Årsmelding

- melding om lokallagsverksemda

Øygarden lokallag 2022

Årsmøtet 2022

Medlemsstatistikk

Tal medlemmer	**Pr. 11.02.22**	
Lokallaget	1236	
Medlemsgruppe, barnehage	255	
Medlemsgruppe, grunnskule	604	
Medlemsgruppe, vidaregåande opplæring	80	
Medlemsgruppe, FAS	38	
Medlemsgruppe, UH.	0	
Av desse leiarmedlemmer	70	
Av desse medlemmer i private barnehagar/skular	104	
Medlemmer utan medlemsgruppe	27	
Pensjonistar	232	

Styret

Namn	Verv	Eventuell frigjering betalt av Organisasjonen Arbeidsgjevar	
Aud Karin Oen	Leiar	100%	
Kristine Berdal	Nestleiar		
Vibecke Hodnekvam	Styremedlem/HTV/ Kasserar	10%	
Irene Boberg	Styremedlem		
Lars Kvalem	Styremedlem		
Merete N. Ingebrigtsen	Styremedlem		
Kristine Berdal	Styremedlem		
Hallgeir Dale	Styremedlem		
Renate Fagerbakke	Leiarrepresentant		
Jannicke Økland	Styremedlem		
Cathrine Olsen	Styremedlem/HTV		
Vararepresentantar til styret:			
Renate Brekken			
Christel L. Brown			
Stein Wolf Frydenlund			

Hovudtillitsvalte

Namn	Verv	Frikjøp betalt av: UDF	Arbeidsgiver
Vibecke Hodnekvam	HTV		90%
Vibecke Hodnekvam	Kasserer	10%	
Jane C B Føllesdal	HTV		85%
Jane C B Føllesdal	Organisasjonsfrikjøp	15%	
Cathrine Olsen	HTV		100%
Christel L. Brown	Vara HTV		
Kari Lønningen	Vara HTV		

Andre tillitsverv

Namn:	Verv:
Cathrine Olsen	Medlemsråd Barnehage
Bjørn Lie	Medlemsråd Pensjonist
Merethe Nygård Ingebrigtsen	Medlemsråd FAS

Tillitsvalde på arbeidsplassane

Namn på arbeidsplass	Namn på tillitsvald
Blomvåg Skule	Silje Hernar
Stranda Skule	Elisabeth F: Hummelsund
Skålevik Skule	Birthe Foldnes
Bjorøy Skule	Karianne H. Bergerud
Landro Skule	Lisbeth Kvalheim
Knappskog Skule	Marianne T. Pettersen
Øygarden Ungdomsskule	Torkil Brigtsen
Sund Ungdomsskule	Rigmor Braathen
Vaksenopplæringa	Hallgeir Dale
Ågotnes Skule	Kristine Angeltveit
Rong Skule	June Beth Wenberg
Ulveset Skule	Nina Gregersen
Tjeldstø Skule	Gunn Kleppestø
Hjelteryggen Skule	Andreas Aanestad
Toftøy Skule	Hege Misje
Skogsvåg Skule	Line Eide Storesund
Brattholmen Skule	Jannicke Økland
Spildepollen Skule	Sølvi Helen Toft Bakke
Kolltveit Skule	Linda Vanek
Fjell Ungdomsskule	Harald Lunde
Tranevågen Ungdomsskule	Siw Nancy Fjæreide
Foldnes Skule	Åsta K Kaspersen
PPT	Kari B Stadsnes
Sotra Vidaregående Skule	Irene Boberg

Bildøy Barnehage	Hilde Eidhammer
Bjorøy Barnehage	Stine-Beate Eriksen
Hamramyra Barnehage	Maren Årvik
Klokkarvik Barnehage	Silje Therese Eikeseth
Knappskog Barnehage	Endre Aleksander Flølo
Leirstaden Barnehage	Stine Gjesdal Rødsand
Liljevatnet Barnehage	Mette Lauvik
Marihøna Barnehage	Kari Lønningen
Skogsvåg Barnehage	Renate Brekken
Spildepollen Barnehage	Britt-Lise Ekerhovd
Stranda Barnehage	Franziska Grutte
Straume Barnehage	Mona Christiansen
Terna Barnehage	Anita Hellebø
Tussetjødna Barnehage	Stine Gjesdal Rødsand
Ulveseth Barnehage	Ann Christin Rambjør
Ågotnes Barnehage	Helene Fjæreide Pfeiffer
Spesialpedagogane	Anne Mette Dreyer
Havhesten Fus Barnehage	Silje Kristin Graave
Blomvåg Barnehage	Sara Elise Guntveit Siljuholtet
Kårtveitpollen Barnehage	Torunn Hundven Samdal
Læringsverkstedet Barnehage Aronien	Lene Kurseth
Læringsverkstedet Barnehage Straume	Julie Andora Wilhelmsen Silnes
Læringsverkstedet Barnehage Valen	Nina Hjort
Eventus Sartorlunden	Pernille Takle
NLM barnehage Toftøy Barnehage	Elise Emma Kvam
Naustvika Barnehage	Veronica Iversen
Sauafjellet FUS Barnehage	Lisa Henriette Valland
Ulven Naturbarnehage	Janniche Rebnord

Arbeid etter retningslinene

1. ***Utdanningsforbundet Øygarden skal vere ei sterk og solidarisk fagforeining.***

1.1 Organisasjonsbygging

Me har kontakta arbeidsplassar utan AT eller kontaktperson. Desse er i dag utan tillitsvalde: Danielsen barne- og ungdomsskule, Norlandia Svanevågen, Øygarden kommunale kulturskule og KFUM (open barnehage).

Det er oppretta ei facebookside der me legg ut informasjon jamleg. Denne sida har hatt stor vekst.

Lokallaga i regionen har hatt samarbeid gjennom fleire møte og gjennom e-postutveksling i årsmøteperioden. Me ser at det er nyttig å kunna komma saman og diskutera ulike utfordringar. Leiar og dei hovudtillitsvalde har møtt her.

Me er aktivt ute om hausten og oppfordrar ATV ane om å driva verving av nye medlemmar.

1.2 Oppfølging av medlemsgrupper

Lokallaget har hatt månadlege AT-samlingar med skule og omlag kvar sjette veke med barnehagane. Hausten 2021 var det høve til ein del fysiske møte, det nytta me så mykje me kunne. Etter det har det meste føregått på teams. Dei hovudtillitsvalde og lokallagsleiar har delteke i desse møta.

Me har delteke i klubbmøte når vi har blitt invitert inn. Leiarforum for skulemedlemmar har hatt jamlege møte. Det er og oppretta eit Leiarforum for styrarane i barnehagane. Det har og vore møter med SFO leiarane. HTV og leiar vert invitert med på desse møta. Pensjonistforum har konstituert seg med leiar og eit arbeidsutval. Me har eit tilbod til komande pensjonistar om pensjonssamtale med Lars Bleie.

Lokallagsleiar, HTV og tillitsvald frå Sotra vidaregåande skule vitja Kjøkkelvik Skule og Olsvik VGS under streiken. Dei hadde med fruktkurv og snop til dei streikande. Det er viktig å vere ei moralsk støtte for dei som streika for oss alle.

Pandemien har ført til stor slitasje på medlemmane våre. Heile arbeidet i lokallaget er prega av at me har ein pandemi som i samfunnet elles.

1.3 Medlems- engasjement/rekruttering

Alle dei tillitsvalde har fått materiell på AT- møta i byrjinga av året. I tillegg har me delt ut materiell ved vitjing på arbeidsplassane. Klubbane har fått 100 kr ekstra pr medlem til å drive klubbarbeid for.

Jul- og påskekonkurranse er gjennomført. Det førte til stor aktivitet på Facebooksida vår. Medlemstalet i lokallaget har auka, men pandemien avgrensar kva som kan arrangerast. Pandemien har hindra oss i å arrangere medlemsmøte og sosiale samlingar. Likevel klarte me å arrangera gratis kino for medlemmane i november 2021, dette var stor suksess.

1.4 Skulering/kontakt med tillitsvalde på klubbnivå

Tillitsvaltopplæringa går over 4 kurs for nye tillitsvalte. TV1 vart gjennomført av lokallaget i Sotra Arena. Fylkeslaget har ansvar for den vidare skuleringa.

Det er låg terskel for at medlemmar kan ta kontakt med HTV eller leiar og førespurnader vert svara ut fortløpande. Hovudtillitsvalde og leiar møter på skuleringskurs som fylket arrangerer.

1.5 Medråderett

Lokallaget har i samarbeid med dei tillitsvalde medverka til at lov- og avtaleverk vert følgd og at medråderetten vert sikra i faste drøftingsmøte mellom partane på alle nivå. Her merkar me at ein må passe godt på, då det ved fleire høve vert sendt saker til politisk handsaming utan at drøftingsplikten er overhalden.

Lokallaget har prøvd å arbeida for eit godt samarbeid mellom arbeidsgjevar og tillitsvalde,

tufta på gjensidig tillit og respekt.

1.6 Profesjonsetikk

Kvalitet i utdanningssystemet er avhengig av trygge, profesjonelle, etisk medvitne og fagleg kompetente yrkesutøvar. Lokallaget har medverka til felles forståing av kva yrkesrollene inneber, tydeleggjort det etiske ansvaret som er nedfelt i Lærarprofesjonen si etiske plattform, og me har støtta medlemmane og hjelpt dei til å handtere dei utfordringane dei møter i yrka.

2. *Utdanningsforbundet Øygarden skal arbeida for gode løns- og arbeidsvilkår og gode arbeidstilhøve*

2.1 Tariff og forhandlinger

Lokallaget har arbeidd for at alle medlemmar skal ha tariffavtale. Dette er ikkje udelt enkelt når einskilde private aktørar ikkje ønskjer dette.
I kommunen har me fått på plass ein lønspolitisk plan som gjeld fram til september 2022. I drøftingane fekk me ikkje medhald i nokre viktige saker, men me tek opp att kampen i neste runde.

I 2021 var det lokale forhandlingar i kapittel 3, 4 og 5. Forhandlingar i kapittel 3 og 5 føregår kvart år, medan lokale forhandlingar i kapittel 4 berre skjer dersom det vert sett av pengar til desse forhandlingane i det sentrale oppgjeret. I år vart det sett av 0,25% av lønnsmassen i kap. 4, med verknadsdato 1.10.21, dette utgjorde då 1%.

I forhandlingane i kap. 3 og 4 vart det semje. I kap. 5 vart det brot, då arbeidsgjevar låg opp eit tilbod som var lågare enn det dei uorganiserte fekk. Dette kunne ikkje me stå inne for og då gjekk me til brot. Brotet vart handsama av ein kretsmeklar i slutten av november og resultatet vart at me fekk medhald. Dette var me nøgd med då tidlegare erfaringar har vist at brot ofte går til arbeidsgjevar sin fordel.

2.1 Arbeidstid

Lokallaget har arbeidd for at gjeldande arbeidstidsavtalar vert følgd opp i praksis og at dei individuelle arbeidsplanane vert tufta på prinsipp etter drøftingar. Ny arbeidstidsavtale på skule er på plass med verknad frå 1. august. Lokallaget har sørga for at dei tillitsvalte har fått informasjon om endringane, samt vore i dialog med personalavdelinga om avtalen. Me vil følgje dette opp vidare i tida som kjem. Betalt lunsj er no innført der det ikkje medfører ekstra kostnader.

2.2 Ressursar

Lokallaget skal arbeida for gode ordningar for ressurs til tillitsvalde både på arbeidsplassnivå og i lokallaget. Pr i dag har vi 2,75 årsverk til hovudtillitsvalt. Etter drøftingar med kommunen har dei bestemt at vi frå 01.08, skal ned på 2 årsverk.

Dei tillitsvalte i skule har nedsett 45 min pr veke til tillitsvaltsarbeid.

2.3 Arbeidsmiljø

Lokallaget har arbeidd for eit godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø, både kommunalt og på den einskilde arbeidsplass. Lokallaget har god kontakt med hovudverneombodet gjennom dei hovudtillitsvalde Me har jobba med at eksisterande system for varsling og avvik er kjende og i bruk på arbeidsplassane når det er trong for det. Det nye kvalitetssystemet til kommunen, Compilo, som handterer avviksmeldingar vil ta litt tid å få implementert hjå den enkelte. Det er arbeidsgjevar som har hovudansvaret for å gje opplæring, og vi ser det som naudsynt å støtte arbeidsgjevar i dette arbeidet. Særleg viktig er det å få dokumentert den aukande valden som lærarar vert utsett for i jobben sin. Eit godt og fungerande varslingssystem er viktig for å ha eit faktagrunnlag i møte med både administrasjon og politikarar. Dei private barnehagane har eigne avvikssystem som me ikkje har innsyn i.

2.4 Eit inkluderande arbeidsliv

Lokallaget har arbeidd for at intensjonane i IA-avtalen (inkluderande arbeidsliv) vert følgd, og at kommunen sin politikk på området vert kjent på arbeidsplassane. HTV har hatt jamleg oppfølgjing av medlem som treng bistand og støtte i IA saker. HTV var medlem i Arbeidsmiljøutvalet i 2021. I IA bransjeprogram for barnehagar er det fire Norlandia barnehagar med frå vårt lokallag.

2.6 Kompetanse

Lokallaget har arbeidd for at arbeidsgjevar legg til rette for kompetanseutvikling både når det gjeld fag, utviklingsarbeid, metodikk og leiing, og for at vikarar i skule og barnehage skal vera fagutdanna. Hovudtillitsvalte har jobba for at ein skal sende flest mogleg på vidareutdanning gjennom kompetanse for kvalitet i skule og kompetanse for framtidas barnehage. I skule var det 82 søkjarar i år, 38 blei sendt vidare.

I barnehage var det 14 søkjarar frå kommunale barnehagar, av desse fekk 6 avslag. Frå privat barnehage er det 6 som blei sendt på vidareutdanning. Det er totalt14 barnehagelærar i kommunal og privat barnehage som tar vidareutdanning.

3 Utdanningsforbundet Øygarden skal engasjere seg i samfunns- og utdanningspolitikk

3.3 Barnehage og skulepolitikk

Lokallaget har arbeidd for at endringar som skjer i barnehagen, skulen eller i organisasjonsstrukturen i kommune eller fylke skal føra til betre arbeidstilhøve for medlemmane. HTV har vore tett kopla på omorganiseringa med Organisasjon og digitalisering og Økonomi, to kommunalsjefsområder i kommunen som no er blitt til eit kommunalsjefsområde.

Gjennom høyringssvar har me engasjert oss i utdanningspolitikk sentralt og lokalt på vegne av medlemmane. Lokallaget har arbeidd for at skule- og barnehageeigar tek ansvar for å følgja opp med pedagogiske og økonomiske rammer som gir høve til å gje eit tilbod som svarer til det einskilde barnet/eleven sine føresetnader, men kommuneøkonomien og politikarane sine prioriteringar ligg ikkje i oppvekstsektoren.

3.4 Påverknad

I samband med budsjettarbeidet har me kome med fleire innspel til politisk nivå og peikt på konsekvensar av politiske vedtak. Me har levert høyringssvar til budsjettet. I samband med budsjettprosessen gjennomført me ei annonsekampanje i Vestnytt. I tillegg har ein hatt lesarinnlegg og fått pressedekning i lokalavisa. Eitt av oppslaga var saman med dei andre organisasjonane. Det vert og sendt skriv direkte til politisk nivå om saker som me meiner dei

bør ha våre innspel på. Det har og vore sendt skriv til den Kommunale kriseleiinga (KKL) om pandemien og kommunen si handtering av testing, vaksineprioritering mm.

Lokallagsleiar føl alle dei politiske møta. Lokallagsleiar og hovudtillitsvalte har gjennomført møte med politiske parti før budsjettprosessen. Dette er eit viktig arbeid i lokallaget som tek mykje tid.

3.3 Arbeidet i styret

Det har vore godt og stabilt oppmøte. I august gjennomførte me eit styreseminar. Det var vellukka og me vil gjennomføra eit slikt kvart år for det nye styret.

Jane Bøen Føllesdal (HTV/skule), som ikkje er medlem av styret har og møtt på alle styremøta. Dei hovudtillitsvalde og lokallagsleiaren har informert til styret om sitt arbeid. Arbeidsutvalet til styret (Au) førebur saker til styremøte.

Styret har ansvaret for alt arbeidet som føregår i lokallaget mellom årsmøta. I denne perioden har styret arbeidd med organisering og planlegging av arbeidet i lokallaget mellom anna: Årsmøtesaker, økonomi , organisasjonssaker, orienteringssaker om m.a. HTV sitt arbeid, ulike medlemsgrupper og arbeidsplassar , påverknadsarbeid i høve til politisk nivå, særleg opp mot budsjett. Styret har og svart på høyringar som fylkeslaget ber om svar på. Dette året har styret vore særleg synleg i lokal media, gjennom ulike lesarbrev, intervjuar og annonsekampanjar.

Utdanningsforbundet Øygarden skal vera ein sterk organisasjon med engasjerte medlemmar. Me er inne i andre året med pandemi og det pregar sjølvsagt all aktiviteten på alle nivå i heile lokallaget. Dei periodane det har vore ope for samlingar har me nytta så godt me har klart, men det har vore utfordrande å planleggja for både fysiske og digitale møter.

Det har teke tid å få samkøyrt dei tre lokallaga til eitt, men no byrjar system og strukturar å setja seg. Me har etablert eit arbeidsutval (AU) som består av lokallagsleiar, nestleiar og dei hovudtillitsvalte. Me har faste møter kvar veke og har fått det til i år.

Arbeidet opp mot kommunen er enno prega av at det er ein ny kommune som ikkje har fått på plass alle grunnleggjande strukturar og prosedyrar, men det er ei betring frå i fjor. Kommunen har likevel noko å gå på når det gjeld involvering og drøftingar samt halde tidsfristar. Dette bør me kunne forvente av ein profesjonell aktør som kommunen skal vere. Hyppig skifte i kommuneleiing er ein del av forklaringa og me ser fram til at ein får på plass ei leiing som står seg over tid.

3.4 Andre viktige saker lokallaget har arbeidd med

Det har vore lagt ned eit stort arbeid for å implementere det nye arkivsystemet som Utdanningsforbundet krev at lokallaga skal bruka. Me har komen godt i gong og kan no bruka det som eit arbeidsreiskap, slik at me ikkje lengre er avhengig av kommunen sine system.

Dei hovudtillitsvalde arbeider med medlemssaker og deltek i møte saman med medlem og arbeidsgjevar der medlem ønskjer det. Saker ein har jobba med opp mot arbeidsgjevar er mellom anna: harmonisering av lønn og arbeidstid, lik forståing av tariffavtaler, vidareutdanning, rettleiing av nyutdanna, lønspolitisk plan, samfunnsdelen til kommunen, moglegheitsstudie ny skule på Vestsiden, bemanningsservice, lokale forhandlingar, framtidas skule, vore deltakarar i ulike arbeidsgrupper, som IKT, ressursfordeling, kompetanse, ressursstyring.

HTV og lokallagsleiar har og gjeve bistand til medlemmar i personalsaker dette året. Personalsaker er tidkrevjande, og kan vera tunge å stå i, men det er ein viktig del av den støtta medlemmane skal ha frå Utdanningsforbundet.

4. Medråderett

Saker som har vore drøfta med arbeidsgjevar:

Budsjett/ressursfordeling skule, vidareutdanning, digital undervisning, ulike medlemssaker, skulerute, lønspolitikk, rettleiing av nyutdanna lærarar og barnehagelærarar, smittesporing, ferie, ulike godgjeringar (klede, funksjonstillegg, telefon, bil, løn mm), fagfornyinga, kompetanse, nedtrekk i skule og barnehage, vedtektsendringar i SFO, ulike tariffmessige forståingar, Visma tid, evaluering av kommunalsjefsområdet organisasjon og digitalisering og økonomi, betalt/ikkje betalt lunsj, sluttpakker, leiarressurs barnehage, samanslåing barnehagar, nedlegging av skule og barnehage, koronaavtale, SFS 2213, mm

5.Representasjon

HTV har/er representert i følgjande utval/komitear	**Namn på representant**
Administrasjonsutval	Vibecke Hodnekvam
Arbeidsmiljøutval	Vibecke Hodnekvam
Au til arbeidsmiljøutvalet	Vibecke Hodnekvam
Kommunedirektørens utvida leiarmøte	Vibecke Hodnekvam
Kommunedirektøren sitt samhandlingsteam	Vibecke Hodnekvam
Flyttegruppe i kommunen	Vibecke Hodnekvam
Moglegheitsstudie ny skule	Vibecke Hodnekvam
Søkjerkonferanse SINTEF	Vibecke Hodnekvam
Styringsgruppe evaluering av kommunalsjefsområdet Org. Dig og Økonomi	Vibecke Hodnekvam
Framtidas SFO	Vibecke Hodnekvam
Drøftingsmøter BUFT	Vibecke Hodnekvam
Trepartsmøter Tryggleik	Vibecke Hodnekvam
Trepartsmøter Service, Bibliotek	Vibecke Hodnekvam
Forhandlingar beredskapsavtaler	Vibecke Hodnekvam
Kartleggingssamtaler knytt kom. Sjef område	Vibecke Hodnekvam
Forarbeid og tilsetting av ny kommunedirektør	Vibecke Hodnekvam
Blomvåg skule og nedlegging	Vibecke Hodnekvam
Resurrfordelingsgruppe	Vibecke Hodnekvam

Arbeid med medlemssaker opp mot medlem, mail, telefon, møte, tillitsvalte mm	Alle
Arbeid med medlemssaker opp mot einingar, kommualsjefar og personal	Alle
Medlemsmøter på arbeidsplass	Alle
Personalsaker	Alle
Drøftingsmøter med Personal	Alle
Informasjonsmøter med Personal	Alle
Samarbeidsmøter med personal	Alle
Pulsmøter i skole og barnehage	Alle
Lokale forhandlingar	Alle
Oppvekstleiar samling	Alle
Trepartsarbeid Oppvekst	Alle
Informasjonsmøter Oppvekst	Alle
Drøftingsmøter Oppvekst,	Alle
Informasjonsmøte Kommunedirektør	Alle
Informasjonsmøte økonomi og organisasjon	Alle
Informasjonsmøter oppvekst	Alle
Arbeidsavtaler	Alle
Stillingsgruppe	Alle, bytter ved behov
Skuleruta	Alle
Møter med tillitsvalte	Alle
Samarbeidsmøte Org. Dig,	Alle
Møter med personal ute i einingar	Alle

Vidareutdanning, kompetanse for kvalitet	Vibecke Hodnekvam/Jane Føllesdal
Fagfornyinga	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal
Sterk autentisering	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal
Tilsetting i skule, vaksenopplæring, kulturskule, PPT, Bibliotek, morsmål,	Vibecke Hodnekvam/Jane Føllesdal
Ikt skule	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal,
Pedagogisk dig	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal
Læringsmiljø skule	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal
Pulsmøter Kommunalsjef/Rektorar	Vibecke Hodnekvam/Jane Føllesdal
Trepartsarbeid Organisasjon og Digitalisering	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal
Framtidas skule	Vibecke Hodnekvam/Jane Føllesdal
Handlingsplan mot vald og trugslar i skule	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal
Skuleleiarmøte	Vibecke Hodnekvam/ Jane Føllesdal
Reguleringsvanskar i skulen	Jane Føllesdal
Arbeid med samfunnsdel	Jane Føllesdal
SFO kvalitetsplan/rammeplan	Jane Føllesdal
Pedagogisk Digital Ressursgruppe	Jane Føllesdal
Arbeidsgruppe oppfølging av tilstandsrapport skule 2020-21	Jane Føllesdal
Prosjektgruppe dokumentbibliotek Compilo	Jane Føllesdal
Drøfting arbeidstøy	Vibecke Hodnekvam/Cathrine Olsen
Pulsmøte kommunalsjef/styrar barnehage	Cathrine Olsen/ Kristine Berdal
Barnehageleiarmøte	Cathrine Olsen/ Kristine Berdal
Harmonisering leiarressurs Barnehage	Cathrine Olsen/ Kristine Berdal

Samanslåing barnehagar	Cathrine Olsen/ Kristine Berdal
Vidareutdanning, Kompetanse for framtidas barnehage	Cathrine Olsen
Drøfting partsarbeid	Cathrine Olsen
Arbeid støtteressurs barnehage	Cathrine Olsen
REKOMP Ytre Midthordaland	Cathrine Olsen
Lønspolitisk plan	Kristine Berdal
Bemanningsservice	Cathrine Olsen/Kristine Berdal
Revidering av varslingsrutine	Kristine Berdal
Rettleiing av nyutdanna barnehagelærarar	Kristine Berdal
Ressursstyring	Cathrine Olsen
Tilsetting i barnehage	Cathrine Olsen
Vaktordning bhg eigd av bustadstiftinga	Cathrine Olsen
Pensjonsleverandør	Cathrine Olsen/ Vibecke Hodnekvam
Kompetanseløftet spesialpedagogikk og inkluderande praksis i skular og barnehagar – arbeidsgruppe	Cathrine Olsen/Jane Føllesdal
Handlingsplan mot vald og truslar i barnehagen.	Cathrine Olsen
Pilotprosjekt, ressurspedagogar i barnehage	Cathrine Olsen
Nedlegging barnehage	Cathrine Olsen
Arbeidsgruppe innkjøp	Cathrine Olsen

6. Deltaking på kurs og møte arrangert av lokallag eller fylkeslag.

Tal møte	Kurs / møte	Arrangør
4	Nettverkskurs	Lokallaga
1	Nettverksseminar	Lokallaga
8	Styremøte	Lokallaget
1	Styreseminar	Lokallaget
7	ATG	Lokallaget
4	ATB	Lokallaget
6	HTV	UDF Vestland
1	TV1	Lokallaget
1	TV2	UDF Vestland
1	TV3	UDF Vestland
1	Storkurs 8 TV4)	UDF Vestland
9	Lokallagsleiar	UDF Vestland
2	Lokallagsleiar	UDF Sentralt

7. Medlemsmøte i lokallag og medlemsgrupper.

Grunna Korona har ein ikkje kunne hatt medlemsmøte for alle. Leiarforum for skule har arrangert 2 medlemsmøter for leiare og avdelingsleiare der HTV og lokallagsleiar blir invitert med.

Hovudtillitsvalde og lokallagsleiar har vore på nokre klubbmøter i den tida smittesituasjonen tillet det.

Valnemda:	
Sølvi A. Schei	Stranda barnehage
Nils Arthur Amundsen	Blomvåg skule/HVO, Leiar
June Beth Wenberg	Rong skule
Borghild M. Fjell	Ågotnes skule
Anne Mette Dreyer	PPT, FAS
Ellen Kvebæk,	Sotra vidaregåande
Silje-Margrethe T. Austevoll	Klokkarvik barnehage
Vara:	
Torkil Brigtsen	Øygarden ungdomsskule
Kari Stadsnes Berge	PPT, FAS
Britt- Lise Ekerhovd	Spildepollen kystbarnehage