

Kartlegging seniortiltak i private barnehager i Agder

Lokallagsledermøte 07.11.22

Kort oppsummert

6 lokallag har svart.

Få eller ingen tiltak.

Ingen drøftinger

Lite eller ingen oversikt i fht alder

(Flekkefjord – PBL – ingen over 50 år)

PBL – seniortiltak

80 % arbeid – 100 % lønn

Spekter Norlandia - seniortiltak

- Ved fylte 57 år kan arbeidstakere i Norlandia Solstua Barnehage søke redusert stilling grunnet alder.

Permisjon på åremålsdag

- Arbeidstakere som fyller 50 år:
Permisjon med lønn 1 dag.
- Arbeidstakere som fyller 60 år:
Permisjon med lønn 1 dag.
- Arbeidstakere som fyller 70 år:
Permisjon med lønn 2 dager.

Kommentar:

For arbeidstakere som fyller 50, 60 og 70 år, innvilges det permisjon med lønn på åremålsdagen eller den nærmeste liggende arbeidsdag (fredag/mandag)

- Rutine / avgjørelse: Søknad sendes daglig leder i barnehagen. Daglig leder avgjør.

Vedlegg 5 – Seniorpolitikk i PBL-barnehager

- Partene er enige om at et godt arbeidsmiljø er en viktig forutsetning for å oppnå et langt og helsefremmende arbeidsliv. Det er en viktig lederoppgave å forhindre utstøting av seniorer.
- Gode seniorpolitiske tiltak kan bidra til at senioren i barnehagene vil arbeide lengst mulig.
- **Som et kollektivt tiltak kan arbeidstakere som har oppfylt kravene til AFP velge å jobbe 80 % stilling med 100 % lønn istedenfor uttak av AFP. Kostnader for arbeidsgiver vil dekkes av AFP fondet.**
- Partene vil oppfordre den enkelte barnehage til å innføre konkrete seniortiltak. Forslag til tiltak er:
 - Vurdering av støtteordninger som ekstra fridager fra fylte 58 år.
 - Tilbud om endret stilling og jobbinnhold, f.eks spesialisering fra lederstilling til fagstilling/rådgiver
 - Mulighet for å jobbe utover ordinær pensjonsalder
 - Kurs om alderspensjon og seniorpolitikk i regi av NAV
 - Utvidet permisjonsreglement reglement v/omsorg (foreldre/ektefelle, barn/barnebarn).
 - Benytte seniors kompetanse som mentor for nyutdannede/nytilsatte
 - Ekstra ferieuke fra fylte x år
 - Konkrete oppfølgingssamtaler

Vet vi hva medlemmene i barnehage trenger/ønsker av seniortiltak?
Er dette en viktig sak for våre medlemmer – og hvordan kan de ulike leddene i organisasjonen vår påvirke/jobbe for dette?

Seniortiltak

Ferieloven Kap II – Feriefritiden

(2) (Ekstraferie for arbeidstakere over 60 år)

Arbeidstaker som fyller 60 år i løpet av ferieåret, skal gis ekstraferie på 6 virkedager. Deles ekstraferien, kan arbeidstaker bare kreve å få fri så mange arbeidsdager som vedkommende normalt har i løpet av en uke.

[IA-avtalen 2019–2024 - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no/no/tema/lov-og-rettsvern/ferieloven/ia-avtalen-2019-2024/id2634848/)