



Hvordan er det å være ung tillitsvalgt i Utdanningsforbundet?

Ungseminar 01.06.2022

Hvordan er det å være arbeidsplassstillitsvalgt i Utdanningsforbundet?

Om vervet og hva som skal til for å styrke arbeidsplassstillitsvalgte og engasjere klubbene

Rapport 1/2022



«Mange arbeidsplassstillitsvalgte uttrykker et stort engasjement for et bredt spekter av temaer. Både profesjonsfaglige tema og det som angår lønns- og arbeidsvilkår er tydelig til stede. Dette gjenspeiles likevel ikke i sakene arbeidsplassstillitsvalgte jobber med. Inntrykket er at det særlig er saker knyttet til arbeidsvilkår og generell drift av arbeidsplassen som fyller tiden deres.»

Gruppeoppgaver

- Hvorfor valgte du å blir tillitsvalgt?
- Hvordan vil du beskrive din rolle som tillitsvalgt – hvilke arbeidsområder jobber du med?
- Hvordan opplever du vervet?

Hvordan er det å være arbeidsplassstillitsvalgt i Utdanningsforbundet?

Om vervet og hva som skal til for å styrke arbeidsplassstillitsvalgte og engasjere klubbene

Rapport 1/2022



«Mange arbeidsplassstillitsvalgte uttrykker et stort engasjement for et bredt spekter av temaer. Både profesjonsfaglige tema og det som angår lønns- og arbeidsvilkår er tydelig til stede. Dette gjenspeiles likevel ikke i sakene arbeidsplassstillitsvalgte jobber med. Inntrykket er at det særlig er saker knyttet til arbeidsvilkår og generell drift av arbeidsplassen som fyller tiden deres.»

Klubbarbeid

- Hvordan fungerer klubbarbeidet på din arbeidsplass?
- Hvilke saker er det medlemmene er engasjert i?
- **Hvilke saker er det de unge medlemmene er engasjert i?**

Ungpolitikken i Utdanningsforbundet ?



Få med de unge!

Valg av nye tillitsvalgte

Unge og engasjerte tillitsvalgte kan bidra til verve og engasjere flere unge medlemmer. Få derfor med de unge gjennom valg av nye tillitsvalgte.

Fra medlemsundersøkelsen 2017....

- Det er ingen forskjeller mellom unge og eldre medlemmer i sannsynligheten for å oppgi at de alltid deltar på møtene.
- Unge tillitsvalgte oppgir oftest at de fortsetter, mens en god del i gruppen over 50 år er usikre eller negative.
- Blant unge medlemmer kan en av fire tenke seg å si ja til verv.
 - Begrunnelsene er de samme som for dagens tillitsvalgte: ønsket om å bidra på arbeidsplassen i kombinasjon med at verv kan være personlig utviklende.

- Hva tror dere skal til for engasjere unge medlemmer på arbeidsplassen?
- Hvordan kan vi legge til rette for at unge medlemmer skal engasjere seg i Utdanningsforbundet?
- Hvilke tema treffer unge medlemmer hvis vi inviterer til medlemsaktiviteter?
- Hvordan kan Utdanningsforbundet styrke deg i din rolle som ung arbeidsplassstillitsvalgt?

Verving

- Vervebrosjyre med verveark

Ti gode grunner til å være medlem

1. Som medlem har du en tillitsvalgt på arbeidsplassen. Den tillitsvalgte er medlemmenes representant i møte med arbeidsgiver og sørger for at dine interesser blir ivaretatt.
2. Medlemskap gir større mulighet til å påvirke arbeidsforholdet ditt.
3. Det er vi som sitter ved forhandlingsbordet når dine lønns- og arbeidsvilkår skal sikres. Som medlem er du med på å legge kraft bak kravet om likeverdige og gode arbeidsvilkår.
4. Du får råd og hjelp, om nødvendig fra jurist, i saker som angår arbeidsforholdet ditt.
5. Du får anledning til å bli med og bygge et engasjerende, sosialt og faglig felleskap.
6. Utdanningsforbundet organiserer pedagogisk personale på hele utdanningsfeltet. Dette fellesskapet er vår styrke.
7. Du blir del av et engasjerende felleskap som jobber for å gjøre barnehagen og skolen bedre. Utdanningsforbundet er en sentral premissleverandør i utdanningspolitikken, både lokalt og nasjonalt.
8. Du får tilsendt medlemsbladet Utdanning 14 ganger i året. I tillegg får du et abonnement på ett av våre fagtidsskrifter.
9. Du får mulighet til faglig utvikling gjennom ulike stipendordninger og spennende kurs og konferanser.
10. Du får tilgang på noen av markedets mest gunstige forsikringer og andre medlemstilbud.