

## **Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Ålesund for perioden 2022 - 2023**

Våre retningslinjer er laget på bakgrunn av Utdanningsforbundets retningslinjer og politikk vedtatt av Landsmøtet 2019

### **1. PROFESJONSETIKK**

Utdanningsforbundet Ålesund vil

- bruke lærerprofesjonens etiske plattform som utgangspunkt for etiske refleksjoner
- løfte frem legitime avveininger og begrunnelser for valgene vi gjør
- synliggjøre vårt felles verdigrunnlag for å fremme tilliten til profesjonen

### **2. KVALITET OG PROFESJONSUTVIKLING**

Utdanningsforbundet Ålesund tar mål av seg til

- å være synlig og tydelig i offentlig debatt om skole, barnehage og skole/barnehagepolitikk i lokalsamfunnet
- å arbeide for å ivareta medbestemmelsesretten ved regulære møter mellom hovedtillitsvalgte og arbeidsgivere.
- å bidra til at barnehage og skole omfattes av etter- og videreutdanning som er forutsigbar, langsiktig og profesjonsrettet.

### **3. STYRING, LEDELSE OG MEDBESTEMMELSE**

Utdanningsforbundet Ålesund vil

- skolere tillitsvalgte og sette praktisering av Hovedavtalene på dagsorden slik at reell medbestemmelse sikres på arbeidsplassen og på kommunenivå
- arbeide for å styrke de tillitsvalgtes funksjon gjennom økt kompetanse på lov- og avtaleverk og tillitsvalgtrollen
- ivareta medlemmers rettigheter til medbestemmelse i private skoler og barnehager
- jobbe for en forsvarlig tillitsvalgtstruktur

### **4. LØNNS – OG ARBEIDSVILKÅR**

Utdanningsforbundet Ålesund vil arbeide for

- at medlemmer i omstillings- og fornyingssituasjoner blir ivaretatt
- ivareta medlemmers rettigheter ved eventuell overtallighet eller oppsigelser knyttet til sammenslåing av virksomheter
- å videreføre arbeidet med tariffavtaler og arbeidsavtaler

- å skolere i arbeidstidsavtaler, bidra til evaluering og være eventuell støtte i forhandlinger på den enkelte arbeidsplass
- å sikre kommunal tidsressurs til tillitsvalgte
- å sikre at tillitsvalgte får gode vilkår for å delta på kurs
- at lokale forhandlinger gis etter objektive og etterprøvbare kriterier
- å rekruttere godt kvalifiserte pedagoger og ledere
- å få tariffavtaler i private virksomheter
- at Ålesund Kommune satser på etter- og videreutdanning for våre medlemmer
- at arbeidsplassene til våre medlemmer er tilpasset tidens krav
- at gjeldende regelverk knyttet til HMS blir fulgt opp og ha fokus på psykososialt arbeidsmiljø

## **5. ORGANISASJONSUTVIKLING OG PÅVIRKNINGSARBEID**

Utdanningsforbundet Ålesund vil arbeide for

- at alle medlemsgruppene i det nye lokallaget føler seg ivaretatt
- å sikre åpne og gode prosesser i sammenheng med lokallagssammenslåingen som har vært
- å arrangere kurs for tillitsvalgte utover det som blir gitt sentralt og på fylkesnivå
- å styrke klubbene og tillitsvalgte på klubbnivå fordi arbeidsplassstillitsvalgte er sentrale i arbeidet for våre medlemmer
- å påvirke i utdanningspolitiske saker
- å svare på høringer
- at Utdanningsforbundet er det naturlige valget av organisasjon for ledergruppen
- å verve medlemmer og rekruttere tillitsvalgte
- å arrangere aktuelle medlemsmøter og invitere aktuelle foredragsholdere
- at barnehage og skoleeiere oppfyller pedagognormen og lærernormen

## **6. KLIMA OG MILJØ**

Utdanningsforbundet Ålesund tar mål av seg til

- å påvirke arbeidsgivere og samarbeidspartnere innenfor klima- og miljøspørsmål
- oppfordre til å reise kollektivt eller samkjøre til møter og kurs
- Sette opp felles busstransport til kurs og arrangementer der det er mulig

## **7. POLITIKK**

Utdanningsforbundet Ålesund vil

- Fortsette å aktivt påvirke prosesser knyttet til kommunereformen
- arbeide for at kommunen utarbeider og følger en helhetlig og langsiktig plan for rehabilitering av skole- og barnehagebygg
- påvirke i utdanningspolitiske spørsmål