

STREIK!!!!!!!!!!

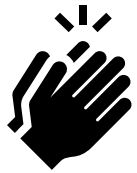
Det vi tapte utad, vant vi innad?

En liten utfordring tidlig på morgenen

- Streik innebærer at du går ut av ditt ordinære arb forhold. UDF blir din nye arb giver og betaler deg lønn/streikebidrag (100 % kompensert). UDF disponerer deg da i 37,5 t per uke.
- Hvordan ville du brukt den ressursen, hvis du var streikegeneral på din skole?

Plan for streiketimen(e)

- Arbeid/organisering fra lokalt KBU (Vemund)
- Jobben som streikeleder på SE (Maria)
- Konfliktens utgang på et høyere plan (Atle)
- Spørsmål
- En utfordring til deling



- Hva bestemmer sentralledet?
 - Streik eller ei
 - Uttak – hvor, profil, skjerming
 - Løpende kontakt med lokalledet – strategi, råd, budskap og beskjeder
- Lokalt KBU
 - Ledelse (Unio/UDF)
 - Uttak
 - Dispensasjoner
 - Daglige møter
- Møter HTV-F & arb giver

- Streikebidrag
 - 100 %
 - Lønnseddel->dokumentasjonsregistrering
 - Ettersjekk og purring
 - Disp->lønn fra fk
- Streikevakta er hellig!
- Aktiviteter
 - Markeringer
 - Møter
 - Lett blandet

- Påvirkning
 - Snakk med en venn
 - Ikke forsvar, men anerkjenn utfordringen
 - Snakkepunkter: 1 av 5, ½, færre inn og flere ut, læreryrkets status, lønnstapere over år i KS, samme kompetansenivå i andre sektorer
 - Politikerkontakt
 - Innsalg til media
 - Sosiale medier

- Deleger, ha tillit
- Vi kommer til å gjøre feil
- Ta vare på hverandre, indremedisin
- Hva er viktigst – hvordan vi påvirket omverden eller hvordan det påvirket oss?
- Hvordan tar vi vare på momentet, «utnytter» det?

Utfordring til deling

- Hvordan var det å være ATV i en konflikt, uten kontakt med ledelsen?