

Møtepapirer, årsmøte

Utdanningsforbundet FROGN

5.4.2022 17:30-20:00

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2. Valg av dirigenter

Innstilling til vedtak: Som dirigent velges navn

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Som referenter velges Marit Moberg og Karianne Salamonsen

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges navn og navn

1.5. Sakliste

Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigent
- 1.3. Valg av referent
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement

Sak 2 Valg

- 2.1. Valg av nestleder i lokallagsstyret
- 2.2. Valg av tillitsvalgt etter hovedavtalen i KS
- 2.3. Valg av **3** øvrige medlemmer til lokallagsstyret
- 2.6. Valg av medlemmer og varamedlemmer til valgkomite

Sak 3 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

Sak 4 Behandle budsjett

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram

Sak 6 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 7 Resolusjoner

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes

1.6. Godkjenning av møtereglement

1. Dirigent/møteleder åpner og leder møtet.
2. Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen har tale- og stemmerett på årsmøtet. En representant fra fylkesstyret har talerett.
3. Årsmøtedeltakerne som ønsker ordet, gir melding om dette ved å rekke opp hånden. Ønskes replikk lages v-tegn med fingrene.
4. Taletiden er begrenset til 2 minutter. Replikker: 1 minutt.
Saksinnledere og medlemmer fra lokallagsstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller saksopplysning.
5. Dirigenter eller delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
6. Årsmøtedeltakerne som ber om ordet til dagsordenen, forretningsordenen eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum 1 minutters taletid. Da rekker man opp hånden.
7. Alle forslag skal være levert og gjort kjent før strek settes.
8. Nye forslag kan ikke fremmes når strek er satt.
9. Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i punkt 1.6. Valgreglement-generelt om valgene

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes

1.7. Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene:

Valgene til styret og til valgkomiteen gjelder for to år med virkning fra 1. august 2022.

Valg er skriftlige. Dirigent kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen votering, dersom det er enstemmig forslag fra valgkomiteen, og det ikke foreligger andre forslag.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått og som har sagt ja til å stille. Stemmer som inneholder andre navn, blir forkastet. Kandidater som er foreslått, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (verv i styret og hovedtillitsvalgte) og forslag fra lokallagsstyret (verv i lokal valgkomite)
2. Eventuelt kandidater som er foreslått av deltakere på årsmøtet.

Blanke stemmer blir regnet som avgitt stemme.

Ved likt stemmetall mellom to kandidater i omvalg, avgjøres det ved loddtrekning. Dersom det holdes omvalg mellom tre eller flere kandidater hvor den med færrest stemmer skal ut, avgjøres det også ved loddtrekning ved stemmelikhet.

Disse skal velges på lokallagsårsmøtet: nestleder, hovedtillitsvalgt 1 etter hovedavtalen i KS, styremedlemmer og valgkomiteen.

Gjennomføringen av valgene på årsmøtet

1. Valg av hovedtillitsvalgt 1 (§ 58.1.6.1)

Tillitsvalgt etter hovedavtalen skjer i særskilt valg av medlemmer som jobber innenfor kommunalt område. Tillitsvalgt etter hovedavtalen blir et fullverdig medlem av lokallagsstyret. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått flest stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter

stemmetall. Der som det er flere enn to kandidater går kandidaten med lavest antall stemmer ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til det bare står to kandidater igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene, er den med flest stemmer valgt. Ved stemmelikhet, avgjøres valget mellom de to ved loddtrekning.

2. Valg av nestleder

Nestleder blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Se reglement på valg av hovedtillitsvalgt.

3. Valg av medlemmer i lokallagsstyret (§ 58.1.6.3, §61.2 og § 15)

Lokallagsstyret kan ha inntil ni medlemmer. Dette tallet omfatter leder og nestleder og det antall styremedlemmer årsmøtet bestemmer.

Ut ifra sammensetningen på de som allerede er valgt, leder og hovedtillitsvalgt, opplyses representantene om hvilken sammensetning som må ivaretas for å komme ut med riktig sammensetning og kvotering for resten av lokallagsstyret.

Valg av medlemmer til lokallagsstyret skjer i henhold til kvoteringsbestemmelsene i vedtektene § 15.1.: Det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50% i alle valgte organisasjonsledd, og § 15.2: Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og mins en lederrepresentant.

3. Valg av valgkomite (§ 58.1.6.4)

Årsmøtet velger en valgkomite på minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt med gjeldene kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg

selv. Lokallagsstyret fremmer forslag på medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomite for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer og vara medlemmer i lokallagsstyret.

Felles valgt på årsmøtet

- Dirigent, referent og protokoll underskrivere
- Lokallagsstyret
- Valgkomite

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes

1.8. Valg av møtefunksjonærer

Innstilling til vedtak: Som møtefunksjonærer velges:
navn og funksjon på årsmøtet
navn og funksjon på årsmøtet

Sak 2 Valg

Valgkomiteens innstilling til nytt lokallagsstyre, hovedtillitsvalgte, og varamedlemmer til lokallagsstyret. Innstilte kandidater er markert med gult. De uten fargemarkering er altså **ikke på valg** på dette årsmøtet

Valgkomiteen har bestått av:

Gunn Karin Barlinhaug, Heer barnehage
Trine Gabrielsen, Dyrløkkeåsen skole

Til lokallagsstyret, som hovedtillitsvalgte og varamedlemmer velges:

Leder og HTV 2: Ingunn Holm, Heer skole, grunnskole

Nestleder: Bente Jensen, Ullerud barnehage, barnehage

HTV 1: Karianne Salamonsen, Dyrøkkeåsen skole, grunnskole

Styremedlem: Hilde Ørndal Sundby, grunnskole

Styremedlem: Marit Moberg, Dyrøkkeåsen barnehage, barnehage

Styremedlem: Vanessa C. Penick, Dal skole, grunnskole

Styremedlem: Bente H. Nilsen, Bjerkeveien barnehage, barnehage, leder

Styremedlem: Johanna Hulback, Drøbak skole, grunnskole

Styremedlem: Siri Stranger, Seiersten ungdomskole, grunnskole

1. varamedlem: Karen Andersen, Dyrøkkeåsen skole, grunnskole

2. varamedlem: Tone Andersen, barnehageadministrasjon

2.1. Valg av nestlederleder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Bente Jensen, Ullerud barnehage

2.2. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS-HTV-1

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

HTV-1: Karianne Salamonsen, Dyrøkkeåsen skole

2.3. Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

styremedlemmer: Hilde Ørndal Sundby, Sogsti skole

Vanessa C. Penick, Dal skole

Bente Hovland Nilsen, Bjerkeveien bhg.

2.4 Valg av valgkomite

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Merete Dahl, Heer barnehage, barnehage

Alf Inge Wilberg, Sogsti skole

navn, arbeidsplass, medlemsgruppe

2.5 Valg av 1. varamedlem til valgkomiteen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

navn, arbeidsplass, medlemsgruppe

Sak 3. Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

I perioden har følgende hatt verv:

Lokallagsstyret:

Leder og HTV 2	Ingunn Holm – Heer skole	2021 – 2023
Nestleder	Karianne Salamonsen – Dyrøkkeåsen skole	2021 – 2022
Styremedlem 1 og HTV 1	Nils Kristian Dæhlen	2020 – 2022
Styremedlem 2	Jan Palm – Montessori skole	2020 – 2022
Styremedlem 3	Marit Moberg, Dyrøkkeåsen bhg.	2021 – 2023
Styremedlem 4	Merete Dahl, Heer barnehage	2020 – 2022
Styremedlem 5	Alf Inge Wilberg – Undervisningsinspektør Sogsti skole	2020 – 2022

Styremedlem 6	Johanna Hulbach – Drøbak skole	2021 – 2023
Styremedlem 7	Siri Stranger – Seiersten ungdomsskole	2021 – 2023
Vara 1	Karen Andersen – Dyrøkkeåsen skole	2021 – 2023
Vara 2	Tone Andersen – hFAS enhet barnehage	2020 – 2022

Regnskapsansvarlig: Ingunn Holm

Arbeidsmiljøutvalgs representant: Nils Kristian Dæhlen

Valgkomiteen : Gunn Karin Barlinhaug og Trine Gabrielsen

Forhandlingsutvalg 2021: Nils Kristian Dæhlen, Ingunn Holm og Jørgen Halvorsen

Arbeidsplassstillitsvalgte i perioden:

Bilitt barnehage	Unni Elisabeth Selvåg
Dyrøkkeåsen skole	Karianne Salamonsen
Dyrøkkeåsen barnehage	Marit Moberg
Drøbak skole	Johanna Hulbach
Drøbak Montessori	Jan Palm
Dal skole og barnehage	Øyvind Rummelhoff
Frogn videregående skole	Ida Sophie Eretsvaag Jøssund
Heer barnehage	Gunn Karin Barlinhaug
Heer skole	Ingunn Holm/ Beate Alsaker(f.o.m. 2022)
Seiersten ungdomsskole	Jørgen Halvorsen
Sogsti skole	Bente Frøystavåg
Ullerud Barnehage	Bente Jensen
Trollberget barnehage	Connie Durang
Spes.ped.team/fas	Elisabeth Hellum Colseth

Vi har per. dags dato 359 medlemmer i skoler og barnehager. Vi trenger flere medlemmer og verving av nye medlemmer blir viktig i arbeidet framover!!

Lokallagets arbeid i perioden

Vi har forsøkt å tale vår profesjons sak i både det politiske arbeidet og i medbestemmelse med arbeidsgiver. Vi prøver å vise at vi både er opptatt av arbeidsforholdene til våre medlemmer og av skole-og barnehageutvikling. Lokallagsleder og hovedtillitsvalgt har deltatt på hyppige møter i Follonettverket og i november var vi med å arrangere et stort seminar for ledermedlemmer i Follo.

Politiske møter i kommunen

Grunnet pandemien har også denne perioden vært preget av restriksjoner. Lokallagsleder holdt et innlegg på oktobermøtet til Hovedutvalget for oppvekst og kultur om blant annet bruk av ufaglært arbeidskraft i skolen og om stadig trangere rammer for skolene. Rett etter dette møtet ble det igjen innført møter som kun ble streamet for tilhørere. Hovedtillitsvalgt, nestleder og lokallagsleder har fulgt møtene på nett. Hovedtillitsvalgt og lokallagsleder deltok i mars på gruppemøte med Venstre hvor etter- og videreutdanning og skolestruktur ble diskutert. Det er planer om tilsvarende møter med andre partier utover våren.

Møter med tillitsvalgte

Det har vært jevnlig møter med våre tillitsvalgte i barnehage og skole gjennom hele perioden. I deler av pandemien var det behov for hyppige møter på teams. I dialog med de tillitsvalgte får vi innspill og får delt informasjon som er viktig i arbeidet for å ivareta medlemmers arbeidsmiljø og rettigheter.

Tillitsvalgte er tett på medlemmene og de er viktige for lokallagsledelsen for å kunne kjenne hva som rører seg ute blant medlemmene på arbeidsplassene.

Skole og barnehagestruktur i Frogn

Tillitsvalgte i skole og barnehage har vært involvert i utredning ledet av KS konsult om fremtidig skole og barnehagestruktur i Frogn kommune. Politikerne hadde ønske om en bred involvering fra mange aktører. Rapporten som foreligger har ingen konklusjon for veien videre, men gir rådmannen grunnlag for å utforme ny sak.

Dette er en sak som engasjerer ulikt rundt på arbeidsplassene.

Kompetanse for kvalitet

Etter at regjeringen har foreslått å fjerne tilbakevirkende kraft på kompetansekrav for lærere opplever vi at lærere i liten grad får innvilget videre- og etterutdanning fra arbeidsgiver. Dette går på tilrettelegging, finansiering og prioriteringer. Hovedtillitsvalgt og lokallagsleder har problematisert situasjonen ovenfor politikerne.

Styremøter

På grunn av pandemien har mange av styremøtene foregått på teams. Vi har fått likevel gjennomført lokallagsseminar for styret og arbeidsplassstillitsvalgte nå i mars.

Vi hadde invitert med vår lokallagskontakt fra fylkesstyret, Stian Hofvind til å skolere oss i avtaleverk med fokus på hovedavtalen og medbestemmelse.

Regnskap

Resultatrapport tom periode: 202112

FROGN

3022

	202100 - 202112	202100 - 202112
RESULTAT		
	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ
INNTEKTER		
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-285 468	-276 000
3295 35 % -org.intern overføring	122 085	0
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-57 401	0
3990 Refusjon SPK-midler	-11 466	-9 000
Sum Driftsinntekter	-232 250	-285 000
KOSTNADER		
5239 Telefondeln.i form av lønnsytelse	2 400	2 400
5400 Arbeidsgiveravgift	338	338
Sum Lønnskostnader	2 738	2 738
6540 Inventar, innkjøp	399	0
6550 Kontorteknisk utstyr	0	0
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	165 653	160 000
6800 Kontorrekvisita	0	3 000
6940 Portokostnader, postboksleie	484	1 000
Sum kontorhold mm	166 536	164 000
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	0	4 000
7143 Andre reiseutgifter	0	300
7144 Hotell	0	60 000
7150 Diettkostnader oppgavepliktig	12 265	0
7170 Leie kurslokale/møterom	0	0
7171 Bevertning ved møter	15 453	30 000
7172 Deltakeravgift møter/kurs	0	5 000
7190 Andre kurs/møte kostnader	0	5 000
7321 Profileringsmateriell	29 765	2 000
7422 Representasjon, gaver	8 891	2 000
Sum reise mm	66 373	108 300
DRIFTSRESULTAT	3 397	-9 962

FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER

8040 Renteinntekter bank	0	-200
8171 Bankgebyr	280	1 500
Sum Finansposter	280	1 300
Årsresultat	3 677	-8 662

OVERFØRINGER

8962 Dispon. årsresult fri egenkapital	-3 677	0
Sum overføringer	-3 677	0

Balanserapport for periode 202100-202112

3022

FROGN

202100 -202112

202000-202012

Dette år

Forrige år

EIENDELER

Sum Anlegsmidler	0	0
-------------------------	----------	----------

1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	12 105	28 713
--	--------	--------

1561 Internt mellomværende organisasjon	-122 085	-114 803
---	----------	----------

Sum Fordringer	-109 980	-86 090
-----------------------	-----------------	----------------

Sum Investeringer	0	0
--------------------------	----------	----------

1920 Bank	209 894	189 681
-----------	---------	---------

Sum Bankinnskudd	209 894	189 681
-------------------------	----------------	----------------

Sum Eiendeler	99 914	103 591
----------------------	---------------	----------------

EGENKAPITAL OG GJELD

Periodens resultat	0	0
--------------------	---	---

2050 Fri egenkapital	-103 591	-93 302
----------------------	----------	---------

2052 Årets resultat	3 677	-10 289
---------------------	-------	---------

Sum Egenkapital	-99 914	-103 591
------------------------	----------------	-----------------

Sum Gjeld	0	0
------------------	----------	----------

Sum Egenkapital og Gjeld	-99 914	-103 591
---------------------------------	----------------	-----------------

Differanse	0	0
-------------------	----------	----------

Instilling til vedtak: Årsmøtet tar lokallagsstyret sin melding og regnskap til orientering.

Sak 4 Behandle budsjett

Budsjett Frogn

0215

RESULTAT		
	Budsjett 2021	Budsjett 2022
INNTEKTER		
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-276 000	-280 415
Sum Driftsinntekter	-276 000	-280 415
KOSTNADER		
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	2 400	2 400
5400 Arbeidsgiveravgift	338	338
Sum Lønnskostnader	2 738	2 738
6380 Kontorforsikringer	0	0
6400 Leie/service kontormaskiner	0	0
6540 Inventar, innkjøp	0	0
6550 Kontorteknisk utstyr	0	0
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	160 000	165 000
6746 Refusjon frikjøp/SPK	-9 000	-12 000
6800 Kontorrekvisita	3 000	3 000
6840 Aviser og abonnementer kontoret	0	2 000
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	0	0
6940 Portokostnader, postboksleie	1 000	500
Sum	155 000	158 500
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	4 000	0
7143 Andre reiseutgifter	300	4 000
7144 Hotell	60 000	60 000
7171 Bevertning ved møter	30 000	30 000
7172 Deltakeravgift møter/kurs	5 000	0
7190 Andre kurs/møte kostnader	5 000	0
7321 Profileringsmateriell	2 000	9 000
7420 Støtte andre organisasjoner	0	2 000
7422 Representasjon, gaver	2 000	3 000
7900 Avsetning periodiserte kostnader	0	0
Sum	108 300	108 000

DRIFTSRESULTAT	-9 962	-11 177
FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER		
8040 Renteinntekter bank	-200	-200
8171 Bankgebyr	1 500	1 500
8173 Smådifferanser, diverse	0	0
8962 Dispon. årsresult fri egenkapital	0	0
Sum Finansposter	1 300	1 300
Ordinært Resultat før skatt	-8 662	-8 577
Ordinært Resultat	-8 662	-8 577

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar budsjettet for 2022

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem

Kommentar: Hver sak behandles for seg før en går videre til neste sak

5.1: Sak innsendt av klubben ved Heer skole: Økonomisk støtte til mobiltelefon til ansatte i skolen

Klubben på Heer skole mener at det er på tide at lærere får en økonomisk støtte til innkjøp av mobiltelefon i og med at det er en forventning fra arbeidsgiver at man bruker telefon i arbeidet. Meldinger til og fra foresatte når man er på turer krever mobildata og bruk av telefon, pålogging ved bruk av authenticator og lignende.

Begrunnelse fra styret: Kravet om bruk av privat mobiltelefon i arbeidet gjør at arbeidsgiver bør støtte dette økonomisk. Dette er en sak Utdanningsforbundet sentralt bør jobbe for. Vi tror det er større sannsynlighet for å få gjennomslag for dette om det kommer sentrale føringer.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Lokallaget melder saken videre til

Utdanningsforbundet sentralt.

5.2: Sak innsendt av klubben ved Heer skole: Fysiske læremidler

Klubben på Heer mener det er nødvendig å ha fysiske lærebøker i flere fag for å kunne gi elevene et godt nok tilbud. De digitale fagressursene oppleves ofte som lite gjennomarbeidet fra forlagene sin side og mange har lite faglig tyngde. Vi erfarer at elevene ønsker fysiske bøker sammen med det digitale. Engangsbøker er viktig for de lavere klassetrinnene, særlig i matematikk. Det er et stort savn hos lærere, elever og foresatte.

Det er også et ønske at skolene kan få kjøpe lisenser på nettsteder som tilbyr et bredt utvalg av utskriftvennlige arbeidsark. Eks. Malimo og Teaching Funtastic. Disse blir i dag betalt av enkelte læreres egen lomme eller piratkopiert.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Ansatte må i større grad bli involvert i prosessen i det å velge ut og kvalitetssikre læremidler.

Tradisjonelle læringsmidler må fortsatt prioriteres for å sikre oppsiktsvekkende gode resultater i skolen.

5.3: Sak: Økt grunnbemanning i barnehage: Sendt inn av: Bente Jensen, Gunn Karin Barlindhaug, Merete Dahl og Marit Moberg på vegne av klubbene ved Heer barnehage, Ullerud barnehage og Dyrøkkeåsen barnehage Connie Durang-Trollberget barnehage, Unni Selvåg – Bilitt barnehage fremmer følgende forslag:

Vi ønsker at det skal jobbes for økt grunnbemanning i barnehagene i Frogn. Dette begrunnes med at det skal være mulig å gjennomføre samtaler, møter og planleggingstid uten at dette går ut over grunnbemanningen i barnegruppa og for å opprettholde en god kvalitet i det pedagogiske innholdet.

Vi er veldig fornøyd med at det er politisk bestemt at det skal være 50% barnehagelærere i barnehagene i Frogn. For at pedagogene skal få utøvd sin kompetanse til fordel for barna må de planlegge arbeidet. Det vil si at de må få

mulighet til å ta ut sin lovfestede tid til planlegging, som er 4 timer pr. pedagog i uken. Dette lar seg vanskelig gjennomføre hvis det ikke kan settes inn fast personale som kan ta seg av barna når pedagogene skal planlegge, gå på møter og gjennomføre samtaler.

Vi ønsker at Utdanningsforbundet Frogn tar denne saken med barnehageeier.

Vi ønsker at årsmøtet utformer vedtaket.

Styret støtter saken.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak: Lokallaget fremmer dette ovenfor politikerne og hovedtillitsvalgt tar dette med videre til barnehagesjef.

Sak 6 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Strategisk plan for Utdanningsforbundet Frogn

Overordnede retningslinjer for arbeidet i lokallaget denne perioden:

Utdanningsforbundet Frogn skal ivareta interessene til medlemmene når det gjelder lønns-og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige spørsmål.

Utdanningsforbundet Frogn skal være en tydelig samfunnsaktør og fremme vår profesjon. Vår strategiske plan bygger på «Vi utdanner Norge» og årsmøtets sentrale føringer for arbeidet i Utdanningsforbundet Frogn i perioden. Styret leder virksomheten i årsmøteperioden og disponerer lokallagets midler innenfor de rammene årsmøtet setter.

Overordnede mål:

Rollen som tillitsvalgt:

MÅL:

De tillitsvalgte har kunnskap som står i forhold til de oppgaver de er satt til å løse.

Medlemmene har kunnskap om sine rettigheter, plikter og kjenner organisasjonstilhørighet.

Organisasjonspolitik og tariffarbeid:

MÅL: Utdanningsforbundet Frogn skal ivareta organisasjonens oppgaver på lokalplan ut fra Utdanningsforbundet politiske vedtak.

Arbeide for bedre lønns- og arbeidsvilkår for alle medlemmer

MÅL: Konkurransedyktig lønn til barnehagelærere og lærere

Tiltak:

Jobbe for økt lønn ved tilsetting.

Kurse tillitsvalgte jfr.Hovedtariffavtalen 3.2.2.

Informere søkere ved intervju om muligheten for å stille lønnskrav ved tilsetting.

Bruke informasjon om lønnsnivå i omkringliggende kommuner i arbeidet for å øke lønnsnivået for våre medlemmer.

MÅL: konkurransedyktig lønn for våre lederstillinger.

Tiltak: Jobbe for en konkurransedyktig lønn ved rekruttering av ledere.

Gjennomføre drøftinger knyttet til rollen som inspektør og assisterende styrer. Bruke informasjon om lønnsnivå i omkringliggende kommuner i arbeidet for å øke lønnsnivået for våre ledermedlemmer.

Mål: Økt rekruttering av barnehagelærere, lærere og ledere

Tiltak:

Være pådriver gjennom deltakelse i statelig etter og videreutdanning.

Informere i medbestemmelsesmøter kommunen hva som vil påvirke pedagoger til å velge Frogn som arbeidsplass.

Jobbe for systematisk veiledning av nyansatte.

Samarbeide med kommunen om profilering av kommunen/utforming av stillingsannonser.

Jobbe for at barnehagelærerstillinger blir gjort om til pedagogiske lærerstillinger i kommunen.

MÅL: Pedagoger i barnehage og skole skal ha tid til for- og etterarbeid

Tiltak: Skolering av tillitsvalgte i arbeidstidsavtalene SFS 2201 i barnehage og SFS 2213 i skole. Tilby lokal introduksjon av avtalene for ledermedlemmer samt holde fellesskolering sammen med arbeidsgiver til ledere og tillitsvalgte i SFS 2213 hvert år (?)

Mål: Utdanningsforbundet jobber for at private barnehager følger tariffavtaler.

Utdanningsforbundet jobber for at private barnehager og skoler har tillitsvalgte.

Tiltak: Oppfølging/verving av tillitsvalgte i private barnehager/skoler.

Besøke private barnehager/skoler.

Synliggjøre fordeler ved å være organisert i Utdanningsforbundet.

ARBEIDSMILJØ

Mål: Styrke og etablere faste rutiner for å skape et godt arbeidsmiljø på arbeidsplassene.

Tiltak: Gjennomgå resultatet av medarbeiderundersøkelsen på arbeidsplassnivå i medbestemmelse og i personalet.

IA-møter to ganger i året med tillitsvalgt, verneombud og leder.

Skolere tillitsvalgte i Hovedavtalen, Hovedtariffavtalen og Arbeidsmiljøloven.

Profesjonsidealer og yrkesytteførelse

Mål: Være tydelig aktør i den politiske debatten og i samhandling med kommuneadministrasjonen i Frogn i saker som omhandler barnehage, sfo og skole i kommunen gjennom å fremme politikken til utdanningsforbundet.

Tiltak: Samarbeide med kommunens politikere i forhold til økonomiplan, skole og barnehagepolitikk og i arbeidet for gode rammevilkår for skole og barnehage.

Være til stede i grupper og utvalg som har innflytelse på tildeling av ressurser til barnehage og skole.

Delta på møtene til Hovedutvalg for oppvekst og kultur.

Fronte politiske saker som angår barnehage og skole i media/lokalpressen.

Skape debatt blant medlemmene i forhold til vår profesjon og etikk.

Medlemsarbeid og medlemsverving

Mål: Alle virksomheter med mer enn fem medlemmer skal ha tillitsvalgt.

Tiltak:

Skolere tillitsvalgte i medbestemmelse.

Hovedtillitsvalgt og lokallagsleder deltar på minst et klubbmøte på alle arbeidsplasser i løpet av et år.

Arrangere møter, kurs og seminar for arbeidsplassstillitsvalgte.

Tillitsvalgtso pplæring i Viken og i regi av Follonettverket.

Mål: Utdanningsforbundet oppleves som den rette fagforeningen for medlemmene.

De ulike medlemsgruppene opplever at deres interesser blir ivaretatt av organisasjonen.

Skape gode møteplasser for alle medlemmer og være tilgjengelig for medlemmene.

Tiltak:

Arrangere medlemsmøter.

Samarbeide med Follokommunene om felles arrangementer.

Arrangere årlige pensjonsmøter.

Besøke de ulike arbeidsplassene jevnlig.

Svare raskt på henvendelser fra medlemmer.

Informere om stort og smått på Facebookgruppa Utdanningsforbundet Frogn

MÅL: Øke medlemstall i alle medlemsgrupper

Tiltak: Besøke kommunale og private arbeidsplasser der vi kan verve medlemmer.

Informere medlemmer og potensielle medlemmer om fordeler med å være medlem.

Rydde i medlemsregisteret minst en gang per år.

Miljø

Mål: Utdanningsforbundet Frogn skal være mest mulig miljøvennlig.

Tiltak: Vi skal handle lokalt når det er mulig.

Vi printer ikke ut unødig.

Innstilling til vedtak: Årsmøtesaksvedtakene innlemmes i strategisk plan. Årsmøte vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode.

Sak 7 Resolusjoner

Utdanningsforbundet Frogn støtter Ukraina

Folket i Ukraina har blitt fratatt trygghet og store deler av infrastrukturen er lagt i grus.

Flere lokallag har besluttet å donere 5 kr per medlem til Flyktningehjelpen og oppfordrer alle å gjøre det samme.

Med våre 360 medlemmer blir det 1800,- kroner fra Frogn.

