

# Møtepapirer, årsmøte

## Utdanningsforbundet Harstad Lokallag

### 27.04.22, kl. 1800-2000

### Thon Hotell Harstad

#### Sak 1 Konstituering

##### 1.1. Godkjenning av innkalling

**Innstilling til vedtak:** Innkallingen godkjennes

##### 1.2. Valg av dirigenter

**Innstilling til vedtak:** Som dirigenter velges Martin Berg og Knut Nortun.

##### 1.3. Valg av referenter

**Innstilling til vedtak:** Som referenter velges Sissel Martinussen og navn

##### 1.4. Valg av protokollunderskrivere

**Innstilling til vedtak:** Som protokollunderskrivere velges Trude Sofie Nilssen og navn

##### 1.5. Sakliste

###### Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement
- 1.8. Valg av møtefunksjonærer

**Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret**

**Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode**

**Sak 4 Behandle budsjett**

**Sak 5 Valg**

- 5.1. Valg av nestleder i lokallagsstyret
- 5.2. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS
- 5.3. Valg av fire øvrige medlemmer til lokallagsstyret
- 5.4. Valg av tre varamedlemmer til lokallagsstyret
  - 5.4.1. Valg av 1. vara
  - 5.4.2. Valg av 2. vara
  - 5.4.3. Valg av 3. vara
- 5.5. Valg av valgkomite

**Sak 6 Resolusjoner**

**Innstilling til vedtak:** Saklisten godkjennes

**1.6. Godkjenning av møtereglement**

Møtereglementet er i vedlegg 1.

**Innstilling til vedtak:** Møtereglementet godkjennes

**1.7. Godkjenning av valgreglement**

Valgreglementet er i vedlegg 2.

**Innstilling til vedtak:** Valgreglementet godkjennes

**1.8. Valg av møtefunksjonærer**

Møtefunksjonærer velges på årsmøtet.

**Innstilling til vedtak:** Som møtefunksjonærer velges:

- navn og funksjon på årsmøtet
- navn og funksjon på årsmøtet
- navn og funksjon på årsmøtet
- navn og funksjon på årsmøtet

## **Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret**

Årsmelding 2021 fra lokallagsstyret Utdanningsforbundet Harstad, se vedlegg 3.

Årsmelding 2021 fra pensjonistrådet i Utdanningsforbundet Harstad, se vedlegg 4.

Regnskap 2021, se vedlegg 5 (a-c)

### **Innstilling til vedtak:**

Årsmøtet tar lokallagsstyret og pensjonistrådet sine meldinger til orientering.  
Årsmøtet godkjenner regnskapet

## **Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode**

Forslag til retningslinjer for Utdanningsforbundet Harstad sitt arbeid i perioden 2022-2023 finnes i vedlegg 6.

**Innstilling til vedtak:** Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

## **Sak 4 Behandle budsjett**

Rammebudsjett 2023 for Utdanningsforbundet Harstad lokallag, se vedlegg 7.

**Innstilling til vedtak:** Årsmøtet vedtar budsjettet

## Sak 5 Valg

Valgkomiteen har bestått av:

Leder, Elin sylte, Heggen videregående skole, VGO  
Martin Berg, Stangnes skole, GSK  
Mari Wikman, Kila skole, GSK  
Mona Elisabeth Moan, Heggen barnehager, avdeling Utsikten, BHG

1. vara: Merete Steinbru, Harstad kommune, BHG
2. vara: Liv Jørunn Andreassen, Lundenes skole, GSK
3. vara: Gro Lagesen, Stangnes Rå videregående skole, avdeling Stangnes, VGO

Nedenfor en oversikt over endelig sammensetning av hovedtillitsvalgte og nytt lokallagsstyre med varamedlemmer jfr. valgkomiteens innstilling. Innstilte kandidater fra valgkomiteen til dette årsmøtet er markert med gult. De som ikke er markert med gult er ikke på valg i år.

### Hovedtillitsvalgte:

HTV: Torunn Stene Jonassen, Heggen barnehager, avd. Blåbærdalen, BHG  
Vara HTV (1): Frank Rune Johansen, Stangnes skole, GSK  
Vara HTV (2): Torstein Eidnes Mellem, Heggen videregående skole, VGO

### Lokallagsstyret:

<b>Lokallagsleder:</b>	Frank Rune Johansen, Stangnes skole, GSK
<b>Nestleder:</b>	Torstein Eidnes Mellem, Heggen videregående skole, VGO
<b>Hovedtillitsvalgt:</b>	Torunn Stene Jonassen, Heggen barnehager, avd. Blåbærdalen, BHG
<b>Styremedlem:</b>	Marianne Cecilie Karlsen, Gangsåstoppen barnehager avd Byggekllossen, BHG
<b>Styremedlem:</b>	Susanne Rolness Bray, Furuberget FUS aktivitetsbarnehage, BHG
<b>Styremedlem:</b>	Eirin Halsebø Lie, Kila skole, GSK
<b>Styremedlem:</b>	Fritz Rognan, Harstad voksenopplæring, GSK
<b>Styremedlem:</b>	Ellinor Tande, pensjonist
<b>Styremedlem:</b>	Kaja Lind Hammer, PPT Harstad kommune, FAS
<b>1. vara styremedlem:</b>	Ellen Kristin Riise, Heggen videregående skole, VGO
<b>2. vara styremedlem:</b>	Martin Berg, Stangnes skole, GSK
<b>3. vara styremedlem:</b>	Merete Steinbru, Harstad kommune, BHG

### **5.1 Valg av nestleder i lokallagsstyret**

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:** Torstein Eidnes Mellem, Heggen videregående skole, VGO

### **5.2 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS**

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

HTV: Torunn Stene Jonassen, Heggen barnehager, avd. Blåbærdalen, BHG

Vara HTV (2): Torstein Eidnes Mellem, Heggen videregående skole, VGO

### **5.3 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:**

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Styremedlemmer:

Marianne Cecilie Karlsen, Gangsåstoppen barnehager avd Byggekløssen, BHG  
Eirin Halsebø Lie, Kila skole, GSK

Fritz Rognan, Harstad voksenopplæring, GSK

Kaja Lind Hammer, PPT Harstad kommune, FAS

### **5.4 Valg av 3 varamedlemmer til lokallagsstyret:**

**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

5.4.1. Valg av 1. vara: Ellen Kristin Riise, Heggen videregående skole, VGO

5.4.2. Valg av 2. vara: Martin Berg, Stangnes skole, GSK

5.4.2. Valg av 3. vara: Merete Steinbru, Harstad kommune, BHG

### **5.5 Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Harstad lokallag for kommende årsmøteperiode**

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

**Medlemmer:**

Martin Berg, Stangnes skole, GSK

Liv Albaneze, Nordhusan barnehager, BHG

Lisa Marie Hansen, Bergseng skole, GSK

Elin Sylte, Heggen videregående skole, VGO

**Varamedlemmer:** Kristine Therese Lorentzen, Gangsåstoppen barnehager, BHG

Liv Jørunn Andreassen, Lundenes skole, GSK

Gro Lagesen, Stangnes Rå videregående skole, VGS

## Sak 6 Resolusjoner

Resolusjoner til årsmøtet 2022 finnes i vedlegg 8.

### Vedlegg:

#### Vedlegg 1:

#### Møtereglement, Utdanningsforbundet Harstad lokallag

1. Dirigentene / møtelederne åpner og leder møtet.
1. Alle medlemmer av lokallaget kan møte på årsmøtet med tale- og stemmerett (allmøte), inkludert pensjonister, men ikke studenter (de er organisert i egen studentorganisasjon).
1. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det ved enkel handsopprekking.  
Årsmøtedeltakere som ønsker ordet til replikk, viser det med to fingre (V)  
Årsmøtedeltakere som ønsker ordet til dagsorden, viser det med begge hender (T)
1. Taletiden er begrenset til to minutter. Replikker: et minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
1. Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
1. Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.
1. Forslag i saker leveres skriftlig av forslagsstiller.

1. Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
1. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
1. Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.6 Valgreglement -generelt om valgene.

## **Vedlegg 2:**

### **Valgreglement, Utdanningsforbundet Harstad lokallag**

#### **Generelt om valgene**

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 – 6 og 8-9) / lokallagsstyret (jf. pkt. G)
1. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

#### **Gjennomføring av valgene på årsmøtet**

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

##### **1. Valg av nestleder i lokallaget (plenum)**

Nestlederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger, trekkes det lodd mellom kandidatene.

##### **2. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2) jf. pkt. 1 ovenfor.**

Valgkomiteen fremmer forslag på hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle tariffområdene innenfor lokallaget.

Valgene gjennomføres som særskilte valg i særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle tariffområdene, på samme måte som for nestleder i lokallagsstyret, jf. pkt. 1.

### **3. Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem (plenum)**

En tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale skal ha fast plass som styremedlem i lokallagsstyret på bakgrunn av vervet som tillitsvalgt etter hovedavtalen, jfr. § 16.5 og § 62.2.

Valgkomiteen må innstille på hvem som skal sitte i styret dersom det er flere hovedtillitsvalgte.

### **4. Valg av øvrige styremedlemmer (plenum)**

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall styreplasser som er på valg, jf. D i retningslinjene. Ut fra sammensetningen av de som ikke er på valg (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning som må ivaretas for å oppfylle kvoteringsparagrafen.

Hver stemmeseddel skal inneholde en fordeling som ivaretar kravene. Stemmesedler som *ikke* fyller kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran om dette skal til for å oppnå ønsket minimum andel kvinner (50 %).

### **5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenum)**

Det velges 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

### **6. Valg av valgkomité**

Lokallagsstyret fremmer forslag på 4 medlemmer og 3 varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som (øvrige) medlemmer av lokallagsstyret.

Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.



**Vedlegg 3:**

## **Årsmelding 2021 for Utdanningsforbundet Harstad**

### **1. Innledning**

### **2. Faktaoversikt**

#### **2.1 Tillitsvalgte i lokallaget**

#### **2.2 Valgkomité**

#### **2.3 Representasjon sentralt og fylkesleddet i perioden**

#### **2.4 Representasjon Harstad kommune**

#### **2.5 Styremøter**

## 2.6 Kurs og medlemsmøter

## 2.7 Revisor/regnskapsfører

# 3. Årsmelding fra lokallaget

## 1 INNLEDNING

Utdanningsforbundet Harstad hadde 770 medlemmer pr.31.12.21, noe som innebærer en økning på tretten medlemmer fra 31.12.20.

Den daglige driften av lokallaget har vært ivaretatt av Frank Rune Johansen (leder og vara HTV), Lisa Mari Hansen (nestleder og vara HTV) og Torunn Stene Jonassen (HTV). Lokallaget har i årsmøteperioden hatt 190% frikjøp. Frikjøpet har vært fordelt slik: Frank Rune Johansen 70%, Lisa Mari 20% og Torunn Stene Jonassen 100%.

Utdanningsforbundet Harstad har arbeidet med mange forskjellige saker i henhold til Utdanningsforbundet styringsdokument «vi utdanner Norge», strategisk plan og lokallagets retningslinjer for perioden.

### Noen av sakene som har hatt fokus i årsmøteperioden:

- Lønn og arbeidsvilkår
- Medbestemmelse barnehage og skole
- Arbeidsmiljø og sykefravær i skole og barnehage
- Avvik
- Lokale forhandlinger i kap. 3,4 og 5.
- Videreutdanning (KFK)
- Hjemmekontorløsning for lærerne
- Avtale om arbeidstøy for leirskolen
- Tilsetninger av lærere og avdelingsledere i skole og barnehage
- Høringer – Pensjonistene i organisasjonen, ny opplæringslov og endring av friskoleloven og ny organisering av administrative og tekniske enheter i Harstad Kommune.
- Praktisering av hovedavtalen (HA)
- Pensjonistrådsarbeid
- Avtale om utvidet kompensasjon for merarbeid i forbindelse med pandemien (KS) -  
Flyktnings situasjonen

I tillegg til ovennevnte saker har leder og HTV vært involvert i en del personalsaker. Disse kan ikke henvises spesielt til, men er ofte komplekse og tar mye tid. Vi har deltatt i møter med informasjon og drøftinger rundt ulike utfordringer i forbindelse med Covid-19, vi har deltatt i ulike møter og utvalg

på kommunalt nivå samt bidratt i partsamarbeidet i saker som både arbeidsgiver og lokallaget har tatt initiativ til.

Også i denne årsmøteperioden har covid-19 pandemien påvirket hverdagen for oss alle. Smittesituasjonen nasjonalt, og i Harstad har variert, vi har måttet forholde oss til smittevern og smittevern tilpasset drift, noen perioder mer enn andre, og det har vært utfordrende å kunne planlegge kurs og møter for medlemmer og tillitsvalgte. Vi har likevel hatt tillitsvalgte på skolering, og har i siste del av årsmøteperioden fått mulighet til å arrangere medlemskveld med mobbeombudet og kino med filmen «the teachers protest». I tillegg til dette har pensjonistrådet arrangert medlemsmøte for pensjonistmedlemmene (egen årsmelding).

## 2. FAKTAOVERSIKT

### 2.1. TILLITSVALGTE

#### Utdanningsforbundet Harstad Styret

##### 2021-2022:

Leder:	Frank Rune Johansen - Stangnes ungd.skole
Nestleder:	Lisa Mari Hansen – Bergseng skole
Styremedlem grsk:	Stine Strandenæs – Kila skole
Styremedlem bhg:	Susanne Bray – Furuberget bhg
Styremedlem bhg:	Margareth Hansen – byggeklossen bhg (lederrepresentant)
Styremedlem vgo:	Lars Eirik D Grotdal – Stangnes vgs
Styremedlem vgo:	Ellinor Tande –pensjonistrepresentant
Styremedlem FAS:	Hanne Medby – PPT Harstad
HTV	Torunn Stene Jonassen – Heggen bhg
1.vararepresentant:	Eirin Halsebø Lie – Kila skole
2.vararepresentant:	Marianne Sørli – Stangnes vgs
3.vararepresentant:	Ellen Johanne Riise - Heggen vgs

##### Hovedtillitsvalgte 2021-2022:

HTV:	Torunn Stene Jonassen - Heggen bhg
Vara HTV:	Frank Rune Johansen - Stangnes ungd.skole
Vara HTV:	Lisa Mari Hansen – Bergseng skole

##### Arbeidsmiljøutvalg Harstad kommune 2021/2022:

Torunn Stene Jonassen (Leder av AMU og representant i sykefraværsutvalg underlagt AMU)  
Frank Rune Johansen (2.vara)

##### Partssammensatt utvalg for likestilling og administrasjon Harstad kommune 2021/2022:

Torunn Stene Jonassen  
Frank Rune Johansen (2.vara)

I tillegg til representasjon i ovennevnte utvalg, deltar vi også i utvalg for oppvekst og kultur, og utvalg for økonomi, miljø og klima i Harstad kommune.

## 2.2 Valgkomité 2021/2022:

Martin Berg, Stangnes U	medlemsgruppe grsk
Mona E. Moan, Utsikten bhg	medlemsgruppe bgh
Anna Mari Wikman, Kila	medlemsgruppe grsk
Elin Sylte, Heggen vgo	medlemsgruppe vgo

### Vararepresentanter:

1.varamedlem: Merete Steinbru, Nordhusan bhg	medlemsgruppe bhg
2.varamedlem: Liv J Andreassen, Øyriket opp.sent.	medlemsgruppe grsk
3.varamedlem: Gro Lagesen, Stangnes vgo	medlemsgruppe vgo

## 2.3 Representasjon sentralt og fylkesleddet i perioden:

### Styret i Utdanningsforbundet Troms og Finnmark (2021-2022):

Torunn Stene Jonassen	8.vara fylkesstyremedlem
Morten Rennemo	Fylkesstyremedlem 100% frikjøp
Susanne R. Bray	Kandidat vara til barnehageforum på fylket

Ellinor Tande	Medlem av sentralt pensjonistråd og en av to representanter for sentralt pensjonistråd i Utdanningsforbundets representantskap.
---------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 2.4 Ansvarsfordeling i styret 2021/2022:

Økonomi:	Frank Rune Johansen, Torunn Stene Jonassen og styret
AU:	Frank Rune Johansen, Torunn Stene Jonassen og Lisa Marie Hansen
Private bhg & skole:	Frank Rune Johansen og Lisa Marie Hansen
Økonomiutvalget:	Torunn Stene Jonassen, Frank Rune Johansen og Lisa Marie Hansen
Kvalitetsutvalg møter:	Torunn Stene Jonassen og Frank Rune Johansen
Hjemmeside/facebook:	Frank Rune Johansen og Torunn Stene Jonassen
Personalsaker:	Frank Rune Johansen og Torunn Stene Jonassen
Forhandlinger:	Frank Rune Johansen og Torunn Stene Jonassen
Verving:	Lisa Marie Hansen og arbeidstillitsvalgte på den enkelte enhet.
Forhandlingsutvalg KS kap.3,4 og 5):	Frank Rune Johansen, Torunn Stene Jonassen, Lisa Marie Hansen, Hanne Medby og Martin Berg

## 2.5 Styremøter

Styret i lokallaget har i årsmøteperioden fra 28. april 2021 til 4.april 2022 hatt 10 styremøter.

## 2.6 Deltagelse på kurs:

Tillitsvalgte har i årsmøteperioden vært på skolering i regi av Utdanningsforbundet Troms og Finnmark, og Utdanningsforbundet Harstad. Det har vært både digitalt og fysisk deltakelse på kurs.

### Kurs og møter fylket og sentralt (de aller fleste digitalt)

Kurs i gjennomføring av digitale årsmøter 7.4.21

TV4 for alle tariffområder 28.04.21(Frank)

Tillitsvalgtopplæringskurs (TV2, TV3)

LLL/HTV 5.-6.5.21 – (Torunn og Frank)

LLL/HTV 19-20.10.21 ( Torunn, Lisa og Frank) – i Tromsø

LLL/HTV 07.12.21 i Alta (Frank)

LLL/HTV 23.-24.02 (Torunn og Frank) - Tromsø

Tillitsvalgtes påvirkning på lokalt budsjettarbeid 19.05.21 (Torunn)

Samarbeidsmøte Alta, Tromsø og Harstad 21.05.21, 14.09.21, 02.11.21

Møte om resultat av mekling – tariff 2021, 27.05.21, 28.09.21 (kjennelsen)

Oppdatering streik – KS 01.06.21, 07.06.21,

Møte med sentralstyret ang arbeidstidsforhandling og tariff 12.10.21

Fylkessamling 4.-5.11.21 (ATV)

Kurs årsmøteforberedelser 19.11.21 (Frank)

Avtale om utvidet kompensasjon i forbindelse med pandemien

Lokallagsstyre kurs i Harstad 21.01.22

Møte om flyktninger fra Ukraina

### Kurs lokalt (digitalt og fysisk)

TV1 - utdanning 09.12.21, 14.09.20 ( i Harstad, sammen med Kvæfjord),

Kurs ATV skole: 9.9.21, 14.12.21, 11.01.21, 07.04.21

Kurs ATV barnehage: 16.11.21, 14.12.21, 10.01.21

I tillegg til dette har det vært noen korte teams-møter på ettermiddagen for barnehage.

### Medlemsmøter

Medlemsmøte med mobbeombud Jon Halvdan Lenning. Dette medlemsmøtet ble avlyst pga for få påmeldte.

Medlemsmøte med kinoforestillingen «The teachers protest»

Politisk debatt med ordfører og representant fra KS Kari Anne Opdal planlegges arrangert 19.04.22

## 2.7 Revisor og regnskapsfører

Revisor 2021: Deloitte

Regnskapsfører 2021: Marlen Olsen, UDF Troms

## 3. ÅRSMELDING FRA LOKALLAGET

### Styremøter

Etter digitalt årsmøte 27.04.2021 ble det noen endringer i styresammensetningen. Ny nestleder Lisa Marie Hansen ble valgt, leder fikk tillit 2 år til etter å ha overtatt for tidligere leder i han's permisjon ut valgperioden 2020/21. Et styremedlem som i forrige årsmøteperiode valgte å gi plassen til vara for tiltredelse av nestlederverv rykket opp til fast plass i styret årsmøteperiode 2021/22. Resterende styremedlemmer som var på valg ble gjenvalgt.

Styret har i møter behandlet flere viktige saker med utgangspunkt i Utdanningsforbundets utdanningspolitikk, retningslinjer og mål for perioden.

Noen av sakene styret har behandlet:

- Lokallagets økonomi (herunder frikjøp og brukerkonto arkivløsning)
- Budsjett og retningslinjer for arbeidet i årsmøteperioden
- Tariff 2021 – debatt mellomoppgjør 2021 og hovedoppgjør 2022
- Klima miljø og bærekraftig utvikling
- Revidering av seniorpolitisk plan i Harstad kommune
- Kandidat til barnehageforum Troms og Finnmark
- Lokalt styrerkurs arrangert av fylket
- Avvikling av årsmøte
- Utviklingsarbeid i skole og barnehage
- Informasjon og erfaringsutveksling om saker vi jobber med overfor Harstad kommune

### Arbeidsplasstillitsvalgte og klubbarbeid

Det har i perioden vært kurs og grunnopplæring for arbeidsplasstillitsvalgte i skole og barnehage, flest digitale da det har vært vanskelig å planlegge og gjennomføre fysiske kurs på grunn av smittevern og pandemi. Grunnskoleringen for nye tillitsvalgte er delt inn i 4 moduler der tre av de gjennomføres av fylkeslaget. Noen arbeidsplasstillitsvalgte som ikke før har deltatt på denne skoleringen har gjennomført moduler i deres skoleringsrekkefølge.

I grunnskoleringen legges det stor vekt på oppgaveløsning av praktiske utfordringer man møter som arbeidsplasstillitsvalgt, og inneholder tema som:

- Hovedavtalen, medbestemmelse - avtaleforståelse
- Kommunikasjonsferdigheter – medbestemmelse, personalsaker og arbeidsmiljø
- Profesjonsbevissthet/-etikk
- Klubbarbeid og fagforeningsbevissthet
- Lønns- og arbeidsvilkår, tariffavtaler – avtaleforståelse

Klubbarbeid og medbestemmelse er fokus på kurs og møter vi har med de tillitsvalgte.

Det utveksles tips og erfaringer med gjennomføring og tema, og viktigheten av klubbarbeid for alle medlemmer på arbeidsplassen. Vi har ut over kurs og møter bistått de tillitsvalgte i ulike saker, og der det ikke har vært arbeidsplassstillitsvalgt, samt i barnehagene har vi bistått på klubbmøter. Det er gjennomført en ordning med felles klubbmøte for enhetene i samarbeid med de tillitsvalgte. De tillitsvalgte i barnehagene opplever at det er utfordrende å arrangere klubbmøter. Dette skyldes at møtene må foregå på ettermiddagstid og fordi tillitsvalgtstrukturen for barnehagene i Harstad kommune ikke er tilfredsstillende.

### **Lønnsoppgjøret 2021**

Unio's krav i mellomoppgjøret var en klar reallønnsvekst og starten på et lønnsloft for universitets- og høyskoleutdannede i offentlig sektor. Avstanden mellom Unios krav og arbeidsgivers tilbud var for stort og det ble mekling, og deretter streik. Streiken ble avsluttet 4. juni 2021 ved tvungen lønnsnemd. Rikslønnsnemda flyttet virkningspunktet som vanlig er 1. mai, til 4. juni, og med bakgrunn i dette fikk Unios medlemmer tilleggene lagt til fra 4. juni. Rikslønnsnemdas kjennelse fikk også avgjørelse for Unios ledermedlemmer i kap3 og medlemmer i kap 5 som alle bare forhandler lokalt.

Dette tok Unio videre til arbeidsretten.

Totalrammen for hele kommunesektoren var beregnet til 2,8 prosent, men med forskjøvet virkningsdato ble den samlede rammen for oppgjøret beregnet til å være 2,7 prosent. Lønnsoppgjøret i PBL og FUS skjer bare sentralt. Medlemmer i barnehagene våre i Harstad kommune fikk et generelt tillegg. Det generelle nivået ble på linje med det som ble forhandlet i kommunesektoren. I tillegg ble det en økning av minstelønssatsene for enkelte grupper (pedledere og styreere).

### **Lokale forhandlinger i Harstad kommune 2021**

Det ble i høsten 2021 gjennomført lokale forhandlinger i Harstad kommune for kapittel 3.4.2 (enhetsledere), 3.4.3. (avdelingsledere), 4.2.1 og kapittel 5.1 (rådgivere). Forhandlingsutvalget bestod av: Torunn S Jonassen (leder), Frank Rune Johansen, Lisa Marie Hansen, Hanne Medby, og Martin Berg.

Det har ikke vært lokale forhandlinger i kap 4 siden 2017 og flere hadde i den forbindelse forventninger til årets lokale forhandlinger. Det var i sentralt tariffoppgjør enighet om å sette av 1% til lokale forhandlinger i kap 4 for 2021 og beregningene lokalt i kap 3 og 5 hadde en forventet gjennomsnittlig datovekst pr 1.5.21 på 4% tilsvarende en årslønnsvekst på 2,82%. Selv om arbeidsgiver har mulighet til å inngå lokal avtale om virkningspunkt i kap 3 og 5 ønsket de å forholde seg til Rikslønnsnemdas kjennelse.

Forhandlingene tok utgangspunkt i lønnspolitisk plan, utfordringer lokalt og resultat etter sentralt oppgjør. Arbeidsgiver signaliserte at de ville prioritere helsesektoren i dette oppgjøret, spesielt sykepleierne da det er flere som søker seg til UNN. Dette var noe vi utfordret dem på med hensyn til lærermangel i barnehage og skole samt mangel på søkere til lederstillinger i oppvekstsektoren. I kap 3 og 5 lyktes vi nesten å oppnå full årslønnsvekst/resultat på linje med beregningene. Utfallet av forhandling i kap 4 var generelt tillegg til alle.

I tillegg til sentrale og lokale forhandlinger i forbindelse med de årlige tariffoppgjørene har vi også hatt noen forhandlinger for enkeltmedlemmer

## Medbestemmelse på kommunalt nivå

Kommunedirektøren i Harstad har som intensjon å ha månedlige møter med alle hovedtillitsvalgte. Disse møtene har til hensikt å fremme medbestemmelse i saker som angår blant annet lønn og arbeidsforhold til de ansatte. Her har de hovedtillitsvalgte mulighet å gi innspill og tilbakemeldinger på hvordan ulike bestemmelser og forslag til planverk og reglement oppleves og kan oppleves av Utdanningsforbundets medlemmer på de ulike arbeidsplasser. Fram til medio 2021 var også personalsjef med på disse møtene. Denne stillingen har vært vakant siden. Kommunalsjef oppvekst og kommunalsjef helse, samt personalrådgivere har også deltatt på disse møtene ved behov. Også i år har møtene vært preget av informasjon om status fra ulike sektorer, informasjon om smittesituasjon i Harstad, smittevern, sykefravær, vaksinerings og informasjon fra virksomhetene for øvrig.

Andre saker som er tatt opp/informert om er blant annet:

- Løpende drift/økonomi/korona
- Lønnsforhandlinger 2021
- Budsjett og økonomiplan 2022-2025
- Ny administrativ organisering - endringer i administrative og tekniske enheter
- Avtale om utvidet kompensasjon i forbindelse med pandemien
- «Korona-avtalen», praktisering og fortolkning
- Virksomhetsplan – økonomisk tilstand, årsrapport, regnskap
- Avviksrapportering
- Sykefravær

Leder og HTV fra Utdanningsforbundet har hatt medbestemmellesmøter med konstituert skolesjef fram til nytt skoleår for så nytilsatt skolesjef, skolefaglig rådgiver og kommunalsjef oppvekst. Nestleder har deltatt når møtet tilfaller på frikjøpsdag (Fagforbundet, Skolenes Landsforbund og Norsk Lektorlag deltar også på møtene)

Flere av møtene har i likhet med medbestemmelse med kommunedirektøren hatt status som informasjonsmøter med bakgrunn i pandemien.

Noen saker som har vært informert/drøftet er:

- Drift ved ulike tiltaksnivå i smitteveileder
- Testing av elever og ansatte
- Hjemmekontorløsninger
- Hjemmeundervisning og undervisning på skolen
- Arbeidsvilkår generelt under pandemien
- Praktisering av avtale om utvidet kompensasjon i forbindelse med pandemien.
- Lærerspesialistfunksjon – tidsressurs og månedlig utbetaling
- Ressurstildeling og fordeling av skoleplass
- Kompetanseutvikling i Sør-Troms
- Videreutdanning kompetanse for kvalitet (søknadsprosess og avtale)
- Avviksrapportering og oppfølging
- Rekruttering av lærere med godkjent undervisning - GSI
- Vurderingshjul (skal evalueres)



- Forskjell mellom gutter og jenters grunnskolepoeng
- Status digitale læremidler og mangel på læremidler etter fagfornyelsen
- Kompetanseløftet for spesialundervisning

Vi har deltatt på 1 KUS-møte med revidering av prosedyrer. Vi har ikke deltatt på noen skoleleder møter i perioden. Vi ønsker å delta på ledermøter når det er saker som er aktuelle, men er fortsatt utelukket fra disse møtene. Når det gjelder ledermøter i kommunale og private barnehager er UDF invitert til å delta.

Leder og HTV fra Utdanningsforbundet har hatt drøftinger med barnehagesjef, barnehagefaglig rådgiver og kommunalsjef for oppvekst. I den siste tiden har personalrådgiver også deltatt på møtene (Fagforbundet og Delta deltar også på møtene). Også på disse møtene har nestleder deltatt når møter tilfaller på frikjøpsdag.

Pandemien og smittevern i barnehagene har vært gjenganger på møtene for barnehagene. Det er høyt sykefravær i barnehagene og sykefraværsoppfølging og mulige tiltak har vært drøftet, særlig med tanke på pedagog- og bemanningstetthet i hele åpningsstiden.

- Drift av barnehagen ved ulike tiltaksnivå iht smittevernveiledere
- Avtale om utvidet kompensasjon i forbindelse med pandemien
- Dispensasjoner – ufaglærte i barnehagelærerstilling
- Bruk av vikarer og overtid
- Lov om barnehager – endringer i barnehageloven – psykososialt barnehagemiljø
- Sykefravær og arbeidsmiljø
- Nettverk Sør-Troms. Kompetanseløftet for spesialpedagogikk
- Strategi for økt barnehagedekning og løpende opptak (kommunestyrevedtak)
- Tillitsvalgtstrukturen i barnehagen
- Gjennomsnittsberegning av arbeidstid og forskjøvet vakt
- Avviksrapportering
- Utviklingsarbeid – Ansattes relasjonskompetanse for en inkluderende barnehage
- Ny barnehage i Sørvik

#### **Sentrale høringer:**

Ny opplæringslov og endringer i friskoleloven – representanter fra styret sendte innspill til Utdanningsforbundet Troms og Finnmark.

I tillegg til sentrale høringer har Utdanningsforbundet svart på intern høring om ny organisering av administrative og tekniske enheter. Det er gitt svar på undersøkelse om pensjonistenes plass i organisasjonene og vi har gitt innspill til kontaktperson skole og kontaktperson barnehage angående saker de kan og skal ta opp sentralt.

#### **Samarbeid med andre fagforeninger**

UDF Harstad har samarbeid innad i Unio når det gjelder representasjon i kommunale partssammensatte utvalg da spesielt med Norsk Sykepleierforbund.

UDF Harstad har også samarbeid med LO – forbundene, i hovedsakelig med Fagforbundet i saker med felles interesse.

**Utspill i media og politisk påvirkningsarbeid**

Har vært synlig i avisartikkel og radio for å fremme medlemmers interesse knyttet til arbeidsforhold under pandemien. Arbeidsplassstillitsvalgt ved Stangnes vgo har vært i media angående parkeringsavgift ved skolen samtidig som elevene står tett i tett i buss under pandemien.

**Avslutning**

Etter 2 år med pandemi nærmer vi oss mer normale tilstander i samfunnet. Årsmøteperioden har likevel vært preget av noe usikker smittesituasjon nasjonalt og lokalt i Harstad.

Det er fortsatt fokus på pandemien, nå mer om hva den har forårsaket med tanke på psykisk helse for barn og elever som enten var i en sårbar situasjon, eller som følge av pandemien har fått ulike utfordringer. Lærer og ansatte i oppvekstsektoren har gjort en fantastisk jobb for å legge til rette og ivarettatt sitt samfunnsmandat for en best mulig skole- og barnehagehverdag for alle.

Mot slutten av kalenderåret forhandlet KS, LO forbundene, YS-K, akademikerne og Unio en avtale om utvidet kompensasjon i forbindelse med pandemien. Det ble forsøkt forhandlet for de private barnehagene også. Dessverre fikk en ikke en tilsvarende avtale med PBL.

Vi har arbeidet for gode lønns- og arbeidsvilkår gjennom lokale forhandlinger, engasjert oss i spørsmål knyttet til vikarbruken i Harstad, enkeltsaker knyttet til arbeidsmiljø og sykefravær og utfordret arbeidsgiver i lov og avtaleverk.

Avvik har vært i fokus over en tid og det er rapportert om flere hendelser enn tidligere. Årsaken til dette ligger nok i at det ikke har vært kultur for å melde, og dermed mulige mørketall i enhetene. Vi opplever at avvik og tiltak til forbedring er kommet mer på banen. Dette er med på å synliggjøre for politikerne hvilke utfordringer enhetene står overfor.

Det meldes at det er stort sykefravær i barnehagene og utfordringer med bemanning. I tillegg til en pedagognorm som ikke oppfylles uten at det er ufaglærte på dispensasjon. Antall ufaglærte i skolen og mange barnehagelærere på dispensasjon er fortsatt en utfordring som det arbeides med. Desentralisert lærerutdanning 1-7 starter i Harstad nå til høsten og desentralisert barnehagelærerutdanning som startet for to år siden vil forhåpentligvis bære frukter.

Vårens mellomoppgjør tariff 2021 gikk til brudd for Utdanningsforbundets medlemmer. Det ble en streik som endte i tvungen lønnsnemd. Streiken fikk konsekvenser med tanke på virkningspunktet både i kap 3,4, og 5 (sentralt og lokalt) og dermed lavere årslønnsvekst enn andre i offentlig sektor. Det var likevel en synlig konflikt der Utdanningsforbundet hadde støtte i folket og arbeidsgiver måtte forsvare en tvungen lønnsnemd blant politikere i stortinget.

Nå ser vi frem til en periode med mer aktivitet i klubbene, kurs, medlemsmøter og i saker som medlemmer engasjerer seg i. Styret takker for seg og ønsker det nye styret i Utdanningsforbundet lykke til med videre arbeid.

Harstad, 04.04.22

På vegne av styret

Torunn Stene Jonassen

Hovedtillitsvalgt

#### **Vedlegg 4:**

Utdanningsforbundet

Harstad

**Pensjonistrådet**

### **ÅRSMELDING FOR 2021/2022**

Pensjonistrådet består av:

Sissel Iversen (leder)

Hanne Kirsten Nilsen

Kenneth Freddy Olufsen

Ingvild Rogstad

Ellinor Tande

Pensjonistrådet er rådgivende for styret i Utdanningsforbundet Harstad. Rådet skal følge opp pensjonistmedlemmenes interesser, være forum for saker som gjelder pensjonistenes situasjon og andre aktuelle saker. Rådet skal også være behjelpelig ved medlemsmøter som retter seg spesielt mot pensjonistene.

Sissel Iversen er leder med møte og talerett på styremøtene i Utdanningsforbundet Harstad. Ellinor Tande er medlem av styret i Utdanningsforbundet Harstad og medlem av sentralt pensjonistråd. Møter som en av to representanter for sentralt pensjonistråd i Utdanningsforbundets representantskap. Sissel Iversen og Ellinor Tande utgjør styrets arbeidsutvalg.

Kirsten Nilsen deltok på samling i Tromsø for pensjonistrådsledere i Troms og Finnmark.

Pensjonistrådet har i perioden hatt 5 styremøter med møter i arbeidsutvalget i forkant av disse. Skriftlig informasjon har vært sent ut til pensjonistene i forbindelse med trykdeoppgjøret våren 2021. I tillegg sommerhilsen og julehilsen med aktuell informasjon.

Medlemsmøte om framtidsfullmakt med Aud Nergård som foreleser, ble avholdt 21.9.21 med godt oppmøte.

7. desember 2021 ble det arrangert julelunsj på Aktivitetssenteret med kåseri av Bård Borch Michalsen med 31 deltakere. Pensjonistrådet har også tatt initiativ til at filmen The Teacher's Protest vises på kino for Utdanningsforbundets medlemmer.

Pensjonistrådet arbeider med sak om pensjonistenes plass i organisasjonen, har bidratt i høring og vil følge denne saken som skal legges fram for Landsmøte i 2023.

Pr. 31.12.21 har Utdanningsforbundet Harstad 226 pensjonistmedlemmer.

Harstad, 3. mars 2022  
Sissel Iversen leder

Ellinor Tande

Ingvild Rogstad

Hanne Kirsten Nilsen

Kenneth Freddy Olufsen

## **Vedlegg 5:**

### **Resultatrapport tom periode: 202113**

**5402-Harstad**

**08.04.2022**

	202100 - 202113	202100 - 202113	202000 - 202013
<b>RESULTAT</b>			
	<b>Regnskap HiÅ</b>	<b>Budsjett HiÅ</b>	<b>Regnskap forrige år</b>
<b>INNTEKTER</b>			
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-541 333	-525 000	-551 616
3295 35 % -org.intern overføring	285 718	0	398 195
3910 Andre inntekter		-6 000	
3990 Refusjon SPK-midler	-3 060	0	0
<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>-258 675</b>	<b>-531 000</b>	<b>-153 421</b>
<b>KOSTNADER</b>			
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	6 000	3 000	5 000
5400 Arbeidsgiveravgift	474	0	406
<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>6 474</b>	<b>3 000</b>	<b>5 406</b>
6380 Kontorforsikringer	2 194	3 000	1 232
6540 Invntar		5 000	
6550 Kontorteknisk utstyr	639	3 000	1 797
6630 Service/lisenser IKT	8 498	0	0
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	99 791	90 000	35 282
6780 Honorar uten oppgaveplikt.		60 000	
6800 Kontorrekvisita	5 387	10 000	4 180
6803 Datarekvisita		8 000	
6840 Aviser og abonnementer kontoret	15 029	25 000	20 049
6841 Faglitteratur	1 528	8 000	2 472
6890 Diverse kontor-og adm kostnader		2 000	
6940 Portokostnader, postboksleie	3 850	2 000	1 240
<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>136 915</b>	<b>216 000</b>	<b>66 251</b>
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	0	5 000	956
7111 Passasjertillegg	0	0	34
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	0	0	145

7142	Flybilletter		15 000	
7143	Andre reiseutgifter	0	15 000	1 173
7144	Hotell		10 000	
7150	Diett		2 000	
7170	Leie kurslokale/møterom	15 980	80 000	9 643
7171	Beverting ved møter	47 278	90 000	36 815
7172	Deltakeravgift møter/kurs	500	30 000	0
7321	Profileringsmateriell	29 445	0	0
7420	Støtte andre organisasjoner		12 000	
7422	Representasjon, gaver	25 502	16 000	17 785
<b>Sum reise mm</b>		<b>118 706</b>	<b>275 000</b>	<b>66 550</b>

<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>3 420</b>	<b>-37 000</b>	<b>-15 213</b>
-----------------------	--	--------------	----------------	----------------

#### FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER

8040	Renteinntekter bank	0	0	-49,47
8153	Leverandørrenter	0	0	67,8
8171	Bankgebyr	180	500	180
8173	Smådifferanser, diverse	-1	0	0
<b>Sum Finansposter</b>		<b>179</b>	<b>500</b>	<b>198</b>

<b>Årsresultat</b>		<b>3 599</b>	<b>-36 500</b>	<b>-15 015</b>
--------------------	--	--------------	----------------	----------------

#### OVERFØRINGER

8962	Dispon. årsresult fri egenkapital	-3 599	0	15 015
<b>Sum overføringer</b>		<b>-3 599</b>	<b>0</b>	<b>15 015</b>

# Harstad-balanse pr 31.12.21

**Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:**

- Tande, Ellinor Marie (03.04.1951), signert 08.04.2022 med Signicat Sign BANKID\_MOBILE
- Medby, Hanne (23.08.1971), signert 07.04.2022 med Signicat Sign BANKID\_MOBILE
- Bray, Susanne Rolness (16.09.1984), signert 08.04.2022 med Signicat Sign BANKID\_MOBILE
- Hansen, Margareth (07.12.1969), signert 07.04.2022 med Signicat Sign BANKID\_MOBILE
- Strandenæs, Stine Nilsson (15.05.1986), signert 07.04.2022 med Signicat Sign BANKID\_MOBILE
- Jonassen, Torunn Stene (18.12.1971), signert 07.04.2022 med Signicat Sign BANKID\_MOBILE
- Hansen, Lisa Marie (17.09.1982), signert 08.04.2022 med Signicat Sign BANKID\_MOBILE
- Johansen, Frank Rune (04.07.1970), signert 08.04.2022 med Signicat Sign BANKID\_MOBILE



## **Det signerte dokumentet innholder**

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



## **Dokumentet er forseglet av Posten Norge**

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



## **Slik ser du at signaturene er gyldig**

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

- Grottdal, Lars E Dahlberg (13.08.1982), signert 08.04.2022 med Signicat Sign
- BANKID\_MOBILE

## Balanserapport for periode 202100-202113

5402-	202100 -202113	202000-202013
	Dette år	Forrige år
EIEDELER		
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	22 953	37 188
1561 Internt mellomværende organisasjon	-285 718	-398 195
1700 Forskuddsbetalte kostnader	8 203	4 670
Sum Fordringer	-254 562	-356 337
1920 Driftskonto 1	504 572	585 304
Sum Bankinnskudd	504 572	585 304
Sum Eiendeler	250 010	228 967
EGENKAPITAL OG GJELD		
Periodens resultat	-	-
2050 Fri egenkapital	-189 467	-193 066
Sum Egenkapital	-189 467	-193 066
2960 Påløpte kostnader	-1 894	-619
2983 Skyldig frikjøpsordninger lokallag	-58 649	-35 282
Sum Gjeld	-60 543	-35 901
Sum Egenkapital og Gjeld	-250 010	-228 967
Differanse	-	-

Dato: 04.04.22

Sted: Harstad

Dokumentet er signert digitalt av:

- Tande, Ellinor Marie (03.04.1951), 08.04.2022
- Medby, Hanne (23.08.1971), 07.04.2022
- Bray, Susanne Rolness (16.09.1984), 08.04.2022
- Hansen, Margareth (07.12.1969), 07.04.2022
- Strandenæs, Stine Nilsson (15.05.1986), 07.04.2022
- Jonassen, Torunn Stene (18.12.1971), 07.04.2022
- Hansen, Lisa Marie (17.09.1982), 08.04.2022
- Johansen, Frank Rune (04.07.1970), 08.04.2022
- Grottdal, Lars E Dahlberg (13.08.1982), 08.04.2022

Forseglet av



Posten Norge





Deloitte AS  
Dronning Eufemias gate 14  
Postboks 221 Sentrum  
NO-0103 Oslo  
Norway

Tel: +47 23 27 90 00  
Fax: +47 23 27 90 01  
www.deloitte.no

Til styret i Utdanningsforbundet i Utdanningsforbundet Harstad

#### RAPPORT OM AVTALTE KONTROLLHANDLINGER KNYTTET UTDANNINGSFORBUNDET I UTDANNINGSFORBUNDET HARSTAD

##### **Formål med denne rapporten om avtalte kontrollhandlinger og begrensning i distribusjon og bruk**

Vår rapport har utelukkende som formål som er beskrevet nedenfor i denne rapporten og til deres informasjon, og skal ikke brukes til noe annet formål. Denne rapporten er utelukkende ment for Utdanningsforbundet i Utdanningsforbundet Harstad, og skal ikke brukes av eller distribueres til andre parter.

##### **Oppdragsgivers og den ansvarlige parts ansvar**

Vi har gjennomført de handlinger som er avtalt med Utdanningsforbundet Troms og Finnmark vedrørende Utdanningsforbundet Utdanningsforbundet Harstad' regnskap per 31.12.2021. Utdanningsforbundet i Utdanningsforbundet Harstad er ansvarlig for regnskapstallene som ligger til grunn for de avtalte kontrollhandlingene.

##### **Revisors ansvar**

Vi har utført oppdraget om avtalte kontrollhandlinger i samsvar med internasjonal standard for beslektede tjenester (ISRS) 4400 (revidert) *Oppdrag om avtalte kontrollhandlinger*. Et oppdrag om avtalte kontrollhandlinger innebærer at vi utfører handlingene som er avtalt, og rapporterer funnene, som er de faktiske resultatene av de avtalte kontrollhandlingene som er utført. Vi uttaler oss ikke om hensiktsmessigheten av de avtalte kontrollhandlingene.

Dette oppdraget om avtalte kontrollhandlinger utgjør ikke et attestasjonsoppdrag. Vi gir følgelig ikke uttrykk for en mening eller en konklusjon.

Dersom vi hadde utført tilleggshandlinger, kunne andre forhold ha kommet til vår kunnskap og blitt rapportert til dere.

##### **Etiske prinsipper og kvalitetskontroll**

Vi har overholdt de etiske kravene i International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene) og uavhengighetskravene i samsvar med revisorloven.

Vårt revisjonsfirma anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC) 1 *Kvalitetskontroll for revisjonsfirmaer som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester*, og opprettholder følgelig et omfattende kvalitetskontrollsystem som inkluderer dokumenterte retningslinjer og rutiner knyttet til etterlevelse av etiske krav, profesjonsstandarter og gjeldende juridiske og regulatoriske krav.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.no](http://www.deloitte.no) to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret  
Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnr: 6VNG0-2LD1 X-B6GVX-3NPWE-MASPL-X302M

## Vedlegg 6:



### Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Harstad 2022 – 2023

UTDANNINGSFORBUNDET HARSTAD arbeider i tråd med organisasjonens formål og politisk vedtatte dokumenter. I tillegg vil lokallaget arbeide for følgende mål i den kommende perioden:

Område	Mål eksisterende retningslinjer
Lønns- og arbeidsvilkår	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for høyere lønnsnivå og god lønnsutvikling for alle medlemsgrupper</li> <li>Arbeide for god livsfasepolitikk og veiledningsordninger for alle medlemsgrupper.</li> <li>Bidra til å rekruttere og beholde godt kvalifisert og høyt utdannet personale i utdanningssektoren.</li> <li>Arbeide for en god lønnspolitikk med objektive og etterprøvbare kriterier som er gjenkjennbare for våre medlemmer og som sørger for at relevant kompetanseheving gir lønnsmessig uttelling.</li> <li>Jobbe aktivt sammen med arbeidsgiver for å øke nærværet gjennom deltagelse i IA-samarbeidet/AMU</li> <li>Arbeide for et godt og forsvarlig psykososialt og fysisk arbeidsmiljø som følger opp lover og avtaleverk for skoler og barnehager</li> <li>Arbeide for at lærerne skal få gode rammebetingelser for kompetanseheving, f.eks. til å øke relevant digital kompetanse.</li> </ul>
Organisasjonspolitik	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for å være synlige og tilgjengelige for våre medlemmer.</li> <li>Arbeide for å skape gode møteplasser for medlemmene.</li> <li>Arbeide for å ha aktive og godt skolerte tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.</li> <li>Arbeide for felles avtaleforståelse og et godt samarbeidsklima mellom organisasjon og arbeidsgiver.</li> <li>Arbeide for et tett og konstruktivt samarbeid med klubbene, og etablere klubbkultur der dette ikke finnes i dag.</li> <li>Arbeide for å engasjere organisasjonens pensjonister for å dra nytte av denne gruppens erfaring og kompetanse.</li> </ul>
Oppvekst- og samfunnspolitikk	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for å styrke kvaliteten og øke ressurser i hele utdanningsløpet.</li> <li>Arbeide for å bevisstgjøre medlemmer på den profesjonsetiske plattformen, slik at den tas i betraktning i arbeidet på enhetene.</li> <li>Arbeide for at vedtatte normer for pedagogisk bemanning på alle nivå oppfylles.</li> <li>Arbeide for at barnehager, grunnskoler og videregående skoler gir et godt kvalitativt og mangfoldig tilbud til barn og unge.</li> <li>Arbeide for å synliggjøre Utdanningsforbundets mål overfor de politiske partier i Harstad kommune.</li> <li>Arbeide for å begrense målstyring av oppvekstpolitikken i Harstad.</li> <li>Arbeide for at medlemmer på alle nivå hos private tilbydere skal følge tilhørighet i Utdanningsforbundet.</li> <li>Arbeide for at profesjonen/medlemmene skal få bruke sitt pedagogiske skjønn og velge metoder, læremidler m.m., også knyttet til digitalisering.</li> <li>Arbeide for at digitalt utstyr med tilhørende lisenser og pedagogisk verktøy til barn og elever finansieres gjennom friske midler.</li> </ul>
Samarbeid	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeide for godt samarbeid med ulike fagforeninger i aktuelle saker.</li> <li>Arbeide for et godt faglig/politisk samarbeid.</li> <li>Videreutvikle det regionale samarbeidet innen UDF i Sør-Troms.</li> </ul>

**Vedlegg 7:**

Budsjett 2023 UDF Harstad lokallag		
INNTEKTER		
Konto	Navn	BUDSJETT 2023
3290	Kontingentrefusjon	547818
8040	Renteinntekter	100
	<b>Sum inntekter</b>	<b>547 918</b>
UTGIFTER		
5239	Telefon i form av lønnsytelse	6000
6380	Kontorforsikringer	3000
6550	kontorteknisk utstyr	3000
6630	Service/lisensavtale	3000
6740	Frikjøp av tillitsvalgte	140000
6780	Honorar uten oppgaveplikt	40000
6800	Kontorrekvisita	10000
6803	Datarekvisita	8000
6840	Aviser og abonnementer	30000
6841	Faglitteratur	5000
6890	Diverse kontor- og adm kostnader	2000
6940	Portokostnader, postboksleie	2000
7110	Bilgodtgjørelse oppg.pl	2000
7142	Flybilletter	6000
7143	Andre reiseutgifter	8000
7144	Hotell	5000
7150	Diett	2000
7170	Leie kurslokale/møterom	80000
7171	Beverting ved møter	90000
7172	Deltakeravgift møter/kurs	15000
7190	Andre kurs	10000
7320	Annonser markedsføring	3000
7321	Profileringsmateriale	30000
7420	Støtte andre organisasjoner	12000
7422	Representasjon, gaver	16000
8171	Bankgebyrer	500
	<b>Sum utgifter</b>	<b>531500</b>
	<b>Årsresultat</b>	<b>-16 418</b>

## **Vedlegg 8:**

# **Resolusjoner årsmøtet 2022 Utdanningsforbundet i Harstad**

## **Resolusjon 1:**

**Ivaretagelse av alle barn og elever i et inkluderende opplæringsløp**

Det arbeides for at flest mulig barn/unge skal ivaretas innafor det ordinære opplærings-/allmenpedagogiske tilbudet i skole og barnehage for å forebygge utenforskap og fremme inkludering. Utdanningsforbundet er svært positive til å arbeide systematisk med å skape et godt ordinært tilpassa opplæringstilbud/allmenpedagogisk tilbud som favner flest mulig. Dette forutsetter imidlertid at det ordinære tilbudet er romslig og raust nok til at mangfoldet av behov kan ivaretas. Så lenge barnehager og skoler stadig pålegges såkalte «nedtrekk» ser en at den bredden i ordinær opplæring som ei slik målsetting forutsetter, ikke er til stede. Dette gjelder både fysiske forhold (som fleksibilitet i romløsninger), men ikke minst at det er tilstrekkelig med fagutdanna voksne tilgjengelig til å se og legge til rette for utvikling hos alle. Ikke minst ser en dette behovet i forbindelse med den stadig økende utfordringa med fravær.

I tillegg har Harstad kommune vedtatt ei ramme for hvor mye spesialundervisning kommunen skal ha, sjøl om dette vil variere fra år til år og ut fra hvilke barn/unge som til enhver tid befinner seg i opplæringsløpet. Å vedta seg bort fra ulike funksjonshemninger er ikke mulig, men å vedta rammer som kan favne flere bør være innafor rekkevidde og vil være vel så viktig som andre vedtak med henblikk på å skape et inkluderende opplæringsløp.

Utdanningsforbundet krever rammer rause nok til å gi en villet politikk der det er mulig å ivareta **alle** barn og unge i et inkluderende tilbud. Barns rett til spesialpedagogisk hjelp/spesialundervisning må ikke svekkes.

Resolusjonen oversendes Utvalg for oppvekst og kultur, Harstad kommune

## **Resolusjon 2:**

### **Streikeretten for utdanningsgruppene er under press**

Tariffoppgjørene i den norske modellen bidrar til å redusere forskjeller, påvirker verdsetting av kompetanse og rekruttering. Streikeretten har stor strategisk betydning for arbeidstakerorganisasjonene ved at den bidrar til maktbalanse mellom arbeidstakere og arbeidsgivere. Dersom arbeidsgiversiden presser frem tvungen lønnsnemnd i situasjoner under streik der liv og helse kan ivaretas, er det risiko for at dette kan undergrave systemet. I Unio-streiken i 2021 var vi vitne til tvungen lønnsnemnd med tynne begrunnelser. Dette bidrar til at lønnsutviklingen for utdanningsgruppene stopper opp og rekrutteringsutfordringene forblir uløste. Vi krever at politiske myndigheter respekterer demokratiske spilleregler og ikke uthuler streikeretten ved unødvendig bruk av tvungen lønnsnemnd.

Resolusjonen oversendes Harstad Tidende, iharstad.no og NRK som i pressemelding etter årsmøtet.

## **Resolusjon 3:**

### **Arbeidsmiljø i barnehage og skole i møte med allmenfarlige sykdommer og hensynet til sårbare grupper blant elever og barn**

I møte med Covid-19 pandemien opplevde barnehagelærere og lærere i grunnopplæringen at hensynet til arbeidsmiljø måtte vike i uforholdsmessig høy grad for å ivareta hensynet til opplæringen og i særdeleshet til sårbare grupper i barnehage og skole. Forskning viser at barn i mindre grad er smittebærere av Covid-19. Dette ble gjennom 2020 og 2021 et bærende prinsipp bak at ansatte i barnehage hadde begrenset anledning til å benytte munnbind i tillegg til at smittevernet i generelt var lavere det man ellers anser for å være forsvarlig. Per i dag er Covid-19 pandemien av en slik karakter at man har lagt bort så godt som samtlige smitteverntiltak. Dette skyldes blant annet vaksiner og mutasjon til en mindre farlig versjon av viruset. Imidlertid er viruset ennå utbredt i store deler av verden og det er uklart hvorvidt det kan foregå mutasjoner som gjør viruset farlig igjen. Utdanningsforbundet Harstad mener at rettighetene til sårbare grupper i barnehage og skole må ivaretas også i situasjoner preget av pandemi. Dette må imidlertid ikke gå på bekostning av adekvat smittevern i barnehage og skole. Vi krever at smittevern og sårbare grupper ikke settes opp

mot hverandre og at ansatte i skole og barnehage må ha rett til adekvat smittevern i sitt arbeid under Covid-19 eller andre pandemiske sykdommer.

Resolusjonen oversendes Harstad Tidende, iharstad.no og NRK som i pressemelding etter årsmøtet.

#### **Resolusjon 4:**

##### **Forskjeller i grunnskolepoeng mellom gutter og jenter**

Grunnskolepoeng er som kjent gjennomsnittet av standpunktkarakterer og eksamenskarakterer hos elever i 10. trinn ganget med 10. Både i Harstad kommune og de fleste andre av landets kommuner, finner vi systematiske forskjeller i grunnskolepoeng mellom gutter og jenter. Forskjellene er i gutters disfavør. Forskning forteller oss at grunnskolepoeng er den viktigste enkeltfaktoren for å gjennomføre videregående opplæring på normert tid. Tall fra Statistisk sentralbyrå for årene 2014-2020 viser at 75,8% gutter og 83,5% jenter som fullførte videregående opplæring innen fem/seks år. Forsinket eller manglende videregående opplæring har konsekvenser for lønn gjennom livsløpet, pensjon, inngang i boligmarkedet og helse/levealder. Sammenlignet med resten av landet er det Nord-Norge som har høyest frafall og færrest som fullfører videregående opplæring på normert tid.. Utdanningsforbundet Harstad har tidligere fremmet dette i drøftinger med kommune. Vi forventer at Harstad kommune ved bruk av sine ressurser i fagstab, PPT og andre kommunale instanser innen oppvekst tar en lederrolle i Sør-Troms i arbeidet med å minske disse forskjellene.

Resolusjonen oversendes Harstad Tidende, iharstad.no og NRK som i pressemelding etter årsmøtet.

#### **Resolusjon 5:**

##### **NÅR STATEN STJELER!**

I 2010 vedtok Stortinget å samordne folketrygd og tjenstepensjon for offentlig ansatte. Politikerne poengterte hvor viktig det er samfunnsmessig at vi jobber lengst mulig etter oppnådd pensjonsalder, 67 år, og framhevet at det også skulle lønne seg økonomisk.

Vedtaket førte imidlertid til at tjenstepensjonen fra Statens pensjonskasse reduseres kraftig, eller settes helt ned til null, avhengig av hvor lenge vi jobber etter fylte 67 år. Dette gjelder de som er født i perioden 1943 – 1962.

##### **Dermed subsidierer tidligere offentlig ansatte; nå pensjonister, Statens pensjonskasse med milliardbeløp.**

Dermed hadde politikerne opprettet et system som i realiteten straffer den som velger å stå lenge i jobb. Hvordan kan noe slikt skje? Forsto ikke politikerne konsekvensene av vedtaket og hva det ville føre til? Joda, og hva gjør de da for å rette opp dette uforståelige systemet? I 2012 vedtar de at dette IKKE skal gjelde dem, og heller ikke regjeringsmedlemmer.

Hva i all verden kan da begrunnelsen være for at det fortsatt skal gjelde andre offentlig ansatte?

Utdanningsforbundet Harstad vil med dette oppfordre alle politiske partier om å bidra til at denne «samordningsfella» blir fjernet.

Fra Pensjonistrådet Utdanningsforbundet Harstad

Resolusjonen oversendes Harstad Tidende, iharstad.no og NRK som i pressemelding etter årsmøtet.

#### **Resolusjon 6:**

Ny struktur for medvirkning på arbeidsplassnivå i barnehagen

Medlemmer i byens barnehager melder om at dagens tillitsvalgtstruktur bærer preg av at tillitsvalgte i barnehagene har mer formell kontakt med arbeidsgiver enn med medlemmene i egen organisasjon.

Bakgrunnen for dette er dagens tillitsvalgtordning for barnehagesektoren hvor det kun finnes arbeidsplassstillitsvalgte knyttet til enhetene, ikke til hvert barnehagehus. Medlemmer som ikke har arbeidsplassstillitsvalgt (ATV) lokalisert til sitt «hus» kjenner ikke sin ATV og det faller seg dermed ikke naturlig å drøfte alle utfordringer med ATV. Særlig knyttet til utfordringer som oppleves personlige.

Arbeidsgiver har hatt jevnlige møter og prosesser der arbeidsplassstillitsvalgte deltar. Det er svært positivt, men når tillitsvalgt for UDF's medlemmer ikke har jevnlig kontakt med medlemmene på andre hus og ikke kjenner til utfordringene her, skaper det avstand mellom arbeidstaker og arbeidsgiver. Det resulterer i et lite tilfredsstillende partsamarbeid. Med bakgrunn i dette er det et stort behov for endring i dagens tillitsvalgtstruktur.

Mvh

Medlem og tidligere tillitsvalgt i Utdanningsforbundet Harstad

Merete Steinbru