UTDANNINGS FORBUNDET
Osterøy

Møtepapir årsmøte Utdanningsforbundet Osterøy

Mjøsvågen Landhandleri 30.mars 2022 kl. 18.00-20.30

Sak 1. Konstituering

1.1. **Val av dirigent/møteleiar**
Innstilling til vedtak:

1.2. **Godkjenning av innkalling**
Innstilling til vedtak:

1.3 Godkjenning av sakliste

Sak 1. Konstituering

1.1 Val av dirigent/møteleiar
1.2 Godkjenning av innkalling
1.3 Godkjenning av sakliste
1.4 Val av protokollunderskrivarar
1.5 Godkjenning av møtereglement
1.6 Godkjenning av valreglement

Sak 2. Val

2.1 Val av leiar
2.2 Val av nestleiar
2.3 Vala av vara hovudtillitsvald etter hovudavtalen i KS
2.4 Val av medlemmer til lokallagsstyret
2.5 Val av 3 varamedlemmer til lokallagsstyret
2.5.1 Val av 1. vara
2.5.2 Val av 2. vara
2.5.3 Val av 3. vara
2.6 Val av valkomitè

Sak 3. Årsmelding og rekneskap for lokallaget

Sak 4 Vedta retningsliner for arbeidet i påfølgjande årsmøteperiode

Sak 5. Budsjett

Sak 6. innkomne saker frå medlemmer, klubbar i lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legg fram.

Sak 7. Eventuelle resolusjonar

Innstilling til vedtak: Saklista vert godkjend

UTDANNINGS FORBUNDET
Osterøy

1.4 Val av protokollunderskrivarar

Innstilling til vedtak:

1.5 Godkjenning av møtereglement

Møtereglement

1. Dirigentane / møteleiarane opnar og leiar møtet.
2. Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innan fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet. Ein representant frå fylkesstyret har talerett.
3. Årsmøtedeltakarane som ønskjer ordet, gir melding om dette i GoPlenum.
4. Taletida er avgrensa til to minutt, replikkar til eitt minutt. Saksinnleiaren og medlemmer frå lokallagstyret kan få ordet utanom talarlista for å svare på spørsmål eller gje saksopplysingar.
5. Dirigentar og delegatar kan komme med forslag om ytterlegare avgrensa taletid eller at strek vert sett. Slike forslag skal straks takast opp til avstemming.
6. Årsmøtedeltakarane som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum eitt minutts taletid.
7. Forslag i saker skal leverast elektronisk i GoPlenum av den som fremmar forslaget.
8. Alle forslag skal vere levert og kunngjort før strek vert sett.
9. Nye forslag kan ikkje fremmast i ei sak etter at strek er sett.
10. Forslag vert vedtekne dersom det er fleire stemmer for enn mot. Ved likt tal stemmer, vert avstemminga avgjort ved loddtrekning. Likt tal stemmer ved personval er regulert i pkt.

Innstilling til vedtak: Møtereglement vert godkjend slik det ligg føre

1.6 Godkjenning av valreglement

Valreglement
Generelt om vala: Vala gjeld for eitt eller to år med verknad frå 1. august 2022.

Alle val er skriftlege bortsett frå val i konstitueringssaka. Skriftlege val skjer elektronisk gjennom voteringsløysinga GoPlenum ved digitale møter.
Dirigentane kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre open votering, dersom det er eit einstemmig forslag frå valkomitéen, og det ikkje er forslag.
Det kan ikkje stemmast på andre enn dei kandidatane som er foreslått og som har sagt ja til å stille.
Stemmesetlar som inneheld andre namn, blir forkasta. Kandidatar som er foreslått, er:

1. Forslag frå valkomitéen (verv i styret og hovudtillitsvalde) og forslag frå lokallagsstyret (verv i lokal valkomité)
2. Kandidatar som er foreslått av deltakarane på årsmøtet

Blank stemmesetel blir rekna som nytta stemme. Ved likt stemmetall mellom to kandidatar i omval, vert det avgjort ved loddtrekning. Dersom det vert halde omval mellom tre eller fleire kandidatar der den med færrast stemmer skal ut, vert det også avgjort ved loddtrekning ved stemmelikskap.
Desse skal veljast på lokallagsårsmøtet: Leiar i lokallagsstyret, nestleiar, andre styremedlemmer, varamedlemmer til lokallagsstyret, tillitsvalde etter hovudavtalen i KS, og valkomité for kommande periode.

UTDANNINGS FORBUNDET
Osterøy

Gjennomføring av vala på årsmøtet

Vala vert gjennomført i den rekkefølgja som vert gitt nummerert nedanfor:

1. Val av lokallagsleiar. Den kandidaten som får meir enn halvparten av stemmene, er vald. Om ingen av kandidatane får meir enn halvparten av stemmene, skal det haldast omval. Dersom det er fleire enn to kandidatar, går kandidaten med lågast stemmetal ut. Nytt val vert halde mellom dei kandidatane som står att. Dette prinsippet blir følgt til berre to kandidatar står att. Ved omval mellom dei to kandidatane, vert den som får flest stemmer vald. Skulle det ikkje vere mogeleg å skilje to kandidatar med omval, vert valet avgjort ved loddtrekning.

2. Val av nestleiar i lokallaget (plenum) etter same valregler som i punkt 1.

3 Val av tillitsvalde etter hovudavtalene innanfor verksemder på kommunenivå etter same valreglar som i punkt 1. Årsmøtedeltakarane med hovudtilsetjing i kommunale verksemder har stemmerett. Vala vert gjennomført på same måte som i punkt 1 -val av leiar.
Val av rett tal av andre medlemmer til lokallagsstyret etter gjennomførte val av leiar og nestleiar. Gyldig stemme er enten å krysse av for valnemda si innstilling, eller å velje rett tal kandidatar av dei som er innstilt av valnemda, eller vert foreslått på årsmøtet.

4 Val av medlemmer til lokallagsstyret skjer i samsvar med kvoteringsbestemmingane i vedtektene § 15.1.: Det skal takast sikte på ein kvinnedel på minst 50 % i alle valde organisasjonsledd, og § 15.2: Lokallagsstyret skal setjast saman med ein rimeleg representasjon frå dei ulike medlemsgruppene og ha minst ein leiarrepresentant.

5 Val av varamedlemmer til lokallagsstyret. Det vert valt 3varamedlemmer i prioritert rekkjefølge. Desse vert fritt valt etter same valreglar som i punkt 1.

6 Val av valkomité. Lokallagsstyret fremmar forslag på 2 medlemmer til ny valkomité for årsmøteperioden.Valkomitéen vert vald på same måte som andre medlemmer til lokallagsstyret og varamedlemmer til lokallagsstyret, punkt 4 og 5 ovanfor. Valkomitéen si samansetjing og ansvar er heimla i vedtektene § 64.

Innstilling til vedtak: Valreglement vert godkjend slik det ligg føre

UTDANNINGS FORBUNDET
Osterøy

Sak 2. Val

2.1 Val av leiar
Valnemda si innstilling til vedtak: Kristin Aasheim

2.2 val av nestleiar
Valnemda si innstilling til vedtak: Bente Holm Hjortland

2.3 Vala av vara hovudtillitsvald etter hovudavtalen i KS
Valnemda si innstilling til vedtak: Kristin Aasheim

2.4 Val av medlemmer til lokallagsstyret
Valnemda si innstilling til vedtak: Elin Tinbod, Ole Asbjørn Nilsen, Turid Fedje Mjelde

2.5 Val av 3 varamedlemmer til lokallagsstyret

2.5.1 Val av 1. vara
Valnemda si innstilling til vedtak: Sebastian Haugland

2.5.2 Val av 2. vara
Valnemda si innstilling til vedtak: Simon Kleppe Røskeland

2.5.3 Val av 3. vara
Valnemda si innstilling til vedtak:

2.6 Val av valkomitè

Lokallagsstyre si innstilling til vedtak: Fotlandsvågskule og Fotlandsvåg barnehage

UTDANNINGS FORBUNDET
Osterøy

Sak 3. Årsmelding og rekneskap for lokallaget

Utdanningsforbundet Osterøy si årsmelding 2021

1.1 Årsmøtet 2021

Årsmøte vart halde på Fjordslottet Hotel, 14.04.21 kl. 18.00-20.30

I tråd med smitteverntiltaka som var gjeldande på den tida var det 20 deltakarar. Det var vanlege årsmøtesaker og middag.

1.2 Medlemsstatistikk

Tal medlemmer	Pr. 31.12.21	Endring frå 1.1.21
I lokallaget	278	288
Medlemsgruppe, barnehage	53	53
Medlemsgruppe, grunnskule	126	129
Medlemsgruppe, vidaregåande opplæring	26	28
Medlemsgruppe, FAS	2	4
Medlemsgruppe, UH	0	
Av desse leiarmedlemmer	15	14
Av desse medlemmer i private barnehagar/skular	28	28
Medlemmer utan medlemsgruppe	3	3
Pensjonistar	67	71

1.3 Tillitsvalde i lokallaget

Styret 01.01.21-31.08.21

Namn	Verv	Evtuell frigjering betalt av	
		Organisasjonen	Arbeidsgjevar
Kristin Aasheim	Leiar	37%+3%	

Daniel M. Windt	Nestleiar		
Kristine R. Daltveit	Styremedlem		
Ida Kollvangsnes	Styremedlem		
Anita Eikefet Hauge	Styremedlem		
Neidy Runhovde	Styremedlem		
Evy B. Pedersen	Styremedlem		
Bente H. Hjortland	Styremedlem		
Turid F. Mjelde	1.vara		
Kristine R. Daltveit	2. vara		
Gunnhild M. Tyssebotn	3. vara		

Hovudtillitsvalde

Namn	Verv	Eventuell frigjering betalt av	
		Organisasjonen	Arbeidsgjevar
Bente H. Hjortland	HTV	12%+3%	45%
Kristin Aasheim	Vara HTV		

Styret 01.08.20 - 31.12.20

Namn	Verv	Evtuell frigjering betalt av	
		Organisasjonen	Arbeidsgjevar
Kristin Aasheim	Leiar	37+3%	
Daniel M. Windt	Nestleiar		
Evy B. Pedersen	Styremedlem		
Kristine R. Daltveit	Styremedlem		

Neidy Runhovde	Styremedlem		
Bente H. Hjortland	Styremedlem		
Kathe M. H. Heimvik	Styremedlem		
Turid F. Mjelde	1.vara		
Gunnhild Tyssebotn	2. vara		

Hovudtillitsvalde

Namn	Verv	Eventuell frigjering betalt av	
		Organisasjonen	Arbeidsgjevar
Bente H. Hjortland	HTV	15%	45%
Kristin Aasheim	Vara HTV		

Tillitsvalde på arbeidsplassane

Namn på arbeidsplass	Namn på tillitsvald
Lonevåg skule	Karoline Loftås
Valestrand skule	Unni Urdal Vedå tom 31.09.21 Marit Kvamen
Hamre Grendaskule	Christer Johnsen Teigland tom 31.07.21 Cecilie Grimstad
Hjelvik Montessoriskule	Arnhild Hjelvik
Fotlandsvåg skule	Audhild Skare
Osterøy ungdomsskule	Magnhild H. Tysse tom 31.07.21 Geir Iversen
Osterøy integrerings- og læringssenter	Karina T. Nygård tom 31.03.21

	Nelia Steine
Haus barnehage	Hege Gjerstad tom 31.03.21 Elin Tinbod
Lonevåg barnehage	Kristine R. Daltveit tom 28.02.21 Evy B. Pedersen
Hauge barnehage	Camilla Andersen
Valestrand barnehage	Daniel M. Windt
Fotlandsvåg og Mjøsdalen barnehage	Inger Johanne Myking
Osterøy vidaregåande skule	Christa F. Heggheim

2. Styre sitt arbeid

Det har vore 8 styremøte i løpet av 2021. Eit av desse møta var eit utvida styremøte med arbeidsplasstillitsvalde også. I oktober deltok halve styret på lokallagsstyrekurs på Thon Hotel Sandven. Kurset var eit samarbeid mellom alle lokallaga i Nordhordland der det var noko felles fagleg innhald og tid til drøfting i eige styre.

Styret sitt arbeid har framleis vore prega av covid-19, men det har vore mogleg med fleire fysiske styremøte og andre arrangement.

Styret har handsama ulike saker gjennom året, mellom anna:

- Drift av lokallaget
- Retningsliner og handlingsplanar for lokallaget sitt arbeid
- Medlemsaktivitet
- Barnehagebruksplan
- «Osterøy på sitt beste»
- Kommunebudsjett
- Fellesskulering i hovudavtalen og
- Tariffoppgjeret 2021, førebuing til streik
- Lokale lønsforhandlingar, kap. 3 og 4.
- Covid-10, medlemmane sin arbeidssituasjon og elevane sitt opplæringstilbod
- Reinhald

Det har vore god deltaking på styremøta.

UTDANNINGS FORBUNDET
Osterøy

2.1 Arbeid etter handlingsplanen/retningslinjene

Lokallaget har hatt følgjande satsingsområde og tiltak	Evaluering av arbeidet med satsingsområda
Satsingsområde 1: **Verta eit meir synleg lokallag og skapa meir medlemsaktivitet** Tiltak: Senda ut nyhetsbrev 3 ganger i året. Arrangere medlemsmøte. Hovudtillitsvald/lokallagsleiar deltek på klubbmøte ved behov. Besøka arbeidsplassane årleg. Oppretta kontakt med medlemmer på arbeidsplassar utan tillitsvald.	Det vert sendt ut nyhetsbrev til alle medlemmer i samband med oppstart, jul og før sommarferien. Innhaldet vert tilpassa til dei ulike medlemsgruppene. Det vart arrangert medlemsmøte for medlemmane i barnehage i november på Fjordslottet med 32 deltakarar. Tema var auka bemanning og fleire barnehagelærarar der Anita Holm Cirotzki og Solfrid Furre frå Utdanningsforbundet Vestland deltok. Hovudtillitsvald og lokallagsleiar har delteke på fleire klubbmøter i løpet av året. Nokre klubbmøter har vorte utsett på grunn av smittesituasjon. Alle skular og barnehagar fekk ei helsing før jul. Det er oppretta kontakt med nokre av arbeidsplassane utan tillitsvald.
Satsingsområde 2: **Støtta dei tillitsvalde i det daglege og utvikla fellesskapen mellom dei tillitsvalde, hovudtillitsvald og styret.** Tiltak: Arrangerer gode møteplassar for tilitsvalde. Arrangere gode møteplassar mellom tillitsvalde og styret. Ha tydlege informasjonsrutiner Skulering i aktuelle tema	Det har vore 5 tillitsvaldsmøte i løpet av året. Eit av desse var eit utvida møte i lag med styret. Det er vanlegvis godt oppmøte. Me har fått god erfaring med å ha delt møte mellom barnehage og skule og vil halda fram med det. I oktober vart det arrangert lokallagsstyrekurs der halve styret deltok. Det var eit nyttig kurs, særleg for dei som er nye styremedlemmer. Me nyttar i hovudsak e-post som informasjonskanal. Det vart gjennomført fellesskulering i hovudavtalen i haust, medan den planlagde opplæringa i trepartssamarbeid vart utsett til januar.
Satsingsområde 3: **Ta ei meir aktiv rolla i politisk påverknadsarbeid**	Det har vore kontakt med politikarar gjennom året og særleg i samband med kommunebudsjettet. Kommunikasjonen har vore både skriftleg og munnleg.

Tiltak: Ta kontakt med politiske parti i samband med kommunebudsjett	
Satsingsområde 4: **Handsama saker som dukkar opp gjennom året frå medlemmer og arbeidsgjevar** Tiltak: Vera tilgjengelege og skapa rom for det som oppstår.	Det er ein open dialog med arbeidsgjevar, både formell og uformell gjennom året. Hovudtillitsvald og varahovudtillitsvald deler saker og oppgåver mellom seg, men samarbeider tett om dei fleste saker. Det har vore fleire saker knytt til permisjonsrettar det siste året. Det verkar som at Osterøy kommune har stramma inn på kva som gjev rett på permisjon og det er viktig at medlemmer tek kontakt når dei får avslag på permisjonssøknad. Elles har det vore saker knytt til tilsetjing, arbeidsmiljø og tilrettelegging.

Generell vurdering av arbeidet med handlingsplanen:

I løpet av 2021 har styret halde fram arbeidet med å systematisere arbeidet sitt. Det har resultert i eit årshjul og handlingsplanar som skal hjelpa styret i arbeidet sitt. Desse må utviklast vidare og kan verta ei god støtte for nye styremedlemmer.

Lokallaget har framleis ein veg å gå når det gjeld å verta synlege for alle medlemmer og laga møteplassar for medlemmane.

3. Medråderett

A	Tal møte mellom HTV-K og arbeidsgjevar	127
B	Tal møte i administrasjonsutval eller andre nemnder som avgjer personalspørsmål og tilsetjingar	23

Saker som har vore drøfta med arbeidsgjevar:

- Omorganisering Sektor for oppvekst, undervisning og kultur
- Personal- og arbeidsmiljøsaker
- Lønspolitisk plan
- Covid-19
- Kommunebudsjett
- Lokale lønsforhandlingar
- Arbeidstidsavtalen (gammel)

UTDANNINGS FORBUNDET
Osterøy

4. Representasjon

Lokallaget har vore representert i følgjande utval/komitear	Namn på representant
Arbeidsmiljøutval	Bente Holm Hjortland Kristin Aasheim
Administrasjonsutval	Bente Holm Hjortland
Arbeidsgruppe arbeidstid skule	Bente Holm Hjortland
«Osterøy på sitt beste»	Bente Holm Hjortland
Kontaktforum	Bente Holm Hjortland

5. Deltaking på kurs og møte arrangert av lokallag eller fylkeslag

Dato	Kurs / møte	Arrangør	Tal delt
07.01	Kurs for LLL og kasserar	UDF Vestland	2
12.01	Digitalt kurs ATV vgo/HTV-F og FST	UDF Vestland	2
01.02	Regionalt kurs	UDF sentralt	2
17.02	Digitalt kurs HTV/LLL/FST	UDF Vestland	3
22.02	Digitalt TV3	UDF Vestland	1
11.03	Digitalt kurs LLL	UDF Vestland	1
09.04	Storkurs for tillitsvalde grunnskule	UDF Vestland	2
14.04	Årsmøte	UDF Osterøy	20
15.04	TV 4	UDF Vestland	1
20.04	Kurs for tillitsvalde i vgo	UDF Vestland	1
22.04	LLL/FST samling	UDF Vestland	2
29.04	Storkurs tillitsvalde barnehage	UDF Vestland	5
06.05	HTV/LLL/FST	UDF Vestland	3
17.06	HTV/LLL/FST	UDF Vestland	3

26.08	HTV/LLL/FST	UDF Vestland	3
01.09	Kurs i berekningsmodell	UDF Vestland	1
15-16.09	HTV/LLL/FST	UDF Vestland	3
16.09	SEK Private skoler	UDF	2
23.09	Medlemsvekstseminar	UDF Vestland	1
27-29.09	TV2, grunnskule	UDF Vestland	1
29.09	HTV/LLL/FST samling	UDF Vestland	2
18-20.10	TV 2, barnehage	UDF Vestland	1
09.11	Medlemsmøte barnehage	UDF Osterøy	28
10-11.11	HTV/LLL/FST	UDF Vestland	2
22-23.11	ATV vgo	UDF Vestland	1
16.12	LLL/FST	UDF Vestland	2

Deltaking på kurs arrangert av sentralleddet

01.03	Små steg for kloden - om barnehagens arbeid med klima og miljø	5
09.03	Ett år med pandemi - hva lærte vi?	1
07.09	Medlemsmøte Storberget rapport	3
23.09	Ny læreplan, nye tverrfaglige temaer – hva innebærer det?	3
28.10	Lederskjønn i barnehagen. En kunnskapsbasert praksis	2

6. Medlemsmøte i lokallag og medlemsgrupper

Utdanningsforbundet Osterøy har arrangert eitt medlemsmøte i løpet av 2021. Det var for medlemmane i barnehage og vart arrangert på Fjordslottet med 32 deltakarar. Tema var fleire barnehagelærarar og auka bemanning. Anita Holm Cirotzki og Solfrid Furre frå Utdanningsforbundet Vestland deltok også på møtet og stod for det faglege innhaldet.

7. Lokale forhandlingar – gjennomføring og vurdering

I 2021 vart det gjennomført lokale forhandlingar i kap. 3 og 4 på kommunalt område.

Utdanningsforbundet sitt forhandlingsutval var: Bente Holm Hjortland, Daniel Monstad Windt og Kristin Aasheim.

Det er eit godt forhandlingsklima og me opplever at arbeidsgjevar er ryddig og legg opp til dialog om krav og tilbod. Ein opplever likevel at arbeidsgjevar ynskjer å nytta lokale pottforhandlingar til anna enn rein lønsauke. Det har Utdanningsforbundet sitt forhandlingsutval til no avvist.

Det er ei gjentakande utfordring at tida i førebuinga er knapp og at det er utfordrande å få til innspel frå medlemmer/klubbar og tillitsvalde i kravsutforminga. Lokallagsstyret må setja i gang arbeidet med lokale forhandlingar tidlegare slik at ein har høyrt medlemmane før arbeidsgjevar sin prosess set i gang for fullt.

Forhandlingsutvalet var nøgd med resultatet frå forhandlingane, men det er område ein meiner at ein ikkje er i mål endå. Leiarane si løn er heva, men ein er framleis ikkje konkurransedyktig nok. Det har me sett tydeleg når ein har rekruttert nye leiarar. Det må difor arbeidast vidare med denne gruppa i revidering av lønspolitisk plan og lønsforhandlingane i 2022.

Forhandlingsutvalet er godt nøgd med at både kontaktlærar og pedagogisk leiartillegget var lyfta til 30 000kr. Men ein er ikkje nøgd med at ein framleis må nytta pottforhandlingar til å finansiere kompetansetillegg til dei som har tatt vidareutdanning. Dette utgjer ein monaleg sum av potten til medlemmane.

Forhandlingsutvalet har gjennomført ein del lokale forhandlingar no og den erfaringa ein har tileigna seg når det gjeld system og organisering av forhandlingane lettar arbeidet med å utforme krav og byggje argumentasjon. Forhandlingsutvalet bør utvidast med to nye representantar for å gjera fleire kjend med systemet og prosessen.

8. Tiltak som fremjar likestilling

Lokallaget skal fylgja Utdanningsforbundet sine vedtekter når det gjeld styresamansetnad og representasjon av kvinner. Hovudtillitsvald og tillitsvalde er merksame på likestilling i samband med rekruttering og tilsetjingsprosessar. Forhandlingsdelegasjonen er merksam på likelønn i utarbeiding av krav og argumentasjon i tilknyting til lokale forhandlingar. Lokallaget er merksame på likestillingsperspektivet i arbeid med plandokument for tilsette og i samband med faglege og pedagogiske plandokument knytt til barnehage og skule.

9. Samla vurdering av arbeidet i lokallagsstyret

Lokallagsstyret sitt arbeid er kome godt i gang med tanke på nokre område og er i startfasen på andre område. Det er gode diskusjonar på styra sine møter og ein sikrar framdrift gjennom tydlege og konkrete vedtak.

Styret må arbeida vidare med kva rolla dei skal ha og korleis vera ei betre støtta for dei tillitsvalde og synlege for medlemmane.

UTDANNINGS FORBUNDET
Osterøy

Lonevåg, 10.03.22

Stad/dato

Kristin Aasheim

Leiar

Bente Holm Hjortland

Nestleiar

Kristine Refsnes Daltveit

Styremedlemmer

Neidy Runnhovde

Styremedlem

Evy Bysheim Pedersen

Styremedlem

Turid Fedje Mjelde

Styremedlem

Kathe Marie Hauge Heimvik

Styremedlem

UTDANNINGS FORBUNDET
Osterøy

Balanserapport og rekneskap for Utdanningsforbundet Osterøy

Balanserapport for periode 202100-202112

4630 Osterøy

		202100 -202112
		Dette år
	EIENDELER	
Sum Anlegsmidler		0
1560	Fordring sentral organisasjonsdrift	9 729
1561	Internt mellomværende organisasjon	-63 567
Sum Fordringer		-53 838
Sum Investeringer		0
1920	Driftskonto 1	134 146
Sum Bankinnskudd		134 146
Sum Eiendeler		**80 308**
	EGENKAPITAL OG GJELD	
	Årets resultat til EK	1 621
2050	Fri egenkapital	-81 929
Sum Egenkapital		**-80 308**
Sum Gjeld		0
Sum Egenkapital og Gjeld		**-80 308**

UTDANNINGS FORBUNDET
Osterøy

10.03.2022

Resultatrapport tom periode: 202112

4630 Osterøy

		202100 - 202112	202100 - 202112
	RESULTAT	**Regnskap HiÅ**	**Budsjett HiÅ**
	INNTEKTER		
3290	Kontingentinntekter FY/LOK	-229 451	-219 722
3295	35 % -org.intern overføring	63 567	0
3430	Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-39 683	-39 683
3990	Refusjon SPK-midler	-5 655	0
	Sum Driftsinntekter	**-211 222**	**-259 405**
	KOSTNADER		
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	1 500	3 000
5239	Telefondekn.i form av lønnsytelse	7 992	9 000
5400	Arbeidsgiveravgift	1 367	2 000
	Sum Lønnskostnader	**10 859**	**14 000**
6540	Inventar, innkjøp	0	15 000
6550	Kontorteknisk utstyr	0	1 500
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	95 350	115 000
6800	Kontorrekvisita	2 015	3 000
6803	Datarekvisita	4 579	0
6840	Aviser og abonnementer kontoret	4 235	2 500
6841	Faglitteratur	2 290	1 000
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	718	1 500
6940	Portokostnader, postboksleie	1 689	0
	Sum kontorhold mm	**110 877**	**139 500**
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	1 351	5 000
7111	Passasjertillegg	108	0
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	205	1 000
7143	Andre reiseutgifter	102	0
7144	Hotell	4 380	8 000
7170	Leie kurslokale/møterom	500	8 000
7171	Bevertning ved møter	60 635	20 000
7172	Deltakeravgift møter/kurs	3 090	5 000

UTDANNINGS FORBUNDET
Osterøy

7190	Andre kurs/møte kostnader	0	7 000
7321	Profileringsmateriell	11 320	4 000
7420	Støtte andre organisasjoner	5 000	5 000
7422	Representasjon, gaver	4 387	3 000
	Sum reise mm	**91 078**	**66 000**

	DRIFTSRESULTAT	**1 591**	**-39 905**

FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER

8171	Bankgebyr	156	150
8173	Smådifferanser, diverse	-126	0
	Sum Finansposter	**30**	**150**

	Årsresultat	**1 621**	**-39 755**

OVERFØRINGER

8962	Dispon. årsresult fri egenkapital	-1 621	0
	Sum overføringer	**-1 621**	**0**

UTDANNINGS FORBUNDET
Osterøy

Sak 4 Vedta retningsliner for arbeidet i påfølgjande årsmøteperiode

Utdanningsforbundet Osterøy ynskjer å arbeida særskild med fylgjande tema i årsmøteperioden:

- Systematisere arbeidet kring dei tillitsvalde og lokallagsstyret sitt arbeid.
- Skulere tillitsvalde i lokallaget i aktuelle tema
- Vera ein pådrivar i arbeidet med trygge og helsefremjande arbeidsplassar
- Auka medlemsaktivitet
- Utvikla lokallagsstyre sitt arbeid med politisk påverknadsarbeid
- Handsama saker som dukkar opp gjennom året frå medlemmer, arbeidsgjevar og internt i organisasjonen.

Innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Osterøy har fylgjande retningsliner i årsmøteperioden:

- Systematisere arbeidet kring dei tillitsvalde og lokallagsstyret sitt arbeid.
- Skulere tillitsvalde i lokallaget i aktuelle tema
- Vera ein pådrivar i arbeidet med trygge og helsefremjande arbeidsplassar
- Auka medlemsaktivitet
- Utvikla lokallagsstyre sitt arbeid med politisk påverknadsarbeid
- Handsama saker som dukkar opp gjennom året frå medlemmer, arbeidsgjevar og internt i organisasjonen.

UTDANNINGS FORBUNDET
Osterøy

Sak 5. Budsjett

Budsjett 2022

Konto	Benevnelse	Budsjett 2022	Rekneskap 2021
Salgs-/driftsinntekt			
3290	Kontingentinntekter	-228 617	-229 451
3295	35% Org. Intern overføring		63 567
3430	Organisasjonsinternt tilskot		-39 683
3990	Refusjon SPK-midler		-5 655
	Sum 3000-konti	**-228 617**	**-211 222**
Lønnskostnad			
5017	Møtegodtgjering uten feriepenger	4 000	1 500
5239	Telefondekning i form av lønnsytelse	9 000	7 992
5400	Arbeidsgiveravgift	1 500	1 367
	Sum 5000-konti	**14 500**	**10 859**
Annen driftskostnad			
6540	Inventar, innkjøp	0	0
6550	Kontorteknisk utstyr	3 000	0
6740	Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	115 000	95 350
6800	Kontorrekvisita	3 000	2 015
6803	Datarekvisita	5 000	4 579
6840	Aviser og abonnementer kontoret	4 000	4 235
6841	Faglitteratur	1 000	2 290
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	1 000	718
6940	Portokostnader, postboksleie	1 500	1 689
7110	Bilgodtgjering trekk- og avgiftsfri	1 500	1 351
7111	Passasjertillegg	100	108
7112	Bilgodtgjering trekk- og avgiftspliktig	1 000	205
7143	Andre reiseutgifter	200	102
7144	Hotell	3 000	4 380
7170	Leie kurslokale/møterom	4 000	500
7171	Bevertning ved møter	52 300	60 635
7172	Deltakeravgift møter/kurs	5 000	3 090
7321	Profileringsmateriell	5 000	11 320
7420	Støtte andre organisasjonar	5 000	5 000
7422	Representasjon, gaver	3 500	4 387
	Sum 6 - 7000-konti	**214 100**	**201 954**
	Driftsresultat	**-17**	

UTDANNINGS FORBUNDET
Osterøy

Sak 6. innkomne saker frå medlemmer, klubbar i lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legg fram.

På årsmøte 2021 la styret fram ei sak om slitne medarbeidarar og årsmøte vedtok at lokallagsstyret skulle utarbeida ein plan for arbeidet med dette tema. Etter drøftingar i lokallagsstyret er det utarbeidd ein handlingsplan som viser kva tiltak ein vil setja i verk på ulike nivå.

Handlingsplan for arbeidet med trygge og helsefremjande arbeidsplassar

Arbeidsplassnivå: **Lokallagsstyret, HTV, AT, klubb og leiar**	**Eigarnivå:** **Lokallagsstyret, HTV, leiarar, administrasjon og politikarar**	**I Utdanningsforbundet**
Kartleggja kva arbeidsplassane gjer i dag • Har ein samarbeid mellom verneombod, leiar og AT? • Kor ofte er det trepartsmøter? • Er det sakliste og referat? • Har du den kunnskapen du treng i arbeidsmiljørelaterte saker? • Kva skulle du ønska at du hadde meir av?	Oppsummere kartlegginga og utarbeida plan for vidare arbeid med resultata. Planen leggjast fram i AT møte og leiarforum	Senda innspel på område me treng meir skulering i både på lokallagsnivå og arbeidsplassnivå til skuleringsutvalet til fylkeslaget.
Gje opplæring i nytt avvikssystem når det kjem til AT og til medlemmer på klubbmøte	Bruka samarbeidsmøta i sektoren til å løfta saker frå arbeidsplassane.	Søkja råd på fylkesnivå Ha dialog med lokallaga i Nordhordland som har same system.
Ha fokus på arbeidsmiljørelaterte saker i leiarforum	Delta på leiarsamlingar	Delta på kurs som vert arrangert i fylkeslaget.
Løfta fram arbeidsgjevar sine retningsliner og gjera dei tilgengeleg for tillitsvalde og medlemmer.	Få på plass system for fellesskulering og møteplassar for partane	
Bruka ulike kanalar for å få ut informasjon som kan vera nyttig for medlemmane.	Bruka AMU og IA-utval til å løfta saker og avvik. Korleis få meir handling ut av samtalane i desse møta?	
Gje opplæring til tillitsvalde og medlemmer i avvikssystemet.		

UTDANNINGS FORBUNDET
Osterøy

Trygge og helsefremjande arbeidsplassar har vore eit av Utdanningsforbundet sine satsingsområde i 2021 og det har vore mykje merksemd på dette internt i organisasjonen og det har vore tema på kurs ved fleire høve. Lokallaget sitt arbeid er i gang, men det er heilt naudsynt å halda fram med arbeidet i åra som kjem. Det er framleis høgt sjukefråvere og mange er slitne.

UTDANNINGS FORBUNDET
Osterøy

Sak 7. Eventuelle resolusjonar

Innstilling til vedtak: Det er ingen innkomne resolusjonar