



**UTDANNINGS
FORBUNDET**

Ålesund

**Årsmelding for
Utdanningsforbundet
Ålesund
2021-2022**

1. Organisasjonen

Utdanningsforbundet Ålesund hadde pr 2. februar 2022 2196 medlemmer.

Medlemmene fordeler seg slik i de ulike medlemsgruppene:

Barnehage: 314 (derav 122 i offentlige barnehager og 155 i private)

Grunnskole: 880, offentlige og private

Videregående opplæring: 296

Faglig og administrativt støttesystem (FAS): 103

Høyskole og Universitet (UH): 3

Andre: derav pensjonistmedlemmer: 560

Ledermedlemmer: 128

Styret i lokallaget for perioden 1.8.2020 – 31.07.2021

Leder:	Ina Enoksen	G
Nestleder:	Anne Marie Flø Myhre	G
Styremedlemmer:	Geir Lorentzen	G
	Tore Huse	G - lederrepresentant
	Elisabeth Naalsund Strømmen	B
	Jon Espen Nitter Ulvestad	G
	Lars Marius Rindal	G
	Jann Ove Ertresvåg	G
	Helena Hammarsten Osvik	B
	Anne Johanne Heggen	B
	Solveig Beadle	
Vara:	1. Monica Lunde Ludvigsen	B
	2. Astrid Josefine Eide, B/leder	B (leder)
	3. Sølvi Hellevik	G
	4. Erik Rotevatn	B

Hovedtillitsvalgte

Jann Ove Ertresvåg

Arne Olsbø Holen

Elisabeth Strømmen

Geir Lorentzen - til 31.7. 21

Reidun Blankholm - fra 1.8.2021

Hovedverneombud

Koordinerende hovedverneombud Ålesund kommune

Hovedverneombud Ålesund kommune

Fylkeshovedverneombud:

Lars Marius Rindal

Kristin H. Breivik

Stein Ove Lianes

Konfliktberedskapsutvalg Unio

Ina Enoksen

Anne Marie Flø Myhre

Streikeleder Unio

Ina Enoksen

Representanter fra Utdanningsforbundet Ålesund på fylkesnivå**Lederråd**

Tore Huse

Toril Solevåg

Kjell Øyvind Aarseth

Rektor Hessa skole

Styrer Puskhola barnehage

Rektor Ørskog skole

Fylkestyret

Monica Lunde Ludvigsen

Anne Marie Bergset, pensjonistkontakt

Utvalg for fylkeskommunalt ansatte

Frank Inge Riise

Hovedtillitsvalgte Møre og Romsdal fylkeskommune

Ole Bjørn Helberg

Andreas Outzen

Frank Inge Riise

Hege Henden

Nettverksleder nettverk 2

Ina Enoksen

2. Arbeidet i lokallagsstyret

Lokallagsstyret har i perioden 7 styremøter. Noen av møtene har vært avholdt som fysiske møter, og noen har vært digitale.

Det er protokollført 42 saker.

Utdanningsforbundet Ålesund er det største lokallaget i Møre og Romsdal, med nærmere ¼ av medlemmene i fylket. Medlemmene tilhører flere ulike tariffområder, med ulike arbeidsgivere.

Lokallagsadministrasjonen består av 6 tillitsvalgte med ulik grad av frikjøp. Vi utgjør et profesjonsfellesskap med mye kompetanse der vi utfyller hverandre godt. Dette er

spesielt verdifullt i komplekse saker som kommer fra organisasjonen, og saker opp imot arbeidsgivere.

Denne årsmøteperioden har, i likhet med forrige, vært helt spesiell. Det har vært ekstra krevende å både være profesjonsutøver og tillitsvalgt. Pandemien har i høy grad preget arbeidet i lokallaget. Oppgavene blir ikke færre, men pandemien gir nye utfordringer der man skal forsøke å holde en normal hverdag i en helt unormal situasjon.

Verken arbeidsgivere eller organisasjonen tar pause. Vi har sett en økende mengde saker fra enkeltmedlemmer og klubber, noe som indikerer at vi er i en svært krevende situasjon.

Det er ikke tvil om at våre medlemmer er blant de som har stått i fremste rekke under pandemien. Ekstra smitteverntiltak og omsnuinger mellom ulike nivå i trafikklysmodellen har krevd mye. Våre medlemmer har strukket seg langt over det som vanligvis kan forventes.

Derfor har det vært, og er, viktig for oss å være lytteposter og videreformidle medlemmenes stemme til arbeidsgivere, politikere og til organisasjonen.

De fleste møter, kurs og konferanser vi så optimistisk planla måtte avlyses. Heldigvis fikk vi avholdt et møte med de tillitsvalgte mellom to smittetopper.

Tillitsvalgtmøter på Teams fungerer som rene informasjonsmøter, men er ikke det vi ønsker å tilby tillitsvalgte. Med fravær av tradisjonelle ATV samlinger mister vi noe av styrken ved å møtes, knytte kontakter, bli kjent og dele erfaringer.

Konfliktberedskap og streik preget våren 2021. Å forberede en eventuell streik medfører et enormt arbeid, som er usynlig for andre enn konfliktberedskapsutvalget (KBU). Det er å forberede et arbeid som kanskje ikke skal settes i verk. Iverksettingen av arbeidet går i direkte linje fra Unio sentralt til lokallaget.

Vi valgte å ta medlemmer på arbeidsplasser i alle deler av kommunen ut i streik. Dette virket samlende og skapte et enormt engasjement i lokallaget.

Å streike under en pandemi er både spesielt og krevende. Det har aldri tidligere vært planlagt og gjennomført en digital streik. Det viste seg at det var fullt mulig å gjennomføre. Nå skal det sies at vi var heldig med at det ikke var høyt smittetrykk i kommunen på dette tidspunktet.

Det som tidligere har vært gjennomført som store samlinger og arrangement, ble flyttet til arbeidsplassnivå. Det viste seg å fungere veldig bra. Vi fikk tilbakemeldinger om at det hadde vært positivt for arbeidsmiljøet og for samholdet på arbeidsplassen. Det var mange kreative og oppfinnsomme aktiviteter blant de streikende, og høy trivsel. Flott også at vi fikk til felles markeringer, som blant annet lenker langs veiene.

Streikebudskapet var klart og tydelig, og vi vant frem. Vi drister oss til å si at vi vant opinionen i denne streiken. Undersøkelse fra Respons analyse viste at 75 % støttet streiken. Vi markerte oss solid, også i media. Hele lokallaget, både tillitsvalgte, streikende medlemmer og ikke-streikende medlemmer bidro til dette. De som hadde ansvar for med media gjorde en glimrende jobb for å synliggjøre streiken. Streiken viste at vi har et godt og sterkt tillitsvalgtapparat, med dyktige tillitsvalgte og engasjerte medlemmer.

Lokalt møtte vi en arbeidsgiverside som viste mindre smidighet og vilje til samarbeid enn vi har erfart fra tidligere streik og konfliktberedskap. Dette skaffet oss mye unødvendig ekstraarbeid både under og etter streiken.

I august startet vi opp med en viss optimisme, og så for oss at vi kunne arrangere fysiske møter med tillitsvalgte i mindre grupper, og møte for ledermedlemmer. Dette ble både planlagt og det meste måtte avlyses.

Lokallaget har hele tiden vært i direkte dialog med kommuneledelsen, og brakt videre utfordringer som meldes inn fra både skolene, barnehagene og andre arbeidsplasser i forbindelse med Covid-19 og smitteverntiltak. Her ser vi viktigheten av å knytte kontakter, og være en ansvarlig motpart, og dette bidrar til at vi etter hvert blir de som blir tatt med på råd.

Etter hvert er de aller fleste skoler og barnehager berørt i form av både smitte og karantene/smittekarantene. Sykefraværet har vært skyhøyt flere steder, og vi har vært bekymret for forsvarligheten. Vi valgte derfor før jul å sende bekymringsmelding til kommunen om bemanningssituasjonen i barnehagene.

Det er ikke tvil om at våre medlemmer er av de gruppene som er særdeles utsatt. Smitteverntiltak som settes inn ellers i samfunnet rimer ikke med det våre medlemmer i skoler og barnehager må stå i.

Utdanningsforbundet skal ikke være eksperter på smittevern, og vi må stole på at helsemyndighetene tar ansvaret. Vår oppgave er å be om tiltak når vi ser at situasjonen krever det. Hvilke tiltak som konkret skal settes inn må kommunelege og FHI sine retningslinjer ta ansvar for. Vi var allikevel tydelige på at virksomhetene selv bør vurdere hvilket nivå i trafikklysmodellen de skal være på, alt etter situasjonen lokalt. Dette fordi det til tider har vært store forskjeller i smittetrykket mellom de ulike virksomhetene.

Når arbeidshverdagen blir utrygg og vanskelig skal HMS systemet tre inn og gjøre de risikovurderinger og tiltak som er nødvendig for å opprettholde et forsvarlig arbeidsmiljø. I den situasjonen vi står i nå er et velorganisert arbeidsliv der alle system fungerer helt avgjørende.

Leders erfaring er at til tross for pandemien har vi maktet å skjøtte oppgavene på en så god måte som mulig. Vi har evnet å prioritere viktige oppgaver, følge viktige saker som har gått over tid og ta tak i nye saker som meldes inn.

Medlemmene i lokallagsstyret har vært gode støttespillere. Den samlede kunnskap og kompetanse i styret er stor, og det er en uvurderlig styrke for organisasjonen.

3. Retningslinjer for arbeidet

Retningslinjene for Utdanningsforbundet Ålesund 2022 ble vedtatt av årsmøtet 5. mai 2021. Flere av punktene i retningslinjene går inn i hverandre. Derfor vil denne årsmeldingen ha kommentarer og tekst flettet inn der det er naturlig.

Styring, ledelse og medbestemmelse

Etter iherdig påvirkning av kommunen fikk vi fortsette overgangsordningen med HTV ressurs på 310 % for 2021. Fra 1.1 2022 er vi på det nivået vi skal fortsette med, 270 %. Dette er noe mer enn det vi hadde forventet.

Det å ha en tillitsvalgt på arbeidsplassen er særdeles viktig for medbestemmelse og ivaretaking av medlemmer. Arbeidet med å få på dette på plass, både kommunale og private er kontinuerlig. Selv om vi har fått på plass tillitsvalgt på noen flere steder, mangler det fremdeles noen. Der medlemmene ikke velger tillitsvalgt peker vi ut kontaktperson.

Vårt krav er alltid at det skal være en tillitsvalgt på hver arbeidsplass, og at arbeidsgivere ikke kan organisere seg vekk fra dette. Det vil være å organisere seg vekk fra medbestemmelse etter hovedavtalen.

Arbeidet med å skolere de tillitsvalgte i lov og avtaleverk er et viktig arbeid for lokallaget, og det legges mye arbeid i dette. Vi fikk heldigvis arrangert første TV1 kurset for nye tillitsvalgte som fysisk kurs. I fjor fikk vi ikke arrangert kurs med overnatting for alle tillitsvalgte. Vi håper det lar seg gjøre i slutten av mars. Tillitsvalgtmøter har vært avholdt digitalt på Teams, med unntak av ett fysisk møte høsten 2021.

Den kontinuerlige kontakten med tillitsvalgte og medlemmer på telefon og e-post er viktig. Vi svarer på spørsmål og hjelper til med å løse saker på et lavest mulig nivå. Vi legger vekt på at det skal være lav terskel for å ta kontakt med oss.

Lønns- og arbeidsvilkår

Arbeid med lønns- og arbeidsvilkår krever et kontinuerlig arbeid, samtidig som de aktuelle avtaler- og tariffmessige forhold må håndteres.

I lønnsforhandlingene legges det vekt på god lønnsutvikling for våre medlemmer etter objektive og etterprøvbare kriterier.

Høsten 2021 var det lønnsforhandlinger for både kap. 3, 4 og kap. 5.

Lokallagsstyret oppnevnte forhandlingsdelegasjoner med medlemmer som representerte de ulike gruppene. Til tross for en uoversiktlig og rotete håndtering fra kommunen sin side, fikk vi langt på vei gjennomslag for våre krav.

Det er i tillegg til nå forhandlet kompetansetillegg etter HTA 4.2.4 for en rekke medlemmer. Forhandlingene er i skrivende stund ikke ferdig.

Utdanningsforbundet Ålesund har vært aktivt inne for å sikre gode lønnsvilkår for nyansatte ledermedlemmer.

De hovedtillitsvalgte har vært med i tilsettingsprosesser, og jobber for at lønnstilbudene harmoniserer med lønnsnivået i tilsvarende stillinger. Arbeidet er kontinuerlig. Etter kommunesammenslåingen er harmonisering av lønninger utfordrende, da kommunen har et annet syn på det enn det vi har. For øvrig gjelder dette alle stillinger i kommunen.

Sammen med fylkeslaget har vi fortsatt arbeidet med å kreve tariffavtaler i private virksomheter. Vi er fornøyde med at vi har fått på plass nye tariffavtaler, slik at flere av våre medlemmer er omfattet av en tariffavtale.

Lokallagets oppgave er også å bistå medlemmer i private skoler og barnehager uten tariffavtale, slik at de får ivaretatt sine rettigheter etter gjeldende lovverk.

Et omfattende og viktig ansvar er å bistå enkeltmedlemmer når de har utfordringer i arbeidsforholdet. Dette arbeidet er krevende, og usynlig for andre enn de som jobber med en aktuell sak.

Ved nedbemanning og omstrukturering er vi inne i prosesser der vi blant annet deltar i drøftinger om utvalgskrets og kriterier for nedbemanning, i tillegg til å bistå medlemmer direkte.

Organisasjonsutvikling og påvirkningsarbeid

Det har vært viktig for oss å påvirke prosesser og få på plass best mulig ordninger for våre medlemmer. I tillegg har det vært viktig å sikre Utdanningsforbundet representasjon i utvalg og organer som har betydning for våre områder.

Lokallagsstyret har vedtatt å gi frikjøp til klubbledere ved klubber som ligger like under grensen for sentralt frikjøp. Dette skoleåret har vi gitt frikjøp til 2 klubbledere ved store skoler. Tiden skal brukes til klubblederarbeid.

Klubbene kan kjøpe inn mat på lokallagets regning, til et klubbmøte i løpet av året. Dette året har vi utvidet ordningen til to serveringer. Mange klubber er flinke til å benytte seg av tilbudet. Vi benytter alle anledninger til å minne om ordningen.

Høsten 2021 deltok 9 skoleledere på skolelederkonferansen i Lillestrøm, og 15 styrere deltok på styrerkonferansen i Oslo.

Vi har fått gode tilbakemelding fra deltakerne at konferansene var svært nyttige med høyt nivå på det faglige innholdet.

Utdanningsforbundet Ålesund har frontet flere saker i media, både Sunnmørsposten, NRK og TV2.

Hovedvekten har handlet om kommuneøkonomi, og konsekvenser av politiske vedtak knyttet til dette, samt coronarelaterte saker. Hovedoppslaget i TV2 Nyhetsmorgen første streikedag var fra Ålesund.

Arbeidsmiljø

Det psykososiale arbeidsmiljøet blir ivaretatt av virksomhetens HMS-arbeid. Saker som kommer opp blir håndtert gjennom AMU (arbeidsmiljøutvalget), eller de blir meldt inn til personalavdelingen. Vi har arbeidet for å få gode system for innmelding av avvik, og at avvik faktisk blir meldt.

En viktig oppgave for lokallaget er å sørge for hjelp og støtte til en riktig prosess for medlemmer som trenger hjelp i forhold til personalsaker og arbeidsmiljø saker. Flere av sakene kan være krevende og ta lengre tid enn først antatt.

Samarbeid med vernetjenesten og Hovedverneombudet er viktig og uvurderlig i saker om arbeidsmiljø.

Politikk

Vi deltar i ulike arbeidsgrupper og utvalg som har representasjon fra organisasjonene. Utdanningsforbundet Ålesund har vært deltakende i diverse høringer. Høringer blir sendt ut til klubbene, og innspill som kommer inn blir sammenfattet og sendt inn. Vi skulle ønske vi fikk inn flere svar, men forstår at de tidsfristene som råder kan være krevende.

Kommuneøkonomi og struktur har vært de viktigste politiske sakene vi har engasjert oss i. Kommunen har krevd dramatiske innsparinger og kutt i budsjett, mye av det i vår sektor.

Vår hovedoppgave er å synliggjøre konsekvensen av kuttene, og eventuelt foreslå alternativer ovenfor politikere.

Pandemien har forsterket en allerede utfordrende bemanningssituasjon. Meldinger Vi driver et kontinuerlig arbeid med å synliggjøre konsekvensene for politikerne.

Retten til en kvalifisert lærer er hele tiden i fokus, og blir tatt opp på alle arenaer det har vært mulig. Dette gjelder både i det politiske arbeidet, og når vi arbeider med tilsetninger og nedbemanning.

Konklusjon:

Styret mener at lokallaget har hatt et godt arbeidsår, til tross for vedvarende pandemi og uforutsigbar situasjon. Frammøte på styremøtene har vært jevnt over godt og samarbeidet med kommunen oppleves konstruktivt. Det har også vært konstruktivt samarbeid med andre arbeidsgivere når det har vært aktuelt.

Det har vært viktig for lokallaget å vise at Utdanningsforbundet er en organisasjon for pedagogisk personale innenfor hele utdanningssystemet.

Vi markerer oss som den aller største og viktigste fagorganisasjonen innen området. Det viser godt igjen i medlemstallet at vi er i positiv vekst.

Det er viktig at vi fortsetter å være aktiv overfor kommunen og følge med for å sikre medbestemmelse og partssamarbeid.

Styret mener at vi lojalt, så langt som mulig ut fra situasjonen, har fulgt opp det årsmøtet 2020 påla oss. Vi har disponert økonomi og arbeidsressurser på de områdene som skal ha fokus etter sentrale retningslinjer og årsmøtevedtak.

4.Representasjon

Ålesund kommune:

Arbeidsmiljøutvalget
Kontaktutvalget
Administrasjonsutvalget

Jann Ove Ertresvåg
Jann Ove Ertresvåg
Jann Ove Ertresvåg

Kommunale arbeidsgrupper:

Permisjonsreglement
Arbeidstøy
Skoleeierstrategi
Kompetansestyring (digitalt førstevalg)
Barnehageeierstrategi

Jann Ove Ertresvåg
Arne Olsbø Holen
Arne Olsbø Holen
Arne Olsbø Holen og
Elisabeth Strømmen

AKAN utvalg
Kvalitetsutvalget for Compilo-opplæring
Kompetansestyring (digitalt førstevalg)
Arbeidsgruppe for sykefraværsoppfølging

Geir Lorentzen, til 31.7.21
Geir Lorentzen
Geir Lorentzen (til 31.7.21)
Geir Lorentzen

5. Kurs og aktiviteter

Kurs i regi av lokallaget:

09. 09. 2021 Introduksjonskurs for nye tillitsvalgte (TVO 1)

Det har vært avholdt tillitsvalgtmøter jevnlig

Medlemsmøter og aktiviteter

07.12. 2021 Medlemskino «Verdens verste menneske» - 84 påmeldte

Deltakelse på kurs og konferanser

25.-26. 10. 2021 Skolelederkonferansen Lillestrøm - 9 påmeldte
10.-11. 11. 2021 Styrerkonferanse Oslo - 15 påmeldte

Utdanningsforbundet Ålesund
15.02. 2022

Ina M. Enoksen
-Leder

Anne Marie Flø Myhre
- Nestleder