

Møtepapirer årsmøte

Utdanningsforbundet Hammerfest

Scandic Hammerfest

31. mars 2022 kl 18.30

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Lokallagsleder starter sak 1

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2. Valg av dirigenter

Innstilling til vedtak: Som dirigenter velges Anders Nybø og Karina Bækken

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Som referenter velges Hallvard Haug og Ane Stabell

Når ordstyrerne og referentene er valgt, overtar dirigentene ordet.

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges Una Øien og Ida Marie Midttun

1.5. Sakliste

Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement
- 1.8. Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram

Sak 6 Valg

- 6.1. Valg av leder i lokallagsstyret
- 6.2. Valg av nestleder i lokallagsstyret
- 6.3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS
- 6.4. Valg av sju øvrige medlemmer til lokallagsstyret
- 6.5. Valg av tre varamedlemmer til lokallagsstyret
 - 6.5.1. Valg av 1. vara
 - 6.5.2. Valg av 2. vara
 - 6.5.3. Valg av 3. vara
- 6.6. Valg av valgkomite

Sak 7 Aktuelt fra fylket og sentralt ved gjest fra fylkesstyret

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes

1.6. Godkjenning av møtereglement

Møtereglement
Utdanningsforbundet Hammerfest

1. Alle medlemmer av lokallaget kan møte på årsmøtet med tale- og stemmerett (allmøte), inkludert pensjonister, men ikke studenter (de er organisert i egen studentorganisasjon).
2. Leder åpner møtet og leder forhandlingene under godkjenning av innkalling og valg av funksjonærer. Dirigentene leder de videre forhandlingene.
3. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, viser det ved enkel handsopprekking. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet til replikk, viser det med to fingre (V). Årsmøtedeltakere som ønsker ordet til dagsorden, viser det med begge hender (T)
4. Taletiden er begrenset til to minutter. Replikker: et minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagsstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
5. Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
6. Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutts taletid.
7. Forslag i saker leveres skriftlig av forslagsstiller.
8. Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
9. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.

10. Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.6 Valgreglement -generelt om valgene.

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes

1.7. Godkjenning av valgreglement

Valgreglement Utdanningsforbundet Hammerfest

Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1 – 6 og 8-9) / lokallagsstyret (jf. pkt. G)
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder (plenum)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger, trekkes det lodd mellom kandidatene.

2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum)

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Særmøter på årsmøtet for valg av hovedtillitsvalgte i virksomheter på kommunenivå (§ 58.1.6.2) jf. pkt. I ovenfor.

Valgkomiteen fremmer forslag på hovedtillitsvalgt(-e) for de aktuelle tariffområdene innenfor lokallaget.

Valgene gjennomføres som særskilte valg i særmøter for årsmøtedeltakere innenfor de aktuelle tariffområdene, på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jf. pkt. 1.

4. Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem (plenum)

En tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale skal ha fast plass som styremedlem i lokallagsstyret på bakgrunn av vervet som tillitsvalgt etter hovedavtalen, jfr. § 16.5 og § 62.2.

Valgkomiteen må innstille på hvem som skal sitte i styret dersom det er flere hovedtillitsvalgte.

5. Valg av øvrige styremedlemmer (plenum)

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall styreplasser som er på valg, jf. D i retningslinjene. Ut fra sammensetningen av de som ikke er på valg (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning som må ivaretas for å oppfylle kvoteringsparagrafen.

Hver stemmeseddel skal inneholde en fordeling som ivaretar kravene.

Stemmesedler som *ikke* fyller kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran om dette skal til for å oppnå ønsket minimum andel kvinner (50 %).

6. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenum)

Det velges fire varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

7. Valg av valgkomité

Lokallagsstyret fremmer forslag på tre medlemmer.

Valgkomiteen velges på samme måte som (øvrige) medlemmer av lokallagsstyret. Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

Innstilling til vedtak: Valgreglementet godkjennes

1.8. Valg av møtefunksjonærer

Tellekorps

Innstilling til vedtak: Som møtefunksjonærer velges:
Forslag fremmes under møtet

Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

Årsmelding fra styret og hovedtillitsvalgte 2021

Innledning:

Utdanningsforbundet Hammerfest hadde ved årsskiftet 374 medlemmer, noe som innebærer at vi har en stabil medlemsmasse. Den daglige driften ble ivaretatt av lokallagsleder Karoline Seppola Brøndbo, nestleder og HTV 1 Nan Irene Nilsen og styremedlem og HTV 2 Elin Kiil.

Utdanningsforbundet har hatt fokus på mange ulike saker jf. retningslinjene for årsmøteperioden. Likevel har vi hatt et ekstra fokus på noen saker som vi kommer tilbake til i årsmeldingene

Oversikt over styrets sammensetning og verv

| Verv | Navn | Frikjøp vår 2021 | Frikjøp høst 2021 |
|---------------------------------|--|--|--|
| Leder: | Karoline S. Brøndbo, Radioen barnehage (BHG) | 45% sentralt | 45% sentralt |
| Nestleder: | Nan Irene Nilsen, Fuglenes skole (GSK) | | |
| Styremedlemmer: | Elin Kiil, Håja Barnehage (BHG) Nina Holmgren, Fjordtun skole (GSK) Lene Wikdahl, Baksalen skole (GSK) Kirsti Samuelsen, Rypefjord barnehage (BHG) Odd Terje Henriksen, Hammerfest vgs (VGO) | 15% sentralt | 15% lokallag |
| Vara styremedlemmer: | Hilde Laursen Lunde, Hammerfest vgs (VGO) Una Øien, FUS Fjordadalen bhg (BHG) Laura Kjølås, Fuglenes skole (GSK) Inger Albrigtsen, Hammerfest vgs (VGO) | | |
| Regnskapsansvarlig: | Karoline Seppola Brøndbo/ Vanja Yksel (UDF Finnmork) | | |
| Hovedtillitsvalgte: | Nan Irene Nilsen HTV 1 50% Elin Kiil HTV 2 35% | 50% Hammerfest kommune 35% Hammerfest kommune | 50% Hammerfest kommune 35% Hammerfest kommune |
| Pensjonistkontakt: | Lokallagsleder Karoline S. Brøndbo | | |

Styret har bestått av medlemmer fra de store medlemsgruppene; grunnskole tre representanter, barnehage tre representanter og videregående en representant. Vi har dessverre manglet representasjon i styret fra medlemsgruppe ledere, FAS og pensjonistutvalg.

Forhandlingsutvalg

| | |
|----------------|---------------------|
| Leder: | Elin Kiil |
| Medlem: | Nan Irene Nilsen |
| Medlem: | Karoline S. Brøndbo |

Årsmelding fra lokallaget:

Styret har avholdt 6 styremøter i løpet 2021 hvor vi behandlet 18 saker.

Utdanningsforbundet Hammerfest vedtok retningslinjer på årsmøtet i 2020 for arbeidet i lokallaget. Disse retningslinjene styrer vårt arbeid og dekker bredt. I løpet av en årsmøteperiode er vi innom alle punktene i mindre eller større grad i vårt arbeid i lokallaget. Styret ønsket å prioriterer arbeidet opp mot arbeidsplasstillitsvalgte og klubbene. Vi har prøvd og finne en måte å jobbe på i lokallaget opp mot arbeidsplass tillitsvalgte som kan skape et engasjement hos dem og dermed spre engasjementet videre ut i klubbene.

I forhold til dette arbeidet har det viktigste målet vært og arbeide for godt skolerte tillitsvalgte. Vi har i år gjennomført to TV1 kurs lokalt for nye arbeidsplass tillitsvalgte, og oppfordret de til å følge kursrekken i grunnskoleringen av tillitsvalgte i Utdanningsforbundet som fylket arrangerer. Dette er noe de fleste av våre nye tillitsvalgte har fått gjennomført.

Vi har hatt et ønske om å arrangere flere fysiske møter for de arbeidsplasstillitsvalgte hvor vi kan arrangere kurs og sammenkomster for at de arbeidsplasstillitsvalgte skal få treffpunkt. På grunn av smittevernrestriksjoner har ikke dette vært så enkelt. Vi fikk arrangert en sammenkomst for dem på slutten av året hvor vi hadde fokus på at de skulle få snakke sammen, bli kjent og få diskutert ulike problemstillinger. Vi skal fortsette jobben med å skape treffpunkt og bedre skolering av våre arbeidsplasstillitsvalgte.

En annen jobb styret har brukt tid på i forhold til arbeidsplasstillitsvalgte er å få tillitsvalgte på arbeidsplasser som ikke har hatt det. Vi har lyktes i å få flere, men må fortsette jobben med å få enda flere i denne rollen ute på arbeidsplassene. Heldigvis ser vi stadig eksempler på at arbeidsplasser som ikke har tillitsvalgte ser fordelene med å ha en tillitsvalgt for å få medbestemmelse.

Styret vil benytte seg av muligheten til å takke for den jobben de tillitsvalgte gjør ute på arbeidsplassene. Det er flere med et høyt engasjement i en travel skole - og barnehagehverdag. De er et svært viktig knutepunkt mellom styret og HTV, og vi vil jobbe med å få enda flere med på dette engasjementet.

Når det gjelder pensjonistene i lokallaget har vi fortsatt et ønske om å få i gang et pensjonistråd og en pensjonistkontakt i lokallaget, og få til aktivitet i lokallaget for pensjonistene. Denne jobben har i likhet med annet som har krevd fysiske sammenkomster logget nede i 2021, men vi håper på å få opp engasjementet rundt pensjonistene i 2022.

Kommende år håper vi også på å få til flere fysiske arrangement for alle som kan engasjere og gi noe tilbake til medlemsmassen.

Eksempler på aktuelle saker, temaer og aktiviteter Utdanningsforbundet Hammerfest har hatt i 2021:

- Kursing -og møtevirksomhet opp mot fylket og sentralt i Utdanningsforbundet
- Svart på høringer opp mot fylket og sentralt i Utdanningsforbundet
- Medbestemmelse iht planleggingsdager i GSK Hammerfest kommune
- Videreutdanning i Hammerfestskolen
- Ressursfordeling i Hammerfestskolen
- Lokal lønnspolitikk mot barnehagelærere i Hammerfest kommune
- Lønn stedfortredere barnehage i Hammerfest kommune
- Engasjement rundt Unio-streik vår 2021
- Facebook konkurranse
- Besøke arbeidsplasser
- Julehilsen i form av frukt/snackkurv til alle arbeidsplasser i lokallaget

Styret takker for seg, og ønsker det nye styret i Utdanningsforbundet Hammerfest lykke til videre med arbeidet.

Årsmelding fra hovedtillitsvalgte:

I august 2019 fikk vi ny hovedtillitsvalgt i Utdanningsforbundet Hammerfest. Vi valgte da å prøve ut en ordning hvor vi delte en HTV stilling i to. Den er besatt av HTV 1 Nan Irene Nilsen i 50% frikjøp, som hovedsakelig dekker grunnskolesaker og HTV 2 Elin Kiil i 35% som hovedsakelig dekker barnehagesaker. Vi valgte i 2021 å videreføre denne ordningen da dette har fungert godt.

Hammerfest kommune har tradisjon for å ha med de hovedtillitsvalgte i ulike forhandlinger og drøftinger som gjelder arbeidstakernes arbeidssituasjon. Vi har derfor deltatt i ulike fora og utvalg, dette er utvalg som ikke bare gjelder sektor for oppvekst og kultur, men som også gjelder for øvrige ansatte i kommunen.

Eksempler på dette er:

- Vi er representert i arbeidsmiljøutvalget og i administrasjonsutvalget.
- Lokale forhandlinger
- Drøfting av skoleruta med innspill fra medlemmene.
- Ulike kurs både lokalt og sentralt. Eks via UDIR.
- Utvalget for revidering av lønnspolitisk plan.
- Bistå enkeltmedlemmer.

- Vi deltar i HTV forum, dette er et fora for alle HTV`er i kommunen, her kan vi uttale oss i aktuelle saker og vi kan melde inn saker og ting som rører seg blant de ansatte. Forumet har møter etter behov.
- «150.000 millioners prosjektet» i Hammerfest kommune, hvor vi har vært med i første ledd i prosessen fra starten av.

Vi deltar i HTV forum, dette er et fora for alle hovedtillitsvalgte i kommunen. Her kan vi uttale oss i aktuelle saker og vi kan melde inn saker og ting som rører seg blant de ansatte. Forumet har møter etter behov.

2021 har vært et spesielt år med pandemien vi har stått i, hovedtillitsvalgte har vært godt informert og vært med i drøftinger når det kommer til kommunens handtering av dette.

Våren 2021 var Unio i streik, vi jobbet da tett med de andre Unio forbundene i Hammerfest hvor vi fremmet vår sak og viste støtte de som var tatt ut i streik.

Regnskap

Saksfremlegg:

Regnskapet til lokallaget er dessverre ikke ferdig fra revisor til datoen for at årsmøtepapirene sendes ut.

Disse papirene legges ut og vil være tilgjengelig under årsmøtet:

Resultatrapport 2021

Balanserapport 2021

Styreberetning 2021

Revisjonsrapport 2021

Innstilling til vedtak:

Årsmøtet tar lokallagsstyret sin melding til orientering. Årsmøtet godkjenner regnskapet

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode



Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Hammerfest Perioden 1.8.22-31.7.23

Lokallagsstyret vil prioritere følgende mål for arbeidet den kommende perioden:

1) Lønn- og arbeidsvilkår

Vi vil arbeide for:

- god lønnsutvikling for alle våre medlemmer
- økt tid til ledelse i både barnehage og skole
- at alle medlemmer skal ha et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- at arbeidsgiver skal ha en god seniorpolitisk plan
- sørge for at klubbene blir hørt i forhandlingene om arbeidstid.

2) Oppvekstvilkår for barn og unge i kommunen

Vi vil arbeide for:

- et godt opplæringstilbud i nærmiljøet fra barnehage til videregående.
- å styrke kvaliteten og øke ressurser i hele utdanningsløpet.

4) Organisasjonspolitisk

Vi vil arbeide for:

- å være synlig og tilgjengelig for våre medlemmer
- å ha aktive og godt skolerte tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.
- en felles avtaleforståelse og et godt samarbeidsklima mellom organisasjon og arbeidsgiver.
- et tett og konstruktivt samarbeid med klubbene.

5) Samarbeid med andre fagforeninger

Pleie et godt samarbeid med andre fagforeninger og et spesielt godt samarbeid med andre forbund tilknyttet UNIO.

6) Klima, miljø og bærekraftig utvikling

Utdanningsforbundet i Hammerfest skal jobbe miljøbevisst og bidra til å opprettholde, samt utvikle et bærekraftig virke i sin drift.

For kommende årsmøteperiode ønsker vi å prioriterer arbeidet opp mot arbeidsplassstillitsvalgte og klubbene. Vi ønsker og finne en måte å jobbe på i lokallagstyret opp mot arbeidsplass tillitsvalgte som kan skape et engasjement hos dem og dermed spre seg videre ut i klubbene.

Sak 4 Behandle budsjett

Budsjettet er et rammebudsjett med enkle poster for hvor vi plasserer de økonomiske disposisjonene i lokallaget. I etterkant av årsmøtet lager styret et detaljbudsjett dersom det er behovet for det.

Saksfremlegg:

Vedlegg 1: Budsjett 2022

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar budsjettet

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem

Ingen innmeldte saker.

Sak 6 Valg

Valgkomiteen har bestått av:

Leder Johannes Olessen, Hammerfest videregående skole, VGS

Siri Milch Johnsen, Reindalen barnehage, BHG

Inga Hanne Hansen, Baksalen skole, GSK

Nedenfor en oversikt over endelig sammensetning av hovedtillitsvalgte og nytt lokallagsstyre med varamedlemmer jfr. valgkomiteens innstilling. Innstilte kandidater fra valgkomiteen til dette årsmøtet er markert med gult. De som ikke er markert med gult er ikke på valg i år.

Hovedtillitsvalgte:

Hovedtillitsvalgt 1 (50%) (1 år): Nan Irene Nilsen, GSK

Hovedtillitsvalgt 2 (35%) (1 år): Elin Kiil, BHG

Lokallagsstyret:

Lokallagsleder (1 år): Karoline Seppola Brøndbo, Radioen barnehage, BHG

Nestleder (2 år): Nan Irene Nilsen, Fuglenses skole, GSK

Styremedlem (1 år): Elin Kiil, Håja barnehage, BHG

Styremedlem (1 år): Kirsti Samuelsen, Rypefjord barnehage, BHG

Styremedlem (2 år): Lene Wikdahl, Baksalen skole, GSK

Styremedlem (1 år): Odd Terje Henriksen, Hammerfest videregående skole, VGS

Styremedlem (2 år): Erlend Sørbye Grønvold, Breilia skole, GSK

1. vara styremedlem (2 år): Lill Seppola, PPT Hammerfest, FAS

2. vara styremedlem (1 år): Hilde Laursen Lunde, Hammerfest videregående skole, VGO

3. vara styremedlem (2 år): Una Øien, FUS Fjordadalen, privat BHG

4. vara styremedlem (1 år): Inger Albrigtsen, Hammerfest videregående skole, VGO

6.1 Valg av leder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

(ikke på valg)

6.2 Valg av nestleder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Nan Irene Nilsen, Fuglenses skole, GSK

6.3 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Hovedtillitsvalgt 2 (35%) Elin Kiil, BHG

6.4 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

styremedlemmer: Lene Wikdahl, Baksalen skole, GSK
Erlend Søbye Grønvold, Breilia skole, GSK

6.5 Valg av fire varamedlemmer til lokallagsstyret:

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

1. varamedlem:
Lill Seppola, PPT Hammerfest, FAS
2. varamedlem:
Hilde Laursen Lunde, Hammerfest videregående skole, VGO
3. varamedlem:
Una Øien, FUS Fjordadalen, privat BHG
4. varamedlem:
Inger Albrigtsen, Hammerfest videregående skole, VGO

6.6 Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Hammerfest for kommende årsmøteperiode

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Medlemmer: Johannes Olesen, Hammerfest videregående skole, VGS
Siri Milch Johnsen, Reindalen barnehage, BHG
Inga Hanne Hansen, Baksalen skole, GSK

Sak 7 Aktuelt fra Utdanningsforbundet ved gjest Vibeke Moland Robertsen fra fylkesstyret

Fylkeslaget presenterer aktuelle saker fra fylket og sentralt i forbundet.