

ÅRSMØTE

Utdanningsforbundet Drangedal

2021

Sted: Tokeblikk

Dato og klokkeslett: 30.mars kl.18.00 2022

Gjest fra fylket: Monica Undseth

Sak 1: Konstitueringer

1a. Valg av dirigent

Styrets innstilling: Lene Svendsen Svenum

Vedtak:

1b. Valg av referent

Styrets innstilling: Inger Agnete Reppen Vrålstad

Vedtak:

1c. Antall stemmeberettigede medlemmer

Til orientering:

1d. Valg av to medlemmer til å underskrive protokollen

Styrets innstilling:

Vedtak:

1e Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet ble sendt ut 28. Januar 2022 på “Min side “ på Utdanningsforbundet Drangedal og Facebook.

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

Vedtak:

Sak 2: Godkjenninger

2.Saksliste:

1. Konstituering

2. Godkjenninger av innkalling, saksliste og møte- og valgreglement

3. Årsmelding og handlingsplan for 2021

4. Regnskap 2021

5. Årsmøtesaker

6. Budsjett 2022

7. Valg

Sak 2b: Godkjenning av saksliste

Innstilling til vedtak: Sakslista godkjennes

Vedtak:

2c. MØTEREGLEMENT

Godkjenning av møtereglement

Møtereglement:

1. Leder åpner møtet og leder forhandlingene under godkjenning av innkalling og valg av dirigenter. Dirigentene leder de videre forhandlingene. 2. Taletiden begrenses til 3 minutter. 3.

Alle som ønsker ordet gir beskjed om dette til dirigentene ved håndsopprekning. Til hvert innlegg er det anledning til tre replikker, hvert på maksimum ett minutt. Taleren har anledning til svarreplikk på ett minutt. De som ønsker ordet, må tale fra talerstolen. Alle som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks. 4. Dirigenten og årsmøtedeltakere kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller om at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemming. Møtet kan avgjøre at strek blir opphevet. 5. Forslag skal leveres skriftlig og være undertegnet med navn og ev. klubb eller funksjon i styret. Alle forslag skal være referert før strek settes. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at det er gjort vedtak om at strek er satt. Forslag kan da heller ikke trekkes tilbake. 6. Årsmøtedeltakerne har stemmeplikt. 7. Vedtak blir gjort med vanlig flertall i saker der loven/vedtektene ikke bestemmer noe annet. 8. Møtet avgjør voteringsmåten, som kan være håndsopprekning eller akklamasjon.

2c: Godkjenning av møtereglement

Styrets innstilling til vedtak: Reglementet godkjennes

Vedtak:

2d.VALGREGLEMENT

Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen (pkt. 1-5 og 7-8) / lokallagsstyret (pkt. 6)
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Kandidaten må være forespurt og ha sagt seg villig til å stille.

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av lokallagsleder (plenum)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene er den valgt som har fått flest stemmer.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger trekkes det lodd mellom kandidatene.

2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum)

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

3. Valg av hovedtillitsvalgt og vara hovedtillitsvalgt i virksomheter på kommunenivå1 (§ 58.1.6.2).

1 Lokallagsstyret må på tidligst mulig tidspunkt varsle valgkomiteen dersom det er andre enn hovedtillitsvalgte som skal velges på denne måten.

Valgkomiteen fremmer forslag på hovedtillitsvalgt og vara hovedtillitsvalgt for de aktuelle tariffområdene innenfor lokallaget.

Valgene gjennomføres i plenum på samme måte som for leder og nestleder i lokallagsstyret, jf. ovenfor.

4. Valg av styrerepresentanter (plenum)

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder. I henhold til §15 i «Vedtekter for Utdanningsforbundet» skal lokallagsstyret settes sammen slik at det får en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene, minst ett styremedlem skal være lederrepresentant og det skal tilstrebes en kvinneandel på minst 50%.

5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret (plenum)

Det velges tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1). 5

6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1: ”Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.” Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer av lokallagsstyret. Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

7. Valg av delegater og varadelegater til fylkesårsmøtet (plenum)

Så snart lokallagsstyret mottar melding fra fylkesstyret om fordeling av delegatplasser mellom lokallagene og eventuell sammensetning av delegasjonene innenfor de enkelte lokallagene, må lokallagsstyret videresende disse opplysningene til valgkomiteen.

Valgkomiteen fremmer forslag på det antall og den sammensetning av delegater til fylkesårsmøtet som er fastsatt. Valgkomiteen fremmer også forslag på varadelegater i tilstrekkelig antall.

Delegater velges på samme måte som medlemmer av lokallagsstyret.

Varadelegater velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

8. Forslag på kandidater til verv i fylkeslaget (plenum)

Etter innstilling fra lokallagsstyret skal valgmøtet behandle forslag på kandidater til fylkesstyret og til valgkomiteen i fylkeslaget (§ 59.1.3).

Valgmøtene i lokallagene kan også bli gitt andre oppgaver knyttet til valgene på fylkesårsmøtet. Dette vil eventuelt framgå av melding fra fylkesstyret.

Sak 2d: Godkjenning av valgreglement

Innstilling til vedtak: Reglementet godkjennes

Vedtak:

Sak 3: Årsmelding og handlingsplan for 2021

3.a) ÅRSMELDING FRA DET LOKALE PENSJONISTRÅD 2021.

1. Avdelingen ble dannet på lokallagets årsmøte i mars 2009.

Pr 31.12.2021 er det 36 pensjonister i Utdanningsforbundet i Drangedal.

Rådet(interimsstyre) i avdelingen:

Leder: Harald Solvang

Styremedlemmer: Svein Kolloen

Gunnhild Faremo

Varamedlem: Olav C. Hauge

Rådet har hatt kontakt pr telefon i aktuelle saker.

Avdelingen arbeider fortsatt med å etablere nytt styre.

Det har ikke vært samling for pensjonistene i 2021 pga koronapandemien.

Marit Kolloen er styremedlem i pensjonistrådet på fylkesplan.

Mvh

Harald Solvang

3a. Årsmelding for Utdanningsforbundet pensjonistråd i Drangedal 2021.

Styrets innstilling: Årsmeldingen tas til orientering.

Vedtak:



Årsmelding

- melding om lokallagsvirksomheten

Drangedal lokallag

2021

1. Medlemsstatistikk

Medlemstall	Pr. 31.12.21	Endring fra 31.1.20
I lokallaget	123	123
Medlemsgruppe, barnehage	24	25
Medlemsgruppe, grunnskole	58	55
Medlemsgruppe, videregående opplæring	0	0
Medlemsgruppe, FAS	0	0
Medlemsgruppe, høyere utdanning	1	1
Av disse ledermedlemmer	6	6
Av disse medlemmer i private barnehager/skoler	0	0
Medlemmer uten medlemsgruppe		
Pensjonister	33	36

2. Tillitsvalgte i lokallaget 2021

Styret

Navn	Verv	Eventuell frigjøring betalt av:	
		Organisasjonen	Arbeidsgiver
Lene Svendsen Svenum	LLL/HTV	25%	17%
Inger Agnete Reppen Vrålstad	Nestleder/ vara HTV og sekretær		10%
Kari Anne Voje	Kasserer		6%
Heidi Gillesen Kaasa	medlem		
Stein Hugstmyr	Ledermedlem		
Ann Helen Voje	Medlem		

Gry Eva Haugen	Medlem		
Katrine Tørnes	Ledermedlem		

Vararepresentanter:		
Ellen Skarpodde Thors	Vara til styret	
Kristine Nerbø Voje	Vara til styret	
Andre tillitsverv:		
Leder for valgkomiteen	Valgt for 3 år i mai (2019-2022)	Trine Eskildt Løvstad
Medlem av valgkomiteen	Valgt for 2 år i mai (2021-2023)	Aud Margareth Vøllestad

3. Hovedtillitsvalgte

Navn	Verv	Eventuell frigjøring betalt av:	
		Organisasjonen	Arbeidsgiver
Lene Svendsen Svenum	HTV		17%
Inger Agnete Reppen Vrålstad	Vara HTV og sekretær		10%

4. Lokallagsleder

Navn	Verv	Evt frikjøp bet. av:	
		Organisasjonen	Arbeidsgiver
Lene Svendsen Svenum	Lokallagsleder	25%	
Inger Agnete Reppen Vrålstad	Vara LLL		

5. Tillitsvalgte på arbeidsplassene

Navn på arbeidsplass	Navn på tillitsvalgt
Kroken Bhg	Hanne Jorun Sira
Kroken skole	Gry Eva Haugen
Drangedal tiårige skole (DTS)	Ine Rakel Tønnessen
Heirekshaug Bhg	Ann Helen Voje
Tørdal skule	Kari Anne Voje
Voksenopplæringa	Aud-Margareth Vøllestad
Tørdal Bhg	Ingen

6. Antall møter i styret

A	Antall styremøter siste året:	7
B	Antall utvidede styremøter siste året:	0
C	Laget har utvalg/seksjonsstyrer for disse medlemsgruppene:	
	Barne-hage 2 Grunn-skole 4 Videregående 0 Ledere 2	
D	Seksjonenes møteaktivitet, antall møter:	
	Barne-hage 4 Grunn-skole 4 Videregående 0 Ledere 4	

7. Arbeid etter handlingsplanen

Denne handlingsplanen tar utgangspunktet i *Vi utdanner Norge 2020-2023*, vedtatt av landsmøte november 2019 og gjeldende lov og avtaleverk, som Hovedavtalen, Hovedtariffavtalen, Arbeidsmiljøloven med flere. Vi vil ha disse fire satsningsområdene i kommende år også.

Lokallaget har hatt følgende satsingsområder og tiltak	Evaluerings av arbeidet med satsingsområdene
<p>Satsingsområde 1:</p> <p>KVALITET OG PROFESJONSUTVIKLING</p> <p>I arbeidet for kvalitet og profesjonsutvikling skal vi</p> <p>Tiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • arbeide for hele profesjonens individuelle og kollektive kompetanseutvikling. Rett til etterutdanning samt mulighet for 	<p>Utdanningsforbundet jobber kontinuerlig med at alle som ønsker videre- eller etterutdanning skal få muligheter til det så langt det lar seg gjøre. Styret vedtok på styremøte des. 2020 å sette av 30.000 kr fra</p>

<p>videreutdanning for alle våre medlemmer</p> <ul style="list-style-type: none"> • sikre barnehagebarn og elevers rett til kvalifiserte lærere <ul style="list-style-type: none"> • arbeide for styrking av ressurser, bemanning og kompetanse i barnehage, skole, faglige og administrative støttesystemet, helsetjenesten og rådgivningstjenesten 	<p>lokallagets penger til etterutdanning og kursing som medlemmene våre kan søke på.</p> <p>Utdanningsforbundet jobber for at det skal være kvalifiserte lærer som jobber med barn og ungdom.</p> <p>Utdanningsforbundet har hatt dialogsmøter med arbeidsgiver.</p>
<p>Satsingsområde 2:</p> <p>STYRING, LEDELSE OG PARTSSAMARBEID</p> <p>I arbeidet med styring, ledelse og partssamarbeid skal vi</p> <ul style="list-style-type: none"> • styrke tillitsvalgtrollen og støtte opp om den tillitsvalgte, og ivaretaking av lov- og avtaleverk. • fremme utdanningskvalitet gjennom påvirkning og partssamarbeid ved å bidra med vår faglige kompetanse som grunnlag for politiske vedtak og administrative beslutninger <ul style="list-style-type: none"> • Delta på møter på kommunenivå 	<p>Evalueringsav arbeidet med satsingsområdene:</p> <p>Dette året har også vært helt spesielt i forhold til pandemien. Det har vært flere tillitsvalgskurs som har blitt avlyst. Men vi håper på at de tillitsvalgte kommer seg på kurs igjen fra høsten av. Vi jobber for å påvirke arbeidsgiver og politikere slik at de tar beslutninger som er til det beste for barn og ungdom.</p> <p>Det jobbes kontinuerlig gjennom møter med administrasjonen og politikere. HTV har vært på møter i AMU (arbeidsmiljøutvalget), stillingsbanken, hovedutvalget for oppvekst, mangfold og kultur. Samarbeidsmøter med kommunaldirektøren og HR-sjef, administrasjonsutvalget, og møter med kommunalsjefen i oppvekst.</p>

<p>Satsingsområde 3:</p> <p>LØNN OG ARBEIDSVILKÅR</p> <p>I arbeidet med lønn og arbeidsvilkår skal vi</p> <ul style="list-style-type: none"> • sikre at den enkelte lærer i barnehage og skole disponerer tid til eget for- og etterarbeid og faglige ajourføring, og at lærerne får økt innvirkning på organiseringen av det kollektive arbeidet • sikre gode og helsefremmende arbeidsforhold. • prioritere grupper og objektive kriterier i lokale forhandlinger 	<p>Evaluering av arbeidet med satsingsområdene:</p> <p>Plasstillitsvalgte har faste medbestemmelsesmøter med ledelsen på sin arbeidsplass.</p> <p>Dette blir tatt opp ute på arbeidsplassene og løftet opp på styremøtene.</p> <p>Det var lønnsforhandlingene høsten 2021 i kap.4, 3 og 5. I forhandlingsdelegasjonen for kap.4 satt Kari Anne Voje, Inger Agnete Reppen Vrålstad og Lene Svendsen Svenum. I kap.3 og 5 satt Lene Svendsen Svenum.</p>
<p>Satsingsområde 4:</p> <p>ORGANISASJONENSUTVIKLING</p> <p>I arbeidet med organisasjonens utvikling skal vi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jobbe med medlemsvekst, gjennom medlemsverving, styrke fagforeningsbevisstheten og tilrettelegge for å beholde de som allerede er medlemmer. • sikre at alle våre medlemmer opplever seg godt ivaretatt gjennom 	<p>Evaluering av arbeidet med satsingsområdene:</p> <p>Vi har et veldig stabilt medlemstall her i Drangedal. Vi har ligget mellom 120-126 medlemmer de siste 5-7 åra. Vi ser at for vært år får vi flere pensjonister.</p>

<p>skolering, informasjon og aktiviteter</p>	<p>Vi har jobbet med å få ut informasjon om kursing og andre aktiviteter til alle medlemmene våre.</p>
<ul style="list-style-type: none"> arbeide for å styrke tillitsvalgtrollen med tid og skolering for å nå våre mål gjennom partssamarbeid, medbestemmelse og påvirkning på alle nivåer 	<p>Her har vi kommet langt både på arbeidsplassene og på kommunenivå. Alle plasstillitsvalgte er med på medbestemmelsesmøter, og føler at de får gitt uttrykk for sine meninger. På kommunenivå har hovedtillitsvalgte plass i både administrasjonsutvalget, arbeidsmiljøutvalget, hovedutvalget for oppvekst, mangfold og kultur, stillingsbanken og vi er i samarbeidsmøter med kommunaldirektøren og HR-sjefen, og i samarbeidsmøter med kommunalsjefen.</p>
<ul style="list-style-type: none"> samarbeide med den øvrige fagbevegelsen og skape sterkere allianser 	<p>Vi jobber sammen med både fagforbundet og sykepleierforbundet i enkelte saker der vi mener at det er en fordel å stå sammen.</p>

8. a) Medbestemmelse

A	Antall møter mellom HTV og arbeidsgiver	22
B	Antall møter i administrasjonsutvalg eller andre nemnder som avgjør personalspørsmål og ansettelser	24

Saker som har vært drøftet med arbeidsgiver:

Det har vært drøftet saker som omstillingsprosesser i kommunen, personalsaker, økonomi, koronapandemien og faste/midlertidige stillinger i kommunen.

8.b) Andre viktige saker som lokallaget har arbeidet med/stått i.

Dette året har vært helt spesielt på grunn av koronasituasjonen vi har stått i/ står i. Det har vært utfordrende for både barnehagelærere og lærerne. Det har blitt jobbet veldig godt både i barnehagene og på skolene med smitteverntiltak og gjennomføringen av hverdagene. Men vi hadde alle sett fram til en høst og vinter der Covid-19 ikke i så stor grad skulle prege hverdagen vår. Kommunen har i større eller mindre grad vært klare for å sette i verk tiltak for å ivareta både barn, elever og ansatte knyttet til smittesituasjonen. Våre medlemmers utrettelige arbeid på formelle og uformelle arenaer har betydd mye. Alle har virkelig stått på, og tilbakemeldinger om slitne barnehagelærere og lærere har gjort inntrykk på alle.

Mot slutten av 2020 og ut på nyåret i 2021 har Utdanningsforbundet i samarbeid med Fagforbundet jobbet vi med åpningstidene i barnehagene i Drangedal kommune som fram til 31.12.21. var fra kl.06.30-17.00. Det ble sendt brev til kommunalsjefen i oppvekst, mangfold og kultur der vi la fram saken om lange åpningstider i barnehagene. Saken blei løftet opp til hovedutvalget for oppvekst, mangfold og kultur i mai 2021. Saken kom først opp i administrasjonsutvalga høsten 2021. Politikerne stemte for forslaget om å redusere åpningstidene til kl.07.00-16.30 med muligheten til å søke om plass fra 06.30 eller fram til kl.17.00, ved et reelt behov.

Hovedtillitsvalgte har sittet i referansegruppa for læringsmiljøprosjektet som Drangedal kommune har vært en del av de siste 2,5 årene. I denne gruppa har det sittet representanter fra politikerne, FAU, tillitsvalgte og fra arbeidsgiversiden. Vi har hatt mange gode diskusjoner på hvordan vi ønsker å jobbe ut mot Drangedal kommune sine innbyggere.

9. Representasjon

Lokallaget har vært representert i følgende utvalg/komiteer	Navn på representant
Administrasjonsutvalget	Lene Svendsen Svenum Vara: Inger Agnete Reppen Vrålstad
Arbeidsmiljøutvalget	Lene Svendsen Svenum

	Vara: Inger Agnete Reppen Vrålstad
Stillingsbanken	Lene Svendsen Svenum
	Vara: Inger Agnete Reppen Vrålstad
Hovedutvalget for oppvekst, mangfold og kultur	Lene Svendsen Svenum
	Vara: Inger Agnete Reppen Vrålstad

10. Deltakelse på kurs og møter arrangert av lokallag eller fylkeslag

Dato	Kurs / møte	Arrangør	Antall deltakere
10.juni 2021	HTV/LLL-kurs på Teams	Fylket	1
26. aug	HTV-kurs på Thon Hotel Skien	Fylket	1
2.sep	Dialogforum bhg Vic Hotell Porsgrunn	Fylket	1
3.sep	Tillitsvalgt1- kurs for nye/gamle plasstillitsvalgte Vic Hotell Porsgrunn	Lokallagene Skien, Porsgrunn, Bamble, Silja og Drangedal	4
9-10 sep	Modul 5 forhandlingskurs	Fylket	3
30.sep.-1. okt	HTV/LLL-kurs på Gaustabikk	Fylket	1
28.okt	HTV/LLL-kurs på Teams	Fylket	1
1-2 nov	TV2-kurs for nye plasstillitsvalgte	Fylket	4
29-30. nov	HTV/LLL-kurs i Oslo	Fylket	1
12.des	HTV/LLL-kurs på Teams	Fylket/sentralledet	1
16.des	HTV-kurs på Teams	Fylket	1
12.jan 2022	HTV/LLL-kurs på Teams	Fylket	1
20.jan	HTV/LLL-kurs på Teams	Fylket	1
27.jan	HTV/LLL-kurs på Teams	Sentralt	1
3.feb	Dialogforum bhg på Teams	Fylket	1
3.mars	HTV/LLL-kurs i Larvik	Fylket	1
14.mars	Møte i valgkomiteen for fylkeslaget.	Kjell Ivar ansatt	1

11. Lokale forhandlinger

Kommunalt område: Vi hadde forhandlinger i kap. 4, 3 og 5. i oktober 2022. Ut i fra pottens størrelse i kap.4 fikk vi nesten alt. Det var også et greit oppgjør for ledene i kap.3 og 5.

Privat område: Vi har ingen medlemmer i privat sektor.

12. Tiltak som fremmer likestilling

Etter endring i Likestillingsloven skal både arbeidsgivere og arbeidstakerorganisasjonene jobbe for tiltak som fremmer likestilling, i egen organisasjon og i forhold til "omverdenen"

Utdanningsforbundet jobber kontinuerlig med likestilling blant arbeidstakerne i sektoren.

3b. Årsmelding for Utdanningsforbundet Drangedal 2021

Styrets innstilling:

Vedtak:

Sted/dato

Leder

Nestleder

styremedlem

styremedlem

styremedlem

styremedlem

styremedlem

styremedlem

Sak 4: Regnskap 2021

Balanserapport 2021 for 3815 Utdanningsforbundet Drangedal

	År 2021	År 2020
EIENDELER		
Sum Anleggsmidler	0	0
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	5 475	8 950
1561 Internt mellomværende organisasjon	-151 635	-89 491
Sum Fordringer	-146 160	-80 541
Sum Investeringer	0	0
1920 Driftskonto 1	191 358	127 010
Sum Bankinnskudd	191 358	127 010
Sum Eiendeler	45 198	46 469
EGENKAPITAL OG GJELD		
Periodens resultat	0	0
2050 Fri egenkapital	-45 198	-42 665
2052 Årets resultat	0	-3 804
Sum Egenkapital	-45 198	-46 469
Sum Gjeld	0	0
Sum Egenkapital og Gjeld	-45 198	-46 469

Dato og sted: 17.02.2022

Lene Svendsen Srenum
 Kar Anne Voje
 Heidi Kaasa
 Siri Ø. Eyster
 Ann Helen Vge
 Gry Eva Haugen
 Katrine Tønnes
 Øystein

Resultatrapport 2021 for 3815 Utdanningsforbundet Drangedal

RESULTAT		Regnskap 2021		Budsjett 2021	Regnskap 2020
INNEKTER					
Note 2	3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-129 138	-123 663	-132 768	
	3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-89 491	-89 491	0	
	Sum Driftsinntekter	-218 629	-213 154	-132 768	
KOSTNADER					
	5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	23 500	32 000	10 000	
	5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	6 000	6 000	6 000	
	5400 Arbeidsgiveravgift	4 201	5 320	2 259	
	Sum Lønnskostnader	33 701	43 320	18 259	
	6540 Inventar, innkjøp	0	500	0	
	6630 Service/lisenser IKT	1 158	1 320	0	
Note 4	6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	0	10 000	0	
	6781 Honorar næringsdrivende oppg.plikt	0	20 000	0	
Note 5	6800 Kontorrekvisita	102	100	40	
	6841 Faglitteratur	0	200	156	
	6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	0	300	0	
	6940 Portokostnader, postboksleie	411	300	231	
	Sum kontorhold mm	1 671	32 720	427	
	7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	1 941	1 500	154	
	7111 Passasjertillegg	332	200	0	
	7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	294	200	23	
Note 6	7143 Andre reiseutgifter	748	0	0	
	7144 Hotell	0	30 000	0	
	7170 Leie kurslokale/møterom	0	2 000	0	
Note 7	7171 Bevertning ved møter	15 342	50 000	4 690	
Note 8	7172 Deltakeravgift møter/kurs	0	20 000	0	
	7321 Profileringsmateriell	8 260	20 000	9 099	
Note 9	7420 Støtte andre organisasjoner	0	1 000	0	
	7422 Representasjon, gaver	5 811	4 000	6 691	
	7450 STIPEND	0	1 000	0	
	Sum reise mm	32 728	129 900	20 657	
DRIFTSRESULTAT		-150 530	-7 214	-93 425	
FINANSINNEKTER OG KOSTNADER					
	8040 Renteinntekter bank	0	-18	-18,21	
	8171 Bankgebyr	166	148	148	
	Sum Finansposter	166	130	130	

Årsresultat	-150 364	-7 084	-93 295
--------------------	-----------------	---------------	----------------

NOTE 1 Disponering av årets resultat

3295 35 % -org.intern overføring	151 635	0	89 491
8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	-1 271	0	3 804
Sum overføringer	150 364	0	93 295

Noter til årsregnskapet for Utdanningsforbundet Drangedal

År 2021

Regnskapsprinsipper

I årsregnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser og regler som følger sentrale bestemmelser i Utdanningsforbundet. Eventuell endring av regnskapsprinsipp er innarbeidet i regnskapet etter regnskapslovens krav til små foretak.

Regnskapet er i tråd med vedtak i lokallagsstyret.

Note 1. Endringer i egenkapitalen.

Egenkapital 01.01. (konto 2050)	kr 46 469
Årets resultat	kr 150 364
Inndratte midler grunnet for høy egenkapital 35% regel	kr -151 635
Egenkapital 31.12. (konto 2050)	kr 45 198

På grunn av covid-19 pandemien så har det vært mindre aktivitet enn forventet i 2021.

Note 2. Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt (konto 3430)

Gjelda til 35%-ordning 2020 skulle vanlegvis bli betalt inn til fylket i løpet av våren 2021. Dette året fekk lokallaga behalde disse midla. Derfor hadde med ekstra inntekt i 2021. (-89 491)

Note 3. Gjeld 35 %-ordning – inndratt lokallag (konto 1561)

Gjeld til fylkeslaget etter 35% regelen er på kr. 151.635, av disse så gjelder kr. 89.491 fjorårets 35% midler (se note 2).

Note 4. Frikjøp av tillitsvalgte (konto 6740).

Det har ikkje vore behov for frikjøp av tillitsvalgte i 2021.

Note 5. Honorar næringsdrivende oppg.plikt (konto 6781)

Det blei ikkje arrangert årsfest/medlemsfest i 2021 med underholdning.

Note 6. Hotell (konto 7144)

Blei ikke gjennomført «Kick-of» i 2021. Det er ingen som har søkt støtte til kurs, med overnatting, transport og mat i 2021, som budsjettert.

Note 7. Bevertning (konto 7171)

Blei ikkje gjennomført vanleg årsmøte og medlemsfest. I tillegg har det vore færre klubbmøter og styremøter.

Note 8. Deltakeravgift møter/kurs (konto 7172)

Det her ingen som har søkt støtte til kurs i 2021, som budsjettert.

Note 9. Profileringsmateriell (konto 7321)

I år vedtok styret å kjøpte inn badehandkle til alle i styret, munnbind til alle medlemma og alle plassstillingsvalgte og styremedlemma har fått «Stolt lærar»- t-skjorte.

Til generalforsamlingen i Utdanningsforbundet Drangedal

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Utdanningsforbundet Drangedal sitt årsregnskap som viser et overskudd på kr 150 364. Årsregnskapet består av resultat og balanse per 31. desember 2021.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av lokallagets finansielle stilling per 31. desember 2021, samt at det er avlagt i samsvar med retningslinjer for økonomistyring i lokallagene og regnskapslovens regler for god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av lokallaget slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regler for økonomistyring i lokallagene. Styret er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne fortar basert på årsregnskapet.

En videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter i forbindelse med revisjonen av regnskapet finnes på nettstedet <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>. Denne beskrivelsen er en del av vår revisjonsberetning.

Tønsberg, 17. februar 2022

Revisjonsfirmaet Hotvedt & Co AS



Thomas Hingum
Statsautorisert revisor

Innstilling til vedtak:

Vedtak:

Sak 7: Innmeldte saker

Vi har ikke fått noen innmeldte saker fra klubbene.

Sak 8: Budsjett 2022

Budsjettår 2022 for lokallag Drangedal.

Konto	Benevnelse	Regnskap år 2021	Budsjett år 2021	Budsjett 2022
Salgs-/driftsinntekter (legges inn med minus fortegn)				
3290	Kontingentrefusjon	-129 138	-123 663	-129 529
3295	35% -org.intern overføring	0	0	0
3430	Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-89 491	-89 491	0
3910	Andre driftsinntekter (fri)	0	0	0
3990	Refusjon SPK-midler	0	0	0
	Sum 3000-konti	-218 629	-213 154	-129 529
Lønnskostnader				
5017	Møtegodtgjøring, uten feriepenger	23 500	32 000	32 000
5239	Lønns godtgjøring delvis dekning mobil og bredbånd	6 000	6 000	6 000
5400	Arbeidsgiveravgift	4 201	5 320	5 320
	Sum 5000-konti	33 701	43 320	43 320
Andre driftskostnader		Regnskap år 2021	Budsjett 2021	Budsjett 2022
6540	Inventar, innkjøp	0	500	500

6630	Service/lisenser IKT	1 158	1 320	1 200
6740	Frikjøp tillitsvalgte	0	10 000	5 000
6781	Honorar selvstendig næringsdrivende - Oppgaveplikt	0	20 000	20 000
6800	Kontorrekvisita	102	100	100
6841	Faglitteratur	0	200	200
6890	Diverse kontor- og adm.kostnader	0	300	300
6940	Portokostnader, postboksleie	411	300	400
	Sum 6000-konti	1 671	32 720	27 700
7110	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	1 941	1 500	1 500
7111	Passasjertillegg	332	200	200
7112	Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	294	200	200
7143	Andre reiseutgifter	748	0	500
7144	Hotell (brukes ved overnatting, uansett type overnattingssted)	0	30 000	12 000
7170	Leie kurslokale/møterom	0	2 000	2 000
7171	Bevertning ved møter	15 342	50 000	25 000
7172	Deltakeravgift møter/kurs	0	20 000	2 000
7190	Andre kurs/møte kostnader	0	0	0
7321	Profileringsmateriell	8 260	20 000	8 000
7420	Støtte andre organisasjoner	0	1 000	1 000
7422	Representasjon (lokallaget repr. på møter) og gaver (alle typer)	5 811	4 000	4 000
7450	Stipend	0	1 000	1 000
	Sum 7000-konti	32 728	129 900	57 400
Finansinntekter/-kostnader (inntekter legges inn med minus fortegn)				
8040	Renteinntekter bank	0	-18	-18
8171	Bankgebyr	166	148	166
	Sum 8000-konti	166	130	148

Regnskap år 2021	Budsjett 2021	Budsjett 2022
------------------	---------------	---------------

Sum inntekter ⇒ 3000-konti	-218 629	-213 154	-129 529
Sum utgifter ⇒ 4000, 5000, 6000 og 7000- konti	68 100	205 940	128 420
Sum inntekter/utgifter ⇒ 8000-konti	166	130	148
Resultat	-150 363	-7 084	-961

Innstilling til vedtak:

Vedtak:

Sak 9: Valg

Valgkomiteen har i år bestått av to representanter. Det har vært Trine Eskildt Løvstad og Aud Margareth Vøllestad

9a. Valg av nestleder (plenum)

Valgkomiteens innstilling:	Navn	Arbeidsplass	Medlemsgr.	Valgt for to år
Verv				
Leder	Lene Svendsen Svenum	Kroken barnehage	Barnehage	2021-2023 Ikke på valg
Nestleder	Inger Agnete Reppen Vrålstad	Drangedal 10- skole	grunnskolen	2020-2022 På valg

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Inger Agnete Reppen Vrålstad velges til nestleder fram til våren 2023.

Vedtak:

9b. Valg av vara hovedtillitsvalgt

Valgkomiteens innstilling: Verv	Navn	Arbeidsplass	Medlemsgr.	Valgt for to år
Hovedtillitsvalgt	Lene Svendsen Svenum	Kroken barnehage	Barnehage	2021-2023 Ikke på valg
Vara hovedtillitsvalgt	Inger Agnete Reppen Vrålstad	Drangedal 10- skole	grunnskolen	2020-2022 På valg

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Inger Agnete Reppen Vrålstad velges til vara hovedtillitsvalgt fram til våren 2023.

Vedtak:

9c. Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:

Styremedlemmer velges for 2 år.

Valgkomitéens innstilling: Verv	Navn	Arbeidsplass	Medlemsgr.	Valgt for to år
Kasserer	Kari Anne Voje	Tørdal skole	Grunnskolen	2021-2023
Styremedlem	Gry Eva Haugen	Kroken skole	Grunnskolen	2021-2023
Styremedlem	Katrine Tørnes	Kroken barnehage	Ledermedlem barnehage	2021-2023
Styremedlem	Ann Helen Voje	Heirekshaug barnehage	Barnehage	2021-2023

Styremedlem	Stein Hugstmyr	Drangedal 10-skole	Ledermedlem grunnskolen	2022-2024
Styremedlem	Kristine Teigen	Drangedal 10-skole	grunnskolen	2022-2024

Valgkomiteens innstilling til vedtak: Årsmøtet godkjenner

Vedtak:

9d. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret:

Varamedlemmer velges for 2 år.

Valgkomiteens innstilling:	Navn	Arbeidsplass	Medlemsgr.	Valgt for to år
Verv				
Vara	Ellen Skarpodde Thors	Heirekshaug bhg	Barnehage	2021-2023 Ikke på valg
Vara	Kristine Nerbø Voje	Drangedal 10-skole	Grunnskolen	2020-2022 På valg
Valgkomiteens innstilling til vedtak: Årsmøtet godkjenner valg av Kristine Nerbø Voje som vara til styret for to nye år. (2022-2024) Vedtak:				

9e. Valg av valgkomité

	Navn	Arbeidsplass	Medlemsgr.	Valgt for
Foreslått av styret				

	Trine Eskildt Løvstad	Kroken bhg	barnehage	Valgt for 2 år. (2022-2024)
	Aud Margareth Vøllestad	VO	Skole	Valgt for 2 år. (2021-2023)
	Lene Furunes	Tørdal bhg	barnehage	Valgt for 1 år. (2022-2023)
Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:				
Vedtak: Godkjent.				

**Utdrag fra Vedtekter for
Utdanningsforbundet
Lillestrøm 2. – 5. november 2015**

Vedtatt av landsmøtet på

https://www.utdanningsforbundet.no/upload/Publikasjoner/Brosjyrer/Vedtekter_Utdanningsforbundet_2016-2019_ver2.pdf

B3 Kommunenivå

§55 Lokallag

55.3 Lokallagets struktur og virksomhet er fastsatt i disse vedtektene og i retningslinjer vedtatt av

sentralstyret.

§56 Medlemskap

56.1 Alle medlemmer i Utdanningsforbundet som har hovedansettelsesforhold på et arbeidssted som tilhører lokallaget, er medlem av lokallaget.

56.2 Medlemmer som blir uten arbeid beholder medlemskapet i lokallaget. Disse medlemmene kan selv velge å bli medlem i lokallaget der de har sin bostedsadresse. Denne bestemmelsen gjelder også medlemmer som har gått av med pensjon.

§57 Årsmøte

57.1 Årsmøtet er lokallagets høyeste myndighet.

57.2 Alle medlemmer av lokallaget kan møte på årsmøtet med tale- og stemmerett.

57.3 Ordinært årsmøte innkalles normalt hvert år innen utgangen av april, unntatt i år med fylkesårsmøter. Da avholdes årsmøtet innen utgangen av mars. Etter årsmøte-vedtak kan årsmøtene avholdes hvert 2. år

57.4 Følgende frister gjelder for ordinært årsmøte:

15 februar (15.januar i år med fylkesårsmøte): Lokallagsstyret skal kunngjøre tid og sted for

årsmøtet. Sammen med kunngjøringen skal det følge et foreløpig forslag til saksliste, med frist for å melde saker som ønskes tatt opp til årsmøtet.

To uker før årsmøtet: Endelig saksliste og dokumenter og forslag til vedtak i saker som skal behandles på årsmøtet, sendes klubber og medlemmer.

§58 Årsmøtets oppgaver

58.1 Følgende saker skal behandles:

I plenum:

58.1.1 Konstituering, møte- og valgreglement.

58.1.2 Melding om regnskap fra lokallagsstyret.

58.1.3 Retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode.

58.1.4 Budsjett

58.1.5 Saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallaget legger

fram.

58.4 Årsmøtet kan med 2/3 flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på sakslisten. Vedtak i

slike saker krever også 2/3 flertall

§59 Valgmøte

59.1 I år med årsmøte i fylkeslaget skal det holdes valgmøte i tilknytning til årsmøtet i lokallaget.

Sammensetning og frister er de samme som for ordinært årsmøte. Følgende saker skal behandles:

59.1.1 Saker som er satt opp på sakslisten for fylkesårsmøtet.

59.1.2 Valg av delegater til fylkesårsmøtet i samsvar med det tallet og den fordelingen som framkommer i

melding fra fylkesstyret.

59.1.3 Forslag til kandidater til fylkesstyret og til valgkomiteen i fylkeslaget.

§60 Ekstraordinært årsmøte

60.1 Ekstraordinært årsmøte kan kalles inn når lokallagsstyret finner det nødvendig eller når minst ¼ av medlemmene krever det.

60.2 Ekstraordinært årsmøte skal, så langt råd er, kunngjøres med minst én måneds varsel.

60.3 Ekstraordinært årsmøte skal bare behandle de sakene som er nevnt i innkallingen til årsmøtet.

§61 Lokallagsstyre

61.1 Lokallagsstyret er øverste utøvende myndighet i lokallaget og handler med ansvar overfor årsmøtet.

61.2 Lokallagsstyret har inntil ni medlemmer. Dette tallet omfatter leder, nestleder og det antall

styremedlemmer årsmøtet bestemmer. Lokallagsstyret skal settes sammen slik at det får en rimelig representasjon fra de ulike medlemsgruppene. Minst ett styremedlem skal være lederrepresentant. Dette tallet omfatter til vanlig én tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale. Denne skal ha fulle rettigheter Jf. for øvrig §16.5

I tillegg velges minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

61.3 Varamedlemmene av lokallagsstyret kan innkalles med tale- og forslagsrett. I lokallag med

lærerutdanningsinstitusjon innkalles om mulig én representant for studentorganisasjonen med tale- og forslagsrett. Der det er oppnevnt et pensjonistråd innkalles en representant med tale- og

forslagsrett. Lokallagsstyret kan innvilge tale- og forslagsrett til andre i tilfeller der det er ønskelig å styrke styrets kompetanse på et område.

61.4 Dersom det ikke er fastsatt egne regler, får varamedlemmene stemmerett i den rekkefølgen de er valgt, uavhengig av hvilket medlem som melder frafall.

61.5 Lokallagsstyret kan velge et arbeidsutvalg blant sine medlemmer og fastsette eventuelt fullmakter for dette.

61.6 Lokallagsstyret er beslutningsdyktig når mer enn halvparten av medlemmene er til stede.

61.7 Lokallagsstyret velger ny nestleder blant sine medlemmer, dersom leder eller nestleder må erstattes i valgperioden.

§62 Lokallagsstyrets oppgaver

Lokallagsstyret skal:

62.1 lede virksomheten i lokallaget i årsmøteperioden.

62.2 utarbeide budsjett.

62.3 disponere lokallagets midler innenfor rammen av vedtekter og vedtak i overordnede organer.

62.4 hvert år legge fram for fylkesstyret årsmelding og regnskap. Regnskapet skal være revidert av offentlig godkjent revisor.

62.5 innkalle til og forberede saker med innstilling til årsmøter og valgmøter.

62.6 behandle forslag og henvendelser fra medlemmer, klubber og rådgivende organer, samt henvendelser fra overordnede ledd.

62.7 oppnevne medlemmer til eventuelle utvalg, råd og fora under lokallagsstyret.

62.8 bistå fylkesstyret i opplæring av egne tillitsvalgte innenfor lokallaget