

PRIORITERTE SATSINGSOMRÅDE UTDANNINGSFORBUNDET ØRSTA - 2022

Satsingsområde 1: Gode, inkluderende og trygge arbeidsplassar

Målsetjinga til lokallaget:	Tiltak:
<p>Arbeide for eit forebyggjande og helsefremjande arbeidsmiljø. Inkludert i dette inngår det å arbeide for at våre medlemmer skal oppleve ein arbeidskvardag fri for vald og truslar.</p> <p>Arbeide for at lærarar, elevar og barnehageborn for gode og likeverdige skule- og barnehagebygg.</p>	<p>IA-avtalen og partssamarbeidet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Delta i arbeidet med Bransjeprogram for barnehage.
	<p>Trygge arbeidsplassar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skulere tillitsvalde i arbeidsmiljøtema, både gjennom eigne kurs og fellesskulering. • Halde fram med arbeidet mot vald og trakassering både når det gjeld førebygging og oppfølging av einskildmedlemer i slike saker.
	<p>Fysisk arbeidsmiljø:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Påverke lokale politikarar til å prioritere skule- og barnehagebygg. Både i høve nybygg/renovering og vedlikehald. • Sikre at det vert likeverdig tilbod til alle born og tilsette i Ørsta.

Satsingsområde 2: Lønns- og arbeidsvilkår

Målsetjinga til lokallaget:	Tiltak:
<p>Lokallaget skal take i vare medlemmane sine interesser i saker som omhandlar lønns- og arbeidsvilkår. Vi skal vere godt budd og informert om sentrale forhandlingar og gjennomføre gode forhandlingar lokalt.</p>	<p>Tariff 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • Halde dei tillitsvalde informert undervegs. Sikre at lokallag og klubbar er budde ved ei eventuell konflikt.
	<p>Arbeidstid</p> <ul style="list-style-type: none"> • Støtte dei tillitsvalde under drøftingane om arbeidstid og sikre at praktiseringa vert i tråd med avtaleverket. • Gjennomføre opplæring i arbeidstidsspørsmål
	<p>Lokale forhandlingar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lokallaget skal gjennomføre lokale forhandlingar på ein måte som gjer at vi involverer aktuelle medlemmar i prosessen inn mot prioriteringar.

Satsingsområde 3: Kvalifiserte lærarar til alle born, unge og vaksne i heile utdanningsløpet

Målsetjinga til lokallaget:	Tiltak:
<p>Arbeide for at alle elevar har lærarar med godkjend lærarutdanning i alle timar, uavhengig av kvar i utdanningsløpet dei er.</p> <p>Arbeide for at alle born i barnehagen har lærarar med godkjend barnehage-lærarutdanning i tråd med pedagognorma definert i Utdanningsforbundet sine mål.</p>	<p>Sikre alle elevar kvalifiserte lærarar</p> <ul style="list-style-type: none"> Lokallaget skal øve press på lokale politikarar for å sikre kvalifiserte lærarar. Påverke til auka lærartettleik i skule og barnehage og følgje opp saka om norm for lærartettleik i skule.
	<p>Fleire barnehagelærarar og auka bemanning i barnehagen</p> <ul style="list-style-type: none"> Påverke lokale politikarar til å satse på auka bemanning og fleire barnehagelærarar. Synleggjere behovet for auka bemanning og fleire barnehagelærarar. Arbeide for at pedagog- og bemanningsnormene skal gjelde i heile opningstida til barnehagane.
	<p>Vidareutdanning</p> <ul style="list-style-type: none"> Arbeide for at dei som må ta vidareutdanning pga. kompetanseføreskrifta, får vidareutdanning gjennom kompetanse for kvalitet innan 2025.

Satsingsområde 4: Styring, partssamarbeid, medverknad og involvering

Målsetjinga til lokallaget:	Tiltak:
<p>Lokallaget skal arbeide for at det blir lagt opp til gode prosessar som sikrar medverknad og involvering av tillitsvalde og tilsette.</p> <p>Profesjonsfellesskapet skal styrkast og organisasjonen skal vere ein aktiv pådrivar i tillitsreforma.</p> <p>Fremje at skular og barnehagar vert drivne av kommunen eller ideelle aktørar slik at tilskot, foreldrebetaling osb. skal i sin heilskap kome borna og elevane til gode.</p>	<p>Profesjon og partssamarbeid</p> <ul style="list-style-type: none"> Ha eit særskilt fokus på tillitsvaltrolla som profesjonstillitsvalt. I samarbeid med arbeidsgjevar arrangere fellesskulering om lov- og avtaleverket. Delta aktivt i dei prosessane som skjer innanfor våre områder.
	<p>Lokal kompetanseutvikling</p> <ul style="list-style-type: none"> Arbeide for gode prosessar som involverer alle tilsette slik at planane for arbeidet er forankra på ein god måte. Sikre at dei tillitsvalde på arbeidsplassane får reell medverknad.
	<p>Tillitsreforma:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vere ein aktiv part i prosessane kring tillitsreforma.
	<p>Innkjøp av læremiddel og verktøy</p> <ul style="list-style-type: none"> Styrke profesjonen til å ha reell påverknadskraft ved val av og innkjøp av læremiddel, program og digitale verktøy. <p>Nye barnehagar og skular</p> <ul style="list-style-type: none"> Jobbe politisk for at nye barnehagar eller skular vert bygd og drivne av kommunen eller ideelle aktørar.