

Møtepapirer, årsmøte
Utdanningsforbundet Nesodden
24.mars 2022

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2. Valg av dirigenter

Innstilling til vedtak: Som dirigenter velges Leif-Inge Westbø

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Trude Nes

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges Heidi Larsen og Aase Regine Nordby

1.5. Sakliste

Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av protokollunderskrivere
- 1.4. Godkjenning av sakliste
- 1.5. Godkjenning av møtereglement
- 1.6. Godkjenning av valgreglement

Sak 2 Valg

- 2.1. Valg av lokallagsleder
- 2.2 Valg av nestleder
- 2.3 Valg av tillitsvalgte 2 etter hovedavtalen i KS
- 2.4. Valg av 2 øvrige medlemmer til lokallagsstyret
- 2.5. Valg av 3 varamedlemmer til lokallagsstyret
- 2.6. Valg av valgkomite

Sak 3 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

- 3.1 årsmelding 2021
- 3.2 regnskap 2021

Sak 4 Behandle budsjett

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram

Sak 6 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 7 evt. resolusjoner

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes

1.6. Godkjenning av møtereglement

Møtereglement

1. Dirigentene / møtelederne åpner og leder møtet.
2. Alle medlemmer av lokallaget som har meldt seg på innen fristen, har tale- og stemmerett på årsmøtet.
En representant fra fylkeslaget har talerett.
3. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette ved å rekke opp hånden. Ønskes replikk, lages v-tegn med fingrene.
4. Taletiden er begrenset til to minutter. Replikker: ett minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
5. Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
6. Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid. Da rekker man opp hånden.
7. Alle forslag skal være levert og bekjentgjort før strek settes.
8. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
9. Forslag vedtas dersom det avgis flere stemmer for enn mot. Ved stemmelikhet avgjøres det ved loddtrekning. Stemmelikhet ved personvalg er regulert i pkt. 1.6 Valgreglement -generelt om valgene.

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes

1.7. Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene:

Valgene til styret og til valgkomiteen gjelder for to år med virkning fra 1. august 2022.

Alle valg er skriftlige bortsett fra valg i konstitueringssaken.

Dirigentene kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen votering, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen, og det ikke foreligger andre forslag.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene som er foreslått og som har sagt ja til å stille. Stemmer som inneholder andre navn, blir forkastet. Kandidater som er foreslått, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (verv i styret og hovedtillitsvalgte) og forslag fra lokallagsstyret (verv i lokal valgkomite)
2. Eventuelt kandidater som er foreslått av deltakere på årsmøtet

Blank stemmer blir regnet som avgitt stemme.

Ved likt stemmetall mellom to kandidater i omvalg, avgjøres det ved loddtrekning. Dersom det holdes omvalg mellom tre eller flere kandidater hvor den med færrest stemmer skal ut, avgjøres det også ved loddtrekning ved stemmelikhet.

Disse skal velges på lokallagsårsmøtet: Lokallagsleder, nestleder, hovedtillitsvalgt 2 etter hovedavtalen i KS, to styremedlemmer, tre varamedlemmer til lokallagsstyret og til slutt valgkomite for kommende periode.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder (§ 58.1.6.1)

Leder blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått flest stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er mer enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de gjenstående to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.

2 Valg av nestleder (§ 58.1.6.1)

Nestleder blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått flest stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er mer enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de gjenstående to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.

3 Valg av hovedtillitsvalgt 2 i særskilt valg (§ 58.1.6.2)

Tillitsvalgt etter hovedavtalen skjer i særskilt valg av medlemmer som jobber innenfor kommunalt område. Tillitsvalgt etter hovedavtalen blir et fullverdig medlem av lokallagsstyret. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått flest stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er mer enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de gjenstående to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer. Ved stemmelikhet, avgjøres valget mellom de to ved loddtrekning.

4. Valg av medlemmer i lokallagsstyret (§ 58.1.6.3, § 61.2 og § 15)

Lokallagsstyret kan ha inntil ni medlemmer. Dette tallet omfatter leder, nestleder og det antall styremedlemmer årsmøtet bestemmer. I år skal det velges to styremedlemmer. Valgkomiteen har innstilt på et lokallagsstyre bestående av 8 medlemmer.

Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt, leder og hovedtillitsvalgt, opplyses representantene om hvilken sammensetning som må ivaretas for å komme ut med riktig sammensetning og kvotering for resten av lokallagsstyret.

Valg av medlemmer til lokallagsstyret skjer i henhold til kvoteringsbestemmelse i vedtektene § 15.1.: *Det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50 % i alle valgte organisasjonsledd*, og § 15.2: *Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst en lederrepresentant.*

Vi skal velge to styremedlemmer.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (§ 58.1.6.3 og § 61.2 siste ledd)

Det skal i år velges 3 varamedlemmer.

De velges i særskilte valg etter samme regler som for medlemmer av lokallagsstyret (pkt. 2).

6. Valg av valgkomité (§ 58.1.6.4)

Årsmøtet velger en valgkomité med minimum fire medlemmer.

Valgkomitéen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomitéen konstituerer seg selv.

Lokallagsstyret fremmer forslag på medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer (pkt. 2) og varamedlemmer (pkt. 3) i lokallagsstyret. Valgkomiteens sammensetning og ansvar er hjemlet i vedtektene § 64.

Felles valgt på årsmøtet

- Dirigent, møtefunksjonærer, sekretær og protokollunderskrivere
- Lokallagsstyre
- Valgkomité

Godkjenning av valgreglement:

INNSTILLING TIL VEDTAK:

Valgreglementet godkjennes.

1.8. Valg av møtefunksjonærer

Innstilling til vedtak: Som møtefunksjonærer velges:

Nils Jørgen Doksrød, leder av tellekorps
Benedikte Bølling, nestleder av tellekorps
Sigve K. Tingvik, ordstyrer
Benedikte Bølling, ordstyrer
Aina Langeland Frilling, tidtaker

Godkjenning av møtefunksjonærer:

INNSTILLING TIL VEDTAK:

møtefunksjonærer godkjennes.

Sak 2 Valg

I årsmøtet skal det velges lokallagsleder, nestleder, hovedtillitsvalgt 2 etter hovedavtalen KS som har fast plass i styret, to styremedlemmer og tre vara styremedlem. Videre skal det velges ny valgkomité.

Valgkomiteen har bestått av:

Leder, **Kjersti Brustad**, Bjørnemyr skole, medl. grunnskole

Protokollfører, **Susanne Halvari Dale**, Munkestien barnehage, bhg

Robert Aas, Kongleveien barnehage, bhg

Frem til siste møtet. **Aase Regine Nordby**, Tangenåsen u.skole, gsk

Bortfall, **Marita Myklestad Ellingsen**, Steinerskolen, privat.skole

Sammensetning av lokallagsstyret:

Valgkomitéens innstilling foreslår et lokallagsstyre bestående av 8 medlemmer og fire varamedlemmer for den kommende årsmøteperioden. Styret skal gjenspeile medlemsmassen, grunnskole, barnehage, videregående, FAS og ledere.

Dessverre har det ikke vært mulig å innstille en fra medlemsgruppen FAS.

Derimot har vi innstilt et varamedlem fra private barnehager, slik at denne gruppen videre blir representert i styret. Eventuelle endringsforslag må ivareta den totale balansen i forslaget. Trekker et styremedlem seg under perioden, vil et varastyremedlem rykke opp.

Valgkomiteens innstilling til nytt lokallagsstyre, hovedtillitsvalgte, og varamedlemmer til lokallagsstyret. Innstilte kandidater er markert med gult. De uten fargemarkering er altså **ikke på valg** på dette årsmøtet.

Til lokallagsstyret, som hovedtillitsvalgte og varamedlemmer velges:

Lokallagsleder:	Evelyn Farbrot, Nesoddtangen skole, gsk
Nestleder:	Silja Solem, Bjørnemyr skole, gsk
Hovedtillitsvalgt 1	Trude t. Nes Myklerud skole, gsk
Styremedlem:	Trude T. Nes, Myklerud skole, gsk
Hovedtillitsvalgt 2:	Evelyn Farbrot, Nesoddtangen skole, gsk
Styremedlem:	Marit Stokke, Berger skole, gsk
Styremedlem:	Aase Regine Nordby, Tangenåsen u.skole, gsk
Hovedtillitsvalgt 3:	Sigve K. Tingvik, Kongleveien barnehage, bhg
Styremedlem:	Benedikte Bølling, Munkestien barnehage, led
Styremedlem:	Aina Langeland Friling, Nesodden v.skole, vgs/led
Styremedlem:	Sigve Kristian Tingvik, Kongleveien b.hage, bhg
1. vara styremedlem:	Anine Svendsen Hagen, Askeladden b.hage, privat område
2. vara styremedlem:	Malihe Albofathy, Munkestien b.hage, bhg
3. vara styremedlem:	Ralf Matthiesen, Nesodden v.skole, vgs
4. vara styremedlem:	Kim Loraas, Fjellstrand skole, gsk

2.1 Valg av lokallagsleder (§ 58.1.6.1)

Leder blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått flest stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er

mer enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de gjenstående to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Evelyn Farbrot

2.2 Valg av nestleder (§ 58.1.6.1)

Nestleder blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått flest stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er mer enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de gjenstående to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer.

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Silja Solem

2.3 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS- HTV2

Tillitsvalgt etter hovedavtalen skjer i særskilt valg av medlemmer som jobber innenfor kommunalt område. Tillitsvalgt etter hovedavtalen blir et fullverdig medlem av lokallagsstyret. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt. Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått flest stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er mer enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de gjenstående to kandidatene, er den valgt som har fått flest stemmer. Ved stemmelikhet, avgjøres valget mellom de to ved loddtrekning.

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Evelyn Farbrot

2.4 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:

I år skal det velges to medlemmer. Valget skjer via e-post og mailen skal inneholde navn på det antall kandidater som skal velges. Valg av medlemmer til lokallagsstyret skjer i henhold til kvoteringsbestemmelse i vedtektene § 15.1.: Det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50 % i alle valgte organisasjonsledd, og § 15.2: Lokallagsstyret skal settes sammen med en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene og minst en lederrepresentant.

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

styremedlemmer: **Marit Stokke**, Berger skole, gsk

Aase Regine Nordby, Tangenåsen u.skole, gsk

2.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret:

Styret skal ha minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge, jfr. vedtektene § 61.2. Valgkomiteen velger å innstille til fire varamedlemmer. Dette for å styrke videregående skole.

Vi skal velge 3 vara styremedlemmer på møtet.

Valgkomiteens innstilling til vedtak

- | | |
|----------------------|--|
| 1. vara styremedlem: | Anine Svendsen Hagen , Askeladden b.hage, privat område bhg |
| 2. vara styremedlem: | Malihe Albofathy , Munkestien b.hage, bhg |
| 4. vara styremedlem: | Kim Loraas , Fjellstrand skole, gsk |

2.6 Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Nesodden for kommende årsmøteperiode

Årsmøtet velger en valgkomité med minimum fire medlemmer. Valgkomitéen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15.

Valgkomitéen konstituerer seg selv.

Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer og varamedlemmer i lokallagsstyret. Valgkomiteens sammensetning og ansvar er hjemlet i vedtektene § 64.

Vi skal velge seks medlemmer til valgkomiteen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Medlemmer:

Kjersti Brustad, Bjørnemyr skole, gsk (ett år)

Susanne Halvari Dale, Munkestien barnehage, bhg (ett år)

Robert Aas, Kongleveien barnehage, bhg (ett år)

Marcus M. Knudsen, Alværn ungdomskole, gsk (2 år)

Henriette Tiltnes, Fjordvangen barnehage, bhg-privat område (2 år)

Ellen Anita Holst, Nesoddtangen skole, gsk (2 år)

PAUSE

Nye medlemmer

Utdanningsforbundet har nå 572 medlemmer. Vi har også fått tillitsvalgte på flere arbeidsplasser. Det er svært gledelig

Sak 3 Behandle årsmeldinger og regnskap fra lokallagsstyret



3.1 Årsmeldinger for Utdanningsforbundet Nesodden 2021

I perioden har følgende hatt verv:

Lokallagsstyret:

Leder:	Evelyn Farbrot
Tillitsvalgt ansvar privat område:	Evelyn Farbrot
Nestleder:	Silja Solem
Styremedlem:	Aina Langeland
Styremedlem:	Marit Stokke
Styremedlem:	Sigve K. Tingvik
Styremedlem	Benedikte Bølling
Styremedlem:	Trude Nes
Vara:	1. Lena Slåttland
Vara:	2. Kim Loraas
Vara:	3. Ralf Mathiesen
Vara:	4. Malihe Albofathy
HTV (KS)	Trude Nes

HTV (KS-2)	Evelyn Farbrot
HTV (KS-3)	Sigve Kristian Tingvik
Regnskapsansvarlig:	Evelyn Farbrot

AMU-representanter:	Trude Nes Nils Jørgen Doksrød
---------------------	----------------------------------

Vara AMU-medlemmer:	Inger B. Thedin Silja Solem
---------------------	--------------------------------

Valgkomité:	Kjersti Brustad, leder for komitéen Susanne Halvari Dale Robert Aas Aase Regine Nordy (frem til nest site møte)
-------------	--

Forhandlingsutvalg:	Trude Nes, leder Nils Jørgen Doksrød Heidi Hansen Evelyn Farbrot Birgitte Sveen Jørstad Sigve Kristian Tingvik
---------------------	---

Medlemsmasse:

Lokallaget har 573 medlemmer fordelt på 47 ulike arbeidsplasser. Deriblant 12 skoler (9 kommunale/1 fylkeskommunal/1 sykehuskole /1 Rudolf Steinerskole), 22 barnehager (9 kommunale/14 private), voksenopplæringssentre (ODA og Introsenteret), kommuneadministrasjonen, PPT, Oppfølgingsteamet, Miljøtjenesten, Sunnaas Sykehus avd. Nesodden poliklinikk og Sunnaas sykehus avd. TRS. I tillegg har vi en stor andel pensjonistmedlemmer.

Organisering i Utdanningsforbundet Nesodden:

Kontoret har vært bemannet av:

Hovedtillitsvalgt i virksomheter i KS- området Trude Nes 100 % (HTV-1) og Sigve Kristian Tingvik (HTV-3), lokallagsleder og HTV-2 Evelyn Farbrot 70 % og nestleder Silja Solem

Tillitsvalgte/kontaktpersoner i perioden:

Alværn u.skole:	Mattis Eika
Bakkeløkka u.-skole:	Anne Tolk
Berger skole:	Nils Jørgen Doksrød
Bjørnemyr skole:	Kjersti Brustad
Fjellstrand skole:	Maria Wien
Jaer skole:	Anita Elvenes
Myklerud skole:	Jan Richard Reynolds
Nesoddtangen skole:	Sondre J. Pettersen og Julie Svendsen
Sunnaas sykehus skole:	Charlotte Barclay Rolfsen Gaasland
Steinerskolen Nesodden:	Marita Myklestad Ellingsen
Tangenåsen u.-skole:	Aase Regine Nordby
Nesodden vgs.:	Ralf Matthiesen (fra desember 2020)
Bjørnemyr barnehage:	Maria Charlotte Sandnæs
Kongleveien barnehage:	Sigve Kristian Tingvik
Eplehagen barnehage	Amet Ferati
Munkestien barnehage:	Susanne Halvari Dale
Vestsiden barnehage:	Eleonora Santos
Heia barnehage:	Aneth Ingeborg Bøe
Oksval barnehage:	Sonja Hønsen Johannessen
Sunnhagen barnehage	Heidi Larsen
Fjordvangen barnehage:	Henriette Tiltne
FagerSkog/	
FUS barnehage	Terje Nicolaysen
Helvik barnehage:	Elisabeth Hovland
Askeladden barnehage:	Runa Kristoffersen
Montessori barnehagen:	Kontaktperson Nina Ringwald
Sletta barnehage:	Kontaktperson Synnøve Kirkaune
Fagerstrand barnehage:	Kontaktperson Siri Askildsen Lindseth



Nye medlemmer

Utdanningsforbundet har fått flere medlemmer i skoler og barnehager. Vi er nå 572 medlemmer i lokallaget. Vi har i perioden fått flere nye tillitsvalgte og en ny klubb. Det er svært gledelig.

Lytt til profesjonen

Vi har gjennom vårt politiske arbeid og i medbestemmelse opp mot arbeidsgiver synliggjort profesjonens stemme. Dette er en rød tråd gjennom hele vårt arbeid. Overfor våre samarbeidspartnere har vi vist at vi er en tydelig togrenet organisasjon, der vi både er opptatt av arbeidsforholdene til medlemmene og barnehage- og skoleutvikling og dermed også oppvekstpolitikk.



Varsling

I 2021 var saken om varslingsutvalget og dets sammensetning agenda i Arbeidsmiljøutvalget og Partssammensatt utvalg. Utdanningsforbundet har i disse møtene fremmet at det burde være et eksternt varslingsutvalg. I dette arbeidet har vi hatt reel påvirkning. Saker som dreier seg om kommunedirektør og ordfører blir nå satt ut. Det samme gjelder ved større saker.

I medbestemmelses har vi løftet behovet for opplæring og et fokus på at kulturen for å melde avvik og varsling må gjøre ansatte trygge nok til å melde avvik/varsel. Siden det har vært en anbudsrunde om valg av system for avvik og varsling, har det ikke vært prioritert å ha sentral opplæring i dagens system. Vi har likevel tatt opp i medbestemmelse at dette må prioriteres når nytt

varslingsystem blir tatt i bruk. For nye verneombud og ledere har kunnskap om varsling og avvik vært tema under HMS-kurset som årlig gjennomføres hver høst. Vi har et tett samarbeid med hovedverneombudet og vara hovedverneombud i saker som omhandler arbeidsmiljøet.



Utdanningsforbundet har i perioden vært representert som uavhengig representant i skole- og Oppvekstutvalget. Gjennom plassen har vi innflytelse.

Politiske møter i kommunen

Utdanningsforbundet navigerer tydelig i det politiske landskapet. Vi lytter til og bidrar med informasjon der vi har mulighet til å påvirke. Vi følger alltid med på kommunestyremøter, formannskapsmøter og skole- og oppvekstutvalgsmøter. Vi har i perioden hatt en uavhengig representant i skole- og oppvekstutvalget. Gjennom plassen er vi tidlig med i saker som omhandler oppvekstområdet. Vi opplever også at vi har et godt samarbeid med mange politiske partier. Der vi før måtte be om et møte, blir vi nå invitert.



Jevnlige møter med tillitsvalgte

Gjennom kurs og opplæring av tillitsvalgte har vi et team av tillitsvalgte som er tett på våre medlemmer og som er rustet til å følge opp saker lokalt. I dialog med de tillitsvalgte får vi innspill og kan dele informasjon som er viktig i arbeidet for å ivareta våre medlemmers arbeidsmiljø og rettigheter. Møter og kurs for de tillitsvalgte er i tillegg med på å skape et nettverk blant de tillitsvalgte. Utdanningsforbundet skiller seg fra andre fagforeninger ved at vi har arbeidsplass tillitsvalgte. Det er vår styrke at vi er på denne måten er nær våre medlemmer.



Lønn

I 2021 var det lokale oppgjør for alle medlemmene våre. Våren 2021 forhandlet vi for ledermedlemmer og ansatte i rådgiverstillinger. Partene kom til enighet og våre medlemmer fikk en bedre virkningsdato enn det KS hadde gitt sterke føringer for. Det er vi fornøyd med.

I forkant av forhandlingen for våre medlemmer i skole og barnehage, ble lokallagsleder intervjuet av Amta vedrørende lønnsutviklingen for lærere i Nesodds skolen. Dette mener vi var med på å påvirke forhandlingene. For første gang på mange år, prioriterte arbeidsgiver lærere i skole i det lokale oppgjøret. Blant annet fikk mange av våre medlemmer lønn for etter- og videreutdanning, alle adjunkter fikk et tillegg og funksjonstillegget for kontaktlærere ble økt. I barnehage fikk alle våre medlemmer et lokalt tillegg. Når vi oppsummerte høstens lokale forhandlinger, har Utdanningsforbundet fått ut mer enn vår andel. Noe av det vi var mest fornøyd med i høstens lokale oppgjør, var at profilen på oppgjøret var basert på objektive og gruppevis tillegg.



«Mye av arbeidstiden har gått til omrokering i stedet for langsiktige læringsmål og sosial oppfølging av elever. Dette bekymrer oss veldig, sier Farbrot»

«Det har over tid vært stor slitasje på ansatte i barnehage og skole og det er svært uheldig at denne gruppen nå også må i fritidskarantene. Psykisk sliter dette på, og det er ikke det de ansatte i skolene og barnehagene trenger for å bli værende i yrket sitt, sier Farbrot.»

Media

Vi har et godt samarbeid med lokale journalister i Amta. Utdanningsforbundet har gjentatte ganger stilt opp i intervjuer der vi har synliggjort utfordringene til våre medlemmer i skole og barnehage under pandemien. Vi har også satt søkelyset på Nesodden kommune som arbeidsgiver og hvordan kommunen bør ruste seg for kommende lærermangel.

Frykter lærermangel på Nesodden: - Alarmklokkene bør ringe



Utdanningsforbundets lokallagsleder på Nesodden, Evelyn Farbrot, kjemper for å gjøre nesodds skolen lukrativ for lærerne i et samfunn som står i fare for å oppleve akutt lærermangel innenfor overskuelig framtid. Foto: Trond Folckersahm

10 | NYHETER Onsdag 4. august 2021 AKERSHUS AMTSTIDENDE

Skeptiske til unntak fra smittekarantene: - Vi bærer risikoen

Regjeringens innspill om at ungdom under 18 år kan få unntak fra smittekarantene har fått lite entusiasme hos lærerne i skoler og barnehager. Nå krever de at fullstidslærerne får kompensasjon for dem som er i risiko for å bli smittet.

NESODDEN: En jobbsøker i utdanning er ikke i gode dager. Det er en jobb som er viktig, men som også er i risiko for å bli smittet. Det er en jobb som er viktig, men som også er i risiko for å bli smittet. Det er en jobb som er viktig, men som også er i risiko for å bli smittet.



FOTO: ARNDT

Forventer lokale tiltak? Det er en jobb som er viktig, men som også er i risiko for å bli smittet. Det er en jobb som er viktig, men som også er i risiko for å bli smittet. Det er en jobb som er viktig, men som også er i risiko for å bli smittet.

Det er en jobb som er viktig, men som også er i risiko for å bli smittet. Det er en jobb som er viktig, men som også er i risiko for å bli smittet. Det er en jobb som er viktig, men som også er i risiko for å bli smittet.

LEDER: Det er en jobb som er viktig, men som også er i risiko for å bli smittet. Det er en jobb som er viktig, men som også er i risiko for å bli smittet. Det er en jobb som er viktig, men som også er i risiko for å bli smittet.

Korona

Oppfølging av korona har også i 2021 hatt stort fokus. Vi har hatt jevnlig møter med arbeidsgiver og Utdanningsforbundet har i alle møter hatt fokus på å synliggjøre arbeidssituasjonen for våre medlemmer. Saker som har jevnlig vært drøftet er nivå i trafikklysmodellen, åpningstider i barnehage, vaksinerings, hjemmekontorløsninger og digitale møter der det har vært mulig. I media har vi synliggjort situasjonen og vært en tydelig aktør.



Assisterende styrere og pedagogiske ledere

Under de lokale forhandlingene tok vi igjen opp at vi ønsker å flytte innplasseringen av våre assisterende styrere fra lønnskapittel 4 til lønnskapittel 3.4.3. Vi argumenterte for at de assisterende styrerne gjør mange av de samme oppgavene som styrerne og at de av både ansatte og foreldre blir ansett som ledere i barnehagene.

Vi ba også om at kommunen skulle endre stillingskode for alle barnehagelærere slik at det blir to

pedagogiske ledere på hver avdeling i de kommunale barnehagene. Vi argumenterte for dette da det er svært vanskelig å beholde og rekruttere kvalifisert personale i barnehagelærerstillinger. Arbeidsgiver ønsket ikke å gjøre disse organisatoriske endringene under oppgjøret. Vi fikk likevel gjennomslag for en felles protokolltilførsel som sier at vi sammen skal jobbe videre med dette våren 2022.

Sammen er vi sterke.

Videregående skole

Medlemmene ved Nesodden videregående skole utgjør lokallagets største klubb. Lokallagsleder har god dialog med tillitsvalgt og ledermedlemmene. Det har vært viktig med tanke på at det er kommunen som avgjør hvilket smittevernnivå som skal være ved skolen. Det sterke samarbeidet styrkes også ved at klubben ved Nesodden videregående skole er representert ved ett styremedlem og ett vara styremedlem.



Lederoffensiven

Gjennom det siste året har vi med glede fått flere ledermedlemmer. Som et ledd i arbeidet for våre ledere, har vi flere møter for medlemsgruppen. Disse møtene har vi hatt som digitale møter. Det gjør at det er lettere for ledermedlemmene å delta i en ellers hektisk hverdag.

I november 2021 ble det i samarbeid med de andre Follokommunene gjennomført et lederseminar. Dette seminaret ble godt mottatt og mange av våre medlemmer fikk deltatt. Seminaret fikk god oppslutning og det var Utdanningsforbundet Nesodden som hadde hovedansvaret for planleggingen. Vi søkte og fikk tilslag på midler fra Utdanningsforbundet Viken. Det gjorde det mulig å holde dette seminaret.



3.2 regnskap for 2021

	202100 - 202112	202100 - 202112
RESULTAT		
	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ
INNETEKTER		
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-425 923	-420 272
3295 35 % -org.intern overføring	53 869	0
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-16 371	0
3910 Andre driftsinntekter (fri)	-48 170	0
3990 Refusjon SPK-midler	-12 601	-16 500
Sum Driftsinntekter	-449 196	-436 772
KOSTNADER		
5010 Fast lønn	17 124	22 500
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	11 250	4 000
5090 Påløpne feriepenger	2 055	2 500
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	4 800	3 600
5315 Honorar uten feriepenger	10 000	20 000
5400 Arbeidsgiveravgift	6 145	5 000
5403 Arb.giv.avg. pål. feriep.	290	400
Sum Lønnskostnader	51 663	58 000
6550 Kontorteknisk utstyr	80 203	50 000
6630 Service/lisenser IKT	6 549	0
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	82 686	100 000
6746 Refusjon frikjøp/SPK	440	0
6780 Honorar uten oppg.plikt	0	3 500
6800 Kontorrekvisita	389	2 000
6806 Edb-utstyr over drift	0	10 000
6820 Trykksaker	0	2 000
6840 Aviser og abonnementer kontoret	4 886	4 900
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	6 249	2 500
6940 Portokostnader, postboksleie	911	1 000
Sum kontorhold mm	182 313	175 900

7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	2 673	500
7111 Passasjertillegg	0	0
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	405	8 000
7143 Andre reiseutgifter	247	1 300
7144 Hotell	76 675	100 000
7170 Leie kurslokale/møterom	0	1 000
7171 Bevertning ved møter	13 797	42 000
7172 Deltakeravgift møter/kurs	0	15 000
7190 Andre kurs/møte kostnader	0	20 000
7321 Profileringsmateriell	95 951	20 000
7422 Representasjon, gaver	24 740	9 000
Sum reise mm	214 488	216 800

DRIFTSRESULTAT	-733	13 928
-----------------------	-------------	---------------

FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER

8040 Renteinntekter bank	0	-180
8171 Bankgebyr	1 361	2 400
8173 Smådifferanser, diverse	-385	0
Sum Finansposter	975	2 220

Årsresultat	243	16 148
--------------------	------------	---------------

OVERFØRINGER

8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	-243	0
Sum overføringer	-243	0

Balanserapport for periode 202100-202112

3023

NESODDEN

202100 -202112

202000-202012

Dette år

Forrige år

EIENDELER

Sum Anlegsmidler	0	0
------------------	---	---

1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	18 059	46 621
--	--------	--------

1561 Internt mellomværende organisasjon	-54 309	-33 183
---	---------	---------

Sum Fordringer	-36 250	13 438
----------------	---------	--------

Sum Investeringer	0	0
-------------------	---	---

1920 Bank	185 323	135 877
-----------	---------	---------

Sum Bankinnskudd	185 323	135 877
------------------	---------	---------

Sum Eiendeler	149 073	149 316
---------------	---------	---------

EGENKAPITAL OG GJELD

Periodens resultat	0	0
--------------------	---	---

2050 Fri egenkapital	-149 316	-129 743
----------------------	----------	----------

2052 Årets resultat	243	-19 572
---------------------	-----	---------

Sum Egenkapital	-149 073	-149 316
-----------------	----------	----------

Sum Gjeld	0	0
-----------	---	---

Sum Egenkapital og Gjeld	-149 073	-149 316
--------------------------	----------	----------

Noter til regnskapet for 2021

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Regnskapsoppstillingen er satt opp i samsvar med god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld:

Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Hovedregel for inntekter og kostnader:

Kontingenter inntektsføres i den perioden medlemskapet gjelder.

Kostnader regnskapsføres når kostnaden er påløpt.



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6A, NO-0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, NO-0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA

www.ey.no
Medlemmer av Den norske revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til Utdanningsforbundet Viken

Uttalelse om revisjonen av enkeltstående regnskapsoppstilling

Konklusjon

Vi har revidert resultat- og balanserapport for Utdanningsforbundet Nesodden, for perioden 1. januar 2021 til 31. desember 2021, herunder viktige regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger («regnskapsoppstillingen»).

Etter vår mening gir regnskapsoppstillingen i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av resultat- og balanserapporten for Utdanningsforbundet Nesodden for perioden 1. januar 2021 til 31. desember 2021 i samsvar med grunnlaget for utarbeidelsen som beskrevet i note 1.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av regnskapsoppstillingen*. Vi er uavhengige av forbundet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Presisering – Grunnlag for regnskapsavleggelse og begrensning av distribusjon

Vi gjør oppmerksom på note 1 til regnskapsoppstillingen, som beskriver grunnlaget for regnskapsavleggelsen. Regnskapsoppstillingen er utarbeidet for å gi informasjon til Utdanningsforbundet Viken. Som et resultat av dette er regnskapsoppstillingen ikke nødvendigvis egnet for andre formål. Vår uttalelse er kun beregnet på Utdanningsforbundet Viken og Utdanningsforbundet Nesodden skal ikke distribueres til andre parter uten vårt skriftlige samtykke. Vår konklusjon er ikke modifisert som følge av dette.

Ledelsens ansvar for regnskapsoppstillingen

Ledelsen er ansvarlig for utarbeidelsen av regnskapsoppstillingen som beskrevet i note 1 og for slik intern kontroll som ledelsen finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av en regnskapsoppstilling som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av regnskapsoppstillingen

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at regnskapsoppstillingen som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av regnskapsoppstillingen.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis

gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapsoppstillingen, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å konkludere særskilt på forbundets interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i regnskapsoppstillingen, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt regnskapsoppstillingen gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir en dekkende fremstilling.

Vi kommuniserer med ledelsen blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Oslo, 10. mars 2022
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Trond Stian Nytveit
statsautorisert revisor

Innstilling til vedtak: Årsmøtet tar lokallagsstyret sine årsmeldinger fra 2021 til orientering. Årsmøtet godkjenner regnskapet for 2021.

Sak 4 Behandle budsjett

Budsjett Nesodden 2022				
	Regnskap 2021	Budsjett 2022	Ramme 2023	
INNETEKTER				
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-425 923	-425 848	-425 848	
3430 org tilskudd inntekt	-16 371			
3910 andre driftsinntekter	-48 170			
3990 refusjon spk	-12 601	-12 000	-1 200	
3295 35% org intern overføring	53 869			
Sum Driftsinntekter	-449 196	-437 848	-437 848	
KOSTNADER				
5010 Fast lønn	17 124	35 000	35 000	
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	11 250	11 000	5 000	
5090 Påløpne feriepenger	2 055	2 500	2 500	
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	4 800	4 800	3 600	
6780 Honorar uten oppg.plikt	0	10 000	3 000	
5315 Honorar uten feriepenger	10 000	20 000	20 000	
5400 Arbeidsgiveravgift	6 145	7 000	5 000	
5403 Arb.giv.avg. pål. feriep.	290	400	400	
Sum Lønnskostnader	51 664	90 700	74 500	
6630 service/lisenser IKT	6 549	3 000		
6540 Inventar, innkjøp	0	0	0	
6550 Kontorteknisk utstyr	80 203	5 000	0	
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	82 686	110 000	210 000	
6746 refusjon spk- tilbakebetaling	440			
6800 Kontorrekvisita	389	2 000	1 000	
6806 Edb-utstyr over drift	0	0	0	
6820 Trykksaker	0	2 000	2 000	
6840 Aviser og abonnementer kontoret	4 886	4 886	4 900	
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	6 249	2 500	2 500	
6940 Portokostnader, postboksleie	911	1 000	1 000	
Sum	182 313	130 386	221 400	
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	2 673	3 000		
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	405	500	7 000	
7143 Andre reiseutgifter	247	1 300	3 000	
7144 Hotell	76 675	120 000	70 000	
7170 Leie kurslokale/møterom	0	4 000	4 000	
7171 Bevertning ved møter	13 797	40 000	40 000	
7172 Deltakeravgift møter/kurs	0	15 000	5 000	
7190 Andre kurs/møte kostnader	0	40 000	20 000	
7321 Profileringsmateriell	95 951	4 000	0	
7392 Representasjon - bevertning	0	2 000	0	
7422 Representasjon, gaver	24 740	9 000	5 000	
Sum	214 488	238 800	154 000	
DRIFTSRESULTAT				
	-731	22 038	12 052	
FINANSINNETEKTER OG KOSTNADER				
8040 Renteinntekter bank	0	-180	-180	
8171 Bankgebyr	1 361	2 400	1 600	
8173 Smådifferanser, diverse	-387	0	0	
8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital		0	0	
Sum Finansposter	974	2 220	1 420	
Ordinært Resultat før skatt				
	243	24 258	13 472	
Ordinært Resultat				
	243	24 258	13 472	
-149 073	-149 073			

Innstilling til vedtak: Det fremlagte budsjettet for 2022 og rammebudsjettet for 2023 vedtas. Disse blir lagt til grunn for driften i perioden. Styret gis fullmakt til å justere innenfor totalbudsjettets ramme.

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem

Sak a) Fokusområder må vike for pålagte oppgaver – lærerens autonomi svekkes:

Fremmet av atv. Kjersti Brustad på vegne av klubben ved Bjørnemyr skole

Det er viktig at alle skolene på Nesodden får tid til å drive utviklingsarbeid som er av stor betydning for den enkelte skole. Slik det er nå, opplever vi at skolens egne fokusområder stadig må nedprioriteres på grunn av pålegg og saker som kommer fra kommunalsjefen for skole og oppvekst. Arbeidet med skolens egne fokusområder blir oppstykket og dårlig.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Nesodden skal jobbe både opp mot politikere og Utdanningsforbundet Viken og sentralt, for å synliggjøre at autonomien til skolene og til profesjonen svekkes. HTV melder sak til medbestemmelse og viser til ubalanse mellom oppgaver gitt fra kommunalsjef og tid til fordypningsarbeid av egne fokusområder. Skolenes fokusområder må kunne vektlegges innenfor skoleutviklingstid og kommunalsjef må gjøre prioriteringer i oppgavene som blir pålagt og slik at disse er mulig å gjennomføre uten at det rammer fokusområdene.

STYRETS INNSTILING TIL VEDTAK:

Styret støtter Bjørnemyrs årsmøtesak.

Sak b) Bevilgning til etter- og videreutdanning

Fremmet av atv. Kjersti Brustad på vegne av klubben ved Bjørnemyr skole

Nå når regjeringen har foreslått å fjerne tilbakevirkende kraft på kompetansekrav for lærere er vi bekymret for at bevilgninger av penger til etter- og videreutdanning av lærere skal nedprioriteres.

Forslag til vedtak:

Nå når regjeringen har foreslått å fjerne tilbakevirkende kraft på kompetansekrav for lærere, er det viktig at kommunen ikke benytter dette som

en mulighet til å kutte i budsjett til videre- og etterutdanning. Styret skal jobbe mot politikere for at det fortsatt skal avsettes midler til etter- og videreutdanning av lærere, og HTV melder dette som sak i medbestemmelse samt løfter saken når hun er på budsjettseminar.

STYRETS INNSTILING TIL VEDTAK:

Styret støtter Bjørnemyrs årsmøtesak.

Sak c) **Kompetanselønnsordningen til kommunen:**

Fremmet av atv. Kjersti Brustad på vegne av klubben ved Bjørnemyr skole

Det er fremforhandlet en avtale om at etter- og videreutdanning automatisk belønnes med lønnsøkning, men denne avtalen gjelder ikke for lærere. I fjor fikk vi penger fra lokale lønnsforhandlinger, men vi mener at det bør være fast avtale som trygger at også lærere som tar mer utdanning går opp i lønn.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet skal jobbe for at lærere innlemmes i avtalen om lønnskompensasjon etter utdanning. HTV skal melde sak til medbestemmelse der hun legge fram for administrasjon at kommunen blir en mindre attraktiv arbeidsplass i forhold til kommuner som gir lønnsøkning for gjennomført etter- og videreutdanning også for lærere.

Begrunnelse fra styret:

Vi støtter Bjørnemyr i deres bekymring. Vi mener det er klokt at Utdanningsforbundet også jobber politisk for å synliggjøre at kommunen blir mindre attraktiv som arbeidsgiver når lærere ikke er innlemmet i avtalen.

STYRETS INNSTILING TIL VEDTAK:

Utdanningsforbundet skal jobbe for at lærere innlemmes i avtalen om lønnskompensasjon etter utdanning. HTV skal melde sak til medbestemmelse der hun legge fram for administrasjon at kommunen blir en mindre attraktiv arbeidsplass i forhold til kommuner som gir lønnsøkning for gjennomført etter- og videreutdanning også for lærere. Utdanningsforbundet skal jobbe politisk for å synliggjøre at kommunen blir mindre attraktiv som arbeidsgiver når lærere ikke er innlemmet i avtalen.

Sak d) Kompensasjon for praksislærere:

Fremmet av atv. Sonja H. Johannessen på vegne av klubben ved Oksval barnehage

Kompensasjon for praksislærere. Hvilken avtale gjelder for avlønning/kompensasjon av barnehagelærere som er praksislærere for barnehagelærerstudenter? Vi opplever at det er ulik praksis hvordan denne kompensasjonen gis. Skal veiledning av studentene gis innenfor arbeidstiden til barnehagelærere (tid ute av avdeling) eller skal veiledningen gis etter arbeidstid? Og hvordan kompenseres man da?

Begrunnelse fra styret:

Vi mangler i dag 8 barnehagelærere og 1 pedagogisk leder i våre kommunale barnehager. Videre er det mange på dispensasjon i de private. Det er viktig å rekruttere barnehagelærere til Nesodden kommune. Derfor mener vi at kommunen bør legge til rette slik at barnehagelærere ønsker å være praksislærere. I dag opplever praksislærere at tiden til veiledning går utover barna da det ikke settes inn vikar når de skal veilede studentene. Mange jobber derfor gratis på ettermiddagen etter jobb.

STYRETS INNSTILING TIL VEDTAK:

Hovedtillitsvalgte melder saken til medbestemmelse og argumenterer ovenfor arbeidsgiver at det er rekrutterende å ha øvingslærere. Det er viktig at det blir synliggjort at øvingslærere får mindre tid på avdeling når de gjennomfører veiledning, og at det derfor er et behov for at det settes inn vikar for øvingslærere eller at det kompenseres for veiledning etter arbeidstid.

Sak e) Kompensasjon for stedfortreder:

Fremmet av atv. Sonja H. Johannessen på vegne av klubben ved Oksval barnehage

Kompensasjon som stedfortreder for styrer. Hva slags kompensasjon gis til de som er stedfortreder ved styrers fravær? Er det ulik praksis i de kommunale barnehagene for hva slags kompensasjon som gis eller er den lik? Vi mener det bør være en lik praksis for alle de kommunale barnehagene.

Begrunnelse fra styret:

Styret synes det er vanskelig å støtte saken. I dag tjener i snitt en ass. styrer 10 000 kr mer enn en pedagogisk leder. Videre er det slik at stedfortreder skal få kompensasjon ved fravær over tid. Vi mener at vi skal jobbe for at perioden som varer før man får kompensasjon forkortes ned til f.eks 14 dager.

STYRETS INNSTILING TIL VEDTAK:

Hovedtillitsvalgte melder sak til medbestemmelse. I medbestemmelse skal den hovedtillitsvalgte synliggjøre ansvarsbyrden en pedagogisk leder har når vedkommende inntreffer i en styrerstilling. Utdanningsforbundet mener at det ikke skal ta 1 mnd. før man får kompensasjon for denne oppgaven. Vi ber kommunen vurdere hvor lang tid det skal ta før kompensasjon for oppgaven inntreffer. Vi ber at kommunalsjefen pålegger styrerne å ha en bevist holdning til hva en stedfortreder skal gjøre.

Sak e) **Bruk av ufaglærte i undervisningsstillinger:**

Fremmet av atv. Anita Elvenes

Jeg fremmer forslag til årsmøtet om at Utdanningsforbundet Nesodden skal arbeide politisk og administrativ for å sikre at fravær dekkes opp med kvalifisert personell og lønnes i henhold til tariff.

Begrunnelse fra styret:

Styret støtter saken. Det er et problem at kommunen velger å sette inn ukvalifisert personell istedenfor å kompensere lærere for overtid. Spesielt er elevene sårbare nå etter pandemien da det har vært stort fravær og en del bortfall av undervisning.

STYRETS INNSTILING TIL VEDTAK:

Hovedtillitsvalgte melder sak til medbestemmelse om bruk av kvalifiserte lærere som vikarer. Det er et stort problem at det ikke brukes kvalifiserte lærere som vikarer, og at man flere steder velger bort kvalifiserte ansatte fordi det koster mer enn en ukvalifisert. Styret jobber politisk for å synliggjøre at elevene må ha kvalifiserte lærere for å få et best mulig undervisningstilbud.

Sak f) **Ansiennitetsberegning:**

Fremmet av atv. Heidi McCarthy Sheehan.

Ansiennitet:

Jeg ønsker at UDF skal revurdere sitt standpunkt om å prioritere en økt rettferdiggjøring av utregning av læreres ansiennitet. Dagens ordning er svært uoversiktlig, både for arbeidstakere og arbeidsgivere. Den er også veldig skjønnessmessig og omtrentlig. Det må bli slutt på ukvalifisert synsing og personlig vurdering. Dette må ryddes opp i. Osloskolen som er 6 km fra Nesodden gir ALLE lærere ansiennitet for alle år, uavhengig av om de hadde et ped. kurs for 20 år siden eller ikke.

Begrunnelse fra styret:

I hovedtariffavtalen til Oslo står det «Ved ansettelse etter 1.mai 2008 godskrives all offentlig og privat praksis fullt ut». I KS sin hovedtariffavtale står det at «for undervisningspersonale godskrives i tillegg lønnsansienniteten for private tjenester *etter* fullført faglig og pedagogisk utdanning». Vi mener det er uheldig at mennesker som har jobbet et langt liv i privat sektor med fagområder som har betydning for stillingen ikke for dette kompensert i ansiennitet, mens man kan få ansiennitet for praksis som ikke har betydning for læreryrket. Videre er det slik at vi konkurrerer med Oslo om de samme lærerne. I rekrutteringsøyemed er det uheldig at de to hovedtariffavtalene åpner opp for ulik beregning av ansiennitet.

STYRETS INNSTILING TIL VEDTAK:

Styret melder saken til fylkeslaget som innspill i forbindelse med hovedtariffoppgjøret 2024.

Sak g) Ivaretagelse av informasjonsrett og plikt:

Fremmet av atv. Heidi McCarthy Sheehan.

Mer balanse i ansvar for informasjonsflyt i ansettelsesforhold.

Styrke «arbeidstakervern». Gjennomgå hele rutinen i ansettelsesprosesser av undervisningspersonale. Ivaretas informasjonsrett og -plikt fra begge parter?

- Hvor mange lærere har ikke fått ansiennitet for barselpermisjon?

Arbeidsgiver spør ikke om det, det spørres ikke om i intervjuer, og det er ikke en valgmulighet å klikke på i kommunens søknadsportal

- Etter å ha vært ansatt i 5 år, fikk jeg tilfeldigvis vite at arbeidsgiver hadde ansett to av mine referanser for å være «uklare» med tanke på hvilken stillingsprosent jeg hadde. Uten å konsultere arbeidstaker, konkluderte man da med å ikke regne den med. Dette oppleves spekulativt lønnsmessig.

Begrunnelse fra styret

Vi trenger en felles gjennomgang i kommunen av ansiennitetsberegning slik at tillitsvalgsapparatet og personal har samme forståelse.

STYRETS INNSTILING TIL VEDTAK:

Hovedtillitsvalgt melder sak til medbestemmelse der hun ber om en felles gjennomgang av ansiennitetsberegning der det er mulighet for å stille spørsmål. Ved ansettelse må det tydeliggjøres fra arbeidsgiver hvilken ansiennitet som er beregnet med i lønnsgrunnlaget.

Sak h) **Lønnslipper:**

Fremmet av atv. Heidi McCarthy Sheehan

Lønsslipper – er lite tilgjengelige og brukervennlige for arbeidstakers mulighet til å sjekke eget pågående lønnsforhold. Ønsker at vi som arbeidstakere krever at disse får mer brukervennlig og forståelig drakt som vi lettere kan «etterprøve».

Begrunnelse fra styret:

Styret støtter årsmøtesaken da vi finner lønsslippene uoversiktlige. Vi ønsker at kommunen velger en enklere måte å fremstille lønnen på.

STYRETS INNSTILING TIL VEDTAK:

Hovedtillitsvalgte melder saken til medbestemmelse, og viser til årsmøtesaken som tar opp at lønsslippene er uoversiktlige og ber om at kommunen finner en enklere og mer oversiktlig løsning for å fremstille lønnen.

Sak 6 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Strategisk plan for Utdanningsforbundet Nesodden

Overordnede retningslinjer for arbeidet i lokallaget denne perioden:

Utdanningsforbundet Nesodden skal ivareta interessene til medlemmene når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål.

Utdanningsforbundet Nesodden skal være en tydelig samfunnsaktør og fremme vår profesjon. Utdanningsforbundet Nesodden skal bidra til å sette dagsorden og være opptatt av langsiktige og prinsipielle saker. Vår strategiske plan bygger på «Vi utdanner Norge» og årsmøtets sentrale føringer for arbeidet til Utdanningsforbundet Nesodden i perioden. Styret leder virksomheten i årsmøteperioden og disponerer lokallagets midler innenfor de rammene årsmøtet setter.

Overordnede mål:

Rollen som tillitsvalgt:

Mål:

De tillitsvalgte har kunnskap som står i forhold til de oppgaver de er satt til å løse.

Medlemmene har kunnskap om sine rettigheter og plikter og opplever organisasjonstilhørighet.

Medlemmenes arbeidssituasjon og arbeidsmiljø

Mål:

Ivareta medlemsgruppens interesser i arbeidssituasjon og arbeidsmiljø.

Organisasjonspolitikk og tariffarbeid

Mål:

Utdanningsforbundet Nesodden skal ivareta organisasjonens oppgaver på lokalplan ut fra Utdanningsforbundets politiske vedtak.

Arbeide for bedre lønns- og arbeidsvilkår for alle medlemmer

Mål: Konkurransedyktig lønn til barnehagelærere og lærere

Tiltak: Jobbe for økt lønn ved tilsetting.
Kurse tillitsvalgte om lønnsamtale jfr. HTA 3.2.2.

Informere søkere ved intervju om muligheten for å stille lønnskrav ved tilsetting.

Bruke informasjon om lønnsnivå i omkringliggende kommuner i arbeidet for å øke lønnsnivået for våre medlemmer.

Mål: Konkurransedyktig lønn for lederstillinger

Tiltak: Jobbe for en konkurransedyktig lønn ved rekruttering av ledere,

Gjennomføre drøftinger knyttet til rollen til inspektør og assisterende styrer.

Bruke informasjon om lønnsnivå i omkringliggende kommuner i arbeidet for å øke lønnsnivået for våre ledermedlemmer.

Mål: Øke rekruttering av barnehagelærere, lærere og ledere

Tiltak: Være pådriver gjennom deltakelse i statelig etter og videreutdanning

Informere i medbestemmelsesmøter kommunen hva som vil påvirke pedagoger til å velge kommunen som arbeidsplass.

Jobbe for at barnehagelærerstiller blir gjort om til pedagogiske lederstillinger i kommunale barnehager.

Jobbe for at kommunen sørger for en systematisk veiledning av nyansatte.

Samarbeide med Nesodden kommune om profilering av kommunen/utforming av stillingsannonser.

Mål: Pedagoger i barnehage og skole skal ha tid til for- og etterarbeid

Tiltak: Skolering av tillitsvalgte i arbeidstidsavtalene SFS 2201 i barnehage og SFS 2213 i skole.
Tilby lokal introduksjon av arbeidstidsavtalene for ledermedlemmer samt holde fellesskolering sammen med arbeidsgiver til ledere og tillitsvalgte i SFS2213 annethvert år.
Oppfølging av tillitsvalgte i forbindelse med utarbeidelse av lokale arbeidsavtaler i barnehage og skole.

Mål: **Utdanningsforbundet lokalt og sentralt kjenner til medlemmenes syn på lønns- og arbeidsvilkår**

Tiltak Medlemmenes syn på arbeidsforhold og lønn er kjent innad i Utdanningsforbundet.
Styret formidler tilbakemeldinger fra medlemmene videre i Utdanningsforbundet.

Mål: **Utdanningsforbundet jobber for at private barnehager og skoler følger tariffavtaler.**

Utdanningsforbundet jobber for at private barnehager og skoler har tillitsvalgte

Tiltak: Oppfølging av tillitsvalgte i private barnehager og skoler.
Besøke private barnehager og skoler.
Synliggjøre fordeler ved å være organisert i Utdanningsforbundet.

Mål: **Utdanningsforbundet jobber for å skape en livsfasebasert personalpolitikk og gode seniorpolitiske tiltak**

Tiltak: Følge opp kommunen i forhold til lov- og avtaleverk, tilsettinger og medbestemmelse.
Samarbeide med politikere og kommunen for å finne virkemidler som bidrar til gode personaltiltak.

Arbeidsmiljø

Mål: **Styrke og etablere faste rutiner for å skape et godt arbeidsmiljø på arbeidsplassene.**
Bruke resultatene av medarbeiderundersøkelsen for å bedre eventuelle arbeidsmiljømessige utfordringer på arbeidsplassen

Tiltak: Gjennomgå resultatet av medarbeiderundersøkelsen på arbeidsplassnivå i medbestemmelse og i personalet.

IA-møter to ganger i året med tillitsvalgt, verneombud og leder.

Skolere tillitsvalgte i relevant lov- og avtaleverk (HA, HTA, AML)

Årlig samling for tillitsvalgte og verneombud i samarbeid med hovedverneombudet, arbeidsgiver og hovedtillitsvalgte i Fagforbundet.

Profesjonsidealer og yrkesutførelse

Mål: **Lærernes profesjonsetiske plattform er kjent for medlemmene.**

Medlemmene har økt bevissthet knyttet til profesjonsetiske utfordringer i hverdagen.

Tiltak: Utdanningsforbundet Nesodden informerer om og jobber aktivt med profesjonsetiske dilemmaer på kurs og samlinger.

Mål: **Være tydelig aktør i den politiske debatten som omhandler barnehage, SFO og skole i kommunen gjennom å fremme politikken til Utdanningsforbundet.**
Være tydelig aktør i samhandling med kommuneadministrasjon på Nesodden.

Tiltak: Samarbeide med kommunens politikere i forhold til økonomiplan og skole- og barnehagepolitikk og i arbeidet for gode rammevilkår for skole og barnehage.

Være til stede/deltaker i grupper og utvalg som har innflytelse på tildeling av ressurser til barnehage og skole.

Delta på Skole- og oppvekstutvalgets møter.

Barnehage- og skolepolitiske saker får mediedekning.

Utdanningsforbundet Nesodden skal være representert i grupper og utvalg der saker som kan få konsekvenser for medlemmers arbeidsforhold blir behandlet.

Skape debatt blant medlemmene i forhold til vår profesjon og etikk.

Medlemsarbeid og medlemsverving

Mål: Alle virksomheter med mer enn fem medlemmer skal ha godt skolerte og oppdaterte tillitsvalgte

Tiltak: Lokal introduksjon holdes for nye tillitsvalgte.

Skolere tillitsvalgte i medbestemmelse.

Tillitsvalgtes henvendelser skal besvares raskt.

Lokale kurs for tillitsvalgte i KS-området og om mulig i privat område.

Lokalt kurs for tillitsvalgte og lokallagsstyret annen hvert år.

Lokallagsleder holder kontakt med tillitsvalgte i private barnehager.

Lokallagsleder følger opp Rudolf Steinerskolen.

Hovedtillitsvalgte og lokallagsleder deltar på klubbmøter og følger opp de tillitsvalgte på arbeidsplassene i KS-området.

Arrangere møter, kurs og seminar for arbeidsplassstillitsvalgte.

Legge til rette for nettverksbygging for å sikre erfaringsutveksling.

Tillitsvalgstopplæring i regi av Follonettverket.

Mål: Utdanningsforbundet oppleves som den rette fagforeningen for medlemmene.

De ulike medlemsgruppene opplever at deres interesser blir ivaretatt av organisasjonen.

Skape gode møteplasser for alle medlemmer i lokallaget.

- Tiltak:**
- Arrangere medlemsmøter
 - Samarbeide med lokallagene i Follo om felles møteplasser.
 - Arrangere årlige pensjonsmøter.
 - Besøke de ulike arbeidsplassene.

Mål: Være tilgjengelige for medlemmer i Utdanningsforbundet Nesodden.

- Tiltak:**
- Svare raskt på henvendelser fra medlemmer.
 - Facebook-gruppe for medlemmene.

Mål: Økte medlemstall i alle medlemsgrupper.

- Tiltak:**
- Medlemsverving intensiveres, spesielt i starten av barnehage- og skoleåret.
 - Besøke kommunale, private og fylkeskommunale arbeidsplasser der vi kan verve medlemmer.
 - Informere medlemmer og potensielle medlemmer om medlemsfordeler.
 - Rydde i medlemsregisteret minst to ganger i året.

Miljø

Mål: Utdanningsforbundet på Nesodden skal være mest mulig miljøvennlig.

- Tiltak:**
- Vi skal forsøke å handle lokalt når det er mulig.
 - Vi printer ikke ut dokumenter når digitale alternativer gjør samme nytten.

Innstilling til vedtak: Årsmøtesaksvedtakene innlemmes i strategisk plan. Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode.

Sak 7 resolusjoner

Utdanningsforbundet Nesodden støtter Ukraina

Folket i Ukraina har blitt fratatt trygghet og store deler av infrastrukturen er lagt i grus. Vi får informasjon om angrep på boliger, skoler, sykehus og direkte angrep på en befolkning som forsøker å flykte til tryggere områder. Vi ser bilder av familier som har blitt utslettet i det de flykter fra krigshandlinger og barn og fødende kvinner som blir gravd ut fra ruiner fra et total-bombet barnesykehus i Mariupol. Tilgang på ressurser er begrenset og det er behovet for livreddende mat, vann beskyttelse og medisiner.

Utdanningsforbundet Bærum donerer 5 kr pr medlem til Norwegian Refugee Council og oppfordrer andre lokallag å gjøre det samme. Utdanningsforbundet Nesodden ønsker også å vise sin støtte i dette arbeidet og gir litt over 5 kr per medlem til Flyktningshjelpen (Norwegian Refugee Council). De har infrastruktur og folk tilstede der det trengs mest akkurat nå. Med våre 572 medlemmer vil vi gi 3000 kr.

Vi oppfordrer også våre medlemmer til å melde i fra til kommunen om de har anledning til å huse flyktninger fra Ukraina. Det er flest mødre med barn under 18 år som ankommer som flyktninger.

Samtidig oppfordrer vi samtlige andre fagforeninger og alle Utdanningsforbundets lokallag til å gjøre en tilsvarende donasjon. Donerer vi 5 kr pr medlem i Utdanningsforbundet vil det bli nærmere en million kroner. Sammen er vi sterke og sammen kan vi gjøre en forskjell for menneskene i Ukraina.