aktiviteten vi hadde planlagt.

Tidlegare år har vi også betalt inn større summar til fylkeslaget fordi vi ikkje har klart å bruke opp midlane vi har til rådighet. Dei kjem godt med til kurs og liknande i regi av fylkeslaget, men vi vil sjølvstakt bruke mest mogleg av desse pengane på medlemmane i lokallaget. Vi ønskjer oss fortsatt gode innspel på kva medlemmane treng av arrangement eller kurs i lokallaget. I samband med arrangement kan vi søke om å få att pengar som vi har betalt inn. Fylkeslaget har retningslinjer på dette.

Vi meiner å ha disponert kontingentmidla i tråd med retningslinjene for bruk av kontingentmiddel på lokalplan.

## 5. Møter i lokallagsstyret

Lokallagstyret har hatt 6 styremøter denne årsmøteperioda.

- |                    |          |            |
|--------------------|----------|------------|
| • Styremøte        | 14.06.21 | - fysisk   |
| • Styremøte        | 18.08.21 | - digitalt |
| • Utvida styremøte | 29.09.21 | - fysisk   |
| • Styremøte        | 17.11.21 | - fysisk   |
| • Styremøte        | 20.01.22 | - digitalt |
| • Styremøte        | 09.03.22 | - fysisk   |

Nokre av sakene frå desse møta:

- Koronasituasjonen
- Tariff – lønnsoppgjer
- Konstituering, val av forhandlingsutval og pensjonistråd
- Høyringssvar
- Lokale forhandlingar
- Økonomi og innkjøp
- Medlemsarrangement
- Lokal overtidsavtale
- Innlandsforum
- Budsjettbehandling i kommunen
- Årsmøte
- Skole- og barnehagestruktur
- Bemanning i barnehage

Perioden har fortsatt vore prega av koronasituasjonen. Nokre av møta våre har vi hatt digitalt via teams. Sommaravslutning med middag vart berre for styret og ikkje dei tillitsvalte. Juleavslutninga med middag var tenkt som eit medlemsmøte, men det måtte vi avlyse pga. smittesituasjonen i kommunen. Dei digitale møta har fungert bra og vore effektive, sjølv om vi mister ein del av den sosiale kontakta.

## **6. Møter, kurs og aktivitetar for tillitsvalte/medlemmar**

### **6.1 Møter for tillitsvalte/medlemmar utanom styremøte**

Dei tillitsvalte deltok på utvida styremøte i september. Her gjekk vi gjennom retningslinjer, klubbmøter og medlemsaktivitet, status på arbeidsplassane og skole- og barnehagestruktur.

Forhandlingsutvalet hadde i haust fleire møter i samband med lokale forhandlingar.

Lokallagsleiar hadde oppstartsmøte med valkomiteen i januar.

Arbeidsplassstillitsvalte er oppmoda til å ha jamlege klubbmøte og medbestemmelsesmøte på sin arbeidsplass.

### **6.2 Kurs**

Utdanningsforbundet har denne perioden hatt fleire kurs, nokre av dei digitale.

Lokallagsleiar deltok på digitalt kasserarkurs i august.

Lokallagsleiar og HTV/HTV-vara har jamleg vore på lokallagskurs som fylkeslaget arrangerer.

Lokallagsleiar, HTV og fleire tillitsvalte deltok på regionkurs i mars i regi av fylket.

Arbeidsplassstillitsvalt i vidaregåande har vore på eigne kurs/samlingar for tillitsvalte i vidaregåande.

Utdanningsforbundet er dyktige på å halde gode kurs. Dei er oftast svært nyttige, interessante og lærerike. God kursing er avgjerande for at lokallaget og dei tillitsvalte skal fungere godt. Overgangen frå fysiske til fleire digitale kurs har etter forholda fungert godt.

### **6.3 Arrangement for medlemmane**

Det har heller ikkje i år vore mogleg å gjennomføre fysiske arrangement for medlemmane. Vi inviterte til eit felles medlemsmøte på Peer Gynt Hotel & Spiseri 9.desember, men det måtte avlysast pga. smittesituasjonen i kommunen. Vi hadde invitert Aslak Stensrud frå fylket til å halde eit foredrag om rettar og pliktar i arbeidslivet.

Styret har oppmoda klubbane til å arrangere klubbmøter med middag for å ivareta dei sosiale møtepunkta. På grunn av lokale smitteutbrot i kommunen har dette også vore vanskeleg å gjennomføre, men nokre klubbar har fått det til.

## 7. Årsmelding frå pensjonistrådet

Etter at koronaen sette ein stoppar for all aktivitet for pensjonistane i 2020, har vi dette året greidd å kome litt i gang att.

I juni arrangerte vi ein tur til Heidal med tredelt program:

- Omvising i Heidal kyrkje
- Kaffe og rundstykke på Heidal ysteri
- Besøk på Holen gard med orientering om garden og om Heidal v/ Arne Randen

Ein fin dag for dei relativt få påmelde!

Rett før full nedstenging av samfunnet før jul, rakk vi akkurat å arrangere julemiddag på Rudi gard for pensjonistmedlemmene våre. Oppslutningen var god -28 stk. møtte. Vi hadde ei hyggeleg stund med god mat. Lillian Bakken Granberg, Liv Larsen og Nils Hagen sto for underhaldninga med eit Prøysen-program.

*For pensjonistrådet  
Anders Berge*

## 8. Årsmelding frå HTV

Jeg fortsatte som vara for hovedtillitsvalgt fra august 2021 og fram til januar 2022.

Mye tid ble brukt på lokale forhandlinger i kapittel 3 og 4 i høst. Utdanningsforbundet kjempet for grupper og fikk gjennom tillegg for ped-ledere i barnehagene, kontaktlærere og teamledere på skolene. Alle ledere fikk lønnstillegg som var over 2.8%. Vi var fornøyde med resultatet. Forhandlingsutvalget samarbeidet godt og effektivt sammen.

Den andre runden av kartlegging over bemanning i barnehagene ble gjennomført i høst og politikerne vedtok å øke ressursen til bemanning i barnehagene i desember 2021. Ansettelsene skjer i løpet av våren 2022. Arbeidet i arbeidsgruppa som har sett på fremtidig barnehage- og skolestruktur har også tatt mye fokus. Rapporten ble ferdig i desember 2021. Den andre høringsrunden skjer i januar med frist 1.februar 2022. Arbeidet om en felles lokal avtale om SGS1010 for skoler har også begynt. Korona preget arbeidsplassen på forskjellige tidspunkter i løpet av høsten.

Jeg har tett samarbeid med andre HTV-er i kommunen og personalsjef. Det er jevnlig medbestemmelsesmøter med sektorsjef for oppvekst. I tillegg har jeg dialog med lokallagsleder og Utdanningsforbundet Innlandet. Jeg har brukt tid til å bistå arbeidsplassstillitsvalgte og medlemmer i spørsmål og/eller problemstillinger, både i barnehage og skole.

I slutten av desember skrev vi under en lokal overtidsavtale som KS og Utdanningsforbundet har blitt enige om. Den gir ekstra overtidsbetaling for koronarelatert merarbeid.

Gjennom Utdanningsforbundet har jeg deltatt i:

- Møter for lokallagsleder og hovedtillitsvalgte i Innlandet
- Styremøter og utvidet styremøter i Nord-Fron sitt lokallag

I kommunen er jeg med i:

- Arbeidsmiljøutvalget (delt med HTV)
- Administrasjonsutvalget (delt med HTV)
- Arbeidsgruppe for endring i skole- og barnehagestruktur
- HMS gruppe (delt med HTV)
- Tri-Part (delt med HTV)

HTV har tatt over mer og mer av rollen i løpet av høsten. Jeg starter i en ny jobb og slutter som vara for HTV i januar 2022.

Jeg synes det har vært lærerikt, spennende og et viktig arbeid. Jeg setter pris på tillitten medlemmene har hatt til meg som vara HTV.

6.januar 2022

*Sarah Jeanne Grøthe, vara for hovedtillitsvalgt  
Utdanningsforbundet Nord-Fron*

## 9. Kontorhald/frikjøpsressursar

Utdanningsforbundet Nord-Fron har kontor i Nedregate 54 på Vinstra. Kontoret blir i hovudsak brukt av hovudtillitsvalt, men kan også bli brukt til møte med medlemmar og tillitsvalte.

Lokallagsleiar har hatt heimekontor deler av frikjøpstida sidan han bur eit stykke unna Vinstra.

### ***Frikjøpsressursar 2021-22:***

- Lokallagsleiar 34% (blir betalt av Utdanningsforbundet sentralt)
- Hovudtillitsvalt 34% ( blir betalt av Nord-Fron kommune)
- Kasserar 2% (blir betalt av lokallaget)
- Sekretær 2% ( blir betalt av lokallaget)

## 10. Avslutning

Vi i lokallagsstyret meiner at vi har utført arbeidet i tråd med sentrale, fylkesvise og lokale vedtekter og målsettingar. Samarbeidet i styret har fungert godt, og vi har hatt mange konstruktive møte. Vi har hatt god kommunikasjon med både fylkeslaget og arbeidsplassane. Takk for godt samarbeid!

Svatsum, 26.03.22

*Styret i Utdanningsforbundet Nord-Fron*

*v/ Inge Jostein Findalen, lokallagsleiar*